

ANUARIO **ConSalud** 2025



MAD | BCN | ALIC
910148370
info@shealth.es



Social Health

AGENCIA SOCIAL MEDIA EN SALUD Y LIFE SCIENCE



***No hay medicina que cure lo
que no cura la felicidad***

Gabriel García Márquez

Presidente y editor:	JUAN BLANCO
CEO:	SERGIO BLANCO
Directora General:	MARÍA VELASCO
Directora Financiera:	LOURDES SÁENZ
Secretaría Editorial:	MARÍA JOSÉ TORRE
Directora de ConSalud:	MARTA GÓMEZ
Responsable Factory Content:	PAOLA DE FRANCISCO
Redacción:	JAVIER LEUNDA MANUEL GAMARRA ITZIAR PINTADO JOSÉ IBORRA DIEGO DOMINGO ANDER AZPIROZ CARMEN AIDA BONILLA ALICIA FERNÁNDEZ
Social Health Strategist:	AIXA LINARES LUISA PEÑA CARMEN COBO RIZO
Social Health Account:	ANDREA CANALES ALBA BASTÉ MARTA CABAILEIRO JESÚS GUALIX GEMA SERRANO MARISA ROBLES MARTA PALOMO ANDREA VILCHEZ REBECA BERMEJO M ^a LUJÁN CONEJO
Estudio Creativo:	CARLOS MAISANABA DIEGO HERRÁN SEBASTIAN VAN EARDE
Impresión:	ALFREDO HERREROS
Fotografía:	MIGUEL ANGEL ESCOBAR OSCAR FRUTOS

Mediforum S.L.U.
C/ Ferrocarril, 18 - 1^º Planta
28045 Madrid
Tlf: 910148370
email: info@mediforum.es
DL: M-7734-2015

SocialHealth

SaluDigital

ConSalud.es

AnimalCare

Dentalia

Influcare

Estetic

Salud35

ViralHealth



Sumario

Editorial Presentación	04
Juan Blanco Presidente del Grupo Mediforum	06
Sergio Blanco CEO Grupo Mediforum	08
Mónica García Ministra de Sanidad de España	10
Javier Padilla Secretario de Estado de Sanidad	11
Juan Fernando Muñoz Montalvo Secretario General de Salud Digital, Información e Innovación del Sistema Nacional de Salud	12
CC.AA.	16
Congreso y Senado	17
Tribunas de Opinión	84
Empresas	155
Eventos	214
Noticias destacadas de 2024 de ConSalud.es	231
Directorio de Empresas	256

**Juan Blanco**

Presidente del Grupo Mediforum

ConSalud.es cierra 2024 como el medio sanitario más influyente

En el transcurso del año 2024, ConSalud.es ha consolidado su posición como el medio sanitario más influyente en España, alcanzando hitos significativos en diversas áreas y experimentando un notable incremento en su presencia en redes sociales.

El número total de seguidores aumentó en cerca de 40.000, superando significativamente a sus competidores más cercanos. Al finalizar el año, ConSalud.es contaba con un total de 765.748 seguidores en sus plataformas sociales, consolidándose como el periódico

digital sanitario más influyente del país.

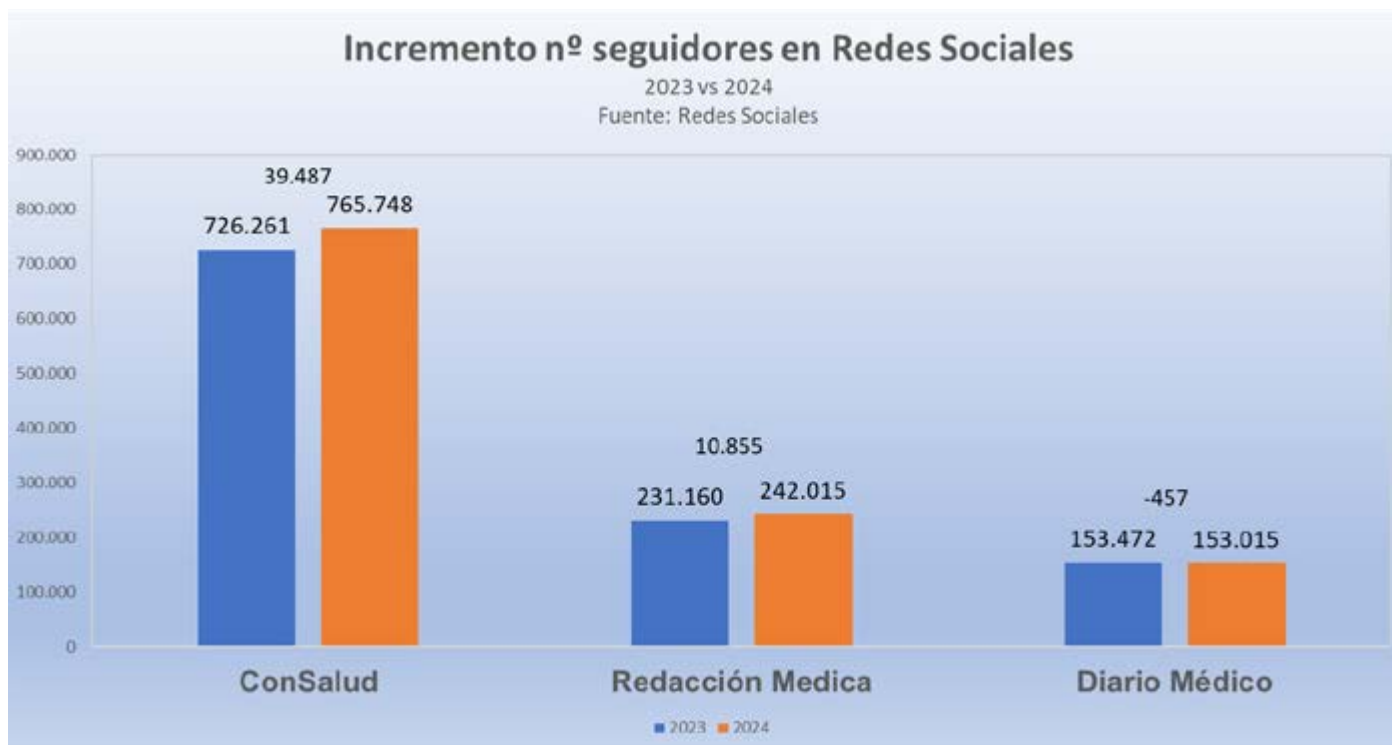
Este crecimiento es especialmente destacable en plataformas emergentes como TikTok, donde ConSalud.es se posicionó como líder indiscutible en la prensa sanitaria, alcanzando los 71.000 seguidores, más de

555.000 "Me gusta" y millones de visualizaciones de sus vídeos.

Estos datos son totalmente públicos, no requieren de ningún registro ni suscripción para acceder a ellos, y utiliza un sistema de medición igual para todos los usuarios, lo que garantiza la homogeneidad

Seguidores en Redes Sociales

2024Fecha de medición: 31 de diciembre de 2024
Fuente: Redes Sociales**765.748****ConSalud****242.015****Redaccion Medica****153.015****Diario Medico**



de los resultados y consolidan el liderazgo indiscutible de ConSalud.es en Social Media. Además, desde hace varios años, ConSalud.es es el único periódico sanitario digital que tiene la verificación oficial de las tres plataformas de Redes Sociales más importante: X (antes Twitter), Facebook e Instagram.

TIKTOK, UN MODELO DE COMUNICACIÓN ÚNICO

TikTok supone un modelo de comunicación sin precedentes, combinando una accesibilidad global, una capacidad de personalización y una plataforma para la creatividad y la interacción social continua, con una forma de comunicación idónea para los más jóvenes que demandan cada vez más este tipo de informaciones.

En el sector salud, TikTok se ha posicionado como una plataforma ideal para incrementar el conocimiento en temas de educación sanitaria, prevención de enfermedades y promoción de la salud.

Además, en este periodo, ConSalud.es ha registrado cerca de 25 millones

de visitas, más de 7 millones de usuario únicos, lo que supone una media de 17.000 usuarios únicos diarios, y cerca de 30 millones de páginas vistas durante el 2024.

COMPROMISO CON LA INFORMACIÓN DE CALIDAD

A lo largo de 2024, ConSalud.es mantuvo su compromiso de ofrecer información veraz y de calidad, manteniendo su independencia editorial. La redacción, compuesta por periodistas especializados en salud, se apoyó en un comité de expertos de primer nivel para garantizar la fiabilidad de sus contenidos. Este enfoque ha sido fundamental para consolidar la confianza de sus lectores y fortalecer su posición como medio de referencia en el ámbito sanitario.

ConSalud.es ha demostrado una notable capacidad de adaptación a las nuevas tendencias digitales. Su incursión en plataformas como TikTok ha permitido llegar a audiencias más jóvenes, promoviendo hábitos de vida saludables y la prevención de enfermedades. Además, la producción de contenido

audiovisual, incluyendo podcasts e informativos diarios, ha enriquecido la oferta informativa y ha facilitado el acceso a la información sanitaria de manera dinámica y accesible.

PERSPECTIVAS PARA EL FUTURO

De cara a 2025, ConSalud.es se plantea nuevos desafíos y objetivos. Entre ellos, destaca la intención de ampliar su presencia en redes sociales, fortalecer alianzas estratégicas con instituciones sanitarias y continuar innovando en formatos y contenidos que respondan a las necesidades informativas de la sociedad. El compromiso con la excelencia informativa y la salud de la población seguirá siendo el motor que impulse cada una de sus iniciativas.

En resumen, 2024 ha sido un año de consolidación y crecimiento para ConSalud.es. Los logros alcanzados reflejan el esfuerzo y la dedicación de todo su equipo por mantener informada a la sociedad y contribuir al desarrollo del sector sanitario en España.



Sergio Blanco
CEO Grupo Mediforum

El auge de los vídeo podcasts en el sector salud: Una revolución en la comunicación sanitaria

En la era digital, la información fluye a un ritmo vertiginoso, y el sector salud no es ajeno a esta revolución.

La comunicación en salud ha evolucionado significativamente, impulsada por nuevas tecnologías y formatos que permiten una difusión más accesible, efectiva y atractiva del conocimiento médico. Entre estas tendencias emergentes, los vídeo podcasts han cobrado una relevancia inusitada, convirtiéndose en una herramienta clave para la educación, divulgación y concienciación sanitaria.

El podcasting, en su versión tradicional, ha sido durante años una forma efectiva de difundir información en diversos campos, incluyendo la salud. Su accesibilidad y formato adaptable han permitido que profesionales, pacientes y entusiastas del sector se informen y actualicen de manera conveniente. Sin embargo, la evolución natural del contenido digital ha llevado a la integración del video en este formato, generando los vídeo podcasts, una opción más completa y atractiva para la audiencia.

Este nuevo formato ofrece un valor agregado significativo al integrar el lenguaje corporal, demostraciones

en vivo y una mayor capacidad de interacción con el público. Esto resulta especialmente relevante en el sector salud, donde la explicación visual de conceptos médicos complejos puede marcar la diferencia en la comprensión del contenido.

La aplicación de los vídeo podcasts en el ámbito sanitario presenta numerosos beneficios tanto para los profesionales de la salud como para los pacientes y el público en general.

Por ejemplo, permiten una mejor comprensión de conceptos médicos. La combinación de audio y video facilita la explicación de procedimientos médicos, tratamientos y recomendaciones de salud, haciendo que la información sea más clara y comprensible para el público.

Asimismo, se produce una humanización de la comunicación en salud. Ver a los profesionales en pantalla genera un vínculo de confianza. La comunicación visual permite transmitir empatía y credibilidad, elementos fundamentales en la divulgación de información sanitaria.

Este último año hemos visto cómo

han crecido los vídeo podcasts en los que participan profesionales sanitarios, e incluso, cómo empresas o instituciones del sector se han lanzado a crear uno propio en el que crear un espacio de conversación, educación y divulgación sanitaria, de la mano de expertos.

En definitiva, el auge de los vídeo podcasts en el sector salud representa una transformación significativa en la manera en que se comunica y se comparte información médica. Gracias a su formato dinámico y accesible, esta herramienta tiene el potencial de mejorar la educación sanitaria, fortalecer el vínculo entre profesionales y pacientes, y contribuir a la divulgación de información confiable en un mundo saturado de contenido. A medida que la tecnología continúa evolucionando, los vídeo podcasts seguirán desempeñando un papel clave en la transformación digital del sector salud, acercando el conocimiento médico a más personas y fomentando una cultura de información basada en la evidencia.



Toda la gestión de tu salud
en la **App Mi Quirónsalud**

quironsalud.com



Innovamos para estar siempre a tu lado

Servicios más eficientes y ágiles poniendo
tu experiencia en el centro:

Mi Quirónsalud, tu espacio personal de salud online

Gestionamos tus citas, autorizaciones,
autoadmisión y pruebas

Consultas Digitales para evitar desplazamientos

Cuidamos de ti, estés donde estés.

Más cerca que nunca

**Mónica García**

Ministra de Sanidad de España

Consolidando los cimientos de la sanidad pública: balance y retos por delante

El Sistema Nacional de Salud es uno de los mayores logros colectivos de nuestro país. Representa una garantía de derechos, un pilar de cohesión social y un motor de pertenencia ciudadana.

Proteger y fortalecer nuestra sanidad pública es un deber que trasciende ideologías y administraciones. Este primer año de legislatura ha sido un periodo de recuperación de nuestro orgullo por nuestro sistema sanitario y preparación para los desafíos que nos esperan.

Desde el Gobierno de España y el Ministerio de Sanidad, hemos trabajado con determinación para devolver el protagonismo a un sistema sanitario que hace cuatro décadas transformó la realidad social de nuestro país, bajo el liderazgo de Ernest Lluch. Pero esta tarea no es solo del Gobierno; es un esfuerzo colectivo que requiere la implicación de legisladores, profesionales y toda la sociedad. Solo desde la colaboración y priorizando el bien común podremos garantizar un SNS robusto y equitativo.

El camino recorrido este año ha sido productivo pese a las dificultades propias de una legislatura compleja. Con humildad, podemos afirmar que estamos cumpliendo los objetivos fijados en el acuerdo de coalición progresista. Entre los logros alcanzados, destacamos tres proyectos de ley aprobados en el Consejo de Ministros, un anteproyecto en proceso avanzado, catorce reales decretos y numerosas órdenes ministeriales. También

hemos celebrado doce plenos del Consejo Interterritorial del SNS, fortaleciendo la colaboración con las Comunidades Autónomas.

Un síntoma de estos avances es que la sanidad ha dejado de ser una de las principales preocupaciones de la ciudadanía. Según los barómetros del CIS, este tema ha descendido al décimo lugar entre los problemas del país, con una caída del 10%. No obstante, sabemos que aún existen grietas que deben ser atendidas. Las listas de espera, la saturación de la atención primaria y el cuidado de nuestros profesionales sanitarios son algunos de los retos pendientes. Como gobierno, asumimos nuestra tarea, así como la responsabilidad de coordinar, apoyar y exigir un desempeño diligente de las competencias de las Comunidades Autónomas.

Tras una década de recortes y la

pandemia de la COVID-19, hemos establecido bases para afrontar los retos del siglo XXI. Nuestro compromiso se sigue centrando en tres grandes objetivos: recuperar el orgullo por nuestra sanidad pública, ensanchar el SNS y adaptarlo a las necesidades actuales. A medida que avanzamos en este segundo año de legislatura, mantenemos la firmeza en nuestra misión: garantizar una sanidad que sea una fuente de tranquilidad para la ciudadanía. Todavía queda mucho por hacer, pero este Gobierno está preparado para seguir avanzando.

La sanidad pública no solo es un derecho; es también una responsabilidad colectiva que debemos cuidar y fortalecer. Con el esfuerzo de todos, seguiremos construyendo un sistema sanitario a la altura de las aspiraciones de nuestra sociedad.





Javier Padilla
Secretario de Estado
de Sanidad

“It’s winter that makes people who they are”

Esta frase de Yoko Tawada recogida en el último libro de Cristina Rivera Garza, podríamos aplicarla perfectamente a nuestro sistema sanitario, ahora que se van a cumplir 5 años desde el inicio de la pandemia de COVID-19.

Ese invierno que nos modela como sistema fue la pandemia, y un lustro después de su inicio podemos aprovechar para repasar lo que hemos mejorado, las tareas pendientes y la situación en la que estaríamos en el caso de que alguna de las amenazas pandémicas que rondan nuestra salud global diera el salto a convertirse en una pandemia de características similares.

La pandemia de COVID-19 nos llegó casi una década después de haber aprobado la ley 22/2011 General de Salud Pública, pero sin que apenas ninguna de las tareas encomendadas a las instituciones en esa ley hubiera sido desarrollada. Ni a nivel de órganos de gobernanza ni de sistemas de información o de desarrollo de redes de vigilancia. Cinco años después de la pandemia estamos a punto de culminar el cumplimiento del último de los tres hitos de transformación de la salud pública que venían reflejados en esa ley: I) la Estrategia Estatal de Salud Pública, aprobada en junio de 2022, II) la creación de la Red Estatal de vigilancia en Salud Pública, cuyo Real Decreto se aprobó en junio de 2024, y III) la Agencia Estatal de Salud Pública, en la última fase de

la tramitación parlamentaria y con expectativas de cerrarse cuando se reanude la actividad parlamentaria tras el mes de enero. El aspecto más negativo en materia de salud pública seguramente sea el relacionado con los y las profesionales que la desempeñan. La reciente aprobación del primero de los documentos derivados de la Declaración de Zaragoza muestra que 2025 será un año en el que se tratará de avanzar, y mucho, en esta materia, tanto en determinación de perfiles y necesidades como en el avance de aspectos tan fundamentales como la carrera profesional.

Otro de los elementos que se mostraron críticos durante la pandemia fueron los sistemas de información, que avanzaron en un año lo que no habían avanzado en décadas y que gracias a la Estrategia de Salud Digital han dado pasos de gigantes en un entorno de interoperabilidad entre las Comunidades Autónomas y de liderazgo asimétrico y colaborativo dentro del Sistema Nacional de Salud. Si tuviéramos que señalar dos elementos que aún han de ser transformados para hacer frente a nuevas emergencias de salud pública, podríamos señalar, por un lado, la recuperación completa de la universalidad para asegurar que

en cualquier situación la exclusión sanitaria no es un elemento amplificador de los impactos sobre la salud y, por otro lado, la crisis de profesionales existente a nivel global y de la que España no es una excepción (aunque sí tenga singularidades).

Estamos mejor que en 2020 de cara a preparación y respuesta frente a eventuales pandemias, pero hay margen de mejora. Una parte de ese margen se abordará, sin duda, en 2025.



Juan Fernando Muñoz Montalvo
Secretario General de
Salud Digital, Información
e Innovación del Sistema
Nacional de Salud

En el contexto de los seis planes de acción en marcha, financiados con cerca de **900 millones de euros** provenientes de fondos europeos (MRR y FEDER) y de los presupuestos nacionales, los avances logrados hasta la fecha destacan tanto por su relevancia material como por su influencia en el funcionamiento del Sistema Nacional de Salud, mediante el apoyo a sus profesionales y a la innovación en los servicios que se prestan a las personas.

La inminente entrada en vigor del Reglamento del Espacio Europeo de Datos de Salud que regula el uso de estos -tanto para la asistencia sanitaria como para avanzar en conocimientos y capacidades mediante su análisis y uso posteriores-, proporciona un importante respaldo al desarrollo de la Estrategia, a la vez que plantea algunos retos organizativos y tecnológicos comunes, por otra parte, a todos los sistemas sanitarios europeos.

El panorama tras algunos logros clave

Los planes de la Estrategia de Salud Digital se apoyan en los sistemas que garantizan la interoperabilidad de

Los avances de la Estrategia de Salud Digital: una mirada al futuro de la sanidad española

La Estrategia Nacional de Salud Digital, aprobada en 2021, ha consolidado en 2024 su posición como un pilar fundamental para la transformación del Sistema Nacional de Salud (SNS)

la información clínica a través de la Historia Clínica Digital (HCDSNS) – en continua ampliación de contenidos– y la Receta Electrónica Interoperable, servicios utilizados en 2023 por más de 2,3 millones de personas en 6,9 millones de actos de dispensación de más de 16,5 millones de envases. La identificación única de cada persona en el SNS a través de su tarjeta sanitaria es uno de los elementos que hacen posible esta interoperabilidad.

Además, continúa avanzando la integración progresiva de comunidades autónomas en los servicios transfronterizos Patient Summary y e-Prescription/e-Dispensation, que garantizan una mejor calidad de la atención sanitaria a las personas en sus desplazamientos dentro de la Unión Europea, al tener disponible su información clínica para ser atendidos o poder retirar de las farmacias los medicamentos prescritos. Hay que resaltar que el contenido del Patient Summary de la UE está fuertemente basado en el modelo español de HCDSNS.

Otro elemento relevante es el grado de desarrollo ya logrado en el Registro Estatal de Profesionales Sanitarios (REPS) que, con la información aportada por las Comunidades Autónomas, ha alcanzado un 80% de cobertura y constituye una herramienta

sin precedentes para la planificación y la gestión de los recursos humanos en el SNS.

En el marco de la Estrategia se viene trabajando igualmente en la incorporación de herramientas digitales que impulsan y refuerzan la atención primaria, como la telemonitorización de pacientes o el apoyo al diagnóstico precoz de patologías mediante inteligencia artificial.

Sin duda, para todo lo anterior, está siendo clave el modelo colaborativo de co-gobernanza y desarrollo con las comunidades autónomas que se ha establecido en el seno del Consejo Interterritorial. Este modelo supone no solamente un referente en la colaboración interadministrativa para la ejecución de los fondos europeos, valorado muy positivamente por la Comisión Europea, sino un factor multiplicador que permite a todas las comunidades beneficiarse de la experiencia de las demás, dado que los proyectos en cada área son liderados por las comunidades más avanzadas en ella. En algunos casos, como el proyecto UNICAS, una comunidad autónoma, Cataluña, asume incluso el desarrollo de las herramientas tecnológicas que utilizarán todas las restantes comunidades.



Hacia un sistema más inclusivo y sostenible

En este escenario, la Estrategia de Salud Digital contempla el Plan de Atención Digital Personalizada (PADP) y el proyecto UNICAS, que destacan como iniciativas transformadoras orientadas a la equidad y a la personalización de la atención sanitaria. El primero busca contribuir a mejorar la calidad asistencial y el seguimiento clínico de cada paciente, en particular de aquellos con enfermedades crónicas. A su vez, ÚNICAS, persigue establecer una red nacional experta en la atención a los pacientes pediátricos con enfermedades raras, priorizando la colaboración entre comunidades autónomas y la atención en el lugar de residencia; por otra parte prevé la aplicación de herramientas avanzadas de análisis de datos para identificar patrones que ayuden al diagnóstico de este tipo de enfermedades. La construcción de un sistema de información genómica a nivel nacional (SiGenEs) es otro objetivo que ya está en fase de desarrollo.

Facilitar la compartición de la imagen médica a nivel nacional es otro de

los planes ya iniciados en el marco de la Estrategia. Se trata de reforzar la precisión diagnóstica y la equidad en la atención a los pacientes, con independencia de su comunidad de residencia, reduciendo los tiempos de diagnóstico y la redundancia de pruebas y, por lo tanto, contribuyendo a la calidad y sostenibilidad del sistema. Además, acelerará el cumplimiento del Reglamento del Espacio Europeo de Datos de Salud en cuanto a disponibilidad de datos tanto para su uso primario o asistencial como para su posterior procesamiento analítico y obtención de nuevo conocimiento o uso secundario.

La mejora de la eficiencia en el uso de recursos farmacéuticos, el desarrollo de infraestructuras en los centros sanitarios, incluyendo estas capacidades de uso de la imagen médica y de otras tecnologías digitales, así como la extensión de la interoperabilidad de los datos entre los diferentes sistemas de información autonómicos y los sistemas de información del Ministerio de Sanidad, son otros buenos ejemplos de lo que pretende la Estrategia de Salud Digital.

En cuanto al área de la inteligencia

artificial (IA), se está desarrollando, con el apoyo de fondos FEDER, un modelo de gobierno, normalización, validación y compartición de algoritmos de IA. Su finalidad es su aplicación, por una parte, al apoyo al diagnóstico y a la predicción de cursos clínicos y, por otra, a la optimización de la gestión sanitaria y la automatización de procesos administrativos, con un foco especial en la desburocratización de la atención primaria.

El Espacio Nacional de Datos de Salud es un elemento clave para el futuro del SNS, facilitando el uso secundario de los datos sanitarios y su explotación, en beneficio del conjunto del sistema, mediante un entorno seguro para el desarrollo y la validación de algoritmos de IA. La construcción del ENDS se apoya en la Oficina del Dato Sanitario del Ministerio de Sanidad y en la estrecha colaboración con la Agencia Española de Protección de Datos y la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial.

El Reglamento del Espacio Europeo de Datos de Salud contempla la integración del ENDS en el Espacio Europeo, lo que debe redundar en un refuerzo de las capacidades de la Unión



Europea en materia de investigación e innovación en las políticas sanitarias, las terapias, los medicamentos y los servicios de atención sanitaria

Retos para 2025

El horizonte de 2025 plantea retos significativos para la consolidación de todos estos avances. En primer lugar, la preparación para la implementación del Reglamento del Espacio Europeo de Datos de Salud (EHDS), que requerirá armonizar la infraestructura tecnológica y normativa de las comunidades autónomas, ya unificada en su mayor parte, con la de los prestadores privados de asistencia sanitaria y el Ministerio de Sanidad, para asegurar una transición sin fricciones. Este reglamento promete revolucionar el acceso y uso de datos sanitarios en Europa y España está en una posición de clara ventaja para la implantación de sus contenidos, pero existen importantes retos organizativos y de conciliación de intereses que requerirán de un esfuerzo decidido de todo el sector salud.

Por otro lado, la incorporación de la inteligencia artificial (IA) en los procesos sanitarios representa un doble desafío: la necesidad de cumplir con los requisitos establecidos en el

Reglamento Europeo de Inteligencia Artificial y en el Reglamento de Productos Sanitarios, y la adaptación de los profesionales sanitarios a estas herramientas. La IA tiene un enorme potencial para optimizar la gestión sanitaria y la atención al paciente, pero también plantea interrogantes éticos y técnicos que deben ser abordados de manera prioritaria y transparente y con la participación de los profesionales sanitarios y de los propios pacientes para asegurar la confianza de la sociedad.

El Ministerio de Sanidad, consciente de la necesidad de implicar a todos en un proceso de transformación de este alcance, está dedicando esfuerzo y recursos a asegurar la participación de profesionales sanitarios, pacientes y especialistas en las tecnologías de la salud en todos los proyectos y planes de la ESD, institucionalizando esa colaboración a través de convenios específicos con las asociaciones profesionales y sociedades científicas, colectivos de pacientes, y con organizaciones sin fines lucrativos.

A estos equipos multidisciplinares del Ministerio y de las Comunidades Autónomas les corresponderá impulsar la gestión del cambio en el sector salud en los próximos años, una tarea

compleja que requerirá de un liderazgo fuerte y visionario.

A modo de conclusión, puede decirse que la Estrategia Nacional de Salud Digital está redefiniendo el futuro del SNS mediante la digitalización, la interoperabilidad y la inclusión. No obstante, el camino emprendido exige un esfuerzo conjunto para superar los retos regulatorios y tecnológicos que plantea un entorno en constante evolución. Con una visión clara y el compromiso de todos los actores involucrados, España tiene la oportunidad de liderar una transformación que debe contribuir a mejorar el desempeño actual del sistema y que, sin ninguna duda, beneficiará a generaciones futuras.

“Conecta con tu salud” es el eslogan que el Ministerio ha elegido para acompañar a la imagen de marca de la ESD, que resume la aspiración de poner la salud digital al servicio de las personas.



Juntos Hacia Adelante

Juntos, unimos ciencia,
tecnología y talento para
adelantarnos a la enfermedad.



CC.AA

ROCIO HERNÁNDEZ SOTO
Consejería de Andalucía **18**



SARA GARCÍA ESPADA
Consejería de Extremadura **44**

JOSÉ LUIS BANCALERO
Consejería de Aragón **20**



ANTONIO GÓMEZ CAAMAÑO
Consejería de Galicia **46**

CONCEPCIÓN SAAVEDRA
Consejería de Asturias **24**

MARÍA MARTÍN
Consejería de La Rioja **50**

MANUELA GARCÍA
Consejería de Illes Balears **28**



FÁTIMA MATUTE
Consejería de Madrid **54**

ESTHER MONZÓN
Consejería de Las Islas
Canarias **32**

JUAN JOSÉ PEDREÑO
Consejería de Murcia **58**

CÉSAR PASCUAL
Consejería de Cantabria **36**



FERNANDO DOMÍNGUEZ
Consejería de Navarra **62**

JESÚS FERNÁNDEZ
Consejería de
Castilla-La Mancha **38**

ALBERTO MARTÍNEZ
Consejería de País Vasco **66**

ALEJANDRO VÁZQUEZ
Consejería de
Castilla y León **42**



MARCIANO GÓMEZ
Consejería de la
Comunitat Valenciana **68**



Congreso/Senado



CARMEN MARTÍNEZ
Portavoz socialista de
Sanidad y diputada por
Valencia **72**



MAR VÁZQUEZ
Comisión Mixta de
Adicciones PP **76**



KILIAN SÁNCHEZ
Portavoz socialista de la
Comisión de Sanidad del
Senado. Senador por
La Palma **80**



ELVIRA VELASCO
Vicepresidenta 2ª Comi-
sión de Sanidad. Congreso
de los Diputados **74**



ENRIQUE RUIZ ESCUDERO
Portavoz del PP en la
Comisión de Sanidad y
Consumo del Senado **78**



AGUSTÍN SANTOS MARAVER
Presidente de la Comisión de
Sanidad del Congreso de los
Diputados
Diputado de Sumar **82**

“Hemos definido líneas estratégicas sobre cómo queremos que sea la sanidad andaluza y la salud de los andaluces a medio y largo plazo”

La consejera de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, Rocío Hernández Soto, valora en el Anuario ConSalud los logros y retos de este pasado y nuevo año.

¿QUÉ VALORACIÓN HACE DE SUS PRIMEROS MESES AL FRENTE DE LA CONSEJERÍA?

Están siendo unos meses de muchísimo trabajo, unos meses en los que estamos trabajando con muchas ganas e ilusión para mejorar la salud de los andaluces. Estar al frente de la Consejería de Salud y Consumo es un reto apasionante y a la vez una enorme responsabilidad que asumo con vocación de servicio y el compromiso de ayudar a los andaluces, como he venido haciendo hasta ahora en los diferentes puestos de responsabilidad que he asumido a lo largo de mi carrera profesional.

¿CUÁLES SON EN ESTOS MOMENTOS LOS PRINCIPALES RETOS DE LA REGIÓN EN MATERIA SANITARIA?

La promoción de la salud y la prevención de enfermedades son aspectos esenciales que debemos priorizar. Invertir en prevención es la mejor manera de asegurar un futuro saludable. Esto incluye la vacunación, los cribados y fomentar hábitos de vida saludables, además de enfocarnos en la detección temprana como una herramienta eficaz para evitar enfermedades.

Además, tenemos un gran reto que se ha visto agravado durante y después de la pandemia: el aumento de los problemas de salud mental; convirtiéndose en uno de los desafíos más grandes que debemos abordar. También nos preocupa la pérdida de confianza de una parte de la población



Rocío Hernández Soto - Consejera de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía

en su sistema sanitario público, un sistema del que debemos sentirnos orgullosos y en el que trabajamos para recuperar esa confianza.

Por otro lado, resulta clave fortalecer el sentido de pertenencia de los profesionales al Servicio Andaluz de Salud. Yo estoy muy orgullosa de nuestro sistema sanitario, de trabajar en él y de todos los profesionales que lo forman.

Todo esto ocurre en un contexto marcado por el envejecimiento progresivo de la sociedad y el aumento de las patologías crónicas, lo que supone desafíos importantes para garantizar la sostenibilidad del sistema y atender las crecientes necesidades de la población.

“En 2025 vamos a continuar avanzando en la mejora de las condiciones laborales de la plantilla del Servicio Andaluz de Salud, con trabajos estables, bien remunerados y seguros”

¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

Nuestro compromiso con las estrategias One Health es firme, de hecho, a final de 2024 recibimos un premio a la Mejor Estrategia en One

Health en las CCAA, reconociendo el enfoque integral que conecta la salud humana, animal y ambiental en la gestión sanitaria.

El enfoque de una sola salud viene impregnando las estrategias de la Dirección General de Salud Pública y Ordenación Farmacéutica de la Consejería. Como la referente a la vigilancia y control de vectores con incidencia en salud humana de Andalucía o a la referida a antibióticos, que incluyen líneas de actuación en ámbitos sanitarios, animales y medioambientales con un elemento integrador en su desarrollo y coordinación, así como el propio trabajo de este centro directivo que sostiene este enfoque en el abordaje de medidas de vigilancia o protección de la salud.

“Invertir en prevención es la mejor manera de asegurar un futuro saludable”

¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

Los profesionales del sistema sanitario público de Andalucía son nuestro pilar y queremos que se sientan orgullosos de trabajar en él. En 2025 vamos a continuar avanzando en la mejora de las condiciones laborales de la plantilla del Servicio Andaluz de Salud, con trabajos estables, bien remunerados y seguros.

El pasado mes de diciembre, el Consejo de Gobierno aprobó una nueva Oferta de Empleo Público para el SAS. Se trata de la mayor Oferta de Empleo Público correspondiente al año 2024. En concreto se convocan un total de 13.486 plazas. Esta nueva convocatoria permite continuar consolidando el empleo estable en la sanidad pública andaluza.

Esta nueva Oferta de Empleo



Público se suma a las convocatorias correspondientes a los años 2022 y 2023, cuyos exámenes se celebrarán en este año 2025. Así, en total, saldrán las bases de la convocatoria para un total de 21.953 plazas, ya que la oferta ya publicada en el decreto de 2022 supone la convocatoria de 4.629 plazas y la de 2023 de 3.838 plazas.

Desde 2018 se han puesto en marcha distintas ofertas de empleo público que han permitido estabilizar a casi 30.000 personas en el SAS.

Es cierto que tenemos un problema con las zonas rurales, por ello estamos revisando el decreto de zonas de difícil cobertura, dando un incentivo en cuanto a puntuación para las siguientes ofertas de empleo o el incentivo de cobrar más en las horas de jornada complementaria en ciertos puntos. Estamos trabajando para revertir esta situación.

¿CUÁL SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2025?

La salud, como dice la OMS, no es solo la ausencia de enfermedades, sino el estado de bienestar físico, mental y social. Por eso desde la Consejería de Salud y Consumo, trabajamos con objetivos claros y mirando al futuro, no solo para 2025. Hemos definido distintas líneas estratégicas pensando en cómo queremos que sea la sanidad andaluza y la salud de los

andaluces a medio y largo plazo. De esta forma trabajamos la atención a la cronicidad, la equidad y la lucha contra las desigualdades en el acceso a la atención sanitaria, además de la prevención y promoción de la salud para responder a los cambios de la sociedad. De la misma forma, son objetivos prioritarios la atención a la salud mental y adicciones, especialmente en la población infanto-juvenil, el cuidado de los profesionales, la aplicación de los sistemas de información y comunicación y ponemos el foco también en la estrategia medioambiental.

“Los problemas de salud mental se han convertido en uno de los desafíos más grandes que debemos abordar”

“En Aragón hemos apostado por medidas innovadoras de fidelización MIR que han funcionado”

El consejero de Sanidad de Aragón, José Luis Bancalero, valora para el Anuario ConSalud 2025 los logros y retos del pasado y nuevo año.

¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2024?

El balance es positivo. En primer lugar, quiero nombrar la innovadora medida que hemos puesto en marcha en Aragón, una orden para fidelizar en centros de difícil cobertura a los médicos especialistas que acaban la formación en nuestra tierra y que también ha captado talento de otras zonas de España.

La orden recoge un plus económico de hasta 30.000 euros en tres años. Asimismo, ofrece medidas de flexibilización de la jornada, conciliación, formación, mayor puntuación en la bolsa de empleo del Servicio Aragonés de Salud y apoyo en la búsqueda de vivienda y otros servicios.

Esto nos ha permitido, por un lado, afrontar mejor el verano, y, por otro, que una treintena de especialistas se haya ido a trabajar a centros de salud rurales o hospitales de fuera de Zaragoza.

No se trata de entrar en competencia entre Comunidades autónomas, sino de ofrecer a nuestros jóvenes profesionales las mejores condiciones. Todo lo contrario de lo que ha planteado el Ministerio de Sanidad en el anteproyecto de nuevo Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.

La ministra Mónica García pretende exigir a quienes acaban su especialidad médica una dedicación exclusiva a la sanidad pública durante sus primeros cinco años de ejercicio de la profesión, sin permitirles hacerlo compatible con



JOSÉ LUIS BANCALERO - Consejero de Sanidad del Gobierno de Aragón

la actividad privada, algo que lejos de hacerles apostar por el sistema público, puede alejarlos de él.

“Con el objetivo de disponer del máximo número de profesionales en todos los niveles asistenciales, Aragón aprobó en junio de 2024 una norma que no exige la exclusividad a jefes de servicio, ni a jefes de sección”

En este punto, quiero recordar que, con el objetivo de disponer del máximo número de profesionales en todos los niveles asistenciales, Aragón aprobó en junio de 2024 una norma que no exige la exclusividad a jefes de servicio, ni a jefes de sección.

En esta búsqueda de profesionales, también apostado por prestigiar la Atención Primaria y la sanidad rural. Pedimos al Ministerio de Sanidad que cree más plazas de formación MIR de Medicina de Familia y Comunitaria y flexibilice los criterios para contar con más centros de salud que puedan formar a estos profesionales.

Volviendo al balance de 2024, en Aragón, hemos conseguido avances significativos en la reducción de la lista de espera quirúrgica de más de 180 días. Por ejemplo, en enero de 2025 ha bajado en comparación con el mismo mes del año anterior en casi 900 pacientes, el 10,6%. Esto ha

sido posible gracias al esfuerzo de los profesionales y a una buena gestión del suelo quirúrgico.

“En enero de 2025 ha bajado la lista de espera quirúrgica en comparación con el mismo mes del año anterior en casi 900 pacientes, el 10,6%”

Igualmente, se han producido avances en la mejora de infraestructuras y equipamientos. Por ejemplo, hemos impulsado los planes funcionales para reformar dos hospitales de Zaragoza: el Hospital Universitario Royo Villanova y el Hospital Materno-Infantil. Además, se han entregado las obras de dos nuevos hospitales en la provincia de Teruel: el Hospital de Alcañiz y el Hospital Obispo Polanco de la capital turolense. Asimismo, hemos iniciado las obras del nuevo centro de salud Perpetuo Socorro de Huesca, que cuando se ponga en uso será el centro de salud Ramón y Cajal. La implantación de cirugía robótica ha sido un éxito, con más de 314 intervenciones en el Hospital Miguel Servet y la puesta en marcha de un segundo robot quirúrgico en el Hospital Clínico Universitario Lozano Blesa. Ahora mismo hay tres, ya que en febrero de este año 2025 ha comenzado a operar un segundo robot en el Hospital Miguel Servet.

También se ha puesto en funcionamiento el acelerador lineal de Huesca, el primero fuera de Zaragoza, mejorando la atención oncológica en toda la provincia, con 320 pacientes atendidos en su primer año.

En materia de personal, hemos conseguido que cerca del 80% de los psiquiatras que han acabado su formación en 2024 se queden a trabajar en Aragón, también han permanecido tres de los seis Psicólogos Clínicos.

Otros avances han sido el impulso a la transformación de la dirección general



de Salud Pública en un Instituto, que permitirá a la Comunidad autónoma estar preparada ante futuras pandemias o la redacción del IV Plan de Adicciones de Aragón 2025-2028. En 2024, ha salido a licitación el nuevo contrato del transporte sanitario no urgente, que otorga puntos si se mejoran las condiciones laborales de los trabajadores. También ha comenzado en el sector de Calatayud la implantación de la historia clínica electrónica única de Aragón y, en Teruel, se ha puesto en marcha un proyecto piloto para el uso de inteligencia artificial en radiografía de Urgencias.

También en Teruel se han presentado los proyectos que se van a desarrollar en Aragón enmarcados en la Estrategia de Humanización del sistema sanitario aragonés.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Uno de los mayores desafíos ha sido la falta de profesionales sanitarios, un problema estructural que afecta tanto a la Atención Primaria, como hospitalaria. Es un reto permanente y constante con gran impacto en un territorio tan amplio y despoblado como Aragón. El coste del servicio es mayor que en otras Comunidades autónomas y el trabajo y esfuerzo por ofrecer una asistencia sanitaria en cada rincón de nuestro territorio es

constante.

Sabemos que los profesionales son uno de los pilares del sistema sanitario. Por eso, en 2024, hemos abonado un complemento que reconoce sus méritos: la carrera profesional. Hemos avanzado en tramitar todas peticiones pendientes desde 2019 y en pagarla, con sus atrasos, porque el Gobierno anterior no la asumió, con 88 millones de euros abonados en 2024 por este concepto.

También hemos comenzado a aplicar de forma progresiva la jornada de 35 horas pactada por el anterior Ejecutivo autonómico, pero que no llevó a cabo. Otro reto ha sido la reducción del Pago Medio a Proveedores en el Servicio Aragonés de Salud, que ha pasado de 75,98 días en enero de 2023 a 13,95 días en 2024, demostrando una mayor eficiencia en la gestión económica del sistema de salud.

¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

Vamos a realizar esta legislatura una reorganización de los servicios de Salud Pública, que nos va a permitir estar preparados para nuevas pandemias. Va a consistir en transformar la dirección general que se encarga de estas políticas en el Instituto de Salud Pública de Aragón.

Esta reforma se apoya en el concepto de Salud Global o ‘One-Health’, que

conecta la salud de las personas, de los animales y del medio ambiente. Esto supondrá hacer a la Comunidad autónoma más resiliente frente a las enfermedades emergentes. De hecho, un 60% de las enfermedades infecciosas humanas conocidas son de origen animal, al igual que un 75% de los agentes patógenos de las enfermedades infecciosas emergentes del ser humano.

“El Gobierno de Aragón ha trabajado para diseñar una candidatura puntera para que Zaragoza esté a la cabeza para optar a ser sede de la Agencia Estatal de Salud Pública y convertirnos en referencia nacional”

En este contexto, el Gobierno de Aragón ha trabajado para diseñar una candidatura puntera para que Zaragoza esté a la cabeza para optar a ser sede de la Agencia Estatal de Salud Pública y convertirnos en referencia nacional. Además, el Departamento de Sanidad ha suscrito, en 2024, un convenio con la Universidad de Zaragoza para la implantación y desarrollo del Plan de Vigilancia y Respuesta de las Enfermedades Transmitidas por Vectores, el grupo de patologías que más está creciendo en el mundo. Por eso, se hace necesario vigilar su presencia en Aragón, así como las patologías que transmiten.

En este ámbito, en 2024, se han realizado cinco planes piloto para la vigilancia y control de enfermedades transmitidas por vectores, en concreto, por mosquitos, flebotómos y garrapatas. Es un ejemplo claro de aplicación del enfoque de ‘Una Sola Salud’ teniendo en cuenta la interconexión de la salud humana, la salud animal y del medio ambiente en general, incluidos los ecosistemas.



¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

La retención del personal sanitario es un reto clave del Departamento y hemos puesto en marcha soluciones innovadoras al respecto.

Como ya he comentado, hemos implementado un plan de fidelización para centros de difícil cobertura, reconocido en el ámbito nacional. Además, vamos a continuar con medidas de la estabilización de empleo mediante concursos de méritos en el Aragón rural.

La creación de la Facultad de Medicina en Huesca y la acreditación del Hospital Obispo Polanco como Hospital Universitario buscan aumentar la formación de nuevos profesionales en la Comunidad autónoma.

También se han puesto en marcha convocatorias específicas para diversas categorías sanitarias. Por ejemplo, en 2024, el Servicio Aragonés de Salud ha gestionado la estabilidad o movilidad de 4.350 profesionales. Y ha hecho un llamamiento para ocupar plazas vacantes que ha supuesto que, sobre el total de plazas ocupadas, el 50% lo han sido en hospitales de fuera de Zaragoza.

Y, en lo que va de legislatura, hemos aprobado dos Ofertas de Empleo Público en el Servicio Aragonés de Salud que suman 1.529 plazas.

¿CUÁL SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2025?

Para 2025, el Departamento de Sanidad se propone consolidar los avances logrados en listas de espera y desarrollar el nuevo plan de infraestructuras sanitarias 2024-2033. Además, está previsto inaugurar el nuevo Hospital de Alcañiz y el nuevo Hospital Obispo Polanco de Teruel.

También se trabaja para ampliar la cirugía robótica a más hospitales. Y en Atención Primaria, seguiremos diseñando medidas para fortalecer los servicios en las zonas rurales.

Asimismo, queremos avanzar en la redistribución y reorganización de nuestro sistema sanitario con el consenso con todos los actores implicados con el objetivo de garantizar una asistencia sanitaria de calidad a todo Aragón.

Estamos comprometidos con una sanidad eficiente, accesible y de calidad, apostando por la modernización del sistema y la mejora continua de la atención a los ciudadanos.

Anne Sofie Weekes Hald y sus hijas
Anne Sofie vive con diabetes tipo 1



Impulsando el cambio para las generaciones futuras

Desde nuestros orígenes, hemos trabajado para ayudar a las personas con enfermedades crónicas a vivir una vida plena y saludable. Si bien hoy en día las personas viven más que nunca, las crecientes tasas de obesidad y diabetes amenazan la salud y la prosperidad de las generaciones futuras. Junto con nuestros socios sanitarios, vamos más allá del desarrollo de nuevos fármacos para fortalecer la prevención de enfermedades y una atención médica temprana, impulsando el cambio para Anne Sofie y para la salud de las generaciones venideras, con la máxima aspiración de lograr un mundo libre de la carga global de las enfermedades crónicas.

Descubre más en novonordisk.es

“Estamos inmersos en un ambicioso pacto social por la salud mental que servirá de base para la elaboración de la futura ley autonómica”

La consejera de Salud del Principado de Asturias, Concepción Saavedra Rielo, valora para el Anuario ConSalud 2025 los logros y retos del pasado y nuevo año.

¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2024?

Creo que ha sido un año de importantes avances en nuestros grandes objetivos. Tenemos una mejor Atención Primaria que hace un año. Más accesible porque hemos reforzado la plantilla con 118 facultativos más. También hemos fortalecido las unidades administrativas, pasando de 552 administrativos en primaria en 2019 a los 704 que tenemos en la actualidad, y estamos implantando tecnologías innovadoras para facilitar el acceso al sistema a todas las personas, con independencia del lugar de residencia o su edad lo que nos permite estar a la cabeza del Sistema Nacional de Salud a la hora de conseguir una cita de Atención Primaria en 24 o 48 horas. Nuestras listas de espera son mejores que las de hace un año. Excepcionalmente buenas en técnicas y pruebas diagnósticas.

El plan estructural de listas de espera ha sido determinante para que las demoras quirúrgicas sean mejores también. Hemos reducido significativamente el número de pacientes con demora estructural superior a 180 días a la par que la actividad quirúrgica y la de consultas han aumentado sensiblemente en nuestros centros.

Y en Salud Mental estamos embarcados en un proceso apasionante en el que, a la vez que reforzamos nuestra estructura asistencial con más profesionales y nuevos perfiles de profesionales, impulsamos un Pacto por la Salud Mental alineado con las recomendaciones internacionales, la



CONCEPCIÓN SAAVEDRA- Consejera de Salud del Principado de Asturias

estrategia estatal y el plan autonómico en esta materia, que englobe a las instituciones y la sociedad, con el fin de mejorar la asistencia a la ciudadanía y su bienestar.

Un acuerdo que sirva para sensibilizar a la ciudadanía sobre la importancia de la salud mental y para garantizar una atención integral e integrada, desde un modelo comunitario, centrado en la persona y respetuoso con sus derechos, proporcionando una atención de calidad y asegurando la continuidad de cuidados, entre otros objetivos.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Desde el inicio de la legislatura tenemos tres líneas de trabajo que para nosotros son esenciales como es la reducción de las listas de espera, el fortalecimiento de la Atención Primaria y el compromiso con la salud

mental comunitaria. Como les decía, ahí es donde hemos centrado nuestros esfuerzos y pienso que con buenos resultados.

Nuestras listas de espera son sensiblemente mejores: El Servicio de Salud del Principado cerró 2024 con 2.652 pacientes menos en lista de espera que en 2023 para una operación y 2.573 menos pendientes de una primera consulta. La demora media se situó en 90 días, ocho días menos que en 2023. El número de pacientes que en estos momentos aguardan una intervención quirúrgica es el más bajo desde mayo de 2022. Esto no significa que estemos satisfechos con estos resultados. Tenemos que seguir trabajando en esa línea hasta alcanzar los resultados esperados.

A la vez, estamos inmersos en un ambicioso proyecto que consiste en consensuar un pacto social por

la salud mental que servirá de base para la elaboración de la futura ley autonómica. Queremos involucrar en este objetivo a entidades, asociaciones, colectivos profesionales, grupos parlamentarios y ciudadanía, con el propósito de desarrollar iniciativas que promuevan el bienestar emocional de la población asturiana. Si todo va como esperamos, podemos cerrar el acuerdo a mediados de este año, lo que permitirá tener listo el proyecto de ley en el último trimestre y aprobar la norma a lo largo de 2026.

Y en Atención Primaria, además de contar con más profesionales, les estamos dotando cada vez de más tecnología que les permita ser más resolutivos, reducimos la burocracia y la carga administrativa, incorporamos herramientas de ayuda a la gestión y fortalecemos las unidades administrativas para que la ciudadanía obtenga una mejor respuesta cuando demanda atención y para que los profesionales asistenciales se puedan centrar cada vez más en el núcleo de su actividad.



¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

El concepto One Health que nació en los primeros años de este siglo amparado por la OMS, la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación y los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades entre otros, supone la conceptualización de una situación ya conocida desde hace décadas en el ámbito de la salud pública: que el medio ambiente, la sanidad animal y la humana están íntimamente conectadas e influyen unas en otras.

La novedad en los últimos años es que esta interconexión, conocida como decimos desde hace mucho tiempo, debido a la globalización y la evolución tecnológica, social y económica de las últimas décadas, cada vez se produce a mayor escala tal como se demostró en la última pandemia, y eventos ocurridos en un

punto concreto del mundo pueden afectar al resto en cuestión de horas. Si antes la interconexión tenía efectos locales, ahora son de carácter global. Por todo ello, desde la Dirección General de Salud Pública, en su responsabilidad de proteger la salud de los asturianos, lleva tiempo desarrollando líneas de trabajo que favorecen la coordinación entre los dispositivos de la administración que trabajan en medio ambiente y los responsables de la salud animal. En este ámbito tenemos contacto con la organización One Health España. Evidentemente, más allá de esto, estamos en alerta y vigilantes ante cualquier situación novedosa que en este ámbito pueda aparecer.

¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

2024 ha sido un año muy importante para la sanidad asturiana desde el punto de vista de la atracción, la estabilización y la retención de profesionales que, sin duda, son nuestro principal valor. El pasado 30 de diciembre publicamos en el Boletín Oficial del Principado de Asturias los nombramientos de las últimas plazas del proceso de estabilización con lo que completamos la ejecución de todas las convocatorias para estabilizar a 4.795 profesionales de todas las categorías y especialidades de su plantilla de profesionales.

Pensamos además que este es el camino a seguir por lo que mantendremos el concurso de traslados y seguiremos convocando oposiciones con periodicidad.

Además, disponemos en la estructura

del Servicio de Salud de una Oficina de Captación de Profesionales que favorece la llegada de talento a nuestra sanidad y su integración no solo laboral sino también que facilita su radicación en Asturias.

“La inversión del Servicio de Salud en recursos humanos se ha incrementado en un 40,5%”

Quiero también resaltar el importante esfuerzo económico que está haciendo el Gobierno para dotar al Servicio de Salud de los recursos humanos necesarios. Si comparamos el presupuesto de 2019, el anterior a la pandemia, y el del próximo año, la inversión del Servicio de Salud en recursos humanos se ha incrementado en un 40,5%.

En 2019 teníamos unos efectivos de 17.547 profesionales y en 2024 es de 20.443. En 2019 teníamos en el Sespa 3.509 facultativos y 6.156 enfermeras; en 2024 son 3.892 facultativos y 7.085 enfermeras, es decir, 383 médicos y 929 enfermeras más.

Y estamos muy esperanzados porque en 2025 por fin empezamos a recuperar las cifras anteriores y los médicos que acaban el MIR ya compensan a los que dejan la actividad por jubilación.

El conjunto de la sociedad asturiana estamos haciendo un esfuerzo más que notable para que el Servicio Asturiano de Salud se dote de los mejores perfiles profesionales, sea un espacio reconocido y atractivo para el desarrollo profesional y consolide una plantilla estable que se pueda mantener en el futuro porque, como les decía, son nuestro principal valor y fortaleza. Hacerlo, es la mejor garantía de que contaremos en el futuro de una sanidad pública que no pierda ninguno de sus valores y sea además atractiva para la inmensa mayoría de la población que es nuestra verdadera razón de ser.



¿CUÁL SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2025?

Además de seguir avanzando en nuestros tres grandes objetivos: salud mental, atención primaria y listas de espera, tenemos otros retos muy importantes. Contar con un nuevo mapa sanitario, con áreas más fuertes y más capacidad de resolución. Ese cambio es para nosotros una herramienta de gestión fundamental que contribuirá a fortalecer toda la red asistencial, sobre todo en las áreas más alejadas del centro y donde es más complicado atraer profesionales.

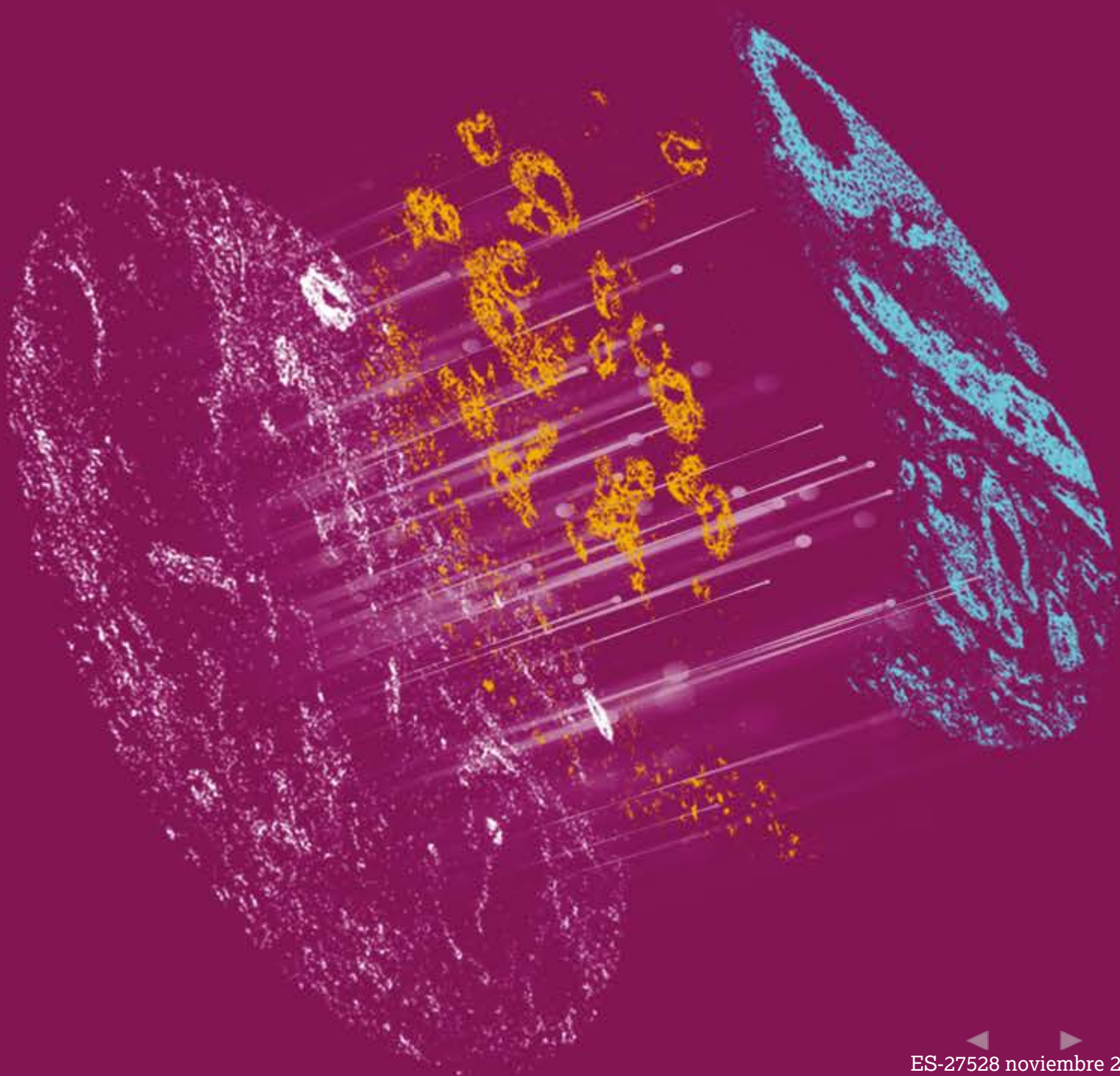
“Es nuestro objetivo contar con un nuevo mapa sanitario, con áreas más fuertes y más capacidad de resolución. Ese cambio es para nosotros una herramienta de gestión fundamental”

Seguir mirando al futuro que en nuestro caso es avanzar en la planificación de la sanidad que queremos. Y eso pasa por fortalecer los hospitales comarcales que son piezas indispensables en nuestro modelo asistencial y de promoción de la salud, completar las inversiones que precisamos en tecnología y en equipamientos en la red asistencial de Atención Primaria y de Salud Mental, seguir impulsando políticas de promoción de la salud, queremos que Asturias sea un modelo de territorio saludable, con todos los organismos e instituciones volcados en promover la salud y el bienestar de las personas.

Y por último, seguir avanzando en la investigación y la innovación que es algo inherente al trabajo en salud y una de las herramientas que más contribuye al progreso humano.

Desafiamos los límites de la ciencia

En AstraZeneca la **ciencia** no solo está
en el centro de todo lo que hacemos,
la ciencia es lo que somos



Baleares refuerza su sistema sanitario con más profesionales, infraestructuras y salud digital

La consellera de Salud, Manuela García Romero, hace balance de 2024 destacando avances en captación de personal, reducción de listas de espera y salud mental. Para 2025, la Conselleria impulsará nuevas infraestructuras, estrategias de prevención y un Plan Estratégico de Salud para Baleares.

¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2024?

Estamos satisfechos con lo realizado en este año pero no caeremos en la autocomplacencia porque queda mucho trabajo aún. No obstante, el balance de lo conseguido en este 2024 es positivo.

Desde el primer momento comenzamos a trabajar en mejorar el déficit de profesionales, uno de nuestro mayores retos. Para darle respuesta promulgamos el Decreto ley 5/2023, de 28 de agosto, que contemplaba medidas de captación y fidelización de profesionales entre las que se encuentran la designación de plazas de difícil cobertura y otras de muy difícil cobertura, así como la eliminación del requisito lingüístico que pasó a considerarse un mérito. Esto nos ha permitido completar plantillas de los servicios médicos que nunca habían estado completas y también cumplir con el compromiso con los pacientes oncológicos de Ibiza, donde hoy el servicio de oncología ha pasado de tener un oncólogo hasta completar el servicio con cinco.

También por primera vez tenemos un servicio de Alergología en Son Espases, nuestro hospital de referencia, reclamación histórica nunca atendida.

Para que nuestros ciudadanos sean atendidos en unos dispositivos asistenciales dignos, hemos diseñado un plan de infraestructuras a cuatro años que contempla una inversión de 435 millones de euros y que va según



MANUELA GARCÍA - Consejera de Salud de Las Islas Baleares

lo previsto. Hace escasas semanas pudimos inaugurar en Ibiza el primer centro de atención intermedia para los pacientes crónicos.

Me gustaría destacar la aprobación del decreto que nos ha permitido elevar el cribado neonatal de 7 a 40 las patologías endocrino-metabólicas estudiadas. Eso supone tratarlas precozmente y mejorar la calidad de vida de las personas con estas afecciones.

Por último, estamos especialmente orgullosos de alcanzar un Pacto por la Salud en el que han participado más de 254 personas pertenecientes a 75 entidades donde han estado representadas asociaciones científicas, sindicales, colegios profesionales, asociaciones de pacientes y entidades sanitarias tanto públicas como privadas. Sobre este consenso descansará el Plan Estratégico de Salud de les Illes Balears.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Uno de nuestros principales retos ha sido la creación de la dirección general de Salud Mental para abordar los problemas emocionales con una respuesta transversal coordinada y eficiente a la que se ha sumado un mando único asistencial. Una acción dotada de un presupuesto adecuado, el más alto de esta comunidad autónoma. Dispondrá de 78 millones de euros para 2025.

Nos permitirá, entre otras medidas, asumir como asistenciales los tres planes pilotos iniciados en el 2024, una vez evaluados como positivos y eficientes: la introducción de psicólogos en el SAMU061 y la de coordinadores para asegurar la continuidad asistencial en el ámbito infantojuvenil y en los pacientes con enfermedad mental grave.

En este mismo curso académico, este Govern ha incluido a 74 psicólogos



en la red educativa de Secundaria pública y concertada. Estos profesionales, además de realizar labores de promoción del bienestar emocional junto con los técnicos de Salud, permitirán una detección temprana de situaciones que nos evitarán terminar con un trastorno mental. Desde la DG se ha creado el equipo de coordinación y gestión de casos con Educación.

Finalizaremos la convocatoria para cubrir 10 nuevas plazas de psicólogos clínicos en Atención Primaria. Y continuaremos sacando nuevas convocatorias.

Continuaremos con las acciones preventivas en relación a la prevención del consumo de tóxicos, del suicidio y para cuidar el bienestar emocional.

Me gustaría destacar la continuación del trabajo realizado para un consumo responsable de alcohol junto a la plataforma por un ocio de calidad en Baleares al que se han sumado las empresas del ocio nocturno y de la restauración en un acuerdo que presentamos recientemente.

Otro gran reto ha sido la reducción de las listas de espera. Hemos elaborado un plan de choque que se basa fundamentalmente en mejorar la eficiencia de los

procesos asistenciales tanto en el ámbito público como privado. Nos ha permitido reducir el número de pacientes que esperan para una consulta o una cirugía, pero lo que nos parece más importante es que ahora esperan menos tiempo.

¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSELLERIA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

Es un compromiso objetivo porque una de nuestras prioridades es trabajar en Salud mejor que en Sanidad y mantener una actitud proactiva y no reactiva evitando en lo posible la aparición de la enfermedad.

Queremos crear espacios de trabajo multidisciplinarios y mecanismos de coordinación basados en el enfoque One health, integrando sanidad humana, animal y ambiental, para hacer frente a emergencias epidemiológicas y generar ecosistemas seguros.

Para ello hemos creado una Comisión One Health institucional en la cual se coordinarán las políticas y programas que tienen impacto en salud y en la que trabajan diferentes organismos e instituciones. Esta Comisión estará asesorada por varios grupos de trabajo técnicos específicos (vigilancia, control

vectorial, seguridad alimentaria, etcétera) que identificarán las amenazas para la salud pública de forma coordinada con profesionales de otros organismos.

¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSELLERIA EN FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

Desde nuestra llegada tuvimos dos objetivos muy claros. El primero, que los pacientes serían el centro de nuestras políticas, y el cuidado del profesional como principal activo de la conselleria de Salut y como garante de la calidad de nuestros servicios asistenciales.

Pensamos que la mejor forma de fidelizar es cuidar al profesional. Entre las medidas que creo que hay que destacar está la reactivación de la carrera profesional congelada desde el 2018 por el gobierno Armengol, un derecho cercenado a 13.375 profesionales del Servicio de Salud que ya ha sido devuelto y que será efectivo en la nómina de diciembre. Hemos reconocido los atrasos y en esta nómina también serán abonados los retrasos desde julio de 2018 y junio de 2020.

Facilitar el derecho a la formación y



a la investigación también fideliza. También hemos implantado una serie de mejoras contractuales para fidelizar a los médicos residentes que se están formando con nosotros. Del total de facultativos que han finalizado su formación especializada en Baleares en 2024, el Servicio de Salud ha conseguido captar aproximadamente a un 76% de ellos. En números absolutos, de los 165 profesionales que han finalizado la residencia en 2024, 125 se quedan a trabajar en Baleares.

¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSELLERIA PARA 2025?

Siempre queda trabajo por realizar en Salud, pero me gustaría destacar, entre otras, la continuación de las medidas para la captación y fidelización de profesionales y el despliegue del Plan de Infraestructuras sanitarias, en el que incluimos medidas para reducir la huella de carbono.

En lo que respecta a Salud Pública, potenciaremos la vacunación con la introducción en el primer trimestre de la vacuna contra el rotavirus y la

ampliación de las cohortes de 75 a 79 años contra el herpes zóster.

Iniciamos los programas de detección precoz de cáncer de Cérvix y de pulmón y otras enfermedades vinculadas al consumo de tabaco (Proyecto Cassandra).

Elaboraremos el Plan Estratégico de Salud 2025-2030 que incluirá las aportaciones recogidas en el Pacto por la Salud.

En Salud Mental presentamos el Plan Estratégico para el Bienestar Emocional y la Salud Mental de Balears (PEBESMIB 2025-2030). Así como el Plan de Adicciones para trabajar en la Ley de Adicciones de Baleares.

Desde la dirección general de Prestaciones, Farmacia y Consumo estamos trabajando en un proyecto para aumentar el conocimiento en el uso de los medicamentos y de las Pseudoterapias con el objetivo de proteger la salud de los pacientes y usuarios en general.

En cuanto a la Dirección General de Investigación en Salud, Formación y Acreditación, tenemos como objetivo para el año 2025 la creación

de un Catálogo de Recursos de Investigación e Innovación en Salud de las Islas Baleares e inauguraremos la Unidad balear de ensayos clínicos en fases tempranas. También entrará en funcionamiento la plataforma de análisis multiómicos en imagen molecular basada en espectrometría de masas de ultra-alta resolución. Podría continuar, pero prefiero resumirlo en que continuaremos trabajando por la salud de los ciudadanos de Baleares desde todos los ámbitos, cumpliendo con nuestros compromisos electorales.

Avanzamos en ciencia y tecnología, fomentando la innovación que abre nuevas posibilidades.

INSPIRANDO EL DESCUBRIMIENTO

IMPULSANDO A LA HUMANIDAD

Mejoramos la calidad de vida, asegurando que nuestros avances en Healthcare, Life Science y Electronics beneficien a la sociedad.



MERCKgroup.com/es-es



“El gran logro del sistema sanitario canario, tras la pandemia, es la reducción de la demora quirúrgica en un mes”

La consejera de Sanidad del Gobierno de Canarias, Esther Monzón, valora en el Anuario de ConSalud 2025 los logros y retos del pasado y nuevo año.

¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2024?

La sanidad pública de Canarias ha vivido un proceso de transformación significativo durante el último año, impulsado por el trabajo de los profesionales del Servicio Canario de la Salud (SCS) y el firme compromiso del Gobierno de Canarias de ofrecer una atención sanitaria y globalizada de calidad, capaz de atender las necesidades de toda la población, independientemente de la isla en la que resida cada persona.

Ha sido un año marcado por la implementación coordinada de varios programas estratégicos que han tenido un resultado muy positivo en la humanización del sistema, la dotación del personal y la modernización de infraestructuras tanto en Atención Primaria como Atención Hospitalaria, con inversiones históricas por parte del Ejecutivo regional.

Además, se han desarrollado iniciativas que han permitido reducir las listas de espera, fortalecer la investigación y la digitalización de los procesos asistenciales, así como optimizar la coordinación entre los equipos sanitarios. Paralelamente, hemos trabajado en la estabilización y fidelización de los profesionales, su labor es fundamental para construir un sistema sanitario más sólido y eficiente.

Sabemos que aún queda camino por recorrer, pero estamos avanzando con pasos firmes para elevar la calidad del servicio que prestamos



ESTHER MONZÓN - Consejera de Sanidad del Gobierno de Canarias

y garantizar una atención aún más accesible y humana en todos los niveles asistenciales.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Uno de los desafíos más importantes ha sido la reducción de los tiempos de espera para las intervenciones quirúrgicas. Es gratificante poder decir que ya no estamos a la cola a nivel nacional. A cierre de 2024, la demora media para una intervención ha disminuido en 25 días, situándose en los 122 días, con un descenso interanual del 2,4 por ciento. Estos datos suponen un hito en la sanidad pública de Canarias.

Es importante recordar que, cuando asumimos la Consejería, la espera para una intervención superaba los 153 días, y ya hemos logrado reducir esa cifra a 122, lo que se traduce en

30 días menos. En este sentido, me gustaría destacar el impacto positivo de medidas estratégicas como el Plan Activa, orientado a priorizar la atención de los pacientes con mayor demora y a optimizar la eficiencia de los procesos asistenciales. Gracias a este esfuerzo conjunto, cinco hospitales públicos del SCS han logrado mantener la espera quirúrgica por debajo de los 90 días. Otro reto ha sido avanzar en los diferentes procesos de estabilización del personal estatutario y laboral del SCS, con un proceso que abarca 12.428 plazas, de las que 9.867 serán cubiertas por concurso de méritos. La Consejería de Sanidad ha cuadruplicado la capacidad de gestión de la Dirección de Recursos Humanos para agilizar esta convocatoria histórica, garantizando una resolución eficiente de esta

macro-oferta de empleo público sin precedentes en los últimos 30 años.

“La Consejería de Sanidad ha cuadruplicado la capacidad de gestión de la Dirección de Recursos Humanos para agilizar esta convocatoria histórica, garantizando una resolución eficiente de esta macro-oferta de empleo público sin precedentes en los últimos 30 años”

En 2024, hemos avanzado mucho en el área de Salud Mental, con la creación de cinco recursos asistenciales nuevos: la Unidad de Salud Mental Infanto-juvenil de Telde, la Unidad de Salud Mental del Cristo La Laguna, la unidad de Hospitalización de Trastorno de la Conducta Alimentaria del Hospital Juan Carlos I, la unidad de Rehabilitación Psicosocial de La Palma y la unidad de Atención Temprana de Lanzarote que era la única isla que no contaba con este recurso para niños de 0 a 6 años con problemas del desarrollo. Hemos reforzado, además, la formación de los profesionales sanitarios y de otros ámbitos de atención a la ciudadanía para la prevención del suicidio y hemos activado un protocolo específico de prevención del suicidio en el ámbito educativo. En el ámbito de la Salud Pública hemos presentado el Plan de Obesidad Infantil y se ha continuado desarrollando el sistema de vigilancia epidemiológico para analizar la situación de las enfermedades respiratorias y su afectación y el sistema de vigilancia entomológico.

“Entre las grandes iniciativas puestas en marcha durante 2024 en materia de innovación está el Visor de Historia Clínica Unificada”

Por otro lado, entre las grandes iniciativas puestas en marcha durante 2024 en materia de innovación está el Visor de Historia Clínica Unificada, que hemos comenzado a pilotar en diciembre. Se trata de una tecnología avanzada que permite a los profesionales acceder a las historias clínicas de los pacientes, independientemente del centro y el nivel asistencial donde hayan sido atendidos. Este sistema, que se extenderá en 2025 a todos los centros del SCS, supone un paso decisivo hacia un sistema sanitario más coordinado y eficaz.

¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS 'ONE HEALTH'?

Hoy, más que nunca, la intersección entre la salud animal, la salud pública y la seguridad alimentaria es crucial para el bienestar de nuestras comunidades y del planeta. En este sentido, son muchas las líneas que se trabajan en el Servicio Canario de la Salud, que van desde el control y gestión de las alertas sanitarias al envasado de alimentos, pasando por microbiología predictiva, el desperdicio alimentario o la aplicación de la Inteligencia Artificial en la seguridad alimentaria...

Un ejemplo destacado es el programa pionero de control de la ciguatera, una intoxicación alimentaria causada por la ingesta de pescado contaminado con ciguatóxina, en el que Canarias es un referente internacional. Este sistema, coordinado por la Direcciones Generales de Salud Pública y de Pesca del Gobierno de

Canarias, garantiza el cribado de los productos en los Puntos de Primera Venta, evitando su introducción en la cadena alimentaria y protegiendo la salud de los consumidores.

Asimismo, es fundamental reconocer el trabajo de los profesionales de Seguridad Alimentaria de la Dirección General de Salud Pública y de los inspectores de las áreas de salud, cuya labor garantiza la seguridad alimentaria como pilar esencial en la prevención de enfermedades.

¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

La atracción y retención del talento sanitario es un desafío prioritario, especialmente debido a las particularidades geográficas de Canarias. Para hacer frente a esta situación, el Servicio Canario de la Salud ha impulsado un programa específico dirigido a la contratación de especialistas. En virtud de esta iniciativa, se han podido contratar 513 médicos, una iniciativa que ha permitido fidelizar a los 170 Médicos Internos Residentes (MIR) que finalizaron su periodo formativo en 2024 y dar estabilidad laboral a otros especialistas contratados con carácter eventual.

He de destacar también que Canarias ha sido de las primeras comunidades autónomas en cubrir sus plazas de formación de MIR en Atención Primaria, un logro clave para garantizar la estabilidad del sistema sanitario a largo plazo.

De cara a 2025, el SCS cuenta en las cuentas autonómicas con 2.431 millones en el capítulo destinado a Recursos Humanos, lo que supone un 6,18 por ciento más con respecto a 2024. También se ha consignado un importe de 21,7 millones de euros para financiar los gastos de personal derivados de las nuevas aperturas y actuaciones del Servicio Canario de la Salud y la contratación de los

especialistas que finalicen el período de formación MIR, consolidando así el compromiso con la estabilidad del personal.

Por último, nuestra prioridad es continuar fortaleciendo un entorno laboral motivador, donde los profesionales se sientan parte fundamental del sistema. Cada inversión, cada plan y cada acción tienen un propósito común: garantizar una sanidad más eficiente, humana y preparada para los desafíos que puedan presentarse.

¿CUÁL SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2025?

Mirando hacia el futuro, los retos son claros. En primer lugar, continuar reduciendo las listas de espera para seguir avanzando hacia una atención más rápida y eficaz. En segundo lugar, fortalecer la Atención Primaria, que como primer nivel asistencial ocupa un lugar central en nuestra visión de futuro. De hecho, Canarias se sitúa entre las tres regiones que más aumenta en 2025 el presupuesto para el primer nivel asistencial. Este compromiso y prioridad estratégica se traduce en iniciativas concretas que se han puesto en marcha como la Estrategia +AP, el programa AP_Cuida2 y el Plan de Acción para Pacientes Crónicos de Alta Complejidad (Plan 5C), que están transformando la manera en que entendemos y gestionamos la salud en Canarias.

“Canarias se sitúa entre las tres regiones que más aumenta en 2025 el presupuesto para el primer nivel asistencial”

Así, se continúan implantando las medidas contempladas en la Estrategia +Atención Primaria, con mejoras en la cartera de servicios, dotación de equipos tecnológicos especialmente ecógrafos y

dermatoscopios, adecuación de infraestructuras y la incorporación de profesionales con los que seguiremos en 2025 potenciando los centros +AP con fisioterapeutas, trabajadores sociales, documentalistas y psicólogos clínicos.

Por su parte, el programa AP_Cuida2 está potenciando la continuidad de cuidados del paciente tras el alta hospitalaria, mientras que el Plan 5C, en el que hemos trabajado con las asociaciones de pacientes, colegios profesionales y sociedades científicas, comprende un conjunto de medidas para ofrecer una atención integral a los usuarios más vulnerables, mejorando su calidad de vida.

En las islas, hay identificados 10.200 pacientes crónicos de alta complejidad a los que van dirigidos estos planes de acción, cuyos pilares son la continuidad de cuidados y la coordinación sanitaria, los grandes retos de los sistemas de salud en la atención al paciente crónico complejo.

Otro de los grandes retos es fortalecer la atención a la salud mental, con una apuesta decidida por la sensibilización y la formación en la prevención del suicidio y la creación de recursos para atención domiciliaria y de hospitales de día, dispositivos que prevemos para mejorar la calidad de vida de los pacientes.

Además, seguiremos trabajando en la estabilización del personal con el desarrollo de las Ofertas Públicas de Empleo de 2023 y 2024, el impulso a la formación, y a la investigación, especialmente en este ámbito estamos muy implicados para la acreditación del Instituto de Investigación Sanitaria de Canarias, un pilar básico del sistema sanitario. En términos presupuestarios, el Servicio Canario de la Salud cuenta con una dotación histórica de 4.598 millones de euros este 2025, un 5,04 por ciento más con respecto al año pasado. Estas cuentas tienen un peso específico del 39,3% dentro del Presupuesto global de la Comunidad Autónoma, con una clara priorización del gasto público real en los servicios esenciales. Esto nos permite afrontar con cierto optimismo los objetivos que nos hemos propuesto, en el que la humanización del sistema y la calidad de la atención sanitaria están en el centro de todo.

Por último, reseñar también que apostamos por la Estrategia Salud Zero Emisiones Netas, la instalación de energía solar fotovoltaica para autoconsumo en los principales centros de salud y hospitales, así como proyectos de eficiencia energética mediante cambios de luminarias y sistemas de autocontrol que se pilotará en La Gomera, entre otras medidas, con una inversión de 5,2 millones.





Con paso firme, hacia un futuro brillante

Trabajamos para mejorar la calidad de vida de las personas con enfermedades de la piel, investigando y desarrollando nuevos fármacos. Porque vamos más allá de la dermatología y porque ponernos en la piel de los pacientes está en nuestro ADN.



[LinkedIn](#)

“En 2025 estamos ante un presupuesto histórico: 1.222.692.528 millones, más del 31% del presupuesto total”

El consejero de Salud del Gobierno de Cantabria, César Pascual, valora en el Anuario ConSalud 2025 los logros y retos del pasado y nuevo año.

¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2024?

2024 ha sido un año donde se ha consolidado el giro en las políticas sanitarias en Cantabria afianzando un presupuesto expansivo cara a satisfacer el incremento en las necesidades sanitarias de los ciudadanos y mejorar las prestaciones del Servicio Cántabro de Salud. Ha sido también un año donde la excelencia de nuestra asistencia sanitaria y de los proyectos en marcha ha sido reconocida en numerosas ocasiones por diferentes interlocutores y foros.

El Gobierno de Cantabria realizó un esfuerzo presupuestario sin precedentes con un incremento presupuestario en 2024 para sanidad y en 2025 estamos ante un presupuesto histórico: 1.222.692.528 millones, más del 31% del presupuesto total, con un aumento de 72.9 millones (un 6.34 %) sobre el presupuesto de 2024. En 15 meses hemos subido los presupuestos de sanidad en más de 134 millones de € un incremento de un 12,9%, un 12,9% en relación al presupuesto del último gobierno PRC-PSOE. Este gobierno ha subido una media al año de más del doble que el gobierno PRC-PSOE en sus 8 últimos años de mandato (contando con los presupuestos de los años COVID). Hemos incrementado la partida dedicada a la adquisición de las vacunas influido por las nuevas estrategias vacunales en un 40% de incremento en vacunas que significa claramente la orientación a la salud pública.

La fragmentación asistencial debida



CÉSAR PASCUAL - Consejero de Salud del Gobierno de Cantabria

a división histórica entre la Atención Primaria, los hospitales y los servicios sociales constituye hoy en día un lastre inasumible para prestar la necesaria continuidad asistencial y avanzar en la personalización de cuidados. Por ello hemos dedicado especial atención a la Atención Primaria que debe reinventarse hacia un verdadero sistema local integrado de salud abandonando el concepto de las estructuras tradicionales y avanzando en el concepto de trabajo en red. La Atención Primaria se ha centrado tradicionalmente en su función de puerta de entrada al sistema de salud, pero ya es momento de superar este paradigma y centrarse en el potencial de la Atención Primaria en la obtención de resultados en salud y aportación de valor al paciente y en ello estamos trabajando.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Los principales retos han sido la ausencia de profesionales durante el

verano debido a la inacción del gobierno del estado ante una situación que era conocida. Todas las Comunidades Autónomas hemos padecido el desastre de la imposibilidad de contratación de facultativos (y en alguna medida de enfermería) lo que ha generado tensiones importantes en los recursos asistenciales obligando a la adopción de diferentes medidas alternativas para garantizar la asistencia sanitaria.

Otro de los grandes retos ha sido afrontar la terrible bolsa generada en las listas de espera (que especialmente en Cantabria representa porcentajes inasumibles con la actividad ordinaria del sistema público de salud) tanto desde el punto de vista cuantitativo con cifras nunca imaginadas de pacientes en espera como cualitativo con demoras inaceptables. Ello nos ha obligado a hacer un extraordinario esfuerzo para cambiar la tendencia incremental y toma la senda de creciente con el nuevo Plan Integral de Reducción de Listas de Espera de Cantabria 2024-2026 que ha

comenzado a dar sus frutos.

Por otra parte, la deficiente gestión administrativa que encontramos a nuestra llegada ha supuesto un esfuerzo de reordenación administrativa y normalización

¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS 'ONE HEALTH'?

El nuevo Plan de Salud de Cantabria ya incorpora una visión 'One Health'. Por otro lado, incorporamos un programa de colaboración con la Sociedad Española de Salud Pública al objeto de mejorar las normativas y estrategias de salud. El concepto 'One Health' pasa a incorporarse como una estrategia para diseñar e implementar prácticas, programas, políticas, legislación e investigación, con el fin de lograr mejores resultados en Salud Pública.

Las áreas en las cuales el enfoque de 'One Health' es especialmente necesario son la inocuidad de los alimentos, el control de las zoonosis y la lucha contra la resistencia a los antibióticos. Son diversas las áreas que reflejan la interdependencia entre la salud humana, animal y ambiental y en este sentido ya hemos comenzado una estrecha colaboración con la Consejería de Desarrollo Rural, Ganadería, Pesca y Alimentación competente en materia de biodiversidad y medioambiente aunque entendemos que el enfoque 'One Health' ha de movilizar a múltiples sectores, disciplinas y comunidades en diferentes niveles de la sociedad con el objetivo común de trabajar juntos y fortalecer el impacto y la eficiencia de las intervenciones en materia de salud.

¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

En primer lugar, desde la Consejería de Salud fuimos muy conscientes de la necesidad de crear entornos de confianza. Por ello suscribimos un documento firmado con la presidenta de Propuesta de Acción por el Reconocimiento a los Profesionales de la Medicina y la Sostenibilidad de La

Sanidad Pública de Cantabria en el que la Consejería de Salud del Gobierno de Cantabria propone posicionar en la agenda política las diferentes medidas contempladas en él, entre otras la creación de plazas de difícil cobertura, la creación de nuevos puestos de trabajo en el ámbito de la Atención Primaria (37 facultativos sin cupo asignado hasta la fecha), la recuperación de derechos laborales suprimidos, una adecuación retributiva, etc.



“Este ha sido un año de pactos con los profesionales, un gobierno que huye de la confrontación y pacta logrando acuerdos que solucionan situaciones que han generado graves conflictos laborales y que mejoran las condiciones de los profesionales”

Por otra parte, a nivel de atención hospitalaria se contempla la posibilidad de captación de talento de forma excepcional por vía concurso de méritos en plazas designadas previamente, la creación de plazas de investigador para estabilizar profesionales en el instituto de investigación IDIVAL o la posibilidad de doble trabajo en el

sector público para personal facultativo investigador.

Pero sobre todo este ha sido un año de pactos con los profesionales, un gobierno que huye de la confrontación y pacta habiendo logrado acuerdos que solucionan situaciones que han generado graves conflictos laborales y que mejoran las condiciones de los profesionales.

¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2025?

Desde la Consejería de Salud consideramos que para afrontar los nuevos retos es imprescindible que todos los agentes del sector sean capaces de aprender unos de otros y lo hagan de forma ágil, analizando lo que está ocurriendo en otros sectores y en las comunidades de conocimiento y generando soluciones compartidas.

Los retos de este año se enmarcan en el ambicioso proceso de avanzar en la necesidad de transformación real de nuestro sistema sanitario y se centran en media docena de objetivos, como poner el foco en la prevención y el diagnóstico, es decir, potenciar aún más los programas de detección precoz avanzando en la implantación y consolidación de los cribados poblacionales (neonatal, colon, mama, cérvix) y el incremento en las vacunaciones.

Otro de los objetivos es afrontar la evolución de los perfiles profesionales con nuevas competencias y habilidades, nuevos roles y nuevas profesiones sanitarias.

También orientarse a la persona y los resultados en salud aportando valor: implementar progresivamente la evaluación de la aportación de valor en todos los programas y contratos.

En 2025 es nuestro reto, a su vez, progresar en el uso de los datos y la inteligencia artificial a través del Plan de Salud Digital.

Por último, potenciar la integración de todos los agentes del sistema.

Y ello solo puede hacerse desde una visión integrada de la asistencia sanitaria.

“En 2025 queremos hablar más de Salud y menos de Sanidad”

El consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha, Jesús Fernández Sanz, valora en el Anuario ConSalud 2025 los logros y retos del pasado y nuevo año.

¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2024?

El balance que podemos realizar es muy positivo, tanto en materia de personal, como en infraestructuras y en tecnología, ya que hemos podido seguir desplegando las medidas de respuesta que nos hemos marcado desde hace años para seguir mejorando en salud y en sanidad en nuestra región.

Por poner ejemplos, el 2024 ha sido el año en que más profesionales sanitarios ha habido trabajando en la Sanidad pública de Castilla-La Mancha, con 38.000.

Asimismo, es el momento en el que más profesionales han accedido a la Formación de Especialista, en nuestra Comunidad, concretamente hay 1.616, de los cuales 507 de ellos han comenzado su formación este año y es bueno recordar que cuando llegamos al gobierno en 2015 había 194 formándose por año.

“El 2024 ha sido el año en que más profesionales sanitarios ha habido trabajando en la Sanidad pública de Castilla-La Mancha, con 38.000.”

En formación en especialistas de Medicina de Familia, además de protagonizar el mayor incremento en toda España, es la primera vez que superamos las 100 plazas, concretamente 110 plazas, en el conjunto del sistema sanitario de Castilla-La Mancha.

En esa misma línea, ahora en todas nuestras gerencias se forman especialistas, las últimas en incorporarse este último año, han sido las Gerencias Integradas de Manzanares y Tomelloso. En materia de Infraestructuras desde el 2020 podemos decir que inauguramos un hospital cada 2 años. Así, en



JESÚS FERNÁNDEZ SANZ- Consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha

el 2020 inauguramos el Hospital Universitario de Toledo, en el 2022 el nuevo Hospital Universitario de Guadalajara y recientemente el 19 de diciembre de 2024 hemos inaugurado con la presencia de sus Majestades los Reyes de España, el nuevo Hospital Universitario de Cuenca y seguimos trabajando en la construcción de los nuevos hospitales de Albacete y Puertollano para que sean una realidad en los próximos años.

“Hemos conseguido ser la única Comunidad que tiene Electrocardiografía digital en todos los centros de Primaria y la única Comunidad que tiene ecógrafos en todos los centros de salud”

En Atención Primaria, hemos inaugurado en este año el Centro de

Salud de Campillo de Altobuey y los consultorios locales de Barrax y Aliaguilla. Así, ya hemos abierto 30 Centros nuevos desde 2015 y tenemos 48 más en distintas fases en el proceso de diseño y construcción, además de arreglos en más de 140 consultorios en la región, lo que muestra también la importancia que damos a este importante ámbito asistencial.

En tecnología desde nuestra llegada en junio de 2015, hemos realizado una inversión de más de 500 millones de euros en Alta Tecnología en todos los centros. En 2024 hemos conseguido que en todos los hospitales de la región haya al menos una Resonancia Magnética.

Además, hemos conseguido ser la única Comunidad que tiene Electrocardiografía digital en todos los centros de Primaria y la única Comunidad que tiene ecógrafos en todos los centros de salud.

Por todo ello, podemos decir que el 2024 ha sido un buen año para la Sanidad pública de Castilla-La Mancha.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Consolidar lo que habíamos conseguido desde nuestra llegada en junio de 2015, ya que los primeros cuatro años del gobierno de Page, entre 2015-2019 fueron en los que tuvimos que dedicarnos a recuperar aspectos muy esenciales de nuestro sistema sanitario público, así como hacer un buen diagnóstico de necesidad y fijar de manera compartida cual era nuestro modelo y líneas fundamentales de actuación en los siguientes años.

Después, en la segunda legislatura, la pandemia mundial por el COVID alteró toda la ruta marcada, pero continuamos trabajando por la mejora de las condiciones laborales de nuestros profesionales, seguimos adelante con las infraestructuras y con la compra de alta tecnología, que ahora estamos instalando y poniendo a disposición de nuestros profesionales, que recuerdo nunca ha habido más en la historia de la Sanidad pública de esta tierra.

Debemos destacar siempre que, para la prestación de los servicios, tenemos una particularidad en esta Comunidad, como es la dispersión de la población y con un alto porcentaje de personas mayores y pacientes crónicos y pluripatológicos.

“Tiene que haber una equidad y un equilibrio entre comunidades a la hora de la financiación”

Así que una de las cuestiones referenciales para Castilla-La Mancha tiene que ver con la demanda de una correcta financiación, solicitando una vez más que la misma deje de hacerse per cápita y pase a realizarse por otros motivos.

Nosotros hemos solicitado a los distintos gobiernos nacionales que nos hemos encontrado, que esa distribución de fondos deje de ser per cápita para que sea una distribución que tenga en cuenta la demografía, la cronicidad y otros aspectos que nos distinguen en

Castilla-La Mancha, como la dispersión de la población.

Solemos decir que Castilla-La Mancha no puede ser más que las demás comunidades, pero tampoco menos. Tiene que haber una equidad y un equilibrio entre comunidades a la hora de la financiación.

¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

La Consejería comparte totalmente el enfoque “One Health” o “Una sola Salud” de la Organización Mundial de la Salud (OMS) entendiendo la estrecha interdependencia de Salud Ambiental, la Salud Animal y la Salud Humana, por lo que deben ser abordadas conjuntamente.

Así, cuestiones como el impacto del cambio climático o la contaminación atmosférica en la salud, la aparición o incremento de enfermedades transmitidas desde los animales a las personas (zoonosis), o el impacto que el uso de antibióticos en el medio agrario tiene para la generación de resistencias antimicrobianas nos recuerdan cada día esta estrecha interdependencia.

En el marco del Plan Nacional de prevención, Vigilancia y control de Enfermedades Transmitidas por Vectores, también nuestra Dirección General de Salud Pública, ha actualizado y adaptado a nuestra realidad nuestro Plan regional, y ha venido impulsando los trabajos tanto del Comité Regional de Coordinación de Respuesta, como del Comité Regional de Coordinación y Seguimiento del Plan regional de prevención, vigilancia y control de enfermedades transmitidas por vectores, en la que participan profesionales de los departamentos competentes en Medio Ambiente y en Agricultura y Ganadería, junto a los sanitarios, así como de la administración local.

En esta línea de trabajo estamos igualmente colaborando con la Universidad de Castilla-La Mancha para conocer mejor los principales vectores de riesgo.

Esta visión de una sola salud, también se está incorporando a nuestra

planificación de actuaciones en materia de salud digital donde se integrarán las políticas One Health, para conseguir una visión de salud 360 grados de nuestros ciudadanos.

¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

Nuestro Servicio de Salud cuenta hoy con 12.000 profesionales más que en 2015; hemos convocado más de 7.000 plazas en las sucesivas ofertas públicas de empleo, y nuestro presidente, Emiliano García-Page, ya ha anunciado que vamos a poner en marcha una nueva oferta con 5.200 plazas para el SESCAM.

Más allá de estos profesionales que se incorporan a través de las OPEs, sin duda lo fundamental pasa por la formación. Los profesionales que formamos hoy son los que se incorporarán al sistema dentro de 4 o 5 años.

En este sentido, quiero recordar que cuando llegamos en 2015, nos encontramos con que esta región había reducido su oferta de formación MIR a menos de 200 plazas. Hoy son más de 500 las plazas que hemos ofertado en la última convocatoria.

Siguiendo en esta línea, en Castilla-La Mancha hemos optado por instaurar la Tasa Garantizada de Relevo, que consiste en formar, al menos, tantos especialistas como médicos se jubilan. Un ejemplo lo encontramos en Medicina Familiar y Comunitaria. En esta especialidad ya hemos cumplido como esta Tasa, y en 2024 han regresado 99 profesionales y se han jubilado la misma cantidad de profesionales.

Por otro lado, la primera piedra es formar a más profesionales y la segunda ofrecerles condiciones laborales atractivas para retenerlos.

Para ello, en Castilla-La Mancha tenemos varias líneas de trabajo. Tenemos en marcha nuestro Plan de Retención del Talento, con el que ofrecemos tres años a los especialistas que terminan su formación sanitaria especializada, tanto en el propio SESCAM como en el resto de España.

Este programa nos ha permitido, solo este año 2024, retener a más del 80 por ciento de los profesionales que han terminado su formación. Un porcentaje que año a año superamos, y que sin duda colabora a preparar el sistema para el reto de la falta de especialistas. Pero, además, pagamos las guardias mejor que en otras comunidades autónomas; los sábados se pagan como festivos; ofrecemos estabilidad laboral; hemos revertido los problemas de obsolescencia, dotando a nuestro sistema de herramientas tecnológicas de última generación que también suponen un aliciente para captar profesionales.

Por otro lado, hay que destacar la creación del Instituto para la Investigación Sanitaria de Castilla-La Mancha (IDISCAM) que ha sido, sin duda, un revulsivo para el impulso a la investigación en el ámbito de la salud en nuestra comunidad autónoma.

Este año hemos alcanzado los 93 grupos de investigación con 10 plataformas y 977 profesionales.

Así, se ha realizado un incremento muy significativo en gestión de la investigación con 109 solicitudes de proyectos.

Ya ha habido un total de 23 proyectos financiados con un presupuesto global de 3.350.000€.

Destaca entre todos ellos la creación de la primera Unidad de Investigación Clínica de Castilla-La Mancha, concedida por el Instituto de Salud Carlos III y todas estas acciones son un reclamo para atraer y retener el talento.

¿CUÁL SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2025?

Queremos potenciar la Salud Comunitaria, el modelo sociosanitario, trabajar en la relación del clima con la salud, conseguir la mayor eficiencia posible y potenciar el talento investigador de los profesionales de la región, para lo cual el Instituto de Investigación de Castilla-La Mancha (IDISCAM) es la herramienta principal. Si queremos resumir en una sola frase, sería: “Hablar más de Salud y menos de Sanidad”.



Para ello, contaremos con el último presupuesto aprobado para 2025 que asciende a 3.784 Millones de euros, que significa 1.470 millones más que en 2014, último año entero del PP en sus cuatro años de mandato.

Hemos pasado de gestionar 6,4 millones día en sanidad a 10,4 millones día, 4 millones de euros más al día.

Así, con estas cifras, llega el momento de la consolidación y de las políticas de innovación orientadas a la Medicina 5P (Poblacional, Preventiva, Predictiva, Personalizada y Participativa).

Este alineamiento pretende impulsar la creación de un sistema sanitario de altas prestaciones basado en la Salud de Precisión, las Terapias Avanzadas y la Inteligencia Artificial.

En este sentido, destacamos la ampliación del Plan de Atención Digital Personalizada, la implementación de la Cartera de Servicios Genómicos y la investigación en Salud de Precisión.

Asimismo, continuamos con las obras en los hospitales de Albacete (al 43 %) y Puertollano (al 45%) y tenemos en diversas fases 48 obras en centros de Atención Primaria.

En materia de tecnología acabamos de recepcionar los tres primeros quirófanos híbridos que vamos a tener en la Comunidad, avanzando en la robotización de las áreas quirúrgicas y que comenzarán su funcionamiento en los primeros meses de 2025.

En ese sentido, en Ciudad Real se ha instalado un robot para intervenciones

de Traumatología y se está montando el nuevo equipo de PET-Resonancia Magnética en Toledo que se pondrá en funcionamiento en 2025.

Así, Castilla-La Mancha se sitúa entre las pocas comunidades autónomas que contarán dentro de su sistema sanitario público con un equipo de estas características, ampliando su arsenal terapéutico para la detección y tratamiento de patologías, especialmente, las relacionadas con el cáncer.

Y para 2025, destaca la convocatoria de una Oferta Pública de Empleo con un total de 5.381 plazas, la más amplia de todas las realizadas en la historia del sistema sanitario público regional.

Asimismo, conseguiremos que las cinco provincias tengan Medicina Nuclear y Oncología Radioterápica para el diagnóstico y el tratamiento de los procesos cancerígenos.

Este año, finaliza también el marco estratégico fijado en el Plan de Salud de Castilla-La Mancha, Horizonte 2025, que ha sido una guía muy participada de por donde debíamos ir.

Ha sido un documento vivo y que se ha ido adaptando a través de los diversos planes y programas en los que se ha venido detallando sus lineamientos, por lo que, también de manera dinámica iremos definiendo el siguiente salto estratégico de nuestro sistema sanitario y de nuestra visión de la salud en la región mirando ya al 2030.



Nos inspira una única visión:
Transformar la vida
de nuestros pacientes
a través de la ciencia™

Dedicados a nuestra misión de descubrir, desarrollar y ofrecer innovaciones que ayudan a los pacientes a superar enfermedades graves, en Bristol Myers Squibb no dejaremos de investigar para brindar más esperanza a más personas en todo el mundo.



bms.es



“Castilla y León se mantiene, año a año, infrafinanciada. Es necesario un cambio en el modelo”

El consejero de Sanidad de Castilla y León, Alejandro Vázquez, valora en el Anuario ConSalud 2025 los logros retos del pasado y nuevo año.

¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2024?

El balance sanitario del año 2024 ha sido positivo. Hemos trabajado en mejorar los aspectos relacionados con la asistencia sanitaria, las condiciones laborales de los profesionales en nuestro sistema sanitario y hemos seguido apostando por la modernización e innovación de nuestros centros.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

En el año 2024 hemos tenido que afrontar retos que se vienen repitiendo desde hace ya unos años, pero quiero destacar tres.

En primer lugar, la falta de profesionales sanitarios y, en concreto, de algunas especialidades, que no es algo exclusivo de Castilla y León, como ya es conocido. La falta de profesionales es un déficit que en los últimos años arrastra el SNS. Esta falta -en algunas especialidades- complica la asistencia sanitaria en una comunidad extensa como la nuestra con una población envejecida pluripatológica y dispersa.

El segundo reto fundamental es el de la financiación. Castilla y León sufre un modelo de financiación autonómica que no es capaz de cubrir el coste de los servicios públicos esenciales, ya que no se tiene en cuenta la extensión del territorio y las características de la población. Es necesario un cambio en el modelo de financiación que no llega a las CC.AA. a pesar de pedirlo



ALEJANDRO VÁZQUEZ - Consejero de Sanidad de Castilla y León

reiteradamente, manteniéndose año a año Castilla y León infrafinanciada.

“Hemos conseguido mejorar las listas de espera tanto quirúrgicas como de consultas externas, y mantener la demora media en el acceso a las consultas de medicina familiar y comunitaria en torno a los dos días”

El tercer reto es el de mejorar la accesibilidad de los pacientes al sistema sanitario tanto en atención primaria como hospitalaria. Se ha trabajado y se ha conseguido mejorar las listas de espera tanto quirúrgicas como de consultas externas, y mantener la demora media en el acceso a las consultas de medicina familiar y comunitaria en torno a los dos días. Sin embargo, sigue siendo uno de los desafíos más importantes a los que se enfrenta el sistema sanitario.

¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

El compromiso de la consejería con las políticas One Health es claro e inequívoco. Estamos trabajando de modo coordinado con las consejerías de Agricultura, Ganadería y Desarrollo Rural y Medio Ambiente, Vivienda y Ordenación del Territorio. Entre las tres consejerías somos capaces de trabajar y de sacar adelante una auténtica estrategia One Health que mida la salud medio ambiental, la salud animal y la humana. Estamos embarcados en varios proyectos. Para la Consejería de Sanidad es un reto muy importante dotar a la configuración de nuestra comunidad de una auténtica política One Health.

¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

La atracción y retención del talento es un factor clave para cualquier servicio de salud. Nosotros hemos establecido y puesto en marcha, fuimos de las primeras CC.AA., una política de fidelización de los profesionales sanitarios especialistas que acaban su periodo de formación. Incluso con esta iniciativa hemos podido atraer a especialistas de otras comunidades autónomas que han venido a trabajar a Castilla y León.

“Fuimos de las primeras CC.AA. en poner en marcha una política de fidelización de los profesionales sanitarios especialistas que acaban su periodo de formación”



Seguimos desarrollando planes de fidelización que permiten que estos profesionales puedan seguir creciendo desde el punto de vista asistencial, pero que también les proporciona tiempo para la investigación y la formación. Creemos que es un proyecto atractivo que hasta ahora nos está dando muy buenos resultados, y que iremos adaptando en función de las circunstancias actuales y futuras.

¿CUÁL SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2025?

Los objetivos de la consejería para el año 2025 son consolidar todos aquellos proyectos que hemos venido desarrollando a lo largo de los tres primeros años de legislatura. 2025 es el último año de esta legislatura y debemos seguir trabajando e insistiendo en aquello con lo que nos hemos comprometido con los castellanos y leoneses. Por ejemplo, seguir mejorando la accesibilidad al servicio sanitario, la atención

primaria, la atención a la salud mental, la atención a la cronicidad, el desarrollo de la medicina personalizada y de precisión, el impulso de las infraestructuras sanitarias y de la modernización tecnológica o la implementación y consolidación de los institutos de investigación biosanitaria y la innovación. Y, por supuesto, mejorar la eficiencia de la sanidad castellano y leonesa, y sobre todo, en la mejora de las condiciones laborales de los profesionales de nuestro sistema sanitario.

“Hemos logrado un hito histórico al recuperar el 100% de la paga extra para todos los sanitarios en formación”

La consejera de Salud y Servicios Sociales de Extremadura, Sara García Espada, valora en el Anuario ConSalud 2025 los logros y retos sanitarios del pasado y actual año.



SARA GARCÍA ESPADA- Consejera de Salud y Servicios Sociales de Extremadura

¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2024? ¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

La Consejería de Salud y Servicios Sociales de la Junta de Extremadura cierra el año 2024 con un balance positivo.

Este ha sido el primer año completo de gestión. Tras los primeros meses de análisis de la situación, hemos marcado nuestra propia identidad con una gestión eficiente, rigurosa y con comunicación permanente con los profesionales, entidades y organizaciones.

A lo largo de este año, hemos alcanzado importantes hitos en el ámbito sanitario, entre los que destaca la reducción de listas de espera quirúrgica, con una disminución del 17% y la intervención de 564 pacientes que esperaban más de tres años.

“Hemos alcanzado importantes hitos como la reducción de la lista de espera quirúrgica y la edad de cribado en cáncer de mama”

También la prevención de cáncer de mama, con la reducción de la edad de cribado a mujeres de 49 años (48 años en enero de 2025). Esto ha permitido que 600 mujeres más accedan al screening en 2024.

Se han producido, a su vez, avances en vacunación con la implementación de la tetravalente contra la meningitis para bebés de 4 y 12 meses, así como la vacuna contra el VRS, protegiendo a más de 11.750 bebés.

A nivel profesional, la Consejería de Salud y Servicios Sociales de Extremadura ha logrado un hito histórico al anunciar la recuperación del 100% de la paga extra para todos los profesionales sanitarios en formación, incluidos los médicos (MIR), enfermeros (EIR), farmacéuticos (FIR) psicólogos (PIR), biólogos (BIR), químicos (QIR) y físicos (RFIR). Esta medida atiende una reivindicación justa y largamente esperada por los residentes, quienes durante años habían solicitado condiciones económicas más equitativas.

Este avance representa un reconocimiento al esfuerzo y dedicación de los sanitarios en formación, un colectivo clave en el funcionamiento del sistema público de salud. La decisión no solo refuerza el compromiso de Extremadura con la calidad de la formación sanitaria, sino que también posiciona a la región como un referente en la mejora de las condiciones laborales en el ámbito sanitario.

Por otro lado, cabe destacar la apuesta de la Consejería en la digitalización con la simplificación administrativa para Dependencia y Discapacidad y creación de nuevos protocolos como el de prescripción para ostomías y receta electrónica en enfermería.

Por último, se ha reforzado la atención primaria y la seguridad con medidas como la introducción de la cita previa en enfermería, la instalación de desfibriladores en zonas rurales y "botones del pánico" en centros de salud y hospitales.

¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

La Consejería sigue la línea de las recomendaciones de la OMS con un enfoque integral de "Una sola salud". Entre las medidas adoptadas destacan el Plan de vigilancia de legionela en Cáceres y otras poblaciones; el Proyecto de vigilancia de vectores transmisores de enfermedades como la Fiebre del Nilo; y la Coordinación entre seguridad alimentaria y epidemiología frente a intoxicaciones alimentarias.

Para 2025 se elaborará un Plan Autonómico de Vectores, con la colaboración de la Facultad de Veterinaria de Cáceres, enfocado en la prevención de zoonosis.

¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

En 2024, se estableció un plan ambicioso de fidelización de talento. Entre las medidas destacan el acceso bonificado (hasta un 40%) a formación de posgrado relacionada con la especialidad; la participación en proyectos de investigación y acceso a formación práctica para mejorar competencias; e Incentivos económicos y nombramientos temporales en plazas de difícil cobertura.

Como resultados de estas medidas, se retuvieron 114 residentes y se capturaron 25 profesionales de otros sistemas de salud, alcanzando un total de 139 nombramientos.

¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2025?

Entre los objetivos de la Consejería para 2025, se encuentra mejorar la calidad del Sistema Sanitario Público de Extremadura. Asimismo, se adjudicarán los nuevos contratos de transporte sanitario aéreo y terrestre, y se ampliará el programa de detección temprana de cáncer de mama a mujeres de 48 años.



“Para 2025, se priorizan la mejora de la calidad asistencial, la salud mental y la ampliación de programas preventivos como el cribado de cáncer de mama”

También vamos a desarrollar el I Plan de Acción de Humanización de la Atención, y se elaborará el IV Plan Estratégico de Salud Mental, priorizando la autonomía y la prevención del suicidio.

En definitiva, la Consejería de Salud de Extremadura cierra 2024 con logros como la reducción de listas de espera, la introducción de nuevas vacunas y protocolos, y avances en digitalización y humanización del sistema sanitario. Su compromiso con las políticas "One Health" y la retención del talento destacan como ejes estratégicos. Para 2025, se priorizan la mejora de la calidad asistencial, la salud mental y la ampliación de programas preventivos como el cribado de cáncer de mama.

“2025 será un año clave en el avance del Proyecto Xenoma Galicia, con el que somos pioneros”

El conselleiro de Sanidade de la Xunta de Galicia, Antonio Gómez Caamaño aborda en el Anuario ConSalud los logros y retos de la Consellería durante el pasado y nuevo año.

¿QUÉ VALORACIÓN HACE DE SUS PRIMEROS MESES AL FRENTE DE LA CONSEJERÍA?

El balance es positivo y enriquecedor. Venía del mundo de la asistencia y la atención al paciente, completamente diferente a mis responsabilidades de ahora, al frente de la Consellería, pero estoy aprendiendo mucho del mundo de la gestión y de las responsabilidades de la administración.

Pasé, un viernes, de estar viendo pacientes en el hospital, al lunes ya tomar posesión como conselleiro. La verdad es que he afrontado el cambio con naturalidad. El Presidente Rueda me ha dado la oportunidad de contribuir a la optimización de esa gran sanidad pública que tenemos los gallegos, una sanidad de la que debemos sentirnos orgullosos. Y no podía decir no a contribuir, ahora desde el ámbito político, a mejorarla y trabajar por su excelencia.

Desde el primer momento en el que llegué a la Consellería trasladamos un mensaje muy claro de cuáles eran nuestros objetivos: estamos aquí para cuidar a los pacientes, ellos son el centro al que deben dirigirse nuestras acciones, para garantizarles la mejor asistencia posible, una asistencia ágil, personalizada y de calidad. Pero también tenemos que cuidar a los que nos cuidan, a los profesionales del sistema sanitario gallego, para que vuelvan a recuperar ese sentimiento de pertenencia a una organización de la que forman parte muchísimas personas y es importante que se sientan a gusto y que estén unidas.

Por lo tanto, han sido meses de trabajo muy intensos: de puesta al día en relación al funcionamiento de un departamento autonómico que



ANTONIO GÓMEZ CAAMAÑO - Consejero de Sanidad de la Xunta de Galicia

gestiona más de 5.000 millones al año y que aglutina a los más de 43.700 profesionales que engloba el Servicio Gallego de Salud; y, una vez cogidas las riendas, hemos comenzado a planificar y a desarrollar planes de trabajo para optimizar la sanidad pública gallega.

¿CUÁLES SON EN ESTOS MOMENTOS LOS PRINCIPALES RETOS DE LA REGIÓN EN MATERIA SANITARIA?

Está claro que uno de los principales desafíos que tenemos en Galicia es atender a una población cada vez más envejecida, pluripatológica y polimedicada, lo que nos obliga a orientar las políticas sanitarias hacia acciones y programas de atención específicos hacia este colectivo, teniendo en cuenta el aumento de la cronicidad y de la dependencia, la mayor demanda de cuidados y la

atención y seguimiento continuo que requieren por parte de los profesionales sanitarios.

De igual modo, la distribución territorial de esa población, rural y dispersa, nos obliga a potenciar nuevos programas de atención que primen la asistencia domiciliaria y que garanticen el acceso igualitario a una asistencia de calidad. De ahí que buena parte de nuestros esfuerzos se centrarán en reforzar la asistencia en domicilio y la asistencia en las zonas rurales, con equipos especializados de enfermería para una asistencia más próxima y personalizada.

Y por supuesto, el mayor de los desafíos a los que nos enfrentamos, no solo Galicia, sino el resto de comunidades autónomas, es la falta de médicos, que el Gobierno central, que es quien tiene la competencia, no está afrontando como debiera.

De hecho, la falta de acción del Ejecutivo central obliga a las comunidades a planificar nuestros recursos humanos disponibles de la mejor manera para garantizar la máxima cobertura y asistencia a todo el territorio. Este, sin duda, es un motivo de especial preocupación para Galicia, donde nuestras características diferenciales, de dispersión y envejecimiento de la población –como comentaba– con mayor prevalencia de patologías múltiples y crónicas que incrementan la demanda de atención y seguimiento, acentúan los problemas derivados del escenario generalizado de escasez de profesionales.

“Uno de los principales desafíos que tenemos en Galicia es atender a una población cada vez más envejecida, pluripatológica y polimedicada”

¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

Evidentemente la Consellería de Sanidad aplica el concepto One Health en sus acciones, porque la salud humana, ambiental y animal están totalmente interconectadas y no puede entenderse la salud, en sentido amplio, sin ese enfoque integral en el que se tengan en cuenta estos vectores.

Quizás el ejemplo más paradigmático de aplicación de ese concepto de “una sola salud” lo tenemos en la Estrategia de economía circular del Servicio Gallego de Salud, que tiene como objetivo la implementación, en el año horizonte 2030, de usos y sistemas más sostenibles y respetuosos con el medio ambiente y, por ende, también más saludables.

Entre los objetivos concretos de esta

estrategia está el reducir en más de 46.500 las toneladas anuales de emisiones de CO₂ hasta 2030, es decir, el 60%, lo equivalente a plantar más de un millón de árboles. Y con el reto de lograr las cero emisiones en 2040.

Todo ello, a través de diferentes medidas, como la reducción en la generación de desperdicios y el uso de combustibles fósiles, la construcción de centros sanitarios con materiales sostenibles como la madera, el fomento de la I+D en este campo o la promoción de un consumo responsable y sostenible entre pacientes, trabajadores y proveedores.

Además, tenemos en marcha programas para la reducción del uso de los plásticos en los centros hospitalarios o de las emisiones de gases a la atmósfera que provoca el sistema de anestesia de las intervenciones quirúrgicas.

“Este año 2025 vamos a ofertar el mayor número de plazas de formación especializada de la historia de Galicia: 657 plazas, financiando íntegramente la formación de estos profesionales”

¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

En Galicia hemos actuado en el marco de la contratación, con iniciativas pioneras que nos permiten atraer y retener en nuestro sistema sanitario público a más profesionales.

Hemos incentivado la elección de Galicia en el MIR, con mejoras en las

condiciones retributivas, con la oferta de contratos de 3 años de duración para los residentes que finalizan su formación en medicina de familia y pediatría, y con medidas específicas para embarazadas y para facilitar la conciliación.

Creo que el hecho de que en el último año hayamos podido captar al 84 % de los médicos de familia que finalizaron su formación especializada en nuestra comunidad es un dato ilustrativo de que estamos en el buen camino.

Este año 2025 vamos a ofertar, además, el mayor número de plazas de formación especializada de la historia de Galicia: 657 plazas, financiando íntegramente la formación de estos profesionales.

Estamos ofertando el 100% de plazas acreditadas en las especialidades de medicina de familia (207) y en pediatría (27), que son las más deficitarias en personal. Y también tenemos un incremento del 7,7% en las plazas de especialidades relacionadas con la salud mental, en línea con los objetivos que nos hemos marcado.

¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2025?

Tenemos una hoja de ruta fijada, con objetivos concretos y específicos en el año 2025, entre ellos, la aprobación de un nuevo Plan de recursos humanos que nos permitirá programar y dimensionar con eficacia las necesidades presentes y futuras de nuestro sistema sanitario público en un escenario en el que el déficit de profesionales representa el mayor desafío sanitario.

También estamos trabajando en un plan para reducir la burocracia, con la puesta en marcha de medidas para tratar de reducir todas aquellas gestiones de tipo administrativo que realizan los facultativos de atención primaria y que no aportan valor al acto médico.

En este año comenzará a trabajar la Oficina técnica de resultados en

salud, con la elaboración de un Plan estratégico que nos permitirá alcanzar una continuidad asistencial real y aprovechar todos los datos de los que disponemos para enfocarlos a mejorar la salud de los pacientes, garantizando la equidad, sostenibilidad y una mejor calidad asistencial.

Continuaremos avanzando en la ampliación y construcción de las grandes infraestructuras hospitalarias: el nuevo hospital Público de A Coruña; la ampliación y reforma del Complejo Hospitalario Universitario de Santiago, del Complejo Hospitalario Universitario de Ourense y del Complejo Hospitalario de Ferrol; además del avance en el Nuevo Montecelo de Pontevedra, cuyas obras encaran su recta final. También seguiremos haciendo una fuerte apuesta por la construcción de nuevos centros de salud en distintas localidades gallegas, en línea con el compromiso que mantenemos con la atención primaria.

No debemos olvidar que el 2025 será un año clave en el avance del Proyecto Xenoma Galicia, con el que somos pioneros al analizar el mapa

genómico de 400.000 gallegos para identificar variantes genéticas de alto riesgo.

Seguiremos trabajando para consolidar Galicia como uno de los referentes nacionales en la lucha contra el cáncer: a través de los cribados poblacionales que ya tenemos en marcha en toda Galicia, como el de cérvix, mama y colon, o con los programas piloto que estamos desarrollando en el caso del cáncer de pulmón y de próstata; también con los tratamientos, a través del Centro de Producción de Terapias Avanzadas y al Centro de Protonterapia de Galicia que será el primer centro en tratar pacientes en la sanidad pública, en el año 2026.

Por supuesto, seguiremos activos en la reivindicación de lo que hace ya años venimos demandando al Gobierno central: que aporte soluciones para paliar la falta de profesionales sanitarios. Insistiremos en nuestras demandas: la necesidad de la ampliación de la edad de jubilación voluntaria hasta los 72 años; la agilización del proceso de homologación de títulos extranjeros;

o la flexibilización de los criterios de las unidades docentes de formación MIR, para que podamos incrementar el número de médicos residentes y así afrontar con mayores garantías el déficit de facultativos que sufre el sistema nacional de salud.

“El Centro de Protonterapia de Galicia será el primer centro en tratar pacientes en la sanidad pública, en el año 2026”



QUEREMOS



UN MÉDICO PERSONAL ESTEMOS DONDE ESTEMOS

Descubre DKV Personal Doctor.

Una nueva experiencia médica, con todas las coberturas de un seguro de salud. Con atención digital y videoconsulta las 24 h. Un enfoque personalizado con planes de prevención totalmente adaptados a ti.

DKV PERSONAL DOCTOR

**Tu seguro
de salud con
descuentos
exclusivos**

personaldoctor.dkv.es | 974 88 00 66

SALUD | DECESOS | VIDA | ACCIDENTES | BAJA LABORAL | HOGAR



“La Salud Mental seguirá entre nuestras prioridades, con un abordaje preventivo y asistencial, sumando profesionales y con programas ambiciosos”

La consejera de Salud y Políticas Sociales de La Rioja, María Martín, valora en el Anuario ConSalud2025 los logros y retos del pasado y nuevo año.

¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE 2024?

2024 ha sido un año muy beneficioso para la salud de los riojanos porque las líneas de actuación que estamos poniendo en marcha para mejorar la salud en sus tres vertientes (preventiva, curativa y paliativa) están ofreciendo ya importantes frutos.

Este planteamiento general se ha concretado en proyectos de protección, prevención y promoción desde Salud Pública que –por ejemplo- han logrado unas tasas de inmunización frente a la gripe y otros virus respiratorios mucho más altas que anteriores campañas y unas iniciativas de fomento de hábitos saludables que estamos seguros marcarán el futuro de muchos de los hoy más jóvenes.

En el ámbito asistencial, reforzar la Atención Primaria está siendo uno de los pilares básicos de la Legislatura. Compensando con dedicación y mucho esfuerzo el déficit nacional de profesionales, logramos mantener la calidad asistencial hasta en los meses más complicados del verano y en todos los territorios, desde la capital hasta los municipios más pequeños o alejados. Una mayor dotación en los Presupuestos regionales nos ha posibilitado además realizar inversiones en los centros de salud y dotarnos de equipamiento y tecnología puntera que facilitan esa atención de calidad incluso en



MARÍA MARTÍN - Consejera de salud y servicios sociales de La Rioja

remoto como ha sido el espectacular avance de la Tele dermatología.

“Reforzar la Atención Primaria está siendo uno de los pilares básicos de la Legislatura”

En nuestra red de asistencia hospitalaria -ampliada con la integración del Hospital de Calahorra que hasta ahora había sido gestionado como fundación independiente- hemos conseguido encabezar los rankings del país en reducción de listas de espera quirúrgica, habiendo pasado en un año de 106 días de demora media a 64, una de las más bajas de España. Hemos también sido noticia por proyectos llevados a cabo desde el área de Humanización y, por supuesto, por los proyectos de investigación que desarrollamos de la



mano del Centro de Investigaciones Biomédicas.

Y en la tercera vertiente, la Ley de Cuidados Paliativos en la que hemos trabajado estos meses ha sido ya enviada para su aprobación al Parlamento. Con ella consolidaremos los derechos de las personas que precisan de estos cuidados, de sus familiares y cuidadores; considerando esta etapa de la enfermedad en un sentido amplio, mucho más allá de lo que hasta el momento podía entenderse como un final de vida.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Muchos han sido los proyectos que nos han ilusionado, pero destacaríamos dos ámbitos en los que aún hay mucho horizonte por alcanzar, pero hacia los que nos hemos lanzado de manera decidida. El primero es la Salud Mental, con una Estrategia que incluye, entre otros, el ámbito infanto-juvenil, los cribados y la asistencia de bienestar emocional desde AP, campañas para profesionales sanitarios, gerontopsiquiatría o importantes acciones en la lucha contra el estigma.

Y, en segundo lugar, la atención

sociosanitaria para las personas que viven en residencias de mayores. Bajo la premisa “Salud cura, Servicios Sociales cuida”, estamos actuando en varios sentidos, destacando un piloto conjunto desde Atención Primaria, Hospitalización a Domicilio, Geriatría y Paliativos que ha dado origen también a un proyecto de investigación y a unos resultados que nos avalan para extenderlo próximamente a toda La Rioja.

En el ámbito de las infraestructuras, el nuevo Centro de Salud La Villanueva es ya la referencia para 20.000 logroñeses, con unas instalaciones modernas y confortables, una cartera de servicios ampliada, más profesionales y horarios. Este centro ha implicado la reorganización de toda la red sanitaria de la capital, siempre pensando en mayor calidad de atención para los pacientes. También hemos iniciado las obras de ampliación del Centro de Salud de Calahorra, muy esperada por los calagurritanos, y presentado el proyecto del nuevo Centro de Especialidades y Cirugía Mayor Ambulatoria “Adoración Sáenz” y el de la nueva Unidad de Ensayos Clínicos con medicamentos innovadores contra el cáncer.

“La contención de las listas de espera quirúrgica que encontramos disparadas en el inicio de la Legislatura con ese resultado de reducción a casi la mitad ha sido también una tarea que ha requerido de mucho tesón por parte de profesionales y directivos”

La contención de las listas de espera quirúrgica que encontramos disparadas en el inicio de la Legislatura con ese resultado de reducción a casi la mitad ha sido también una tarea que ha requerido de mucho tesón por parte de profesionales y directivos, un equipo extraordinario en todo el Servicio Riojano de Salud a los que quiero reconocer y



agradecer. Han conseguido incluso mantener la actividad quirúrgica en los momentos de mayor incidencia de gripe e infecciones respiratorias, una contingencia que este año hemos afrontado en una perfecta coordinación entre Salud Pública, Primaria y Urgencias-Hospitalaria; desde la prevención con esa campaña de vacunación de amplia cobertura y la asistencial en todos los niveles.

¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

El compromiso es total porque no puede ser de otra manera. Tenemos claro que en nuestra salud influyen muchos factores y muchos agentes que se encuentran en el ecosistema que nos rodea. Lo terminamos de aprender en la pandemia y no podemos dejar que se nos olvide. Bajo el enfoque “One Health” estamos haciendo una gran labor capitaneada desde Salud Pública, avanzando en educación y corresponsabilidad, en el fomento de hábitos saludables, en la prevención para retrasar al máximo la necesidad de curación. Y este trabajo está siendo realizado desde la colaboración y la transversalidad de las acciones.

Son varias las líneas que estamos desarrollando pero las resumiré en cuatro: coordinación entre las administraciones, con los colegios profesionales sanitarios y con otras entidades como las universidades; búsqueda activa de agentes infecciosos y de sus vectores con potencial epidémico y lucha contra las resistencias a antibióticos; actualización de protocolos de actuación clínica y de vigilancia epidemiológica, incluida la seguridad alimentaria y adecuación de los procesos; y fomento de la corresponsabilidad ciudadana.

¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

Cuando los residentes de último año finalizaron su formación el pasado mes de septiembre, aprobamos el Programa de Fidelización y Captación de Talento del Servicio Riojano de Salud como una herramienta para lograr la permanencia y estabilidad de los profesionales que se forman como residentes en La Rioja y la atracción de aquellos que quieran elegir incorporarse en su andadura profesional con nosotros.

En este plan se incluyen medidas como la oferta de un contrato temporal de tres años en el SERIS, una opción que hasta el momento no se les garantizaba. De esta forma, desde el Servicio Riojano de Salud se apuesta por la retención del talento y la estabilización laboral de los profesionales a los que ha formado. Asimismo, se les posibilita la cobertura de la jornada complementaria en iguales condiciones retributivas que el personal especialista; un régimen de descanso igualitario con el personal facultativo adjunto; el acceso a los servicios de comidas de manera gratuita cuando realicen jornada complementaria (guardias); un fondo económico destinado a la financiación de la asistencia del personal residente en formación a congresos y cursos, que sean pertinentes a la especialidad escogida por la/el residente y supongan un beneficio claro para su formación especializada; dos pagas extraordinarias que se devengan semestralmente, en los meses de junio y diciembre, siendo el importe de cada una de ellas como mínimo de una mensualidad de sueldo y del complemento de grado de formación;

o acceso a la carrera profesional. Estamos muy satisfechos de la acogida del Programa que ya desde el primer momento despertó el interés de los residentes que finalizaban, de modo que el 85% de los médicos formados en la especialidad de Medicina de Familia decidió quedarse con nosotros y el 57% de los de especialidades hospitalarias, porcentajes mucho más elevados que los registrados en años anteriores.

¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2025?

Los objetivos en materia de Sanidad en La Rioja cuentan con un importante aliado para su cumplimiento que es el Presupuesto General de La Rioja en el que se consignó la partida más alta de la historia para esta área: 1.990,37 euros por habitante que se elevan a 2.645,36 euros si contamos Salud y Políticas Sociales. Esa unión está establecida en las competencias de nuestra consejería porque nos parecen áreas complementarias y que van estrechamente ligadas. Como he comentado antes, es la base de nuestra atención a los mayores que viven en las residencias y de la estrategia de cuidados para muchos otros colectivos vulnerables que seguirán siendo en este año una de nuestras líneas prioritarias de atención. Lo es también, junto a Justicia, para seguir luchando contra la violencia de género y prestar apoyo efectivo a las víctimas.

"El soporte de la IA va a resultar también crucial como apoyo en determinadas tareas que deben realizar los profesionales y que a veces quitan tiempo para labores más importantes"

Este año la Salud Mental seguirá estando también entre nuestras prioridades, dentro de un abordaje de prevención y también asistencial, sumando profesionales y embarcándonos en programas pilotos tan ambiciosos como el "Saludablemente", fundamentalmente desde Atención Primaria, y "Positivamente", con expresa dedicación a lo que puede ser detectado y atendido desde las aulas.

La incorporación de diferentes perfiles profesionales como los psicólogos se pondrá también de manifiesto en muchas de las áreas que gestionamos. En Atención Primaria será una revolución con la suma de farmacéuticos, nutricionistas, optometristas, fisioterapeutas... también ingenieros en ese soporte tecnológico y de Inteligencia Artificial con el que ya hemos empezado a trabajar y que en 2025 se materializará en nuevos proyectos en el ámbito de la gestión y también de la asistencia sanitaria. El soporte de la IA va a resultar también crucial como apoyo en determinadas tareas que deben realizar los profesionales y que a veces quitan tiempo para labores más importantes.

La investigación es seña de identidad del Servicio Riojano de Salud, lo seguirá siendo de la mano del Centro de Investigación Biomédica, en cuyas instalaciones ya han comenzado las obras para acoger

la Unidad de Ensayos Clínicos con medicamentos innovadores contra el cáncer que se abrirá a final de año y será referencia y fuente de esperanza para una población de más de cuatro millones de habitantes.

Asimismo, tendremos pronto avances sobre el nuevo Grado de Medicina que vamos a incorporar a la Facultad de Ciencias de la Salud, y el proyecto del Centro de Especialidades y Cirugía Mayor Ambulatoria avanzará para cumplir el objetivo de empezar las obras en 2026. Serán importantes infraestructuras que reforzarán la red sanitaria como lo hará de manera decisiva el Centro de la Villanueva en su primer año de funcionamiento en Logroño.

El Servicio Riojano de Salud sigue fortaleciéndose, con estas infraestructuras y otras, como lo que ha supuesto la incorporación a la red del Hospital de Calahorra como un centro más. Recursos todos ellos que nos permitirán seguir bajando listas de espera, incorporando procesos y ofertando nuevos servicios a los riojanos.

En definitiva, son muchos los planes, los retos y el esfuerzo de medios y profesionales que estamos dispuestos a invertir en este 2025 para que La Rioja siga siendo conocida por sus altos estándares de calidad de vida, entre los que no puede faltar una atención sanitaria cercana y de calidad.



“Nos gustaría contar con la lealtad y la colaboración del Ministerio de Sanidad en aquellos problemas que afectan a toda España”

La consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Fátima Matute, valora para el Anuario ConSalud 2025 los logros y retos del pasado y nuevo año.



FÁTIMA MATUTE - Consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid

¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2024?

El balance es enormemente positivo. Hemos seguido avanzando en las líneas de actuación con las que buscamos marcar esta legislatura y el futuro de nuestra sanidad.

Hemos adoptado diversas medidas para potenciar una Atención Primaria más moderna y accesible y hacer frente al déficit de profesionales, problemas estructurales de toda España. Tras haber declarado deficitarias las especialidades de medicina de Familia y Pediatría, hemos aprobado una serie de incentivos para retener el talento de nuestros profesionales, entre ellos,

garantizar agendas con mayor tiempo de atención al paciente y dotarles de mayor capacidad resolutoria.

“2024 ha sido el año en el que hemos inaugurado el centro para pacientes de ELA en el Zendal, sin duda, uno de los grandes logros”

Además, hemos puesto en marcha 4 nuevos centros de salud, se han iniciado las obras de otros cuatro y se han iniciado la licitación de 16.

Ese ha sido el año también en el que hemos inaugurado el centro para pacientes de ELA en el Zendal, sin duda, uno de los grandes logros de 2024.

Igual que hemos continuado fortaleciendo la salud mental. Prueba de ello son los cinco hospitales de día y las dos nuevas unidades de hospitalización breve para adolescentes abiertas en estos años. Junto al refuerzo de hospitalización domiciliaria, con 14 nuevas unidades y 21 equipos de prevención del suicidio.

Un esfuerzo al que sumamos el Plan Regional contra las drogas, con el fin de proteger a los menores del consumo del cannabis y sus derivados.

Y junto a ello progresamos en los planes de lista de espera que nos garantizan ser una de las regiones que con mayor celeridad atiende a sus pacientes. Y ampliamos la cartera de servicios con nuevas prestaciones a nivel nacional como la atención a la salud visual de los jóvenes o bucodental para los mayores.

Todo ello, al mismo tiempo que hemos seguido transitando hacia esa sanidad de proximidad e integral. Pienso, por ejemplo, el programa de administración de tratamientos oncológicos a domicilio de la sanidad pública regional.

Al mismo tiempo que hemos modernizado las infraestructuras sanitarias de algunos buques insignias de nuestra sanidad. Me refiero al hito que ha supuesto el Hospital Universitario 12 de octubre; la puesta en marcha de la Torre 4 del Infanta Sofía, o el pistoletazo de salida de la Ciudad de la Salud, un campus biosanitario que será un hito sanitario en toda Europa.

En general, estamos bastante satisfechos, aunque nos gustaría contar con la lealtad y la colaboración del Ministerio de Sanidad en aquellos problemas que afectan a toda España.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Todos conocemos los problemas estructurales que afectan al Sistema Nacional de Salud: la urgente reducción de los plazos para que las nuevas terapias lleguen al paciente; la digitalización; la necesidad de una financiación equitativa y suficiente y de planes nacionales dotados de financiación real; y, por supuesto, la necesidad de encarar con valentía el problema de estado que supone la falta de profesionales

En Madrid hemos adoptado diversas medidas a dirigidas a retener su talento al tiempo que seguimos transitando hacia un modelo centrado en la prevención y la integridad de los cuidados, que hable más de salud y menos de enfermedad, y que responda a las presiones que suponen el aumento de la esperanza de vida, la fragilidad y la cronicidad. Para ello hemos ampliado los programas de vacunación en los que Madrid vuelve a ser pionera. Avanzamos en la culminación de un Plan destinado a promover una longevidad saludable. Hemos abierto dos nuevos centros de prevención y tratamiento de infecciones de transmisión sexual. Seguimos batiendo records históricos en el alcance de cribados como Prevecolon o Deprecam. Y apostamos por nuevos proyectos como Cassandra para el cáncer de Pulmón.



Una estrategia de prevención que pasa también por apostar por la tecnología más puntera, que nos ayude a conocer mejor la enfermedad y asegurar una plena equidad a una medicina cada vez más precoz, precisa y personalizada.

Para ello contamos con un nuevo Plan de Renovación Tecnológica al que vamos a dedicar 209 millones para la renovación de 1.000 equipos, y a los que sumaremos los dos nuevos equipos nuevos de Protonterapia.

“Contamos con un nuevo Plan de Renovación Tecnológica al que vamos a dedicar 209 millones para la renovación de 1.000 equipos, y a los que sumaremos los dos nuevos equipos nuevos de Protonterapia”

Mantenemos intacta nuestra vocación de liderazgo en los ámbitos más vanguardistas, los trasplantes, las redes oncológicas de excelencia, los centros nacionales de referencia o una estrategia pionera y líder en terapias CART.

Y apostamos firmemente por todas las herramientas digitales, con más de 150 desarrollos de la tarjeta sanitaria virtual o el despliegue de la Telemedicina, la IA o el Big

data. Herramientas esenciales para descargar trabajo que no aporta valor, acortar tiempos de espera, enriquecer la investigación y tomar mejores decisiones estratégicas que respondan a tantos de estos retos, y que no entendemos ya sin el valor de la medición.

¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

Para el Gobierno de la Comunidad de Madrid es fundamental enfocar la salud desde un punto de vista global. Y en ese desafío de nuestra Salud Pública, destacaría factores como el control de zoonosis y la lucha contra la resistencia a los antibióticos.

Respecto a la zoonosis, contamos con programas de prevención y vigilancia en la fauna silvestre y animales domésticos con el objetivo reducir la probabilidad de transmisión de virus como del Nilo, candidiasis o la hepatitis, etc., a las personas

Por otra parte, la resistencia frente a los antimicrobianos es el riesgo más grave que encaramos. Y para ello hemos elaborado el programa RESISTE. Un plan que completamos con la aplicación de medidas preventivas y de vigilancia para impedir la diseminación de bacterias resistentes a los antimicrobianos a lo largo de toda la cadena alimentaria y con la vigilancia de las multirresistencias antibióticos en personas.

Por otra parte, llevamos años trabajando para la mejora de la calidad del aire, para lo que contamos con una red de estaciones de medición. Y contamos también con un Plan de Vigilancia y Control de las Temperaturas Extremas; que nos permite avisar a centros sanitarios, educativos, transporte público, protección civil, cultura y deportes y proteger a la población sectores frente a los aumentos de temperatura. Son muchos los ejemplos de la aplicación directa de One Health en la Comunidad de Madrid.

¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

La sanidad madrileña ha crecido en 6.200 profesionales en los 4 últimos años. Y nuestro compromiso en mejora de sus condiciones, de un entorno más atractivo y la puesta en valor de su carrera profesional, es absoluto.

A los complementos salariales aprobados en abril de 2023 para los médicos de familia y pediatras de Atención Primaria, hemos sumado un nuevo complemento para las plazas de más difícil cobertura. Hemos aprobado la incorporación de profesionales extracomunitarios. Muchos de ellos, con más 5 años de espera para que el Ministerio les homologue sus títulos. Trabajamos para reducir la temporalidad al 8% y ofrecemos contratos de 3 años a los residentes que finalizaron su formación en 2024, con el objetivo de fidelizarlos.

Gracias a estas medidas han elegido quedarse a trabajar en Madrid 94 de los MIR de Medicina de Familia que han finalizado en 2024 su formación. Supone un 130 % más respecto al año 2023. Y eso es de vital importancia si tenemos en cuenta la situación que sufre la Atención Primaria en toda España.

“Trabajamos para reducir la temporalidad al 8% y ofrecemos contratos de 3 años a los residentes que finalizaron su formación en 2024, con el objetivo de fidelizarlos”

Y en ese camino vamos a continuar en 2025. Este año hemos vuelto a liderar la formación sanitaria en España con casi 2.000 plazas MIR y otras especialidades, el 16% del total.

Por desgracia, el Ministerio de Sanidad ha decidido tomar la dirección contraria. Hace unas semanas conocimos que Mónica García, a través del Estatuto Marco, pretende implementar un régimen de exclusividad que lo único que busca es coartar la libertad de los facultativos. Una medida que, de llevarse a cabo, lo único que va a provocar es una fuga de profesionales. Y eso lo último que puede permitirse nuestro sistema de salud.

Frente a las ocurrencias y la improvisación continua del ministerio, desde el Gobierno de la Comunidad de Madrid tenemos una estrategia de Recursos Humanos perfectamente planificada y coordinada.

¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA EL 2025?

El objetivo es seguir mejorando nuestra sanidad y consolidar la calidad de vida y el bienestar de los madrileños. Y lo vamos a hacer sostenidos en la partida más alta de la historia de nuestra sanidad. Y, especialmente en nuestra Atención Primaria con más de 2.622 millones de euros. El 25% del total.

Un presupuesto que nos va a permitir seguir sumando recursos para Atención Primaria con un nuevo Plan de Mejora Integral y el inicio de la construcción de 16 nuevos centros de salud. Más recursos asistenciales en salud mental que contará con un nuevo hospital de día infantojuvenil; una nueva unidad de hospitalización para adolescentes; más psicólogos en Primaria; o los centros Librementes. Un esfuerzo en línea con nuestro compromiso de orientar nuestro sistema hacia la prevención, con nuevos programas de vacunación, el avance del cribado de pulmón o programas pioneros como Prevecardio o el primer Centro de Medicina Predictiva Cardiovascular. Y junto a ello, trabajamos en la modernización de infraestructuras que hará realidad la reforma del antiguo Puerta de Hierro convertida en la primera Residencia del mundo ELA; el mayor instituto de Investigación oncológica del país, situado junto al 12 de Octubre; la creación, también, de un nuevo Centro de neurorehabilitación Funcional y un instituto de nueva tecnología en el Zendal. O la construcción del nuevo Hospital de cuidados y recuperación funcional de la Sierra Norte y el nuevo Proyecto Ciudad de La Salud. Progresos estratégicos con los que seguir dando respuesta a la fragilidad, la cronicidad y la enfermedad grave. No solo para los madrileños, sino para los más de 40.000 pacientes que recibimos de fuera de nuestra región para un tratamiento de primer nivel, o ese 40% de cánceres que tratamos en nuestra región gracias a las 109 unidades CSUR con que cuenta la sanidad pública madrileña. Y demostrando con hechos que no deja de crecer y mejorar. Al servicio siempre de España. Y a la altura de las nuevas necesidades asistenciales y los mejores sistemas del mundo.



ES-COR-0051

Creating Possible

Durante más de 35 años, en Gilead hemos conseguido avances que parecían imposibles, lo que nos ha permitido transformar la vida de miles de pacientes con enfermedades graves. Somos una compañía biofarmacéutica puntera, con productos en áreas como el VIH, las hepatitis virales, el COVID-19 y la oncología, y que cuenta con una prometedora cartera de medicamentos en investigación.

Nuestro compromiso va más allá. Innovamos con el propósito de eliminar barreras y conseguir que las personas que más lo necesitan puedan tener acceso a los avances en el cuidado de la salud. Trabajamos para conseguir un mundo mejor y más saludable para todos.

**GILEAD**

Creating Possible

“El déficit de especialistas exige respuestas urgentes por parte del Ministerio y no llegan nunca”

El consejero de Salud de la Región de Murcia, Juan José Pedreño, aborda los retos y logros del pasado y nuevo año.

¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2024?

El Gobierno de la Región de Murcia apuesta por su sistema sanitario y para ello lo ha dotado de los medios económicos, humanos y materiales a nuestro alcance que aseguren una asistencia sanitaria de calidad para toda la población, a través de las diferentes Estrategias que tenemos en desarrollo como son las de Mejora de la Atención Primaria y de Salud Mental.

Según los últimos datos disponibles del Ministerio de Sanidad, el tiempo medio de espera en las listas quirúrgicas en la Región de Murcia es 29 días inferior a la media nacional. En concreto, se sitúa en 92 días, frente a los 121 de media en el resto de España. En cuanto al porcentaje de pacientes con más de 6 meses en espera para ser atendidos, que se sitúa en 12,2 por ciento, mientras que la media nacional es del 20,5 por ciento, más de 8 puntos por debajo de la media.

“La Estrategia de Mejora de la Atención Primaria (EMAP) recoge hasta el horizonte de 2026 los objetivos para esta legislatura”



JUAN JOSÉ PEDREÑO - Consejero de Salud de La Región de Murcia

Como indicaba, uno de nuestros grandes objetivos es el refuerzo del primer nivel asistencial de nuestra sanidad regional. La Estrategia de Mejora de la Atención Primaria (EMAP) recoge hasta el horizonte de 2026 los objetivos para esta legislatura: prevé la inversión en nuevas infraestructuras, incorporación de nuevos médicos, enfermeros, matronas, fisioterapeutas, trabajadores sociales y de administración, así como la reducción de los cupos médicos para dedicar más tiempo a los pacientes y a la atención a crónicos. También pretende mejorar la atención comunitaria, impulsar la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y cómo se aborda la cronicidad.

Además, continuamos con el desarrollo y puesta en marcha de la Estrategia de Mejora de Salud Mental, que cuenta con una inversión inicial prevista de más de 41 millones de euros hasta 2026.

A ello sumamos que en la Oferta de Empleo Público correspondiente al año 2024, con la finalidad de ir avanzando en el proceso de incorporación de personal fijo, el Servicio Murciano de Salud ofrece 590 plazas: 384 por el turno de acceso libre y 206 por promoción interna, distribuidas en diversas categorías.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Lo reivindicamos insistentemente en todos los foros posibles: llevamos años exigiendo al Ministerio de Sanidad que aborde el déficit de

facultativos especialistas en todo el país, porque es un problema de carácter nacional, y no lo resuelve. Este es un asunto que no aborda el Ministerio, a pesar de que es una competencia única y exclusiva del Gobierno de España.

El déficit de profesionales en nuestro país representa un problema que se acentúa en Atención Primaria y ciertas especialidades médicas, y exige una respuesta urgente por ser una seria amenaza a la calidad de nuestra asistencia sanitaria, en un futuro incierto en el que no podamos cubrir las bajas por jubilación del personal facultativo ante la carencia de especialistas.

**“Llevamos años
exigiendo al
Ministerio de Sanidad
que aborde el déficit
de facultativos
especialistas en todo
el país, porque es un
problema de carácter
nacional, y no lo
resuelve”**

Nuestra apuesta por incrementar el número de nuestros sanitarios se enfrenta al principal problema del Sistema Nacional de Salud, que no es otro que la falta de médicos, y sobre todo de médicos de atención primaria.

A ello sumamos que el trabajo que se está haciendo en la Región de Murcia por mejorar la calidad asistencial que ofrecemos a nuestros ciudadanos se realiza en un contexto muy complicado por el injusto trato que el actual sistema de financiación del Gobierno de España está dispensando a nuestra Comunidad, y que también venimos denunciando sistemáticamente ante el Ministerio de Sanidad.

Pese a ello, somos la Región con mayor porcentaje del PIB dedicado a Salud con un 8,4 por ciento, tan



sólo detrás de Extremadura, con un 9,1 por ciento, lo que supone que Murcia sea una de las Comunidades con mayor inversión en sanidad.

¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ‘ONE HEALTH’?

Hemos creado, junto a las consejerías de Agua, Agricultura, Ganadería y Pesca, y de Medio Ambiente, Universidades, Investigación y Mar Menor, una Comisión de Trabajo para impulsar el enfoque de ‘Una Sola Salud’ en las políticas regionales.

El objetivo es estudiar y elaborar estrategias dirigidas a impulsar las acciones necesarias para lograr una integración más sólida de todos los departamentos implicados, que garantice una respuesta coordinada para proteger la salud pública, fortaleciendo la coordinación multisectorial desde el enfoque de ‘La salud en todas las políticas’, a fin de prevenir las amenazas para la salud pública derivadas de las interacciones entre humanos, animales y medio ambiente.

Esto nos permite prevenir y, en su caso, actuar frente a posibles riesgos provocados por la globalización, como la aparición de vectores como mosquitos en zonas que antes no ocupaban, como consecuencia del cambio climático y de la movilidad geográfica, y que llevan nuevas

enfermedades donde antes no existían.

Pero también otras pandemias como la resistencia a los antibióticos, hábitos no saludables o la pérdida en la calidad del medioambiente y su efecto sobre la salud implican el concepto ‘Una sola salud’.

¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

En el Servicio Murciano de Salud tenemos implantada desde hace años la carrera profesional, que reconoce desde el punto de vista económico el desarrollo profesional del personal sanitario, y somos una de las Comunidades que mejor paga a su personal.

También desarrollamos un amplio programa formativo dirigido a los profesionales sanitarios de todas las categorías, desde la escuela de salud pública y desde los centros de simulaciones sanitarias que estamos implementando en los hospitales públicos.



“Para motivar aquellas plazas de zonas más desfavorecidas, pusimos en marcha los puestos de difícil cobertura con mejoras para la conciliación de la vida personal y laboral, además de las económicas”

Otro elemento motivacional es la movilidad y la promoción del personal, por lo que este mismo año hemos puesto en marcha el concurso abierto y permanente para todas las categorías estatutarias del Servicio Murciano de Salud, y estamos desarrollando los procesos de promoción interna de las diferentes opciones y categorías de personal estatutario.

Así mismo, para motivar aquellas plazas de zonas más desfavorecidas, pusimos en marcha los puestos de difícil cobertura con mejoras para la conciliación de la vida personal y

laboral, además de las económicas. Estos factores suman para motivar a un personal muy preparado y que repercute en la calidad asistencial que reflejan nuestras estadísticas, donde la ciudadanía nos da una puntuación de 8.5 sobre 10, sin duda reflejo de ese buen hacer.

¿CUÁL SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2025?

El Gobierno de la Región de Murcia, como indicaba, apuesta por la reducción de listas de espera quirúrgica, consultas externas y pruebas complementarias, entre otros servicios, porque es lo que le preocupa a los ciudadanos. También es una prioridad continuar con el refuerzo de Atención Primaria para reducir los tiempos medios de espera a la ciudadanía y mejorar la coordinación con el segundo nivel asistencial de Atención Hospitalaria, así como avanzar en el desarrollo de la estrategia de Salud Mental. Por supuesto, continuar con el plan de inversiones en nuevos centros de salud y ampliación y mejora de los

ya existentes, además de dotarlos de la máxima eficiencia energética y ambiental.

Asimismo, sacar adelante la Estrategia de Atención Hospitalaria y el Plan de Urgencias y Emergencias de la Región de Murcia.

Otros ejes de nuestra actuación son apoyar la investigación científica, el proceso de simplificación administrativa y digitalización, así como la tecnificación de nuestras instalaciones sanitarias

También apostamos por los programas de prevención y promoción de la Salud Pública. Entre estos programas, destacamos la mejora del programa regional de vacunación, en el que la Región es líder por la amplia cobertura vacunal que se ofrece tanto a menores como adultos.



CONOCE LAS CLAVES PARA UNA COMPRA EFICAZ Y DE VALOR DE TECNOLOGÍA SANITARIA

Una herramienta imprescindible que incorpora las **mejores prácticas en contratación**, las **últimas novedades legales** y la **sostenibilidad medioambiental** para beneficio de pacientes y usuarios



Tecnología
Sanitaria

“Este 2025 será clave para la sanidad navarra con la tramitación de la nueva Ley Foral de Salud”

El consejero de Salud del Gobierno de Navarra, Fernando Domínguez Cunchillos, valora en el Anuario ConSalud 2025 los logros y retos del pasado y nuevo año.

¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2024?

El balance del año 2024 puede calificarse como positivo, ya que gran parte de los objetivos que nos habíamos marcado se han cumplido o se están cumpliendo dentro de los plazos previstos, si bien es cierto que es mucho el trabajo que queda por hacer.

Al inicio de la legislatura el conjunto del sistema sanitario estaba impregnado por la pandemia y sus consecuencias y fueron estas circunstancias las que determinaron las que consideramos líneas prioritarias de esta legislatura, sobre todo el primer año. Habían calado mensajes catastrofistas de que la sanidad pública no iba bien, lo cual era una percepción que no se correspondía con la realidad, pasando de los aplausos de la pandemia al cuestionamiento del sistema y sus profesionales.

“Nuestro objetivo ha sido mejorar la calidad asistencial y recuperar la confianza en la sanidad”

Desde el inicio, todos nuestros esfuerzos han estado dirigidos a cambiar esta percepción a base de medidas que han mejorado la calidad de la asistencia y a reconocer públicamente el trabajo de nuestros profesionales, a recuperar el orden y la confianza. Todavía queda mucho trabajo por hacer, pero sinceramente, creo que vamos por el buen camino.



FERNANDO DOMÍNGUEZ - Consejero de Salud del Gobierno de Navarra

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Muchos y en todos los ámbitos han sido los logros alcanzados, pero si tuviese que destacar los más relevantes diría que han funcionado la estrategia para reducir las listas de espera, se ha presentado el borrador de la Ley Foral de Salud, se ha avanzado en la puesta en marcha de la empresa pública de transporte sanitario (BIDEAN), y se ha presentado la nueva estrategia de Humanización del Servicio Público de Salud.

Pero hay otros muchos más en

el ámbito asistencial como la implantación de la Teledermatología en todo Osasunbidea, o la puesta en marcha de las centralitas inteligentes, que ha mejorado la accesibilidad de la Atención Primaria; y del Equipo de Tratamiento Asertivo Comunitario (ETAC), al tiempo que se ha completado el programa de atención psicológica en Atención Primaria para la atención infantojuvenil.

En el ámbito de profesionales destacaría la aprobación de la Ley Foral de Carrera Profesional para profesionales de la categoría C y D. En el ámbito sociosanitario destacar



la mejora del modelo de relación entre centros residenciales y Equipos de Atención Primaria y la historia sociosanitaria unificada.

Hemos licitado y avanzado en infraestructuras largamente demandadas, en Centros de Salud (Santa Ana- Tudela Este; Gayarre- Tudela Oeste, Erripagaña, Villava, Puente la Reina, etc.), nueva zona de cirugía menor y hemodinámica de Cardiología del Hospital Universitario de Navarra (HUN), Urgencias y UCI del Hospital García Oroyen, nueva UCI pediátrica en el HUN, nueva Farmacia en el Hospital Reina Sofía de Tudela, etc.

Ya en el ámbito de la investigación se ha reacreditado IDISNA como Centro de investigación sanitaria del Instituto de Salud Carlos III; y participamos en dos estudios europeos como son el estudio Cohorte IMPaCT y el Proyecto PreDisc.

¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

Es algo conocido, y así lo recoge en algunos informes el Ministerio de Sanidad que en algunas especialidades estamos ante una situación de “déficit” de profesionales de la medicina que no comenzará a revertirse hasta 2027

y se verá efectiva en 2035. Esta situación no le es ajena a Navarra. En determinados ámbitos asistenciales (Atención Primaria en zonas rurales, determinadas especialidades en hospitales comarcales, plazas de difícil cobertura, etc.) faltan profesionales. Una situación que mejoraría con herramientas de gestión en materia de personal con las que en estos momentos no contamos, y que queremos disponer de ellas con la aprobación de la nueva Ley Foral de Salud cuyo borrador ya se ha redactado.

En cualquier caso, esta situación nos obliga a los gestores sanitarios a implementar medidas con objeto de atraer, fidelizar y retener talento. Y para eso no hay recetas mágicas y no

podemos entrar en competición con el resto de CCAA para “pujar” por los profesionales.

“No se trata sólo de mejorar las condiciones económicas, sino de mejorar las condiciones laborales de los profesionales y adaptarnos a lo que reclaman las nuevas generaciones que no es, como hace años, solo salario”



No se trata sólo de mejorar las condiciones económicas, sino de mejorar las condiciones laborales de los profesionales, haciendo más atractivo el ejercicio de su profesión y adaptarnos a lo que reclaman las nuevas generaciones que no es, como hace años, solo salario.

Para ello, y en todos los ámbitos, resulta necesario estabilizar el empleo con Ofertas Públicas de Empleo que prioricen las convocatorias de plazas de difícil cobertura en Atención Primaria y Hospitales Comarcales y que mejoren sus condiciones laborales (aumentar la remuneración aplicando adecuadamente el complemento de destino; mejorar la puntuación en los baremos; valorarlo en los planes de carrera profesional) e incentiven la permanencia en el medio rural o en hospitales comarcales durante un mínimo de tiempo después de acceder a la plaza en propiedad.

Ya hemos implementado medidas específicas para los distintos ámbitos y estamos trabajando en otras como modificar el modelo de Atención Primaria, desburocratizando el ejercicio profesional, dotándole de mayores medios para incrementar su resolutivez; promover el trabajo en red entre todos los ámbitos asistenciales; y, en definitiva, buscar fórmulas organizativas innovadoras que aúnen intereses de los pacientes y los profesionales (distribución horaria diaria, distribución de la jornada semanal o mensual, etc.) para hacer más atractivo el ejercicio de la profesión.

En el ámbito hospitalario comarcal, es imprescindible adaptar sus condiciones de trabajo a la realidad territorial, promover el trabajo en red entre hospitales de la propia comunidad autónoma, y hacer atractiva la práctica de la Medicina Especializada en Hospitales Comarcales destacando las posibilidades de enriquecimiento profesional a las que conduce.

Peo todo esto lo estamos diseñando



e implementando contando con los profesionales, haciéndoles partícipes de nuestras decisiones, en la implantación de estrategias, mantener contacto permanente y escuchar sus justas reivindicaciones harán que se sientan parte fundamental del sistema, les hará sentirse mejor tratados y será más fácil atraer talento, fidelizarlo y retenerlo.

¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2025?

Son muchos los retos para el 2025 y es crucial para el futuro del sistema sanitario y su sostenibilidad. Destacar, sin duda, continuar con la tramitación de la Ley Foral de Salud, va a ser el objetivo prioritario. Dar continuidad al Plan Integral de Reducción de Listas de Espera, evaluar el plan iniciado en el 2024, e incorporar nuevas estrategias complementarias que orienten la atención basada en la necesidad clínica y optimizada con la digitalización, nuevos perfiles de atención y circuitos de alta resolución. La puesta en marcha de la empresa de transporte sanitario público (Bidean), prevista para el primer semestre de 2025, marcará un antes y un después en este servicio esencial y transversal.

En Atención Primaria destacaría la Reforma de Puntos de Atención Continuada y la ampliación del número de citas web disponibles en la Carpeta de Salud, como otros de nuestros objetivos para mejorar la accesibilidad en la atención primaria y hacerla más eficiente.

Seguiremos ejecutando las obras

de infraestructuras ya iniciadas, afrontando la construcción de nuevos centros de Salud y adquirir nueva tecnología siguiendo la planificación prevista (entre otros, mamógrafos, angiógrafo monoplano, neuronavegadores e instalación de cirugía robótica en el HUN). Seguiremos apostando por la inteligencia artificial y la telemedicina, para aprovechar las herramientas que ya están presentes y disponibles para dar una mejor asistencia: más segura, más rápida y personalizada.

Actualizaremos el Protocolo de Prevención del Suicidio; se potenciará la estrategia de crónicos pluripatológicos y sus nuevos perfiles en implantación con desarrollo en toda la comunidad Foral; impulsaremos acciones de la estrategia de paliativos en Atención Primaria de adultos y de pediatría, etc.

Y desde el punto de vista de los profesionales pretendemos consolidar el papel de los nuevos perfiles que prestan asistencia sanitaria en la red (enfermería, fisioterapeutas, psicólogos) y estudiar la incorporación de nuevos perfiles (nutricionistas); mejorar las ofertas de contratación desarrollar la norma de plazas de difícil cobertura, etc.

En definitiva, grandes y apasionantes retos en un año crucial para el devenir de la legislatura.

Janssen es ahora
Johnson & Johnson



Nueva identidad.
Mismo propósito



“Nuestro objetivo prioritario es contribuir a aumentar la expectativa de años de vida libre de enfermedades o discapacidades”

El consejero de Salud del Gobierno vasco, Alberto Martínez, valora para el Anuario de ConSalud 2025 sus primeros meses al frente de la Consejería y sus planes para este año.

¿QUÉ VALORACIÓN HACE DE SUS PRIMEROS MESES AL FRENTE DE LA CONSEJERÍA?

Creo que la valoración que importa es la que hace la ciudadanía. Nuestro cometido es poner en marcha políticas para mejorar la salud y la sanidad vasca, y rendir cuentas. Y eso es lo que estamos haciendo. Tenemos un plan para fortalecer el sistema público de salud, crecer en bienestar y preparar el futuro.

“Nuestra receta es el trabajo diario; y las herramientas: la escucha, el diálogo y el acuerdo”

Y pese al poco tiempo transcurrido, ese plan ya empieza a dar resultados, no sólo en el día a día, sino en la previsión de medidas a medio y largo plazo para transformar y adaptar dicho sistema a las necesidades de la sociedad actual. Por ejemplo, en menos de seis meses hemos sido capaces de reducir las listas de espera en 15 días -con la excepción de cardiología y oncología, donde no hay espera-, y las derivaciones a centros privados han descendido un 65%. Somos tan optimistas como conscientes de la enorme tarea pendiente. Nuestra receta es el trabajo diario; y las herramientas: la escucha, el diálogo y el acuerdo.



ALBERTO MARTÍNEZ - Consejero de Salud del Gobierno Vasco

¿CUÁLES SON EN ESTOS MOMENTOS LOS PRINCIPALES RETOS DE EUSKADI EN MATERIA SANITARIA?

Los retos a los que se enfrenta Euskadi son los mismos que afrontan los sistemas sanitarios del resto de países avanzados: el envejecimiento; el incremento de las enfermedades crónicas y las discapacidades ligadas a ese envejecimiento; el aumento de las patologías relacionadas con la salud mental; y una mayor exigencia social con los servicios públicos en la medida en que aumentan la frecuentación, las expectativas y las exigencias.

Al mismo tiempo, consideramos necesario incidir en los procesos de humanización en la atención y en el empoderamiento de las personas que acuden a nuestros servicios, haciéndoles más partícipes de las decisiones que se han de tomar en la atención sanitaria. Sin olvidar el incremento de los costes sanitarios vinculados a los altos precios de las nuevas tecnologías, terapias y medicamentos, que suponen también un reto para la propia sostenibilidad del sistema.

En ese contexto, lo primero que hemos hecho en los compases iniciales de la legislatura ha sido

activar un marco de trabajo y de colaboración permanente con los diferentes actores que conforman nuestro sistema de salud, así como agentes políticos, sociales e institucionales. El objetivo: alcanzar un gran Pacto por la Salud en Euskadi, para profundizar en la mejora de la calidad de nuestro sistema de salud garantizando una accesibilidad universal, real y efectiva, reforzando la gestión pública y gratuita del sistema. En meses, esa mesa ha logrado, gracias a la voluntad y el esfuerzo de sus integrantes, establecer un diagnóstico compartido de situación y, a partir de él, alcanzar un consenso en la definición de los principios y valores sobre los que se asentarán las estrategias para esa sanidad vasca del futuro, en las que ya trabaja este foro de cara a, con el horizonte del primer semestre de 2025, sellar esa gran alianza institucional y social. Sin descuidar, lógicamente, y pese a la trascendencia de este movimiento estratégico de largo recorrido, esas otras medidas a corto plazo de las que hablaba en mi anterior respuesta y que estamos desarrollando para mejorar la atención y la accesibilidad en la Atención Primaria, la más castigada por la pandemia y el ámbito asistencial clave que queremos convertir en el eje central de todo el sistema.

¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS 'ONE HEALTH'?

Absoluto. De hecho, hace tiempo que Euskadi acuñó la expresión “La Salud en Todas las Políticas” ligada a esta idea de una única salud y que, por lo tanto, emplaza a todas las instituciones públicas, pero también al conjunto de los agentes sociales de nuestra comunidad, a la defensa y promoción de la salud. No debemos olvidar que la salud es más que la atención sanitaria. Euskadi se sitúa entre los territorios europeos y mundiales que gozan de una mayor esperanza de vida. Y esto

es así porque desde muchos ámbitos llevamos décadas trabajando en la mejora constante de la salud ambiental, en la salud animal y en la salud de las personas.

¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

Entre otras acciones para la atracción y desarrollo de talento de los y las profesionales, en nuestro sistema de salud tenemos programas de contratación de fidelización de personal MIR y profesionales senior. Hemos establecido programas de contratación específicos con unas condiciones de contratación estable que nos permiten fidelizar el personal MIR que finaliza. En concreto, se ha fidelizado al 83% de los MIR formados en Euskadi, y atraído a un 18% de personal médico formado en otras CCAA, cubriendo así más de lo que formamos. Además, contaremos con una oferta de contratación de puestos específicos de difícil cobertura que incluyera medidas que incentiven la fidelización y permanencia en esos puestos.

¿CUÁL SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2025?

Nuestro objetivo prioritario desde el minuto uno ha sido, es y va a seguir siendo contribuir a aumentar la expectativa de años de vida libre de enfermedades o discapacidades que limiten los proyectos y modos

de vida de la ciudadanía vasca.

En 2025 continuaremos, por tanto, desarrollando ese plan iniciado en 2024 y que, entre otras cuestiones, contempla este año en el Servicio Vasco de Salud-Osakidetza más de 15.500 plazas para fortalecer el sistema y consolidar empleo, con una OPE específica para puestos de difícil cobertura en Atención Primaria; además de la reducción de la burocracia en un 40%. También ahondaremos en la promoción de la salud y la prevención con nuevas modalidades de cribado y seguiremos ampliando la cartera de servicios.

Todo ello, con la vista puesta en ese nuevo modelo asistencial adaptado a la sociedad presente y futura. En el que los resultados de salud estén medidos. La incorporación de tecnología y digitalización esté al servicio de un sistema más humano y eficiente. La investigación, desarrollo e innovación atiendan la básica científica y la transferencia a la industria. Y, por supuesto, desde una gobernanza diferente, que redunde en un mayor empoderamiento del y de la paciente, y en un mayor diálogo social y escucha a los y las profesionales. Contamos, para ello, con más de 5.000 millones de euros para 2025, lo que supone que uno de cada tres euros del presupuesto total del Gobierno Vasco se invierte en salud, situando en Euskadi el gasto por persona en 2.300 euros.



“Crisis como la de la DANA, aunque desafiantes, pueden ser una fuente de aprendizaje y crecimiento”

El conseller de Sanidad de la Comunitat Valenciana, Marciano Gómez, valora los desafíos y retos del pasado y nuevo año

¿QUÉ BALANCE HACE DEL AÑO 2024?

Sin olvidar el contrapunto que ha supuesto la DANA, creo que el balance es positivo porque hemos podido avanzar en el desarrollo de gran parte de nuestro programa de gobierno.

La Conselleria de Sanidad inició esta legislatura estableciendo cuatro prioridades políticas: fortalecer la Atención primaria, potenciar la salud mental, transformar digitalmente nuestras instituciones y corregir el déficit de profesionales del que adolece nuestra red asistencial.

Entre las iniciativas que, en favor de la atención primaria, hemos podido promover durante el año 2024 destacaría tres. En primer lugar, la creación de una Dirección General específica, que va a favorecer una gestión más coordinada de todos los departamentos de salud. En segundo lugar, la asignación de un presupuesto propio de más 700 millones de euros, que nos va a permitir aumentar las inversiones y acelerar con ello los cambios que esta red asistencial tanto necesita. Y, por último, la reorganización orgánica y funcional de los equipos de atención primaria, algo que lograremos gracias a la futura puesta en marcha de un decreto que, además de permitir la implantación de un nuevo modelo basado en una organización jerarquizada, va a contribuir a una gestión compartida de la demanda y a la incorporación de nuevas tecnologías como la inteligencia artificial, que agilizarán



MARCIANO GÓMEZ - Consejero de Sanidad de la Comunidad Valenciana

el proceso de diagnóstico y con ello la reducción de las demoras.

Fortalecer la atención primaria, potenciar la salud mental, transformar digitalmente sus instituciones y corregir el déficit de profesionales, prioridades de la Conselleria

Respecto a la salud mental, también fueron tres las directrices que establecimos en junio de 2023 ante la situación que atravesaba nuestro territorio autonómico.

Esas directrices fueron reforzar los equipos de salud mental, aumentar la inversión en nuevos recursos asistenciales y preventivos y mejorar la formación de nuestros profesionales.

Esas iniciativas quedaron recogidas en el Plan Valenciano de Salud Mental y Adicciones 2024-2027, que presentamos a principios de 2024 y al que dotamos con un presupuesto de 724 millones de euros.

Desde su puesta en marcha, el Consell ha creado una Dirección General específica que asume la responsabilidad de su implantación; ha incrementado además la plantilla de profesionales de la salud mental en un 21,4 % y ha licitado la

creación de nuevas unidades de hospitalización; así como de nuevos hospitales de día tanto para adultos como para la población infantil y juvenil, una medida que va a situar a la Comunitat Valenciana como una de las autonomías con mayor tasa de plazas del país.

La tercera de las estrategias fue la transformación digital de nuestra red asistencial. En este sentido, el pasado 30 de octubre pusimos en marcha la Estrategia de Salud Digital de la Comunidad Valenciana, en la que tenemos previsto invertir 235 millones de euros, durante el periodo 2025-2027, y que integra más de 200 proyectos tecnológicos.

Por último, destacaré la estrategia en materia de recursos humanos. El Consell se ha propuesto impulsar una política que promueva la estabilidad laboral, la conciliación familiar, el reconocimiento al mérito, la transparencia en las decisiones y las oportunidades de desarrollo profesional. Queremos recuperar la confianza de los más de 65.000 profesionales que trabajan en nuestra red sanitaria, pues sin ellos es imposible abordar los cambios que estamos impulsando.

¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Como podrá imaginar, la DANA y los efectos que la misma ha provocado en nuestra red asistencial ha sido el principal reto al que nos hemos enfrentado durante el 2024.

Esta crisis ha sido un auténtico desafío para todo el sistema sanitario valenciano, un desafío del que vamos a salir muy fortalecidos como organización. Y esto lo afirmo porque creo que las crisis, aunque desafiantes, pueden ser una fuente de aprendizaje y crecimiento.

En el caso concreto de la DANA, la gestión realizada la puedo calificar como de muy efectiva. Todas las medidas sanitarias y organizativas adoptadas por el Consell desde octubre de 2024 han permitido que, en estos momentos, de los 57 centros de salud

afectados por esta crisis la mayoría haya recuperado su ritmo de trabajo previo. Este esfuerzo adquiere toda su dimensión si tenemos en cuenta que estos 57 centros dan cobertura a cerca de un millón de personas. En este punto, quiero destacar que si esta recuperación ha sido posible es gracias a la labor desplegada por nuestros profesionales, sin cuyo compromiso, sacrificio y dedicación, no habría sido posible hacer frente a esta emergencia.

“Si esta recuperación ha sido posible es gracias a la labor desplegada por nuestros profesionales, sin cuyo compromiso, sacrificio y dedicación, no habría sido posible hacer frente a esta emergencia”

También debo resaltar el respaldo solidario recibido tanto por el Ministerio de Sanidad, como por todas las consejerías de sanidad de nuestro país. Un respaldo que demuestra que España cuenta con un sistema sanitario público sólido y coordinado, un sistema capaz de enfrentar y superar cualquier crisis sanitaria que el futuro nos pueda deparar.



¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSELLERIA CON LAS POLÍTICAS “ONE HEALTH”?

Que la política sanitaria de un territorio adopte el enfoque multisectorial e interdisciplinar “One Health” es esencial a la hora de abordar los desafíos de salud, de carácter global, que nos está planteando el siglo XXI.

Reconocer el vínculo que existe entre la salud humana, la salud animal y el medio ambiente nos permite prevenir las enfermedades, proteger la salud pública y construir un futuro más saludable y sostenible para todos.

Por eso, la Conselleria de Sanidad está impulsando multitud de iniciativas en este sentido, entre las que destacaré: la vigilancia epidemiológica y el control de las enfermedades zoonóticas; la prevención y control de las enfermedades infecciosas a través de los programas de vacunación; las inspecciones rigurosas de la cadena alimentaria con el fin de garantizar la seguridad y calidad de los productos; la correcta gestión de aquellos residuos que puedan afectar la salud pública o la realización de controles periódicos de la calidad del agua; y aquellos programas de vigilancia que monitorean la prevalencia de las bacterias resistentes a los antibióticos o la colaboración intersectorial con instituciones como la Conselleria competente en materia de agricultura,

emergencia climática y transición ecológica, las universidades y los centros de investigación.

Hechos como la pandemia de COVID-19, el SARS o casos emergentes como las enfermedades transmitidas por vectores, como el mosquito tigre, acentúan la necesidad de adoptar un nuevo enfoque que nos permita dar una respuesta eficaz y colaborativa a acontecimientos como la globalización, el cambio climático o la destrucción de los hábitats.

¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSELLERIA EN MATERIA DE FIDELIZACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO?

La fidelización y la retención del talento en el sector sanitario se ha convertido en un auténtico desafío para el Sistema Nacional de Salud, porque la situación de la que partimos no es positiva.

Durante años el profesional de la salud ha venido soportando, de manera persistente, problemas como unas condiciones laborales precarias, la sobrecarga de trabajo, la escasez de recursos materiales y tecnológicos, la ausencia de conciliación, las agresiones verbales y físicas por parte de pacientes o familiares o la falta de reconocimiento e incentivos en su labor diaria. Esta situación ha ido erosionando lentamente su confianza en el sistema.

“Si queremos retener a los mejores y convertirnos además en foco de atracción de más talento, debemos restaurar su confianza y recuperar su motivación”

En mi opinión, si queremos retener a los mejores y convertirnos además en foco de atracción de más talento, debemos restaurar su confianza y recuperar su motivación. El profesional sanitario tiene que

sentirse cuidado, respetado y valorado por su trabajo.

El Decreto ley 2/2024, de medidas extraordinarias dirigidas a garantizar la asistencia sanitaria integral y en condiciones de equidad en el Sistema Valenciano de Salud, creo es un primer paso muy significativo en este sentido.

Uno de los problemas más acuciantes que aqueja a la sanidad pública valenciana es la falta de profesionales sanitarios, especialmente especialistas, en determinadas áreas de salud. Es lo que denominamos “plazas de difícil cobertura”.

A través de esta norma hemos querido favorecer la provisión de este tipo de puestos; así como facilitar el uso compartido de recursos humanos entre distintos centros o departamentos de salud a través

de la creación de las Agrupaciones Sanitarias Interdepartamentales (ASI).

Este Decreto Ley es solo un primer paso, que tendrá su continuidad en otras iniciativas como el Decreto de nueva estructura, organización y funcionamiento de la Atención primaria y comunitaria del Sistema valenciano de salud que como avancé anteriormente va a suponer una auténtica revolución en este nivel asistencial.

¿CUÁL SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSELLERIA PARA 2025?

El primero de ellos es, sin duda, recuperar la normalidad tras la DANA. Seguimos trabajando en las labores de recuperación de todas las infraestructuras sanitarias afectadas.



Una vez se haya consumado este proceso reactivaremos todas las iniciativas paralizadas y podremos en marcha aquellas otras que están pendientes de ejecución.

Entre esas iniciativas destacaré, por su carácter innovador, varias de ellas. En 2025 prevemos iniciar las reformas incluidas en el nuevo decreto de Atención Primaria. La primera de ellas será la progresiva implantación de la nueva estructura jerarquizada en los equipos de atención primaria. Esta medida permitirá equiparar su estructura organizativa con la de los servicios y secciones asistenciales de nuestra red hospitalaria.

También prevemos convertir la jornada ordinaria de los sábados en jornadas complementarias de guardia en aquellos centros de atención primaria con puntos de Atención Continuada, obviamente con la correspondiente retribución complementaria.

Esta modificación supone que las horas que el personal sanitario trabajaba hasta ahora los sábados para completar su horario pasarán a realizarlas por las tardes. En la actualidad, el personal sanitario de atención primaria trabaja una media de ocho sábados al año para completar el cómputo anual de la jornada ordinaria. A partir de ahora, esas horas las realizarán por las tardes y los sábados se retribuirían como guardias desde las 8 horas y no desde las 15 horas siguiendo la normativa de guardias. Además, con esta medida el profesional verá mejorada la conciliación familiar.

Por otra parte, también estamos trabajando en un nuevo modelo de agenda única para cada profesional de la Atención primaria. Queremos homogeneizar, unificar y sistematizar procesos que ayuden a implementar la gestión compartida de la demanda y a optimizar la gestión de citas con la ayuda de la inteligencia artificial. No puede ser que en 2025 siga habiendo profesionales que trabajen



con varias agendas para diferentes funciones.

Este proyecto se va a aplicar antes de que acabe el año en seis zonas básicas de salud con patrón epidemiológico distinto, con el objetivo de extenderlo a toda la Comunitat Valenciana en función del resultado. Con este fin, se reestructurarán las agendas que incluirán a partir de ahora todas las actividades que realiza el profesional (asistencia sanitaria, docencia, investigación y burocracia administrativa). Nuestro objetivo no es que el profesional trabaje más, sino que trabaje mejor.

El año próximo también iniciaremos la implantación de un sistema digital de gestión de turnos en 185 centros sanitarios de la Comunitat Valenciana. Este sistema, que cuenta con una inversión de 10,8 millones de euros, va a permitir optimizar el flujo de pacientes que asisten a los centros de salud y a organizar su itinerario asistencial. El objetivo es que, a finales del año 2025, la mayoría de los centros de salud, así como los centros de especialidades y los hospitales dispongan de este sistema.

Otra iniciativa destacable es la puesta en marcha del anillo radiológico. Este anillo es una red virtual de diagnóstico por la imagen,

que permitirá a cualquier radiólogo de la Comunitat Valenciana informar sobre cualquier imagen generada en nuestra red asistencial. El anillo radiológico permitirá, por lo tanto, el trabajo en red y la posibilidad de incorporar de forma ordenada, transparente y equitativa la Inteligencia Artificial como apoyo al diagnóstico de los profesionales sanitarios. Esta herramienta ayudará no solo a priorizar estos estudios en base a la gravedad de los hallazgos, sino también a centralizar la emisión de informes y ampliar el catálogo de imágenes.

Nuestra previsión es que este anillo, que ya está en construcción, finalice su desarrollo en junio de 2025.

Por último, destacaré la implantación de la historia de salud electrónica única. La Conselleria de Sanidad ha licitado el desarrollo de un software que unificará las historiales clínicas de los pacientes de todos los centros hospitalarios adscritos a las ocho Agrupaciones Sanitarias Interdepartamentales, ASI.

Este software, que supondrá una inversión de 58,5 millones de euros, permitirá la consulta de un historial clínico desde cualquier centro sanitario público de la Comunidad Valenciana.

**Carmen Martínez**

Portavoz socialista de Sanidad
y diputada por Valencia

Las enfermedades raras, una prioridad para la equidad y la inclusión

La política sanitaria del año 2024 se ha caracterizado por continuar la senda de fortalecimiento del Sistema Nacional de Salud (SNS), que se inició en 2018, y que no ha cesado tras superar la grave crisis sanitaria como consecuencia de la pandemia de COVID-19

Estos avances van a repercutir de manera directa en los y las pacientes, especialmente en los más vulnerables, porque necesitan de un sistema público robusto como el que tenemos, que les garantice una atención de calidad y el acceso a las terapias necesarias para tratar su enfermedad o las consecuencias derivadas de ella.

Acabar con las inequidades ha sido siempre una prioridad de los y las socialistas, que entendemos el sistema sanitario como un elemento clave en la cohesión social.

Una prioridad que queda reflejada en el esfuerzo necesario que se lleva haciendo desde todos los ámbitos del SNS para mejorar el diagnóstico, la atención y el tratamiento a las personas con enfermedades raras o poco frecuentes, gracias, en buena medida, al empuje y a las reivindicaciones de los pacientes y sus familias, así como de las asociaciones que les representan. Estas patologías, que se estima son más de 7.000, y que afectan a más de tres millones de personas en nuestro país, son un desafío para el SNS.

En consecuencia, el Gobierno de España trabaja para integrar la atención a estas enfermedades en la cobertura sanitaria universal.

A principios del año pasado, el Ministerio de Sanidad publicó la evaluación de la Estrategia de Enfermedades Raras

del Sistema Nacional de Salud; una propuesta incluida en una iniciativa aprobada por unanimidad en el Pleno del Congreso de los Diputados en el año 2021 y promovida por nuestro grupo.

Esta estrategia -que ahora consideramos que ha de actualizarse- cuenta con financiación en los Presupuestos Generales del Estado y establece los objetivos comunes para el abordaje de estas patologías en todos los territorios. Era oportuno llevar a cabo un informe de seguimiento para conocer su grado de cumplimiento por parte de los servicios de salud. En primer lugar, porque no se hacía desde el año 2014 y, en segundo lugar, porque actualizar evidencias y evaluar el funcionamiento de las políticas sanitarias está siendo la forma de trabajar del Ministerio de Sanidad

junto a las Comunidades Autónomas y a las sociedades científicas.

Ampliación de la cartera de servicios

Muchas de las líneas de la Estrategia en Enfermedades Raras tienen una importante implantación en las Comunidades Autónomas y entre ellas figuran la de contar con registros de pacientes, tener unidades de referencia o la accesibilidad a medicamentos huérfanos, entre otras. Pero todavía hay necesidad de mejoras muchos aspectos. Entre ellos, el de trasladar información al registro nacional -pocas comunidades cuentan con la figura del gestor/a de casos- para garantizar una atención



continúa y centrada en el paciente, o mejorar la toma de muestras en los cribados neonatales.

En este sentido, una de las cuestiones que hay que celebrar como logros del 2024 es la ampliación del programa de cribado neonatal de enfermedades congénitas en prueba de talón, ya que se han reducido las diferencias que existen entre los programas de las diferentes Comunidades Autónomas. Una ampliación de la cartera de servicios comunes que, en menos de un año, supondrá pasar de 7 a 23 enfermedades con pronóstico grave que podrán ser diagnosticadas de manera precoz a muchos niños y niñas. Para ello, el Gobierno ha trasladado fondos a las Comunidades Autónomas.

Porque no hay que olvidar que hay un retraso en el diagnóstico de más de cuatro años para estos pacientes, y lamentablemente, hay casos en los que no se llega a tener un diagnóstico. Otro éxito será la mejora de la formación y especialización de los profesionales sanitarios para avanzar en el diagnóstico, tratamiento y prevención de los padecimientos derivados de la enfermedad.

Además, pronto contaremos en el SNS con dos nuevas especialidades, la de Genética Médica y la de Genética Clínica de Laboratorio, lo que es oportuno en este caso, ya que más del 70% de las enfermedades raras tienen origen genético.

Aprobación de la ELA

Pero, además, quiero hacer una mención especial a la Ley para mejorar la calidad de vida de personas con Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA) y otras enfermedades o procesos de alta complejidad y curso irreversible, en la que he tenido el honor de participar como ponente y que fue aprobada en octubre del año pasado.

Ahora mismo, el Ministerio de Sanidad está inmerso en su desarrollo



para definir las enfermedades o procesos neurológicos y no neurológicos irreversibles, con poca respuesta a tratamientos y rápida progresión, que se podrán ver también beneficiados.

Agilizar el acceso a prestaciones, como son la atención a la dependencia o el reconocimiento de la discapacidad, es clave, pues más del 80% de las personas que tienen una enfermedad rara o poco frecuente tienen una discapacidad. También son fundamentales los cambios legislativos que se incluyen en esta ley para avanzar hacia una atención integral y mejor coordinada con el sistema social: la mejora del apoyo a las personas que les cuidan, la promoción de la fisioterapia en el domicilio y de los acuerdos con las Comunidades Autónomas para cubrir gastos de desplazamiento o manutención a los centros de referencia (CSUR).

Quiero mencionar también, la apuesta que se está haciendo en nuestro país por la digitalización del SNS. En verano del año pasado, se creó la Plataforma en Red de Atención al Paciente, con el fin de integrar los CSUR que han permitido el acceso a los pacientes con enfermedades raras a servicios

de alto nivel de especialización, con otras Unidades de Referencia, con las Redes Europeas y con los centros de otros niveles asistenciales. Hay que seguir consolidando y mejorando el proyecto de los CSUR.

Sin embargo, a pesar de los avances, todavía nos encontramos con retos importantes para este 2025, también a nivel europeo y global. Las enfermedades raras deben estar entre las prioridades de las agendas sanitarias, como es en el caso de nuestro país.

Por ello, hay que destacar la importancia de la 'Resolución de la Asamblea Mundial de la Salud sobre las enfermedades raras: una prioridad para la equidad y la inclusión en materia de salud mundial', que el Gobierno de España, junto a las asociaciones de pacientes, va a impulsar para este año.



Elvira Velasco Morillo
Diputada Nacional
Portavoz de Sanidad GPP

Avanzaremos en Sanidad desde la Unidad

El sistema sanitario español se encuentra en una encrucijada, enfrentándose a una serie de desafíos que demandan atención inmediata y soluciones efectivas

Desde la modernización de infraestructuras y tecnología médica hasta la garantía de una atención de calidad y accesible para todos los ciudadanos, los retos son diversos y complejos, pero si se promueve un ambiente de trabajo, escucha entre todos los actores que forman parte del sistema lograremos avanzar. No son momentos de imponer ideologías alejadas de la realidad del día a día asistencial y de la incorporación de la evidencia científica. Uno de los principales obstáculos al que se enfrenta el sistema sanitario es la necesidad urgente de una mayor inversión. La

modernización de infraestructuras y la adquisición de tecnología médica de vanguardia son imperativos para mantener la calidad y eficiencia de la atención sanitaria. Esto requiere de una financiación adecuada teniendo en cuenta las singularidades de cada territorio, para ello es preciso que se aborde de una manera prioritaria en el Comité de Política Fiscal y Financiera con la propuestas que se definan en el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud. Si partimos de una financiación adecuada se eliminarán muchas de las inequidades que sufren los pacientes en función del territorio

donde vivan, ellos precisan de un atención accesible para todos, independientemente de su situación económica o geográfica y esto es en cumplimiento del artículo 43 de la Constitución Española que establece que todos los ciudadanos españoles tienen derecho a recibir atención sanitaria pública.

Otro de los obstáculos al que se enfrenta el sistema sanitario es contar con el número de profesionales sanitarios adecuados y esto está siendo uno de los grandes inconvenientes en el camino hacia un atención de calidad. La escasez de médicos, enfermeras y otros





profesionales de la salud dificulta la prestación de servicios de salud adecuados, especialmente en áreas rurales y de difícil cobertura. Es necesario implementar medidas para atraer y retener talento en el sector sanitario, así como para mejorar las condiciones laborales y la formación continua del personal, la reforma del Estatuto Marco puede incorporar estas mejoras laborales siempre y cuando se fijen tras un adecuado ámbito de negociación con participación de todos los actores, de los agentes sindicales y las Comunidades Autónomas, restableciendo el ámbito de negociación que contempla nuestro ordenamiento jurídico.

A nivel asistencial la Atención Primaria requiere de un impulso por parte de todos los responsables públicos, desde todas las instituciones con un especial liderazgo desde el Ministerio de Sanidad y teniendo en cuenta a todas las administraciones sanitarias, a las Comunidades Autónomas, a las Sociedades Científicas, profesionales sanitarios. En el año 2018 se llegaron a acuerdos en el Consejo Interterritorial para abordar la Atención Primaria, pero desde entonces hasta ahora se han perdido unos años en este ámbito. Con el actual Gobierno se presenta un Plan de Acción que no está dando

los resultados esperados como se demostró en su evaluación y que ahora se trabaja en uno nuevo en el horizonte 2025 - 2027, pero esto no es suficiente para abordar por ejemplo la cobertura de plazas de la formación de médicos de familia y comunitaria que año tras año quedan vacantes o establecer una buena planificación de las plazas que sería necesario ofertar, en esta última convocatoria se han incrementado solo para médicos de Familia y Comunitaria 16 plazas, no estando muy en línea con la demanda existente.

Ya en el último informe de necesidad de médicos especialistas 2023 - 2035 elaborado por el propio Ministerio de Sanidad se observa un déficit de

médicos importante que no se ha tenido en cuenta a la hora de definir las plazas de Formación Sanitaria Especializada en las convocatorias anuales.

A pesar de estos obstáculos a los que se enfrenta, la sanidad española se sitúa según diferentes estudios entre las mejores de Europa, con profesionales sanitarios de reconocido prestigio a nivel europeo e incluso mundial. Trabajemos desde todos los ámbitos, el asistencial, desde las administraciones estatal y automáticas y desde el ámbito legislativo para ofrecer soluciones ante los obstáculos a los que se enfrenta el sistema sanitario.



**Mar Vázquez**

Comisión Mixta de Adicciones PP

Los retos de la sanidad en España: hacia un modelo sostenible y equitativo

La sanidad pública en España es, desde hace décadas, uno de los pilares fundamentales del Estado del Bienestar. Reconocida por su calidad y accesibilidad, el Sistema Nacional de Salud (SNS) ha sido motivo de orgullo para los ciudadanos

Sin embargo, en los últimos años, este modelo se enfrenta a una serie de desafíos que amenazan su sostenibilidad y capacidad para ofrecer una atención adecuada a todos los ciudadanos.

Uno de los principales retos es el envejecimiento de la población. Según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), España será uno de los países más envejecidos del mundo en las próximas décadas. Este fenómeno incrementa la demanda de servicios sanitarios, especialmente en áreas como la atención primaria, la gestión de enfermedades crónicas y los cuidados paliativos. Además, el envejecimiento de la población está acompañado por un aumento en los costes sanitarios, poniendo presión sobre un sistema que ya enfrenta restricciones presupuestarias.

La falta de personal sanitario es otro problema grave. La pandemia de COVID-19 evidenció las carencias en este ámbito, con profesionales sometidos a largas jornadas y recursos insuficientes. Aunque se han realizado esfuerzos por aumentar el número de plazas de formación sanitaria especializada, estos no han sido suficientes para paliar las jubilaciones masivas que se esperan en los próximos años. La fuga de talentos hacia otros países europeos, en busca de mejores condiciones

laborales, agrava aún más esta situación.

Por otro lado, la desigualdad territorial en el acceso a la sanidad pública es un problema creciente. No es lo mismo necesitar atención sanitaria en una gran ciudad que en una zona rural o menos poblada, donde las infraestructuras son más limitadas y los tiempos de espera pueden ser significativamente mayores. Esta disparidad pone en cuestión el principio de equidad que debería guiar el sistema, dejando a ciertos ciudadanos en una situación de desventaja.

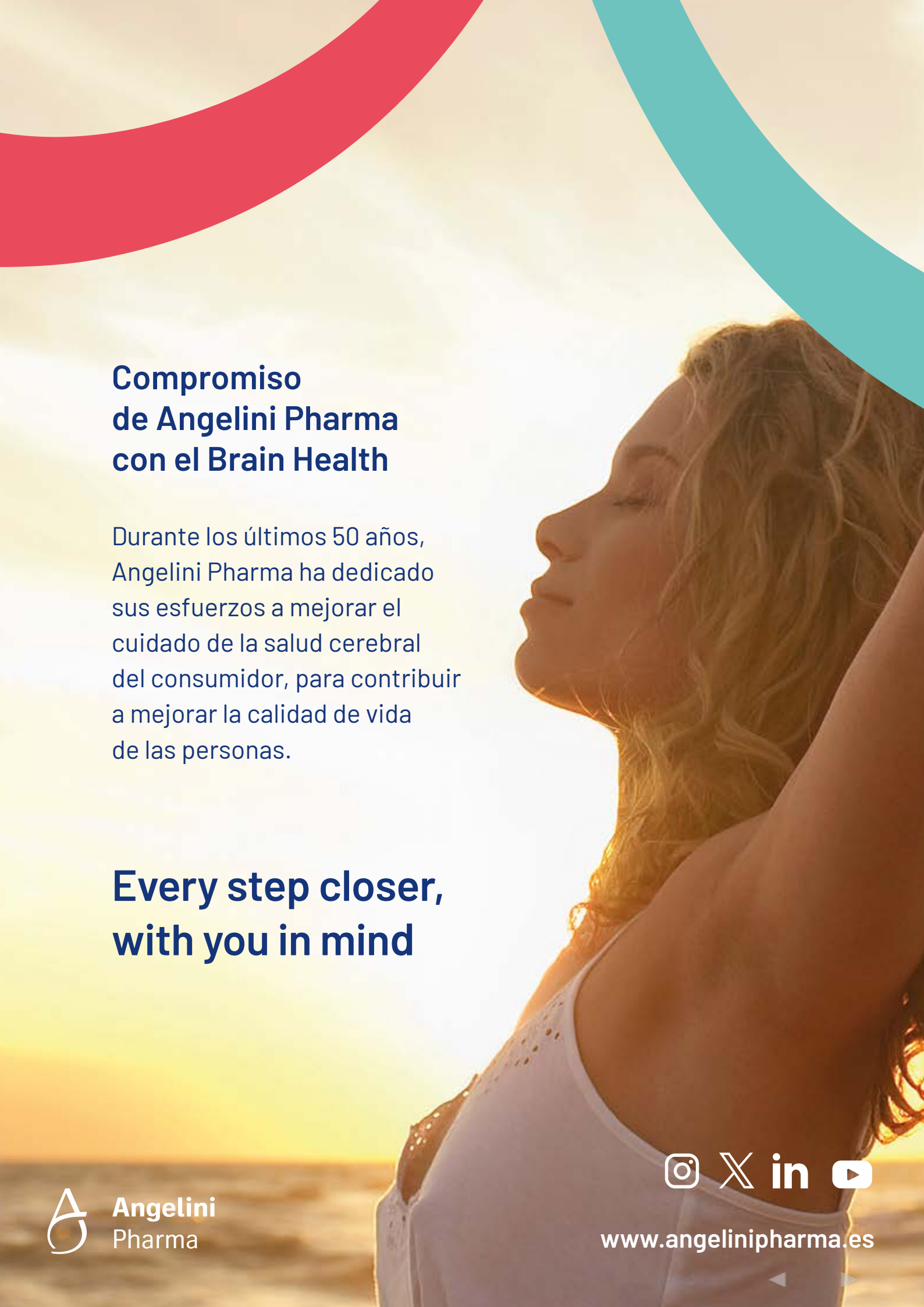
Además, la digitalización de la sanidad, aunque promete grandes beneficios, también supone un desafío. La implementación de tecnologías como la telemedicina, la inteligencia artificial o los historiales médicos electrónicos es fundamental para mejorar la eficiencia del sistema, pero su adopción requiere una inversión significativa y un esfuerzo en la formación de profesionales y ciudadanos. Asimismo, es necesario garantizar que esta transformación no deje atrás a los colectivos más vulnerables, como las personas mayores o quienes tienen dificultades de acceso a la tecnología.

El financiamiento del sistema es otro punto crítico. El gasto sanitario en España, aunque relativamente eficiente en comparación con otros

países de su entorno, se enfrenta a un dilema: cómo mantener la calidad y universalidad del sistema con un presupuesto limitado. La crisis económica de 2008 y sus posteriores recortes aún resuenan en el SNS, y los recientes aumentos en el gasto, vinculados a la pandemia, han demostrado la necesidad de reestructurar el modelo de financiación para hacerlo más resiliente.

Finalmente, el impacto del cambio climático en la salud no debe ser ignorado. La incidencia de enfermedades relacionadas con las olas de calor, la contaminación del aire y los fenómenos meteorológicos extremos está en aumento. La sanidad debe adaptarse para enfrentar estos nuevos desafíos, incorporando la sostenibilidad ambiental en su planificación y estrategias.

En conclusión, los retos que enfrenta la sanidad en España requieren una visión integral y decisiones políticas valientes. Es fundamental apostar por una financiación adecuada, garantizar la equidad territorial, mejorar las condiciones laborales del personal sanitario e invertir en tecnología y sostenibilidad. Solo así podremos preservar uno de los mayores logros sociales de nuestro país y garantizar una atención sanitaria digna para las generaciones futuras.



Compromiso de Angelini Pharma con el Brain Health

Durante los últimos 50 años, Angelini Pharma ha dedicado sus esfuerzos a mejorar el cuidado de la salud cerebral del consumidor, para contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas.

**Every step closer,
with you in mind**

**Enrique Ruiz Escudero**

Portavoz del PP en la Comisión de Sanidad y Consumo del Senado

Desafíos del SNS pendientes de solución

El año 2024 ha sido un año marcado por la falta de acción y de evolución en el Sistema Nacional de Salud (SNS), lo que conlleva que los desequilibrios, con los que ya cuenta desde hace años, corran el peligro de consolidarse de manera estructural

Destacan tres desafíos que constituyen demandas de los ciudadanos y los profesionales a nivel nacional: la gestión de recursos humanos, el acceso equitativo a los fármacos y mejorar las opciones terapéuticas en el ámbito de la Salud Mental.

La base de nuestro SNS son nuestros profesionales sanitarios. Sin una política adaptada a las carencias actuales de recursos humanos no es posible responder adecuadamente a las necesidades de los ciudadanos. Urge una Estrategia Nacional de Recursos Humanos, un plan de coordinación entre el Estado y las Comunidades Autónomas que recoja las demandas solicitadas, teniendo en cuenta las peculiaridades de cada territorio. El Consejo Interterritorial del SNS debe coordinar de manera eficaz estas relaciones y no actuar como un órgano de envío de información unilateral. Se deberían tomar decisiones en conjunto, de tal manera que la sanidad pública española camine en una misma dirección, al unísono y con la participación de todas las regiones. Las políticas que giran entorno a la sanidad española necesitan el consenso de parlamentos y gobiernos sin excusas.

En este momento seguimos arrastrando, desde hace 6 años,

un déficit de profesionales a nivel nacional. Sólo en la Comunidad de Madrid se prevé una pérdida del 35% de la plantilla actual debido a las próximas jubilaciones y, en enfermería, la pérdida de profesionales está prevista que sea del 23% en los próximos años. La situación es más compleja en Atención Primaria o en las Urgencias. En La Comunidad de Madrid se puso en marcha el plan de Mejora Integral de Atención Primaria en el año 2023 que contemplaba, entre otras medidas, mejoras salariales y la consideración de la categoría profesional. Sin embargo, todavía queda un largo recorrido que también debe liderar el Ministerio de Sanidad.

Es necesario abordar esta cuestión desde un punto de vista global y a largo plazo. Hay determinadas especialidades como Medicina Familiar y Comunitaria o los profesionales de la Salud Mental, tanto de Psiquiatría como de Psiquiatría Infantil y de la Adolescencia, que claramente necesitan cubrir las plazas de Médico Interno Residente (MIR) y ampliar su plantilla. Es imprescindible revisar las condiciones laborales de los profesionales en general, no sólo retributivas, por ello la reforma del Estatuto Marco para adecuarlo al

momento que estamos viviendo ahora es tan importante. No se trata de una reforma a golpe de ocurrencia, hay que sentarse, dialogar, y negociar con todas las partes, bajo el paraguas de la realidad que nos acompaña, donde se priorice la flexibilidad y se amplíen las posibilidades de nuestros profesionales. Las consignas restrictivas son un impedimento para el desarrollo de una carrera profesional completa, que evita que los profesionales puedan nutrirse de experiencias diversas, por tanto, obstaculizando el camino hacia la excelencia.

Este año ha comenzado con la convocatoria de las plazas MIR en el mes de enero, es cierto que se ha aumentado la oferta de plazas, pero, sin duda, ha sido insuficiente puesto que se han quedado fuera casi 6000 aspirantes que se podrían haber integrado en SNS, persistiendo un déficit de profesionales acuciante.

Por otro lado, las estrategias que funcionan son las que se basan en un enfoque integral, es decir, de nada sirve aumentar las plazas de MIR si no se acompaña de los recursos docentes correspondientes. Hay que planificar considerando todo el itinerario formativo, garantizando unos estándares de calidad que, posteriormente, deriven en una atención sanitaria de primer nivel.

Para todo ello hace falta financiación. El crecimiento y envejecimiento de la población demandan un incremento del presupuesto que permita cubrir las ratios por habitante, son variables que no se pueden obviar, puesto que condicionan cualquier estrategia de planificación en el medio y largo plazo. Haría falta un incremento considerable del presupuesto destinado al SNS para cubrir las demandas más apremiantes.

Otro desafío que, a día de hoy, no ha sido atendido como merece por parte del Ministerio de Sanidad, es dar solución a la demora en los plazos para la inclusión de nuevos tratamientos en la cartera de servicios o en la autorización de nuevos fármacos, poniendo especial atención en aquellos que están dirigidos a tratamientos oncológicos. Uno de los casos más preocupante fue el de un medicamento, dirigido a pacientes adultos y pediátricos con tumores sólidos, que alarga la vida hasta 4 años, pacientes sin otra alternativa terapéutica. Se trata de larotrectinib (Vitrakvi), cuyo retraso para incluirlo en el SNS ascendió a 1.473 días. El Ministerio rechazó su financiación durante 3 años. Recordemos que la legislación europea y estatal permite una demora máxima de 180 días. El último informe W.A.I.T, publicado en junio de 2024, indica que los medicamentos en general tardan de media 661 días en estar disponibles para el paciente y sitúa la media de acceso a terapias innovadoras contra el cáncer en 725 días, por detrás de países como Alemania, Francia, Turquía o Grecia entre otros. Estos datos vuelven a reflejar, un año más, la necesidad de mejorar el acceso a medicamentos innovadores en España. Por ejemplo, siguen sin establecerse procedimientos ágiles y transparentes dentro de la Comisión Interministerial del Precio de los Medicamentos. La situación que se crea, para médicos y pacientes, supone la obligación de optar por alternativas, con procesos

burocráticos adicionales, como la solicitud de tratamientos a través de medicamentos extranjeros o de uso compasivo, alternativas que no siempre están al alcance de todos los pacientes de manera equitativa, estableciendo diferencias de acceso a medicamentos entre CC.AA. En consecuencia, el principio de igualdad territorial, que recoge nuestra Constitución, se posiciona en situación de jaque. En resumen, hay que revisar los mecanismos regulatorios para que no constituyan un obstáculo para los pacientes en vez de una solución.

No hay que olvidar a aquellas personas afectadas por enfermedades raras o poco frecuentes que están a la espera de tratamientos con medicamentos huérfanos y ultrahuérfanos. Según un estudio de la Asociación Española de Laboratorios de Medicamentos Huérfanos y Ultrahuérfanos (AELMHU), el SNS financia únicamente la mitad de los productos de este tipo que se comercializan, ignorando el reconocimiento del Parlamento Europeo que, ya en el año 2000, consideró que estos pacientes deben tener el mismo derecho a un tratamiento que los otros pacientes al margen del coste. El proceso administrativo para su aprobación es largo, una vez recibida la autorización por parte de la Agencia del Medicamento Europea (EMA) para su comercialización en los países de la UE, permitiendo su venta en el mercado español, el SNS decide si los financia o no. El tiempo medio que tarda el Estado en admitir un fármaco de este tipo en su catálogo es de 23 meses. Un tiempo perdido para las personas que esperan su tratamiento, que pone en riesgo su salud y que, por tanto, es urgente agilizar.

Por último, una cuestión que no acaba de abordarse con el empeño y la cohesión que realmente se requiere es la Salud Mental, cuya demanda se ha intensificado, sobre

todo, después de la pandemia. En el Pleno del Senado, en marzo de 2024, se acordó la creación de una Ponencia de estudio sobre la salud mental y la prevención del suicidio, dependiente de la Comisión de Sanidad, para detectar las mejoras y las demandas que la sociedad precisa en la actualidad. Cómo señalaba al principio, hay una necesidad de profesionales de la salud mental perfectamente detectada. Contamos con una de las tasas más bajas de la Unión Europea de profesionales de la salud mental, con 9,27 psiquiatras y 6 psicólogos clínicos por cada 100.000 habitantes. Lo que hace imposible, en muchas ocasiones, cubrir las plazas necesarias para poder atender a nuevos pacientes. Por tanto, hay que dar una solución basada en el incremento de plazas de formación de estos profesionales. Vuelve a ser necesario que el Ministerio haga un esfuerzo de comunicación con las Comunidades Autónomas en este sentido. En la misma línea, es vital impulsar entre todos un Plan de Prevención del Suicidio para toda España, de tal forma que abarque esta problemática desde una perspectiva integral y coordinada, promoviendo las mismas posibilidades de acceso terapéutico en cada territorio.

Todos estos desafíos no han recibido la atención y la respuesta que se debe exigir a tenor de la situación en la que se encuentra la sanidad española. Hay una necesidad palmaria de transformar la gestión actual, basada en la inmovilidad, en una gestión eficaz y eficiente, es decir, diligente, transparente y adaptada al contexto actual. La colaboración y coordinación entre centros formativos, Comunidades Autónomas y el Ministerio será esencial para que nuestra sanidad esté a la altura, todo ello teniendo en cuenta los retos demográficos y asistenciales que nos esperan en los próximos años.



Kilián Sánchez San Juan

Secretario de Sanidad de la Comisión Ejecutiva Federal del PSOE y portavoz socialista de la Comisión de Sanidad del Senado

Sanidad pública: compromiso socialista para avanzar.

50 años de calendario de vacunación en España. La sanidad pública es uno de los pilares fundamentales del Estado del Bienestar y una de las principales garantías de equidad y justicia social de nuestro país

En el Partido Socialista creemos firmemente que la salud no puede ser un privilegio, sino un derecho de toda la ciudadanía. Es por ello que, históricamente, hemos defendido un modelo de salud universal, accesible y de calidad. Apostar por una sanidad pública fuerte significa proteger a las personas, impulsar la innovación y fortalecer el tejido social y económico de España; estas acciones protagonizan todas nuestras políticas.

Y es que, el compromiso del PSOE con la sanidad pública se ha reflejado en numerosas iniciativas que han permitido reforzar el Sistema Nacional de Salud. La vacunación es un ejemplo claro de cómo una política sanitaria bien diseñada puede transformar la vida de millones de personas. Precisamente, este 2025 celebramos el 50 aniversario del primer calendario de vacunación en España, un hito que ha sido posible gracias a un esfuerzo colectivo y a un compromiso inquebrantable con la salud pública. La vacunación ha permitido erradicar enfermedades, reducir la mortalidad y mejorar la calidad de vida de la población, reflejando la importancia de un

sistema sanitario sólido y bien financiado.

La Organización Mundial de la Salud (OMS) cuenta con una agenda de inmunización 2030 (AI2030) que contempla una estrategia que imagina “un mundo en el que todas las personas, en todas partes y a todas las edades, se benefician plenamente de las vacunas para su salud y bienestar”.

La inmunización salva vidas y protege la salud de la población, mejora la productividad y la resiliencia de los países, propicia un mundo más seguro, sano y próspero. En nuestro país la tasa de mortalidad infantil en el año 2022 fue 2,6 defunciones en menores de un año por 1.000 nacidos vivos, lo que supone un descenso de un 35,3% con respecto a 2001.

Este es el impacto de la vacunación; y va más allá. Las vacunas salvan vidas y su eficiencia económica es incuestionable: cada euro invertido en el calendario vacunal de España genera un retorno de entre 3 y 4,5 euros a la sociedad. Así se demuestra en el estudio “Cost-benefit analysis of the National Immunization Program in Spain”, publicado recientemente

en la revista *Human Vaccines & Immunotherapeutics*. Este informe muestra cómo, en el caso de la vacunación en adultos, este retorno asciende hasta 18 euros por cada euro invertido. Son datos que refuerzan la idea de que la sanidad pública no solo es un derecho fundamental, sino también una inversión clave en la sostenibilidad y el desarrollo del país.

La vacunación es una de las mayores conquistas de la salud pública, son capital salud y un derecho que debemos seguir protegiendo y promoviendo. Para ello, es fundamental seguir invirtiendo en campañas de concienciación, combatir la desinformación, tener una visión estratégica, investigar frente a patógenos emergentes con capacidad tecnológica y asegurar que nadie quede excluido del acceso a las vacunas favoreciendo la equidad en el acceso.

La salud de todos y todas es un compromiso colectivo. El Estado, junto con la ciencia, la innovación y el talento de nuestro país, es quien debe garantizar que los avances se cumplan de manera efectiva y eficaz. El compromiso socialista es clave.



En el año 2018, se materializó el acuerdo entre el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social y las Consejerías de Sanidad de las Comunidades Autónomas, que permitió aprobar el primer calendario de vacunación común en el Sistema Nacional de Salud para todas las edades de la vida, dejando atrás el fin de la vacunación sólo en edades pediátricas.

Este acuerdo, alcanzado en el marco del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud, estableció una estrategia común en toda España, fortaleciendo significativamente la protección epidemiológica. Como resultado, se creó un calendario de vacunación único y más completo, que abarca la inmunización infantil e incluye recomendaciones para la vacunación en poblaciones de riesgo y en adultos.

Según el análisis de las coberturas de vacunación de 2023, la inmunización en la población infantil mantiene niveles muy altos, mientras que en adolescentes se mantiene estable. La vacunación contra la tosferina (dTpa) en mujeres embarazadas sigue una tendencia ascendente, superando el 87%. Además, se destaca el éxito de

la campaña de inmunización contra el Virus Respiratorio Sincitial (VRS). Según el Instituto de Salud Carlos III, esta inmunización redujo en un 83% el riesgo de hospitalización por VRS en menores de seis meses inmunizados.

Más allá de las vacunas, en los últimos años hemos impulsado reformas clave en el mundo de la oncología con el Plan de Terapias Avanzadas, que permitió la incorporación de tratamientos innovadores en el Sistema Nacional de Salud, garantizando que las terapias más innovadoras y que salvan vidas lleguen a los y las pacientes sin barreras económicas.

Otra de nuestras grandes apuestas ha sido el refuerzo de la Atención Primaria, la columna vertebral del sistema sanitario, con una inversión histórica para mejorar infraestructuras, contratar más profesionales sanitarios y garantizar una atención más cercana y eficaz. También hemos avanzado en la digitalización del sistema de salud, facilitando el acceso a la telemedicina y optimizando la gestión de los recursos sanitarios. Y haciendo una apuesta sin precedentes

en la renovación de equipos de alta tecnología en los hospitales públicos de nuestro país gracias a fondos INVEAT y NextGeneration UE.

Estos avances y mejoras solo son posibles si mantenemos una sanidad pública robusta, universal y accesible para todos y todas. La vacunación, las terapias avanzadas, la eliminación de barreras económicas, la investigación y la modernización del sistema sanitario son piezas clave para garantizar la salud y el bienestar de la ciudadanía.

En este 50 aniversario del calendario vacunal, no solo celebramos los avances logrados, sino que reafirmamos nuestra determinación de seguir avanzando. Sigamos apostando por la sanidad pública, sigamos protegiendo la salud de nuestras familias y sigamos construyendo un futuro más seguro, justo y equitativo para las próximas generaciones.

Porque sin una sanidad pública fuerte, estos avances no serían posibles, y el PSOE tiene el firme compromiso y creencia de continuar liderando la defensa de esta con firmeza y compromiso.



Agustín Santos Maraver

Presidente de la Comisión de Sanidad del Congreso de los Diputados, Diputado de Sumar

Un año decisivo para nuestra sanidad

2025 puede ser un año decisivo en el necesario proceso de consolidación y reforma de nuestro sistema sanitario. Una buena parte del paquete de medidas legislativas imprescindibles se encuentra ya en fase de enmienda en la Comisión de Sanidad

La Ley de la nueva Agencia de Salud Pública, la Ley de Universalidad de acceso a la sanidad pública, la Ley de Coherencia y Equidad deben aprobarse a lo largo del año. En preparación están la ley de Tecnologías Sanitarias y la Ley reguladora de las categorías profesionales del sector. El trabajo del Ministerio de Sanidad que encabeza Mónica García ha sido ingente.

Al acabar este proceso, contaremos con una legislación consensuada que nos permitirá hacer transversal a todas las actividades una visión de salud, prepararnos para nuevas epidemias, asegurar el derecho universal del acceso a la sanidad como bien común, corregir las desigualdades aparecidas por las diferentes competencias en la gestión sanitaria, un cauce normado que multiplique las vías de participación en la toma de decisiones de todos los actores de la sanidad, una ampliación de la cartera de servicios y tratamientos, sin dejar a nadie atrás. Y especialmente, cuidar a quienes nos cuidan, poniendo al día las expectativas profesionales y las condiciones de trabajo de los múltiples profesionales del sector. La tarea es enorme, pero urgente. Nuestro sistema de salud está

entre los diez mejores, según la Organización Mundial de la Salud. Es eficaz y rentable en términos comparativos. Es un factor decisivo de nuestro contrato social en términos de equidad y lucha contra la desigualdad. Pero todos somos conscientes de las tensiones que sufre desde la epidemia de Covid. La joya de nuestro estado de bienestar corre serios riesgos si no se actúa con urgencia y desde el consenso, imprescindible con el reparto de competencias existentes entre Ministerios y Autonomías.

Desde el punto de vista presupuestario, España dedica el 7,9% del PIB, unos 2.000 euros per cápita, a su sanidad pública. La diferencia de tres puntos con la media de la eurozona fue resultado de las políticas de austeridad tras el 2011. Ahora se trata de recuperar un aumento progresivo de las inversiones hasta cubrir esa brecha. Pero al mismo tiempo ha habido un aumento hasta el 3,1% del PIB, 788 euros per cápita, en gasto privado en sanidad. Se trata de una doble imposición que crea privilegios para los que pueden pagarlos ante crisis como las listas de espera, falta de acceso a tratamientos concretos. En la medida en que la sanidad pública sea capaz de dar soluciones desde la

universalidad y la eficacia a través de las reformas y su modernización, debe producirse una transición de aumento del gasto público y ahorro del privado.

Las encuestas muestran el orgullo y apoyo ciudadano a nuestro sistema de salud pública. 2025 debe ser un año de avances en la sanidad primaria, puesta al día y reforzamiento de nuestra industria farmacéutica y la red de farmacias comunitarias, de medicina personalizada a través de las sesiones clínicas como eje de nuestros hospitales, de ampliación de las carteras de servicios.

2024 terminó con la aprobación unánime de la Ley del ELA y otras enfermedades neurodegenerativas. Que ese consenso sea el que nos guíe en 2025.



**Innovando en
dermatología médica
para transformar
la vida de las personas.**

Tribunas de opinión

JOSÉ MANUEL MOLINA LÓPEZ

Catedrático de Ciencia de
la Computación en
Inteligencia Artificial **85**

VICENTE LAHERA JULIÁ

Departamento de Fisiología.
Facultad de Medicina Universidad
Complutense de Madrid **86**

JOSÉ J. ZAMORANO LEÓN

Profesor del Departamento de
Salud Pública y Materno-Infantil
de la Facultad de Medicina de
la Universidad Complutense de
Madrid **88**

JESÚS AGUILAR SANTAMARÍA

Presidente del Consejo General
de Farmacéuticos **90**

DR. JOSÉ POLO GARCÍA

Semergen **92**

ÓSCAR CASTRO REINO

Presidente del Consejo General
de Dentistas de España y de la
Fundación Dental Española **94**

DR. LUIS ALBERTO CALVO SÁEZ

Presidente de la Organización
Veterinaria (OCV) **96**

TOMÁS COBO CASTRO

Presidente de la Organización
Médica Colegial **98**

FLORENTINO PERÉZ RAYA

Presidente del Consejo General
de Enfermería de España **100**

LUIS NUDELMAN

AbbVie **102**

MICHAEL THOMAS

Air Liquide **104**

JORDI VALLS

Almirall **106**

ANA PASTOR

A.M.A Grupo **108**

DANIEL GHEORGHE

Angelini **110**

VALERIANO TORRES

Grupo Hospitalario HLA **112**

IRIA ÁLVAREZ-NOVOA IGLESIAS

Astellas **114**

MARTA MORENO

AstraZeneca **116**

ALFONSO ALBA

Atrys **118**

JORDI SÁNCHEZ

Bayer Iberia **120**

PEDRO CANO MEGÍAS

BERBÉS **122**

CHRISTIANO SILVA

Biogen Iberia **124**

NICOLAS DUMOULIN

Boehringer Ingelheim **126**

ANA ZUBELDIA

Daiichi Sankyo **128**

JORGE HUERTAS

Fenin **130**

MARÍA RIO

Gilead **132**

JUAN DÍAZ

Incyte **134**

SARA MONTERO

Lundbeck **136**

DANIEL SOTO

Medtronic **138**

MANUEL ZAFRA

Merck **140**

RAMÓN BERRA

Miranza **141**

CRISTINA NADAL

MSD **142**

LUPE MARTÍNEZ

Novartis **143**

RODRIGO GRIBBLE

Novo Nordisk **144**

JUAN VERA

Organon **145**

JOSÉ MANUEL RIGUEIRO

Otsuka Pharmaceutical **146**

JORGE HUERTAS

Oximesa Nippon Gases **147**

MIGUEL DE FORONDA

Philips **148**

ARMANDO SOLÍS VÁZQUEZ DE PRADA

PSN **149**

PHILIPPE PAUL

Relyens **150**

ALBERTO DE ROSA

Ribera **151**

JOAQUÍN RODRIGO

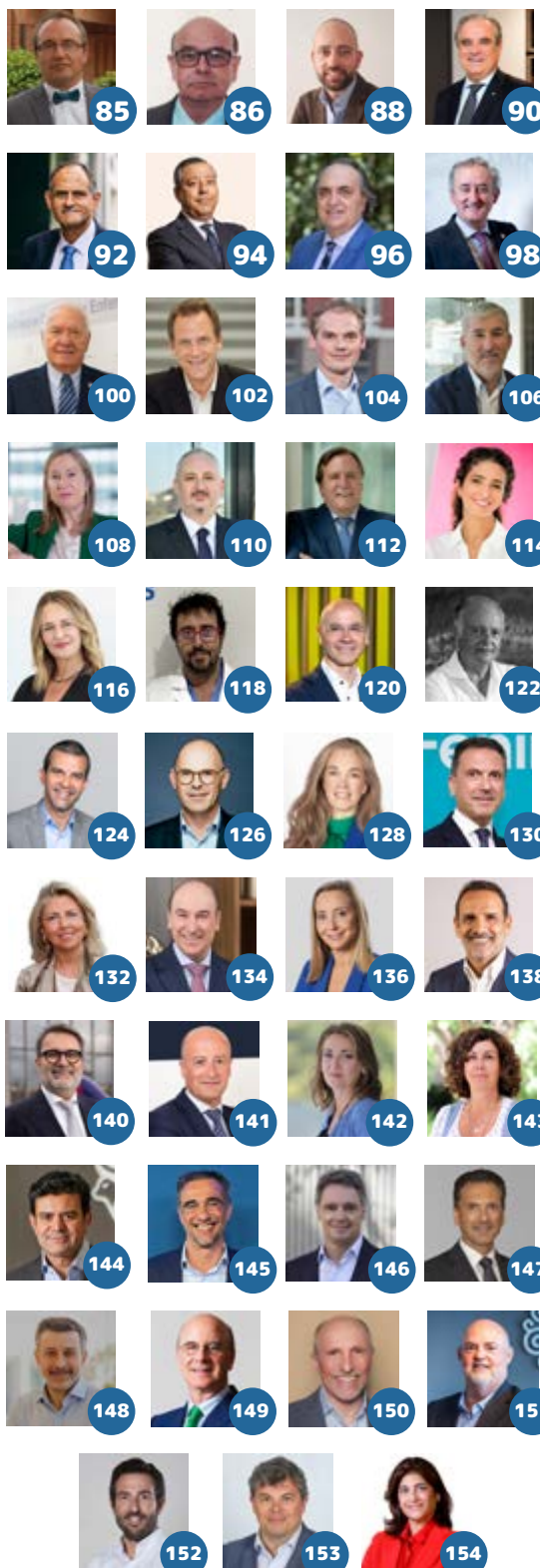
Sandoz Iberia **152**

ALBERTO MARTÍNEZ

Siemens Healthineers **153**

CHRISTINA GABRIEL

ViiV Healthcare **154**





José Manuel Molina

Catedrático de Ciencia de la Computación e Inteligencia Artificial Universidad Carlos III de Madrid

La IA revoluciona la Salud con Avances en Diagnóstico, Fármacos y Servicios Hospitalarios

Durante 2024, diferentes áreas de la salud han hecho un uso intensivo de la Inteligencia Artificial, en los sistemas de diagnóstico, en la elaboración de fármacos más eficaces, en el seguimiento de la salud mental de las personas y en la optimización y mejora de los servicios hospitalarios

Este año quiero destacar el avance de la IA en los sistemas de diagnóstico por imagen. La capacidad de trabajar con “imágenes” de rayos X, tomografías, resonancias y ecografías ha alcanzado o incluso ha superado la capacidad de los seres humanos.

Las tareas donde la aportación de la IA ha sido fundamental son:

La detección y diagnóstico automatizado, donde la IA puede identificar patologías específicas en imágenes médicas con una precisión superior a la capacidad de la visión humana.

La segmentación de Imágenes, donde la IA es capaz de identificar regiones de una imagen médica para resaltar aquellas más relevantes permitiendo mejorar el diagnóstico y a partir de ahí la planificación del tratamiento, como por ejemplo, diferenciando entre tejido sanos y patológicos.

El screening automático de Imágenes, donde la IA es capaz de revisar múltiples imágenes detectando enfermedades en fases tempranas o en individuos asintomáticos permitiendo adelantarse a la manifestación de la enfermedad para comenzar el tratamiento.

Estos sistemas son capaces de procesar información en tiempo real después de haber aprendido mediante millones de muestras. Esas muestras se han comenzado a compartir generando enormes bancos de imágenes. El esfuerzo compartido de muchos centros y especialistas permite contemplar con optimismo el futuro de la IA en el diagnóstico por imagen. Los avances en las técnicas de interpretabilidad y explicabilidad que dan confiabilidad a los usuarios permiten soñar con sistemas que automaticen en alto grado todas las tareas relacionadas con la captura, segmentación, análisis y diagnóstico final.

En el resto de las áreas el avance ha estado liderado por la aplicación de las técnicas de Machine Learning en ámbitos farmacéuticos, seguimiento de pacientes, análisis de la personalidad, optimización de la asignación de recursos en hospitales y por el impulso de la IA generativa y su efecto en los procesos de toma de decisiones médicas que se pueden automatizar.

Por último, quiero señalar que este año se aprobó finalmente la directiva europea y los temores al freno al desarrollo de sistemas de IA no se han materializado. Ahora falta saber

cómo se va a desarrollar y qué tipo de medidas habrá que considerar para que la aplicación de la IA en el ámbito de la salud sea segura y nos permita a todos confiar en una expansión de la IA al resto de áreas médicas con el mismo éxito que en el ámbito del diagnóstico.

Este camino de la IA en la medicina empezó hace no muchos años y ya está dando frutos, quiero recordar un año más el proyecto pionero GenObIA (<https://genobia.es/>), liderado por el fallecido Dr. Antonio López Farré, y que fue un visionario en el uso de la IA en el ámbito de la salud.

**Vicente Lahera**

Departamento de Fisiología.
Facultad de Medicina. UCM

Envejecimiento y deterioro cognitivo

**Ana M. Lahera García**

Servicio de Geriátría. Hospital
Universitario de Getafe

El envejecimiento implica cambios fisiológicos complejos que pueden predisponer al deterioro cognitivo y a trastornos emocionales como la depresión

Estos procesos son multifactoriales y están influenciados por interacciones entre factores genéticos, ambientales y de estilo de vida.

La depresión puede considerarse un síntoma temprano y también un factor de riesgo para el deterioro cognitivo. La pérdida de habilidades cognitivas puede exacerbar los síntomas depresivos, por lo que ambos comparten un mecanismo funcional común.

Los principales mecanismos fisiopatológicos relacionados con el envejecimiento, el deterioro cognitivo y la depresión son:

Estrés oxidativo y daño celular: con la edad, se produce un desequilibrio entre la producción de especies reactivas de oxígeno y los mecanismos antioxidantes que provoca un aumento del estrés oxidativo y daño neuronal. Además la disminución de la generación de ATP por las mitocondrias afecta la función neuronal y la plasticidad sináptica lo que aumenta el riesgo de neurodegeneración y contribuye al deterioro cognitivo y emocional.

Inflamación crónica: el envejecimiento se asocia a un estado crónico de inflamación de bajo grado

caracterizado por niveles elevados de citoquinas proinflamatorias, que daña las sinapsis neuronales, y contribuye tanto al deterioro cognitivo como a los trastornos emocionales, en especial la depresión.

Pérdida de plasticidad sináptica: se ha observado una disminución del factor neurotrófico derivado del cerebro (BDNF) que afecta la formación de nuevas conexiones neuronales, esenciales para el aprendizaje, la memoria y la regulación emocional.

Acumulación de proteínas anormales: en la enfermedad de Alzheimer, el envejecimiento favorece la acumulación y depósito de placas de beta-amiloide y ovillos neurofibrilares de tau, que interfieren con la comunicación neuronal.

Alteraciones de neurotransmisores: disminución de dopamina, serotonina y acetilcolina, que afectan sobre la motivación, la memoria y el aprendizaje, contribuye a la depresión e intervienen en la aparición de otras enfermedades neurodegenerativas como la enfermedad de Parkinson.

Disminución del flujo sanguíneo cerebral: debido a una pérdida de

elasticidad arterial que dificulta el flujo cerebral y produce un daño isquémico crónico, contribuyendo al deterioro cognitivo y exacerbación de los síntomas conductuales.

Alteraciones del eje hipotálamo-hipófiso-adrenal: se asocia a un aumento de niveles de cortisol que deterioran el hipocampo, afectando la memoria y aumentando la vulnerabilidad a la depresión.

Disfunción del sueño: se produce un cambio y fragmentación del sueño que reduce la cantidad y calidad del sueño. Esto deriva en un agravamiento de los episodios de apnea y la hipoxia intermitente, que inciden sobre la isquemia crónica y en el deterioro cognitivo. Además, se produce una reducción de melatonina y cambios en los ciclos sueño-vigilia que impactan negativamente en la salud emocional, cognitiva, y procesos de consolidación de la memoria.



Estamos
contigo
para que tú
también
puedas estar

**José Javier Zamorano León**

Profesor del Departamento de Salud Pública y Materno-Infantil de la Facultad de Medicina de la Universidad Complutense de Madrid

La Inteligencia Artificial, pilar fundamental para el avance y desarrollo de la salud pública

La salud pública se enfrenta a problemas complejos, desde la gestión de enfermedades infecciosas hasta la promoción de estilos de vida saludables

Un ejemplo claro lo tenemos en el reto de la reducción de la incidencia y prevalencia de la obesidad en la sociedad. La obesidad es una enfermedad multifactorial y su predicción supone un enorme reto para investigadores y epidemiólogos, ya que los sistemas de análisis y predicción convencionales presentan una serie de limitaciones, debido a la moderada capacidad de gestión e integración de datos a gran escala y a la utilización de supuestos tradicionales de modelización a lo largo del tiempo.

La inteligencia artificial (IA) ha emergido como una herramienta prometedora que puede transformar la manera en que abordamos entre otros, el problema de la predicción y prevención de la obesidad. Diferentes estudios han demostrado la capacidad de la IA para analizar grandes volúmenes de datos, valorándose de forma conjunta e integrada factores biológicos, sociodemográficos y conductuales modificables y no modificables de cada individuo, permitiendo desarrollar modelos predictivos con elevada capacidad para identificar a individuos con alto riesgo de desarrollar sobrepeso/

obesidad. Recientemente, se ha publicado en una prestigiosa revista científica un modelo predictivo en cascada que combina diferentes técnicas de IA y que permite clasificar a cada individuo en función del riesgo de desarrollar sobrepeso/obesidad. Una de las principales ventajas del modelo mencionado es que tiene capacidad para identificar y cuantificar aquellos factores con mayor relevancia en la predicción personalizada del riesgo, lo que permite a los profesionales de la salud obtener una comprensión intuitiva del impacto de las características claves del modelo. En la actualidad, este sistema se está utilizando como base para el desarrollo de aplicaciones de recomendaciones personalizadas de prevención de obesidad.

Sin embargo, es importante remarcar que la implementación de estas tecnologías no está exenta de desafíos. La privacidad y la seguridad de los datos son preocupaciones legítimas que deben ser abordadas a través de marcos éticos y normativos que garanticen una gestión responsable y segura de la información. La transparencia en los algoritmos predictivos y la inclusión de diversas

perspectivas en su desarrollo son esenciales para evitar sesgos que puedan perpetuar desigualdades en el acceso a la salud. Por ello, la colaboración entre gobiernos, instituciones de salud, empresas tecnológicas y la sociedad es crucial para maximizar el potencial de la IA en la salud pública. Invertir en investigación y desarrollo, así como en la capacitación de profesionales de la salud en el uso de estas herramientas, es una estrategia necesaria que puede llevar a mejoras significativas en la promoción y mejora de la salud de la población. En la actual era digital, la IA se ha convertido en un pilar fundamental para el avance y la implementación de diversas disciplinas en medicina, y la salud pública no debe ser la excepción.



Universalizar la salud que más importa

En un mundo cada vez más complejo, nos dedicamos a hacer accesible para todos la salud más esencial.

Con más de 90 años de trayectoria, transformamos nuestra experiencia en innovación científica para enfocarnos en lo que realmente importa: acompañar a las personas en cada etapa de su vida.

PHARMACEUTICAL TECHNOLOGIES

Antibióticos
Inyectables estériles y liofilizados

SPECIALTY PHARMACARE

Dermatología
Osteoarticular

CONSUMER HEALTHCARE

Forté Pharma: energía, estrés-sueño, control de peso y belleza
Marcas ORL y desinfección

**Jesús Aguilar**

Presidente del Consejo General
de Farmacéuticos

Cuidemos la farmacia, el servicio mejor valorado y más accesible para el ciudadano

La farmacia española es ya el servicio más accesible y mejor valorado por los ciudadanos, según el Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS)

Acabamos de cerrar el año 2024 con esta maravillosa noticia que, como farmacéuticos, nos ha llenado de orgullo y que representa el mejor reconocimiento que podíamos tener al esfuerzo transformador que está viviendo la farmacia española desde hace una década para convertirse en una farmacia más social, más digital y más asistencial.

En el marco de ese esfuerzo transformador, en 2024 hemos presentado el I Mapa de Servicios Farmacéuticos de España, un trabajo que nos ha permitido recopilar casi 200 iniciativas asistenciales y de salud pública que están desarrollando farmacias españolas para ir más allá de la dispensación de medicamentos. Entre estas iniciativas figuran programas de adherencia terapéutica, servicios personalizados de dosificación (SPD), cribados de enfermedades ocultas, programas de cesación tabáquica o redes de farmacias centinela para alertar de brotes epidémicos.

Estas iniciativas, que precisan un mayor apoyo institucional para su extensión a todo el país, se han sumado a una labor muy intensa en el ámbito social donde las farmacias se han configurado como el mejor radar de vulnerabilidades sociales que afectan gravemente a la salud de la población, como la soledad no deseada o la violencia de género.

Empezamos ahora el nuevo año con el desafío inminente de la presentación del Anteproyecto de Ley del Medicamento, una norma debe consolidar el papel estratégico de la farmacia comunitaria en nuestro sistema sanitario.

Es necesario que la futura ley se redacte con visión amplia y con vocación de futuro reflejando lo que la profesión farmacéutica puede llegar a aportar a la ciudadanía y al sistema sanitario. No debe olvidarse que nos enfrentamos a retos globales muy importantes como el envejecimiento y cronicidad de la población, el desafío digital, la escasez de profesionales sanitarios y de medicamentos y las crecientes desigualdades y determinantes sociales de la salud, en los que la farmacia y el farmacéutico puede y debe ser un recurso estratégico.

La farmacia quiere y puede aportar soluciones ante estos grandes desafíos globales. Y por eso es importante que la futura norma que regule el ámbito del medicamento consolide y fortalezca el modelo de farmacia español tanto en lo que se refiere a la planificación de farmacias como respecto a la garantía legal de que donde hay un medicamento debe haber siempre un farmacéutico.

Es necesario también que esta futura ley facilite la extensión de iniciativas como la dispensación colaborativa entre farmacia hospitalaria y farmacia comunitaria que acercan

los medicamentos a la población y ayudan a la equidad en el acceso sin comprometer la sostenibilidad y viabilidad del modelo farmacéutico.

Entre las medidas que debe incluir esa norma creemos positivo también que se revisen las actuales reservas singulares de medicamentos, eliminando barreras al acceso a los tratamientos desde la oficina de farmacia que no están justificadas desde una perspectiva sanitaria.

Por otra parte, debe fortalecerse el papel del farmacéutico en la sustitución de medicamentos porque con ello se contribuirá a paliar los problemas de suministro.

La farmacia, el sistema sanitario y la población precisan una ley del medicamento con vocación de futuro. Y eso implica también huir de sistemas de precios de los medicamentos que comprometan la continuidad y adherencia de los pacientes a los tratamientos y la sostenibilidad de las farmacias.

Afrontamos 2025 con el convencimiento de que el futuro Anteproyecto de Ley del Medicamento es una muy buena oportunidad para demostrar el compromiso con el avance profesional del farmacéutico y con la sostenibilidad de la farmacia, porque sólo una ley que garantice una farmacia social, accesible y económicamente viable será una ley de futuro.



Fármacos que hablan el lenguaje del cuerpo

• **FERRING** es una Compañía biofarmacéutica pionera en el desarrollo de productos basados en péptidos hormonales, con aplicación en áreas terapéuticas como: ginecología, obstetricia, pediatría, urología, gastroenterología y endocrinología • La Compañía apuesta por la continua innovación para facilitar a los profesionales de la medicina fármacos que actúan en armonía con el organismo, hablando su mismo lenguaje • Gracias a **FERRING** la salud de muchas personas mejora día a día. Esto nos enorgullece y nos impulsa constantemente a mejorar •

Se considera que la salud mitocondrial repercute directamente en la salud del individuo



FÁRMACOS QUE HABLAN EL LENGUAJE DEL CUERPO





José Polo
Presidente de SEMERGEN

La Atención Primaria, compromiso inaplazable para el futuro del sistema sanitario

En un contexto social marcado por una creciente polarización, resulta imprescindible que las administraciones sanitarias prioricen el interés general sobre las diferencias políticas

Cuando se cumplen cinco años de la crisis provocada por la COVID-19, en la Sociedad Española de Médicos de Atención Primaria (SEMERGEN) nos preguntamos si realmente hemos aprendido de aquella experiencia o si, por el contrario, seguimos cometiendo los mismos errores.

La confrontación política dificulta la construcción de consensos esenciales en el ámbito sanitario y perpetúa el abandono de áreas críticas como la AP, que se enfrenta a importantes desafíos como el envejecimiento poblacional, el aumento de enfermedades crónicas, la digitalización y el cambio en las expectativas ciudadanas. Abordar estas cuestiones de manera efectiva requiere un compromiso firme, sostenido y coordinado por parte de todas las administraciones.

En este sentido, la aprobación del Plan de Acción de Atención Primaria y Comunitaria 2025-2027 a finales de 2024, ha generado expectativas entre los profesionales. Desde SEMERGEN, acogemos este plan con interés, ya que recoge muchas de las demandas que hemos defendido durante años. No obstante, cualquier iniciativa de esta magnitud carecerá de impacto real sin una asignación presupuestaria específica y suficiente

que garantice su implementación efectiva.

En este contexto, la reforma del Estatuto Marco, actualmente en debate, está generando gran incertidumbre entre los profesionales, que vemos con preocupación los posibles efectos de estos cambios. Desde SEMERGEN reiteramos nuestra voluntad negociadora e instamos al Ministerio a establecer un diálogo abierto y transparente antes de aprobar cambios normativos o cualquier otro aspecto que afecte al ejercicio de la profesión médica.

Como representantes de los médicos de Familia, en los últimos años hemos presentado diferentes propuestas destinadas tanto al fortalecimiento de este nivel asistencial como a la retención y atracción de talento. Como todos sabemos, uno de los principales desafíos de la AP es la infradotación de recursos humanos, agravada por la insuficiente incorporación de nuevos médicos vía MIR y la falta de OPEs efectivas, especialmente en zonas rurales. Además, las agendas de los médicos continúan siendo excesivas, dificultando la atención personalizada y reduciendo el tiempo por paciente a niveles insostenibles. Para abordar esta situación, consideramos fundamental la reducción de la sobrecarga asistencial

mediante una gestión más eficiente de los recursos y la disminución de la burocracia. Otra de las propuestas que mejoraría la percepción de la AP y la atracción de talento sería aumentar la presencia de la Medicina Familiar y Comunitaria (MFyC) en el Grado de Medicina de todas las universidades españolas.

En definitiva, es hora de poner en valor la AP y dotarla de los recursos necesarios para que pueda cumplir con su papel fundamental, porque invertir en este nivel asistencial no es solo una decisión estratégica, es una responsabilidad inaplazable.

Lundbeck



30 años
ESPAÑA

Advancing brain health.
Transforming lives.



**Óscar Castro Reino**

Presidente del Consejo General de Dentistas de España y de la Fundación Dental Española

La salud oral, piedra angular de la salud general

La salud bucodental es mucho más que una sonrisa bonita; es un pilar esencial para la salud general y el bienestar de las personas

La relación entre las enfermedades bucodentales y patologías sistémicas como la diabetes, las enfermedades cardiovasculares o las complicaciones en el embarazo es incuestionable. Por ello, es fundamental que la salud oral reciba el reconocimiento que merece, tanto en las políticas sanitarias como en la conciencia de la ciudadanía. Desde el Consejo General de Dentistas trabajamos con un objetivo claro: promover la salud bucodental como un derecho básico y un componente esencial de la salud pública. En este contexto, afrontamos 2025 con grandes retos y oportunidades que nos comprometen a seguir avanzando en esa dirección.

La promoción de la salud oral entre la población es uno de nuestros objetivos primordiales. A través de campañas como Salud Oral y Embarazo, que lanzaremos en 2025, continuaremos sensibilizando a sectores específicos, en este caso a las gestantes, sobre la importancia de la prevención y los cuidados bucodentales en etapas clave de la vida. Esta iniciativa, que combina la divulgación con la concienciación, busca cambiar hábitos y prevenir complicaciones que puedan afectar tanto a la madre como al bebé.

Otro eje fundamental de nuestra acción es la formación continuada

de los profesionales. La calidad de la atención odontológica está directamente relacionada con la preparación de quienes la ejercen, y en este sentido hemos consolidado un modelo de formación de referencia. En 2024, a través de la Fundación Dental Española, logramos formar a cerca de 6.000 dentistas mediante 50 cursos presenciales, 17 webinars y 9 seminarios online. Estos datos reflejan nuestro firme compromiso con la excelencia y con la actualización continua en un campo tan dinámico como la Odontología. En 2025 seguiremos trabajando para ofrecer una formación de máxima calidad, adaptada a las necesidades de los profesionales y alineada con los avances científicos y tecnológicos.

La solidaridad también es un valor clave en nuestra labor. Las 12 clínicas dependientes de los colegios de dentistas son un ejemplo tangible de cómo podemos contribuir a la sociedad, brindando atención bucodental a las personas más desfavorecidas. Este esfuerzo no sería posible sin el compromiso de nuestros profesionales, quienes demuestran día a día su compromiso con los que menos tienen.

En el Consejo General de Dentistas continuaremos apoyando a los profesionales, mejorando las condiciones del ejercicio

odontológico y promoviendo la salud bucodental entre la población. Creemos firmemente que la salud oral debe ocupar un lugar prioritario dentro de las estrategias de salud pública, porque su impacto trasciende la boca y mejora la calidad de vida de las personas.

Renovamos nuestro compromiso para 2025 con la firme convicción de que, trabajando juntos, lograremos una sociedad más sana y consciente de la importancia de la salud bucodental. Nuestra meta sigue siendo clara: que cada sonrisa sea el reflejo de una vida más saludable y feliz.

A close-up photograph of an elderly man with a white beard and glasses, smiling warmly while holding a young child. The child is laughing joyfully, their head tilted back. The image is framed by a large, stylized circular graphic with a green outer ring and a blue inner ring.

Nuestra misión
**salud y alimentación
para todos**

**Nuestras innovaciones en salud dan la
oportunidad a padres como Carlos de estar ahí.**

Síguenos en

 [Bayer.es](https://www.bayer.es)

IVoox: [BayerContigo](#)

 [@bayerespanaoficial](#)

 [@bayerEspana](#)

 [Bayer España](#)

 [Bayer](#)



**Dr. Luis Alberto Calvo Sáez**

Presidente de la Organización Veterinaria (OCV)

One Health: el papel clave de los veterinarios en la prevención de futuras pandemias

La dolorosa experiencia del Covid 19 ha supuesto que tanto buena parte de la opinión pública como de las autoridades sanitarias se familiaricen con el modelo One Health

Una Sola Salud, que la profesión veterinaria viene defendiendo y difundiendo desde hace décadas, para mostrar la clara relación entre salud humana, salud animal y medio ambiente. Las terribles estadísticas de fallecidos y afectados con secuelas a nivel mundial han demostrado que somos más vulnerables de lo que pensábamos, que los sistemas sanitarios se enfrentan a un desafío muy serio ante el riesgo real de nuevas pandemias, y que es preciso apostar por la prevención, por la vigilancia, y por el trabajo conjunto y coordinado entre todas las profesiones sanitarias para evitar los errores cometidos en aquellos trágicos meses de 2020.

Desde entonces, estamos viendo cómo el incremento de las temperaturas y la propia globalización contribuyen a la expansión de enfermedades emergentes y reemergentes por latitudes donde antes no estaban. Muchas de las cuales –cerca del 75 por ciento– son zoonosis, al provenir de los animales. Pero ahí estamos los veterinarios como primera barrera de contención, ya sea en granjas, mataderos, industria alimentaria, mercados, puntos de inspección fronteriza... Los veterinarios tenemos un papel fundamental en la detección temprana de las enfermedades que

afectan a los animales, comenzando en la explotación ganadera, y reclamamos una mayor presencia en la naturaleza, para actuar de centinelas de las distintas patologías susceptibles de transmitirse a los animales domésticos y a las personas. Otro hecho que suscita la lógica preocupación deriva de la alteración del clima, que favorece la movilidad de insectos, sobre todo diversos tipos de mosquitos, que ejercen de vectores en la expansión de determinadas enfermedades. Y en España tenemos ante nosotros una realidad muy ilustrativa al respecto. La enfermedad hemorrágica epizootica (EHE) –que causó estragos en 2023 en la cabaña de vacuno–, la lengua azul, el virus del Nilo Occidental –con varias muertes en humanos en España el pasado verano– o la leishmaniosis, que afecta sobre todo a los perros pero puede contagiar a personas. Un panorama esclarecedor de lo que puede ocurrir en los próximos lustros.

Los veterinarios y veterinarias conformamos una profesión muy versátil que realiza un inestimable trabajo de salud pública, escasamente conocido por la sociedad en general. Nuestra actuación diaria en diversos ámbitos bajo el enfoque One Health ha permitido avances sustanciales en esta materia a través de la lucha contra zoonosis como la rabia,

la tuberculosis, la brucelosis, la salmonelosis, la hidatidosis y otras que se siguen controlando gracias a la prevención, que representa sin duda el instrumento más útil y eficaz. Son mejoras que no siempre se valoran lo suficiente, y que nos permiten reivindicar de nuevo una apuesta por un modelo preventivo frente al masivamente asistencial que caracteriza las políticas sanitarias. Debemos transitar de forma progresiva hacia un enfoque más equilibrado que el actual, en el cual se destinan el 98 por ciento de los recursos a la asistencia a los enfermos y tan solo el 2 por ciento a la prevención. Evitar la enfermedad y que se propague conlleva beneficios notables para todos.

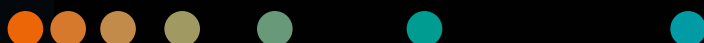
Los gobiernos tienen la obligación de cuidar la salud de sus pueblos, y también de velar por el trabajo de los veterinarios. Seguimos trabajando con la misma ilusión, diligencia y empeño en salud pública, seguridad alimentaria, sanidad y bienestar animal, conservación del medio ambiente e investigación, entre otros, y demandamos que se nos permita, como sanitarios que somos, el acceso a determinadas especialidades del Sistema Nacional de Salud como inmunología, virología o microbiología, donde tenemos mucho que aportar para afianzar la salud pública.

Somos pioneros en el cuidado de la salud.

Para todos. En todas partes.

De forma sostenible.

[siemens-healthineers.com](https://www.siemens-healthineers.com)



En Siemens Healthineers somos pioneros en el cuidado de la salud. Para todos. En todas partes. De forma sostenible. Como empresa de referencia en tecnología médica, queremos avanzar hacia un mundo en el que los progresos sanitarios creen nuevas posibilidades con un impacto mínimo en nuestro planeta. Así, permitimos a los profesionales de la salud innovar en la atención personalizada, alcanzar la excelencia operativa y transformar el sistema sanitario.

Nuestra cartera de productos, que abarca desde el diagnóstico in vitro e in vivo hasta la terapia guiada por imágenes y la atención oncológica, es crucial para la toma de decisiones clínicas y las vías de tratamiento.

Operamos principalmente en las áreas de imagen, diagnóstico, atención oncológica y terapias mínimamente invasivas, combinadas con nuestras fortalezas centradas en el gemelo digital¹, terapia de precisión, así como inteligencia digital, de datos y artificial (IA). Seguiremos basándonos en estos puntos fuertes para contribuir a superar las enfermedades más desafiantes del mundo, permitir operaciones eficientes y ampliar el acceso a la atención sanitaria.

Somos un equipo de más de 71.000 *Healthineers* en más de 70 países que superan con pasión los límites en sanidad para ayudar a mejorar la vida de las personas en todo el mundo.

¹Personalización del diagnóstico, selección y seguimiento de la terapia, el postratamiento y la gestión de la salud.



Tomás Cobo Castro
Presidente de la Organización
Médica Colegial

El impacto de esta crisis no se limita al bienestar de quienes dedican su vida a cuidar a los demás, sino que también repercute directamente en la calidad de la atención que reciben los pacientes, por ello, abordar esta situación desde una perspectiva integral debe de ser prioritario en 2025.

La sobrecarga laboral, las largas jornadas, la precariedad contractual y la presión asistencial constante son solo algunas de las razones detrás de esta realidad, acentuada por el impacto de la pandemia de COVID-19. Este deterioro es un problema estructural que debe ser enfrentado con medidas ambiciosas y consensuadas por las administraciones públicas.

Desde la Organización Médica Colegial hace más de 25 años que trabajamos en la promoción de la salud del médico/a y en el cuidado de nuestros compañeros y compañeras. Así, en el Colegio de Médicos de Barcelona nació en 1998 el Programa de Atención Integral al Médico Enfermo (PAIME), una herramienta que hoy es esencial para atender a los médicos que enfrentan problemas de salud mental, adicciones u otras dificultades personales. Su doble objetivo –cuidar al profesional y garantizar la buena praxis médica– es clave en un sistema sanitario que exige a sus profesionales lo mejor de sí mismos, a menudo a costa de su propia salud.

La salud mental de los profesionales sanitarios como prioridad en 2025

La salud mental de los profesionales sanitarios está en crisis, y este no es un problema exclusivo de España, sino un fenómeno que afecta a toda Europa

El éxito del PAIME, que alcanza tasas de recuperación superiores al 90%, ha llevado a su expansión hacia otras profesiones con alta carga de estrés y con contextos similares, como enfermeros, dentistas, farmacéuticos, veterinarios. Esta ampliación no solo confirma la eficacia del programa, sino también la necesidad de extender su filosofía a todas aquellas ocupaciones donde la salud mental es vulnerable debido a la naturaleza del trabajo.

La inclusión del PAIME en la futura estrategia nacional de salud mental del Gobierno de España es un paso decisivo porque este reconocimiento oficial no solo refuerza su importancia, sino que también sienta las bases para su consolidación como modelo de referencia en Europa, porque cuidar a quienes nos cuidan no empieza cuando el problema ya se ha manifestado.

Ese cambio de paradigma hacia la promoción y prevención de la salud en detrimento del concepto actual de abordaje de las enfermedades es lo que nos llevó a poner en marcha en 2022 el Servicio de Atención Psicológico a Estudiantes de Medicina (SAPEM). Este servicio no solo ayuda a identificar y tratar problemas emergentes, sino que también fomenta la cultura del autocuidado desde los primeros años de formación e imprime un enfoque proactivo. El objetivo es claro: reducir el riesgo de burnout y otros trastornos que afectan la capacidad de los profesionales para ejercer su labor. En un contexto en el que el suicidio tiene una incidencia mayor entre los médicos que en la población general, invertir en programas preventivos no es solo una

necesidad, sino una obligación ética.

La creación del Comisionado de Salud Mental representa una buena noticia en esta lucha colectiva, pero su eficacia dependerá de su capacidad para generar consensos y del compromiso de todos con la cogobernanza. No se puede abordar la salud mental de manera aislada; requiere una estrategia coordinada y multisectorial que implique a todos los agentes implicados. Esta voluntad de cooperación es esencial para construir políticas ambiciosas y efectivas, basadas en la evidencia y en la experiencia de los propios profesionales.

El final de la pandemia puso en relieve la necesidad de actuar en materia de salud mental y que éste no puede seguir siendo un tema secundario. Es hora de situarlo en el centro de las políticas públicas, entendiendo que cuidar de los sanitarios es también cuidar de la sociedad en su conjunto.

El PAIME, con su trayectoria de éxito y su capacidad de adaptación, es ese ejemplo de que los retos pueden convertirse en oportunidades. La integración de su modelo en la estrategia nacional de salud mental no solo permitirá atender mejor a los profesionales en crisis, sino que también enviará un mensaje claro: la salud mental importa, y quienes dedican su vida a los demás no están solos.

2024 finalizó con un pequeño pero gran avance, pero 2025 debe de ser el año de la implementación, porque cuidar a quienes nos cuidan no es solo un deber moral, es una inversión en la sostenibilidad del sistema sanitario y en la calidad de vida de todos en la que nos jugamos demasiado.



Reshaping expectations of care

We develop treatments that provide new options for patients and their families. Patients inspire us to pioneer therapies in new scientific spaces that deliver meaningful advances for the people who need them the most.

We are a global pharmaceutical company, working at the forefront of healthcare change to turn innovative science into value for patients.

Discover more at [astellas.com/eu](https://www.astellas.com/eu)





Florentino Pérez Raya
Presidente del Consejo General
de Enfermería de España

Desde el Consejo General de Enfermería, y desde todos los Colegios Provinciales y Consejos Autonómicos que forman parte de la Organización Colegial de Enfermería, llevamos años demostrando con datos fiables la escasez de enfermeras en nuestro país, con diferencias alarmantes entre unas regiones y otras. El 2025 ha arrancado en el plano sanitario con la publicación de un estudio por parte del Ministerio de Sanidad en el que ratifica que hacen falta 100.000 enfermeras y enfermeros más en España sólo para que alcancemos la media de la Unión Europea. Resulta inadmisibile que el número de enfermeras en un país avanzado como el nuestro esté tan distanciado de la realidad de las naciones de Europa Occidental y se posicione al nivel, con todos los respetos, de Letonia, Chipre o Grecia en la ratio de número de profesionales por cada 1000 pacientes. Algunos representantes sanitarios extienden el bulo de que el dato del déficit de enfermeras no es una estimación realista, pues en los datos de algunos países se incluyen también los técnicos en cuidados auxiliares de enfermería (TCAE) u otras figuras sanitarias. Dejen de intoxicar con esas falacias. Que nadie se confunda, tanto los estudios del Consejo General de Enfermería, como los nuevos del Ministerio de Sanidad,

El giro copernicano necesario

El primer paso para solucionar un problema es reconocer su existencia

ambos coincidentes, utilizan sólo datos de enfermeras registradas y equivalentes en formación.

Una vez oficializado lo que veníamos diciendo hace tanto tiempo, lo conveniente sería evitar esa senda que nos conduce a un futuro incierto y preocupante. Nos aboca a una realidad que, por cierto, está a la vuelta de la esquina, en la que una sociedad envejecida y aquejada de enfermedades crónicas no puede recibir los cuidados que requiere. En el momento actual, nuestra sociedad no precisa necesaria o exclusivamente de una sanidad volcada en la atención de los pacientes agudos en entornos hospitalarios, sino que se debe potenciar y avanzar en la prevención o la Atención Primaria que ha venido estando descuidada en los últimos años.

Los cuidados profesionales, los cuidados que realizan las enfermeras, son esenciales para aportar calidad al Sistema Nacional de Salud, y esto no será posible si no hay enfermeras suficientes para atender a la ciudadanía y a las personas con patologías crónicas, que son los que más necesitan el sistema sanitario y más lo utilizan. Sin enfermeras tampoco será posible realizar labores de prevención y de educación para la salud o atender en los domicilios o en centros sociosanitarios a personas que no requieren una atención urgente, pero si una asistencia y un seguimiento continuados, entre otras necesidades.

Como decía, una vez existe un consenso entre organizaciones profesionales y Administraciones -y me atrevería a decir que también con la clase política en general- sobre las consecuencias de esta terrible falta de profesionales lo que debería ocurrir -y siempre somos pesimistas al respecto- es que se plantee una seria, reflexiva y profunda reforma del sistema sanitario,

un cambio de enfoque. Debe existir voluntad política y se tomen medidas que den sus frutos dentro de un plazo no inferior a cinco años. Es por ello que me invade el pesimismo, porque los dirigentes buscan réditos y resultados en plazos más acordes con los períodos electorales.

Y no se trata simplemente de aumentar las plazas para estudiar el grado de Enfermería en las distintas Universidades, también hay que tener en cuenta la fuga de talento anualmente se marchan 1.400 enfermeras a trabajar al extranjero porque en nuestro país las condiciones laborales y el desarrollo profesional es insuficiente. Hay que adoptar políticas para fidelizar a las enfermeras y cuidar a los que cuidan. Si el sistema no está preparado para ofrecer las plazas laborales acordes a ese incremento -tanto de enfermeras generalistas como especialistas-, si no se redimensiona ni la Atención Primaria ni la hospitalaria, entonces estaremos peor que ahora. Habremos formado un ejército de enfermeras que engrosarán las listas del paro o se marcharán a cualquier país extranjero donde la remuneración y el desarrollo profesional está a años luz de lo que viven en España.

En resumen, la Sanidad será viable y excelente si las personas que deciden el destino de los recursos públicos apuestan por invertir en salud en lugar de en iniciativas estériles o cuestionables. El Gobierno que demuestre que la salud de la población es una prioridad -de verdad- será aquel que destine a este concepto el 10% del PIB de un país o región y no menos del 7%. Todo lo demás son declaraciones vacías para desgastar al opositor político. España necesita 100.000 enfermeras más, es un hecho incuestionable porque sin enfermeras no hay salud y sin salud no hay futuro.

Pioneros en facilitar el acceso a la salud de los pacientes



**Luis Nudelman**

Director médico de AbbVie España

La excelencia en los ensayos clínicos, clave para mejorar la vida de los pacientes

A lo largo de la historia, hemos enfrentado complejos desafíos que nos han permitido ofrecer soluciones que mejoren la calidad de vida de las personas con la ciencia como la palanca para generar este cambio

Gracias a nuestra genuina inquietud por mejorar y prosperar, logramos generar un impacto positivo y transformador en la sociedad.

Con la mirada puesta en la excelencia, apostamos por la ciencia y la innovación como motores de cambio y precursores de hallazgos que generen soluciones eficaces en las necesidades no cubiertas de los pacientes. Nuestro esfuerzo por seguir investigando más allá nos permite contar con un sólido pipeline con más de 90 moléculas, dispositivos o indicaciones y reforzar nuestro compromiso en áreas como inmunología, neurociencias, oncohematología, virología, oftalmología y medicina estética.

En España somos especialmente conscientes de la importancia de la investigación y del papel fundamental que juega en la sociedad y para la sociedad. Después de Estados Unidos, somos la filial que mayor número de ensayos clínicos realiza.

A través del AbbVie Spain Research Hub, que centraliza nuestra actividad investigadora, hemos realizado más de 270 ensayos desde 2020, en todas las Comunidades Autónomas y en todas las fases de desarrollo. Hoy en día contamos con 100 estudios activos, un tercio de ellos en fases tempranas (I y II). Más de 3.000 pacientes

participan en ensayos clínicos de AbbVie en nuestro país, lo que les está permitiendo acceder de manera temprana a los tratamientos más innovadores. Una oportunidad para los pacientes, para los profesionales sociosanitarios y para la sociedad en su conjunto.

La investigación es nuestro pilar esencial. 1 de cada 4 personas que trabajan en AbbVie España desarrolla su actividad profesional en el área científica de I+D. Nuestro compromiso por posicionarnos a la vanguardia de la innovación nos lleva también a promover su constante formación y actualización.

Estos números son la consecuencia de buscar siempre la excelencia en la investigación y para ello es necesario poder contar con los mejores investigadores. Desde AbbVie Spain Research Academy potenciamos el talento que transforma la ciencia mediante iniciativas de formación en colaboración con otras entidades.

Para ello, cooperamos estrechamente con instituciones académicas, universidades, sociedades científicas y grupos sanitarios para desarrollar actividades formativas que mejoren las habilidades de los profesionales en el ámbito de la investigación, permitiéndoles diseñar, comprender y

llevar a cabo estudios clínicos de alta calidad.

Las alianzas con otras entidades, como la Administración Sanitaria, profesionales y asociaciones de pacientes, son imprescindibles para construir un sistema sanitario unido y consciente de las distintas necesidades individuales.

Juntos continuamos creciendo y mejorando en lo que mejor sabemos hacer: transformar vidas a través de la ciencia.



FELIPE PASTRANA
Director General
de AbbVie España

Felipe Pastrana



Dedicación Máxima. Alcanzando la Excelencia. Cambiando vidas

En **Biogen**, somos una empresa líder y **pionera en biotecnología**, que ofrece nuevos tratamientos para transformar la vida de los pacientes, **creando valor** para nuestros stakeholders y nuestras comunidades. Aplicamos un **profundo conocimiento de la biología humana** para avanzar en tratamientos de primera clase.



**Michael Thomas**

Director General actividad
Medical Gases de Air Liquide
Healthcare Iberia

Michael Thomas y Ángel Bajils



Eso implica que su producción, almacenamiento y distribución debe cumplir rigurosos estándares de calidad y pureza por parte de los laboratorios farmacéuticos fabricantes.

Actualmente, el oxígeno medicinal 99,5% con estatus de medicamento y respectiva autorización de comercialización emitida por parte de la AEMPS, que se suministra desde tanques o recipientes de oxígeno líquido o acondicionado en botellas, coexiste en el mercado con el oxígeno 93% y oxígeno 98% fabricado onsite en el centro sanitario, el cual no cuenta con una autorización de comercialización como tal. Dado este contexto, es importante que la elección de la fuente de suministro por los responsables de un centro sanitario se haga de forma totalmente justificada y razonada, ya que lleva asociadas implicaciones importantes.

La primera implicación es al respecto de las figuras sobre las cuales recae la responsabilidad de la trazabilidad y operaciones de fabricación y distribución del producto. En el caso del oxígeno medicinal medicamento el laboratorio fabricante está obligado a tener implementado un sistema de calidad farmacéutico que engloba las actividades de fabricación, control de calidad y trazabilidad del mismo. En el caso del oxígeno 93% y oxígeno

Instalaciones de Oxígeno Medicinal: Calidad, Responsabilidad y Seguridad

El oxígeno medicinal es el gas más utilizado en el sector de la salud y uno de los medicamentos indispensables en los hospitales. Desde la implementación del Real Decreto 1800/2003 de 26 de diciembre, el oxígeno medicinal es considerado medicamento en España

98% fabricado onsite todas estas responsabilidades de fabricación, control de calidad y trazabilidad, además de la farmacovigilancia, recaen sobre el responsable del área de farmacia hospitalaria del centro sanitario.

La segunda implicación se refiere a los aspectos técnicos de la red de gases en un centro sanitario. Según la Norma ISO 7396-1:2016: Sistemas de canalización de gases medicinales, todas las instalaciones de gases medicinales deben contar con tres fuentes de suministro autónomas e independientes que aseguren el abastecimiento del centro sanitario, incluso en situaciones excepcionales de alta demanda. Si algo nos ha enseñado la pandemia de Covid-19 es que el consumo de oxígeno puede experimentar enormes fluctuaciones, requiriendo que las fuentes de suministro multipliquen su capacidad de suministro de oxígeno medicinal en cortos espacios de tiempo. Aunque situaciones como ésta no forman parte de la vida cotidiana, es importante recordar que vivimos tiempos de creciente inestabilidad e incertidumbre, en los que la preparación para situaciones excepcionales pueden ser la diferencia entre superar con éxito las crisis o perder el control de la situación, con graves consecuencias para la salud y la vida de los pacientes.

Coexistiendo, el oxígeno 99,5%, 93% y 98% en un mismo centro sanitario, es importante señalar que estos nunca deberían cruzarse, ya que dicha mezcla

podría dar lugar a un producto que no cumpliría con ninguna de las monografías de la farmacopea y no sería posible una definición clara de responsabilidades; la canalización del oxígeno 93% o 98% debe ser independiente de la de oxígeno 99,5% y sus fuentes de reserva deben ser también de oxígeno 93% o 98%, respectivamente. La tercera y última implicación se refiere a los aspectos clínicos de la oxigenoterapia. También es importante considerar que la pureza del oxígeno al 99,5% es una variable siempre constante para el paciente, mientras que el oxígeno producido onsite 93% o 98% tiene un rango de pureza (variabilidad en la concentración de oxígeno), hecho que los profesionales sanitarios deben tener en cuenta a la hora de decidir cómo administrar la oxigenoterapia a sus pacientes.

En resumen, aunque gracias al desarrollo tecnológico, existen diferentes alternativas en el mercado, se deben de tener en cuenta las diversas aplicaciones y contextos en los que se va a administrar el oxígeno. Es fundamental garantizar la seguridad y eficacia del tratamiento para los pacientes, así como asegurar el cumplimiento de requisitos técnicos, de calidad y de farmacovigilancia.

PHILIPS



Better care for more people

Ofrecemos a los profesionales sanitarios más tiempo para centrarse en sus pacientes, al mismo tiempo que facilitamos a más personas el cuidado de su salud y bienestar. Todo ello a través de innovaciones relevantes. De forma responsable y sostenible. Con la seguridad del paciente y la calidad en el centro de todo lo que hacemos.



Descubre más



**Jordi Valls**

VP international medical affairs
y director médico de Almirall
España

Innovación y colaboración: el camino hacia el futuro de la dermatología médica

En la actualidad, la dermatología médica afronta numerosos desafíos, desde enfermedades prevalentes como la dermatitis atópica y la psoriasis, hasta patologías inflamatorias inmunomediadas menos comunes como la hidradenitis supurativa, la alopecia areata y el vitíligo, entre otras

En Almirall, tenemos un sólido compromiso con la dermatología médica y ello se refleja en nuestra visión y propósito de transformar el mundo de los pacientes, ayudándoles a convertir en realidad sus esperanzas y sueños de una vida sana.

Muestra de ello son nuestros planes de I+D. Nuestro pipeline busca generar valor a largo plazo mediante colaboraciones con los profesionales sanitarios, las sociedades científicas y las asociaciones de pacientes, con el objetivo de aportar soluciones a necesidades no cubiertas en dermatología. Nuestra dedicación a la investigación se extiende, además de las enfermedades de la piel citadas anteriormente, a otras no melanocíticas, como la queratosis actínica y a enfermedades raras que tienen un impacto significativo en el día a día de los pacientes.

Desde mi incorporación a la compañía, he sido testigo de la pasión que se palpa a diario en la organización por transformar vidas y me he sumado con el mismo compromiso. Cada día trabajamos para mejorar el manejo de las enfermedades de la piel, desarrollando soluciones y servicios para los pacientes.

Nuestra presencia en más de 90

países y nuestra cartera de más de 100 alternativas terapéuticas reflejan nuestro compromiso global con la salud. La colaboración con expertos es esencial para mantenernos a la vanguardia de la innovación, así como también los recursos que dedicamos a la incorporación de últimas tecnologías. En este sentido, estamos adoptando tecnologías emergentes en el campo de la investigación como la inteligencia artificial para el descubrimiento de fármacos, la inmunología, los tratamientos biológicos y el ARN mensajero (ARNm).

Los biológicos están jugando un papel crucial a medida que comprendemos mejor el papel del sistema inmunológico en diversas enfermedades dermatológicas. Del mismo modo, el ARNm y la inteligencia artificial están llamados a transformar nuestra industria, impulsando el desarrollo de nuevos tratamientos. Almirall está en sintonía con esa tendencia, pues somos la única compañía española del sector con dos biológicos a disposición de la comunidad médica para el manejo de enfermedades dermatológicas como la psoriasis o la dermatitis atópica. Esto refleja nuestro firme compromiso con ofrecer soluciones novedosas y de impacto en dermatología médica. Además, contamos con una amplia

cartera de tratamientos que integra además de diferentes tecnologías, formatos terapéuticos distintos, incluyendo anticuerpos monoclonales, moléculas pequeñas, péptidos y tratamientos sistémicos, orales y tópicos.

Nuestra ambición es ser líderes a nivel global en la dermatología médica y estamos decididos a lograrlo. Convencidos de que el futuro de la salud reside en la capacidad de innovar y colaborar, continuaremos enfocados, junto a la comunidad médica, a ayudar a los pacientes a mejorar su calidad de vida, apostando por la innovación y la colaboración para abordar las necesidades no cubiertas en la dermatología médica.

**Lidia Martín**



Nos inspira
el **mar**,
nos impulsa
la **ciencia**,
nos motivan
las **personas**.



Pharma
Mar

Líder mundial en investigación,
desarrollo y comercialización
de fármacos de origen marino.



pharmamar.com

**Ana Pastor**

Presidenta Ejecutiva de A.M.A. Grupo

Presidir esta mutua, para una médico como yo, es un honor y poder, desde aquí, defender y apoyar a todos los profesionales sanitarios. Estoy muy agradecida al que ha sido un gran presidente, el Dr. Murillo, y al Consejo de Administración de A.M.A., que aprobó mi nombramiento, después de que la Asamblea General me eligiera consejera el pasado 31 de mayo.

Entonces asumí el compromiso de llevar las riendas de esta institución y marcarme ese nuevo objetivo al que hacía mención Lewis que es contribuir a la construcción de un sistema sanitario más fuerte reforzando el papel que tienen nuestros profesionales y apoyándoles para que puedan ejercer con mayores garantías y seguridad, siempre desde el rigor y la integridad, valores que forman parte de nuestra cultura corporativa.

El próximo año vamos a continuar recorriendo el camino de solvencia, confianza y seguridad que ha trazado el Dr. Diego Murillo, al que me une una gran amistad, pero, sobre todo, me une la pasión por la profesión médica.

Él ha conseguido lo que era inimaginable hace 25 años. Gracias a un trabajo admirable y su gran sentido de la responsabilidad social, A.M.A. es hoy la mayor aseguradora de profesionales sanitarios de España y una de las mutualidades más sólidas de Europa, habiendo registrado, el pasado ejercicio, unos resultados económicos satisfactorios

Ana Pastor, Presidenta Ejecutiva de A.M.A. Grupo

Gracias a ConSalud por brindarme la oportunidad de participar en el anuario y poder hacer balance de este año que está a punto de finalizar y ha traído significativos cambios a mi vida profesional.

con un beneficio de 14,7 millones de euros, a pesar de la situación convulsa de los mercados y la incertidumbre de los conflictos bélicos en Ucrania y Gaza.

Un modelo que ha traspasado fronteras hasta convertirse en un referente en Ecuador, como he tenido la oportunidad de comprobar durante el viaje que en noviembre realicé a la ciudad de Quito, donde, además de visitar las oficinas y reunirme con el equipo de A.M.A., participé en el panel de Forbes para debatir con el ministro de Salud Pública, el Dr. Antonio Naranjo, y el presidente de la CPU, Jorge Gómez Tejada, sobre salud, innovación y seguridad.

Durante ese viaje tuve la ocasión de entrevistarme también con los representantes de Latino Insurance, expertos en análisis del sector asegurador en Latinoamérica, y de Clínica de la Mujer, otro gran colaborador de A.M.A. América.

Todos ellos coincidieron en destacar la importante labor que estamos desarrollando en Ecuador y el compromiso con sus profesionales y el bienestar de sus pacientes.

No me puedo olvidar en este balance de la encomiable labor que la Fundación A.M.A. está llevando a cabo en favor del colectivo sanitario apoyando su formación y la divulgación e investigación científica y prestando ayuda a más de un centenar de organizaciones que trabajan con personas con enfermedades, discapacidad o en riesgo de exclusión social.

Nuestra Fundación que se rige por unos profundos valores haciendo que desde el momento que tuvimos conocimiento

de la gravedad de la DANA que afectó especialmente a la Comunidad Valenciana y parte de Castilla-La Mancha y de Andalucía, nos pusimos al servicio de los profesionales sanitarios que han resultado afectados, concediéndoles una ayuda de hasta 700.000 euros para infraestructuras, propiedades privadas, vehículos e instalaciones destinadas a actividades económicas.

Este año hemos renovado convenios con los colegios profesionales sanitarios, fortaleciendo los lazos con estas entidades a las que brindamos todo nuestro respaldo y participación en las distintas actividades profesionales, formativas y colegiales que realizan.

Con la vista puesta en el futuro, mi objetivo para los próximos años es que A.M.A. sea más universal y llegue a todos los profesionales sanitarios. Mientras más seamos, más fuertes seremos para encarar los numerosos retos a los que se enfrenta el sistema sanitario, entre los que destacan el envejecimiento de la población, la atención a la cronicidad, la aplicación de las nuevas tecnologías y la inteligencia artificial.

Estos desafíos hacen que nos tengamos que adaptar y diseñar una cartera de servicios ajustada a las necesidades individuales. En poco tiempo presentaremos el Plan Estratégico 2025 y a la vez estamos trabajando en nuestra estrategia 2025-2029.

Como ven, trabajo no nos va a faltar en los próximos 365 días. Esperamos seguir contando con la confianza de todo el sector. A.M.A. siempre estará ahí para ayudarles y apoyarles.

**NUESTRO
FOCO**

Mejorar la vida de las personas con VIH

Única compañía 100% dedicada al desarrollo de avances en el tratamiento y en el cuidado de las personas con VIH

**Daniel Gheorghe**

Director general de Angelini
Pharma España

Cuidar la salud cerebral con un enfoque integral

La salud cerebral, o Brain Health, es esencial para el desarrollo humano ya que influye en los aspectos cognitivos, emocionales y sociales

El cerebro regula nuestras funciones vitales y es clave en la toma de decisiones y la creación de recuerdos. Su cuidado no solo previene enfermedades, sino que también mejora la calidad de vida, permitiendo a las personas alcanzar su máximo potencial.¹

Este 2025 marca mi llegada a Angelini Pharma España, una compañía enfocada en el cuidado integral de la salud cerebral. A lo largo de más de cinco décadas, Angelini Pharma ha proporcionado soluciones innovadoras que han contribuido a mejorar la vida de las personas con enfermedades neurológicas, psiquiátricas, oftalmológicas, enfermedades infecciosas y Consumer Health care, enfocándose en el tratamiento, la prevención y el autocuidado.

Mi propósito es fortalecer ese legado reforzando nuestro impacto positivo en la calidad de vida de los pacientes y la sociedad a través de la innovación y el trabajo colaborativo con el ecosistema de salud en España. La salud cerebral seguirá siendo una prioridad estratégica, con un enfoque global que consolide a Angelini Pharma a la vanguardia en este ámbito fundamental.

En el último año, hemos alcanzado importantes hitos que reflejan nuestro compromiso por seguir contribuyendo al cambio. Destaca

nuestra colaboración con la Sociedad Española de Neurología (SEN), con la que presentamos el Informe sobre la relación entre las enfermedades neurológicas y la salud cerebral en la LXXVI Reunión Anual de la SEN. Este documento resalta los vínculos críticos entre las enfermedades neurológicas y el bienestar cerebral, ofreciendo una hoja de ruta para enfrentar los retos en este ámbito.

Uno de los temas centrales del informe es la epilepsia, una enfermedad que afecta a más de 50 millones de personas en todo el mundo, incluyendo 400.000 en España, y que sigue siendo una enfermedad estigmatizada. Además de las crisis epilépticas, la afectación emocional y social es muy profunda: el 20% de los pacientes desarrollan ansiedad y el 23% sufren depresión, comorbilidades que complican aún más su tratamiento.²

En 2024, también presentamos junto con otros colaboradores, el "Decálogo para la mejora de la asistencia al paciente con epilepsia", que propone diez medidas para abordar los desafíos de la enfermedad y el Sistema Nacional de Salud (SNS). A través de este documento subrayamos la importancia de un Plan Nacional de Epilepsia, consensuado entre todos los actores involucrados, y siempre con los pacientes en el centro.

La salud cerebral es un desafío global que involucra a todos los sectores, tanto del ámbito público como el privado. En Angelini Pharma, estamos decididos a seguir avanzando y trabajando junto a las instituciones, profesionales de la salud, pacientes y la sociedad en general, para contribuir en que la salud cerebral se establezca como un pilar fundamental del bienestar de las personas y una prioridad estratégica dentro de la agenda sanitaria.

¹Brain health (OMS): https://www.who.int/health-topics/brain-health#tab=tab_1

²Sociedad Española de Neurología (SEN). Informe sobre la relación entre las enfermedades neurológicas y la salud cerebral: <https://www.sen.es/noticias-y-actividades/noticias-sen/3526-informe-sobre-la-relacion-entre-las-enfermedades-neurológicas-y-la-salud-cerebral>

MIRANZA
UNA VIDA QUE VER

CATARATAS · CIRUGÍA REFRACTIVA · RETINA
GLAUCOMA · ESTÉTICA OCULAR · OFT. PEDIÁTRICA

Somos tus centros
de excelencia
en bienestar ocular



Albacete · Algeciras · Alicante

Andorra · Barcelona · Benidorm

Bilbao · Cádiz · Córdoba

Jerez · Las Palmas · Madrid

Málaga · Manresa · Palma

San Sebastián · Santander

Santiago de Compostela · Sevilla

Tenerife · Vitoria

IMO
GRUPO MIRANZA

miranza.es

VISSUM
GRUPO MIRANZA

**Valeriano Torres**

Consejero delegado del Grupo Hospitalario HLA

La sanidad privada como motor para transformar el sistema sanitario

El sistema sanitario español vive un momento de profunda transformación. La pandemia nos mostró los límites de nuestro modelo, desveló algunas ineficiencias (y también algunas fortalezas) y nos situó de un día para otro en un escenario donde todo ocurre a una velocidad mucho más rápida

En este nuevo contexto, la sanidad privada se ha convertido en el motor que acelera la modernización y la transformación del sistema sanitario en su conjunto para dar respuesta a los retos y desafíos a los que se enfrenta nuestra sanidad. A través de la innovación tecnológica, la optimización de procesos y la apuesta por modelos asistenciales más eficientes, las aseguradoras y los grupos hospitalarios privados no solo benefician a sus propios asegurados y pacientes, sino que contribuyen de manera decisiva al fortalecimiento y la transformación del sistema sanitario, tanto público como privado.

En los últimos años, el sector privado lidera la implementación de tecnologías avanzadas como la telemedicina, la inteligencia artificial (IA) aplicada en diferentes ámbitos asistenciales o las historias clínicas digitales e interoperables. Son herramientas que mejoran la capacidad de diagnóstico, reducen los tiempos de espera y simplifican la relación con los pacientes, a la vez que impulsan la transformación digital de todo el sistema. Apoyados en la innovación, los hospitales privados han evolucionado hacia modelos más eficientes, sostenibles e interconectados, con centros más pequeños

y digitales, unidades especializadas de alta resolución y quirófanos inteligentes. La incorporación de la robótica, la automatización de procesos y el uso de 'big data' e IA para la gestión hospitalaria han permitido mejorar la calidad asistencial. Los centros privados son un ejemplo de eficiencia, organización y trabajo en red. Junto a esta transformación de las infraestructuras sanitarias, la sanidad privada apuesta cada vez más por la atención domiciliaria como alternativa a la hospitalización convencional. La capacidad tecnológica y la flexibilidad organizativa de los grupos sanitarios privados permite ofrecer tratamientos avanzados en el hogar, reduciendo la necesidad de ingresos hospitalarios, mejorando la comodidad del paciente, especialmente en el caso de enfermos crónicos y pacientes de larga duración, y ofreciendo alternativas mucho más eficientes en costes.

En este sentido, es cada vez más evidente que la sanidad privada apuesta por modelos de gestión basados en la eficiencia de recursos, la optimización de procesos y la personalización de la atención. La adopción de estos enfoques está transformando la gestión sanitaria y ayuda a promover prácticas que pueden extenderse a todo el sistema sanitario para mejorar la calidad asistencial y garantizar la sostenibilidad.

Son solo algunos ejemplos de la alta capacidad de liderazgo y transformación que tiene la sanidad privada para actuar como motor de innovación y eficiencia y contribuir a la modernización del sistema de salud en su conjunto. La experiencia y la capacidad del sector privado para incorporar avances tecnológicos, transformar las organizaciones y desarrollar nuevos modelos asistenciales contribuye a crear un modelo sanitario más flexible y sostenible. Estas mejoras no solo benefician directamente a los pacientes del sector privado, sino que también pueden servir de inspiración y apoyo para fortalecer la sanidad pública en España.

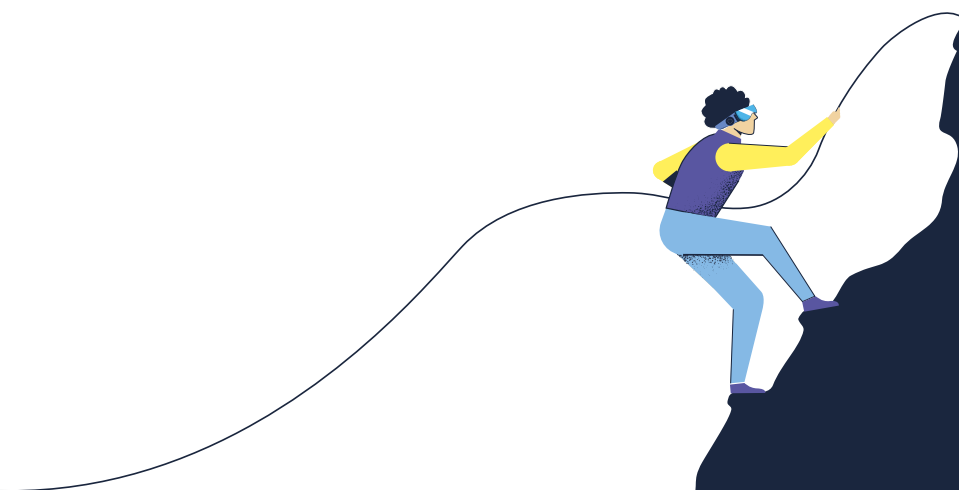
Es el momento de aprovechar esa capacidad y dar un paso decisivo para incorporar al sector privado en la planificación del sistema a largo plazo y en la toma de decisiones y aprovechar su experiencia y fortaleza para construir un sistema sanitario más sólido, eficiente y sostenible.

Reto aceptado

No esperamos soluciones fáciles.

**Empleamos el poder de la ciencia de vanguardia
para salvar y mejorar vidas en todo el mundo.**

Durante más de un siglo, hemos estado a la vanguardia de la investigación, presentando medicamentos, vacunas y soluciones de salud innovadoras para algunas de las enfermedades más desafiantes del mundo.





Iria Álvarez-Novoa Iglesias

Head Market Access &
Government Affairs de
Astellas España

Borradores que dibujan el futuro

El sector farmacéutico en España está viviendo una redefinición de sus reglas del juego. Sobre la mesa hay tres textos legislativos en borrador que, sin duda, marcarán el rumbo de la innovación y el acceso a los tratamientos en los próximos años

El Real Decreto de Evaluaciones de Tecnologías Sanitarias (HTA), la consulta pública del Real Decreto de Precio y Financiación y el borrador filtrado del anteproyecto de Ley de garantías. Tres piezas clave que, bien encajadas, pueden cambiar la forma en que la innovación científica llega a los pacientes.

El borrador de HTA promete mayor transparencia y predictibilidad en los procesos de evaluación de tecnologías sanitarias, en línea con el reglamento europeo que entró en vigor en enero. Su objetivo es armonizar los procesos en toda la Unión Europea, pero su aplicación en España dependerá de cómo se concrete en los desarrollos de guías y procedimientos posteriores. Todo dependerá de cómo se traslade a la práctica. ¿Servirá para agilizar la llegada de nuevas terapias o añadirá burocracia a un proceso complejo y con duplicidades?

En paralelo, la consulta del Real Decreto de Precio y Financiación abre nuevas perspectivas sobre la regulación económica de los medicamentos. Aunque falta el desarrollo del texto y solo hemos podido revisar la declaración de intenciones, los intentos fallidos previos con borradores de Reales Decretos anteriores que nunca

vieron la luz, nos hacen reconocer lo difícil que resulta en este país poner de acuerdo a las diferentes partes y poder así legislar. Entre otros aspectos el objetivo de este RD incluye la revisión y definición de los criterios en la financiación, el beneficio clínico adicional relevante, incluyendo la perspectiva del paciente, la evaluación de la eficiencia, el impacto presupuestario o la incertidumbre; por tanto, sin ninguna duda estamos ante un escenario de oportunidades, pero también de importantes desafíos. ¿Cómo se definirán estos criterios? ¿Se podrá garantizar estabilidad sin perder flexibilidad? El reto aquí es que el marco normativo no solo funcione sobre el papel, sino que en la práctica ofrezca certidumbre.

El anteproyecto de Ley de Medicamentos y Productos Sanitarios podría marcar un punto de inflexión en la regulación del sector. Propone modificaciones en el sistema de precios de referencia, considerando excepciones para ciertos medicamentos estratégicos, pediátricos o huérfanos, y la posibilidad de ajustar precios en función de su aportación al sistema. También prevé vías aceleradas para incorporar fármacos que cubran necesidades médicas no atendidas

y simplificaciones en la adquisición pública.

El reto no es menor. Será fundamental que el nuevo marco regulatorio combine rigor y flexibilidad, al tiempo que busca el equilibrio entre la sostenibilidad y la innovación a través de una adecuada colaboración público-privada. Pero, sobre todo, debe tener en cuenta a quienes están en el centro del sistema: los pacientes.

Y es que este impulso a la competencia no debería dificultar la llegada de nuevas terapias ni generar incertidumbre en el acceso a nuevos tratamientos. Debemos asegurarnos de que los pacientes puedan beneficiarse de los avances científicos en tiempo y forma.

Estos tres borradores son más que simples documentos en fase de consulta. Son la base sobre la que se construirá el futuro del sector. La oportunidad está ahí, pero aprovecharla dependerá de cómo logremos equilibrar la balanza. Este camino no se recorre en solitario. Solo con un diálogo abierto y constructivo entre todos los agentes implicados conseguiremos transformar estas propuestas en un marco regulador sólido, ágil y, sobre todo, útil para quienes más lo necesitan.



Tu ayuda cuenta, tu solidaridad suma.

Canal de donaciones de la fundación
Ribera Salud para la reconstrucción de
espacios sociosanitarios en las zonas
afectadas por la DANA.

Juntos nos levantaremos de nuevo

Transferencia - Asunto: Donación Dana

ES85 0081 0693 6000 0242 3753

Bizum - Asunto: Donación Dana

10656

Importante: no olvides completar el formulario para el certificado de donaciones

**Marta Moreno**

Directora de Asuntos
Corporativos y Acceso al
Mercado AstraZeneca

España, motor de la innovación biomédica en Europa

En un contexto global marcado por la transformación tecnológica y los desafíos económicos, sociales y sanitarios, la industria farmacéutica se erige como un sector estratégico para garantizar el bienestar de la sociedad y el desarrollo sostenible

Europa ha sido históricamente un referente en investigación biomédica, pero el entorno competitivo actual exige redoblar los esfuerzos para mantener el liderazgo. La innovación, el talento y la colaboración son elementos esenciales para afrontar este reto y, en este camino, España tiene el potencial de desempeñar un papel decisivo.

Nuestro país ha logrado posicionarse como líder europeo en ensayos clínicos, gracias a la excepcional red de centros de investigación y al talento de los profesionales. Esta capacidad sumada al exitoso modelo de colaboración público-privada convierten a España en un referente en el desarrollo de nuevos tratamientos y en la mejora continua del sistema sanitario.

Además, la contribución del sector farmacéutico va mucho más allá del ámbito de la salud. En nuestro país, la inversión de la industria farmacéutica en I+D representa cerca del 20% del total de la inversión privada en esta partida. Cada euro invertido en innovación genera un efecto multiplicador en el tejido productivo, fomenta la digitalización, impulsa la sostenibilidad y fortalece el talento local.

En AstraZeneca estamos firmemente comprometidos a fortalecer el sector farmacéutico en España, que se ha consolidado como un país estratégico dentro de nuestra estrategia de crecimiento a nivel global. En los últimos años hemos crecido de forma exponencial y actualmente contamos con más de 2.500 empleados, y tenemos previsiones de seguir invirtiendo y ampliando nuestro impacto.

Gracias al gran talento científico y la infraestructura del país, en 2023 hemos llevado a cabo 259 ensayos clínicos desarrollados con los principales centros de investigación y la participación de más de 12.000 pacientes españoles. Estos esfuerzos nos han convertido en la primera filial europea de AZ en número de ensayos clínicos y el país que contribuye con más pacientes en oncología en Europa.

Un reflejo de esta determinación es nuestro AstraZeneca Global Hub de Barcelona, inaugurado en marzo de 2023 con el objetivo de acelerar la llegada de una nueva generación de tratamientos para dar respuesta a necesidades sanitarias urgentes, como el cáncer, las enfermedades respiratorias, las cardiovasculares o las raras. Con una inversión de más

de 1.300 millones de euros hasta 2027, el centro aspira a convertirse en uno de los principales hubs de innovación científica y excelencia comercial en Europa y, al mismo tiempo, reforzar el liderazgo de España en investigación clínica a nivel mundial.

Al mirar hacia el futuro, estamos convencidos de que España tendrá una presencia cada vez más relevante en el ámbito biomédico global, y en AstraZeneca queremos formar parte de ello. Continuaremos trabajando a través de la colaboración público-privada, fomentando la innovación, atrayendo talento y creando sinergias con el propósito de transformar la ciencia en salud y también en motor de crecimiento social y económico.

MÁS DE
90
AÑOS

Cuidando de los **profesionales universitarios**

SEGUROS | AHORRO E INVERSIÓN | PENSIONES



PSN

Previsión Sanitaria Nacional

Sigue a Grupo PSN       910 616 790 | psn.es

**Alfonso Alba**

Vicepresidente de Genética en Atrys

El futuro de la prevención en salud: la revolución de la genética

El avance de la medicina preventiva ha experimentado un cambio de paradigma con la incorporación del análisis genético en la práctica clínica

En el futuro, la prevención de enfermedades comunes con un componente familiar, como la diabetes tipo 2, la enfermedad cardiovascular o algunos tipos de cáncer, no solo dependerá de la historia clínica y los factores ambientales, sino también del conocimiento profundo de nuestro genotipo individual.

La importancia del riesgo poligénico

El análisis de riesgo poligénico (PRS) representa un cambio de paradigma en la genética. A diferencia de la genética mendeliana, que se centra en mutaciones genéticas raras con un gran impacto individual, los PRS analizan múltiples variantes genéticas comunes con efectos más pequeños, pero que en conjunto pueden predecir con mayor precisión el riesgo de desarrollar ciertas enfermedades. Esta nueva aproximación nos permite pasar de un modelo genético determinista a uno probabilístico, donde el riesgo se calcula a partir de la combinación de múltiples factores genéticos, permitiéndonos diseñar estrategias de prevención personalizadas y más efectivas.

Accesibilidad garantizada gracias a la nueva tecnología y la IA

La reducción drástica del costo de la secuenciación genómica, gracias a avances tecnológicos como la secuenciación masiva, ha hecho posible integrar el análisis genético en la práctica clínica de manera rutinaria permitiéndonos desarrollar estrategias de prevención más efectivas. La tecnología de secuenciación de genoma completo 'Low Pass' ha revolucionado el análisis de riesgo poligénico, dando lugar a resultados más precisos y confiables que los tradicionales 'arrays'.

No obstante, para que estos datos genómicos tengan un impacto real en la prevención, es imprescindible el uso de estrategias computacionales avanzadas. La inteligencia artificial (IA) desempeña un papel clave en el análisis e interpretación de los millones de puntos de datos generados por la secuenciación del genoma, identificando patrones complejos e integrándolos con la información clínica y de estilo de vida para proporcionar recomendaciones personalizadas.

Un nuevo horizonte en la prevención

La incorporación del análisis del genotipo individual en la medicina preventiva abre un horizonte prometedor para la salud pública. La posibilidad de conocer el riesgo genético de forma temprana permite diseñar estrategias de prevención y seguimiento personalizadas mediante la estratificación de las poblaciones de riesgo. Esto facilita intervenciones más eficaces y reduce la incidencia de las enfermedades crónicas.

En Atrys, a través de ASPY, nuestra filial dedicada al ámbito de la prevención, apostamos por liderar esta transformación, integrando la genética en nuestros programas de prevención y ofreciendo a nuestros pacientes y a nuestras empresas clientes herramientas innovadoras para una salud más predictiva y personalizada. La combinación de avances en secuenciación, análisis de riesgo poligénico e inteligencia artificial permitirá anticiparnos a muchas enfermedades y mejorar la calidad de vida de las personas que nos confían su salud.



La voz de los pacientes nos guía para innovar en cáncer

Pasión por la Innovación.
Compromiso con los Pacientes.

Trabajamos incansablemente con el objetivo de desarrollar terapias innovadoras que cubran las necesidades de las personas con cáncer.

Descubre más sobre nosotros en:
<https://dsoncologia.es/>
ES/ONP/09/24/0003





Jordi Sánchez
CEO de Bayer Iberia

Vivir más, vivir mejor

"Salud y alimentación para todos". Es la misión que orienta toda la actividad y esfuerzos del equipo de Bayer. Pero ¿cómo se materializa este propósito en el ámbito de la salud? Para nosotros, la respuesta radica en dos conceptos fundamentales: innovación y colaboración.

En Bayer, nos dedicamos de manera incansable a la innovación terapéutica con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los pacientes y sus familias. Queremos que las personas vivan más y vivan mejor.

Por ello, nos centramos en las dos principales causas de mortalidad en España y Europa: las enfermedades cardiovasculares y el cáncer. Además, también es prioritaria para nosotros la oftalmología, un área con una necesidad creciente debido al envejecimiento de la población, y que se ha convertido en un gran reto para el sistema sanitario español, siendo una de las áreas con mayor lista de espera del sistema nacional de salud. Desafíos como este solo se pueden abordar mediante la cooperación con todo el ecosistema sanitario, que incluye a profesionales de la salud, gestores, administraciones públicas, compañía y, sobre todo, a los pacientes, quienes son el centro de nuestra actividad.

Además de la colaboración, la innovación está en el ADN de Bayer desde nuestra llegada a España hace más de 125 años. Estamos

comprometidos con la promoción de la investigación médica en España, lo que ha llevado a nuestro país a figurar cada año como uno de los principales países en ensayos clínicos para Bayer a nivel global.

Solo en 2023, Bayer invirtió en España más de 154 millones de euros, con un foco muy claro en modernizar nuestras infraestructuras y nuestros centros productivos y de I+D tanto en salud como en agricultura. Destaca especialmente nuestra apuesta por las terapias avanzadas, que tienen el potencial suponer una transformación mayúscula en la salud de millones de personas. Un campo innovador en el que en España contamos con la mayor planta de producción de vinusadenoasociados (AAV) del mundo, como es Viralgen (San Sebastián).

Esta inversión en innovación es especialmente relevante en un contexto donde Estados Unidos y China están superando a Europa en términos de inversión en I+D. Para impulsar la innovación en el continente, es fundamental establecer una colaboración sólida entre los sectores público y privado, así como un marco legislativo que la favorezca. Nuestro compromiso en innovación

va de la mano con nuestra contribución a la sostenibilidad desde nuestros centros productivos, realizando inversiones constantes. Recientemente, hemos completado un plan de inversiones de 60 millones de euros en nuestra planta de Alcalá de Henares (Madrid), que se dedica a desarrollar y producir cápsulas blandas, con un 90% de la producción destinada a la exportación. Esta inversión se suma a los 4 millones de euros invertidos en la planta de La Felguera (Asturias), el único centro mundial de producción de ácido acetilsalicílico de Bayer. La mejora no se limita a nuestras instalaciones, sino que también impulsamos la eficiencia en toda nuestra cadena de valor, logrando una reducción del 13% en las emisiones contaminantes. Detrás de todas estas iniciativas se encuentra el equipo de Bayer en España, un grupo humano comprometido, empoderado, lleno de talento y diversidad. Contamos con más de 50 nacionalidades en nuestra plantilla, promovemos la paridad y contamos casi un 50% de mujeres en puestos directivos. Son ellas y ellos quienes, día a día, dan lo mejor de sí para que todos podamos vivir más y mejor.

medicina

recursos humanos

tecnología

Gestor de Riesgos

Proteger y garantizar la continuidad de la actividad de nuestros clientes

SECTOR SANITARIO

Nuestro enfoque global de riesgos:

- **Controlar**, medir, priorizar los riesgos y evaluar su impacto
- **Prevenir**, evitar que se produzcan incidentes, limitar el riesgo y mitigar el impacto
- **Asegurar** los riesgos, indemnizar y gestionar los siniestros

Para saber más,
contacte con nuestros
expertos Relyens
91 562 94 26
informacion@relyens.eu

Anticipar hoy para proteger mañana.

En Relyens somos mucho más que un simple asegurador, somos un gestor de riesgos. Controlar, prevenir los riesgos y asegurarlos, es nuestro compromiso para proteger eficazmente a los actores sanitarios y territoriales, en Europa. A su lado, actuamos e innovamos para garantizar un servicio de interés general, cada vez más seguro para todos.

relyens.eu



Relyens Mutual Insurance
Sede: 18 rue Edouard Rochet-69372 LYON Cedex 08 - FRANCIA
Tel: +33 (0)4727550 25-www.relyens.eu. Mutua de seguros con cuotas fijas. Empresa regida por el Código de Seguros-779 860 881 RCS Lyon. Organismo de formación profesional registrado con el n° 82690051369 en el Préfet de région. Número de IVA intracomunitario:FR79779860881.



GRUPO MUTUALISTA EUROPEO
SEGUROS Y GESTIÓN DE RIESGOS



Pedro Cano Megías
Presidente y CEO de BERBÉS

Comunicación sanitaria en constante evolución

El concepto One Health y la segmentación informativa, prioritarios en la comunicación en salud

Un año más, la forma de comunicar continúa evolucionando, al igual que las herramientas y plataformas de contenido, adaptadas, cada vez en mayor medida, a las necesidades de los receptores.

Haciendo hincapié en nuestro sector, es inevitable tener en cuenta el auge y consolidación en los últimos meses del concepto One Health (una sola salud) acuñado por la Organización Mundial de la Salud.

Es decir, comprender que la salud de personas, animales y ecosistemas constituyen una única salud, una aproximación que resulta clave para poder controlar las enfermedades o luchar contra la resistencia a los antibióticos, entre otros muchos aspectos.

Desde BERBÉS, como agencia especializada en comunicación y marketing en el mundo de la salud y la innovación científica, tenemos la misión de trabajar para ayudar a visibilizar e informar sobre este enfoque que tanto impacto tiene en

la sociedad en general y en la salud global.

Por ello, formamos parte de la Plataforma One Health, cuyo objetivo es lograr un cambio de paradigma en cómo abordamos la salud y avanzar en el diseño de políticas encaminadas a adoptar dicho enfoque.

El año 2025 será un tiempo de cambios, de aprovechar oportunidades y de seguir aportando valor con el fin único y exclusivo de ofrecer contenido de calidad que influya de manera positiva en la calidad de vida de los pacientes y en el día a día de los profesionales sanitarios.

Asimismo, en el sector de la comunicación, la tecnología está totalmente inmersa, por lo que es necesario que continuemos optimizando todas sus oportunidades a la hora de informar, teniendo en cuenta la gran responsabilidad que tenemos: lo que transmitimos y cómo lo transmitimos puede afectar a la sociedad de forma más o menos positiva. Nuestra misión es

hacerlo de forma veraz y de manera profesional.

Herramientas como Copilot o Chat GPT entre otras muchas, continúan avanzando y ofreciendo servicios más profesionalizados. Pues bien, es un buen momento de aprender de todas sus actualizaciones y realizar un uso apropiado para potenciar los mensajes que transmitimos. Porque son herramientas que debemos entenderlas como un complemento a nuestros amplios conocimientos, nunca como un sustituto. Además, aquí entra en juego la importancia de la segmentación y selección de públicos para que lleguen los mensajes adecuados a la audiencia indicada, y para ello, la inteligencia artificial, también puede resultar una gran aliada.



Pasión por la ciencia y las personas

En Novartis, vivimos nuestro propósito de reimaginar la medicina con dedicación y compromiso. Apostamos por impulsar el crecimiento de las personas que trabajan con nosotros para poder mejorar y prolongar vidas.



**Christiano Silva**

Director General de Biogen Iberia

El año en el que la ciencia abrió nuevas puertas para pacientes sin opciones

En Biogen nos esforzamos por continuar marcando la diferencia, liderando el camino hacia una biotecnología innovadora y disruptiva

Asumimos 2024 como un año de grandes retos y oportunidades, y así es como lo hemos vivido, creciendo en el proceso. Durante este año, hemos trabajado con dos objetivos claros: diversificar nuestra cartera de tratamientos innovadores y seguir cambiando la vida de aquellos pacientes que tienen pocas o nulas opciones de tratamiento. Dos objetivos, que hemos logrado cumplir con creces.

Estamos abriendo el camino hacia el tratamiento de patologías complejas que antes solo podíamos soñar con tratar, lo que hoy supone la esperanza para miles de pacientes alrededor de todo el mundo. Hablamos de enfermedades en áreas terapéuticas de gran dificultad como las enfermedades raras (EE.RR.), la neurología o la inmunología especializada. Un hecho que solo hemos podido lograr gracias a nuestro ambicioso programa de I+D, que hoy en día tiene en marcha más de 17 programas clínicos en desarrollo¹.

2024 ha sido un año lleno de buenas noticias para Biogen y los pacientes a los que nos dedicamos. Lo iniciamos con la aprobación por parte de la Comisión Europea (CE) de la primera terapia para la ataxia de Friedreich (AF)², un raro trastorno genético neuromuscular,

degenerativo y debilitante³. Los pacientes con esta patología tienen una esperanza de vida media de 37 años⁴ y experimentan la pérdida progresiva de habilidades motoras como la capacidad de andar⁵.

A mitad de año recibimos la aprobación de la CE del tratamiento para la ELA-SOD1⁶, una forma genética rara⁷ de esta patología. De sobra es conocido el enorme impacto que tiene esta enfermedad en la vida de aquellos que la sufren y la de los que los acompañan. Como compañía, nos llena de orgullo ofrecer soluciones a aquellos pacientes no solo de enfermedades raras, sino también de aquellas patologías, que dentro de la comunidad de EE.RR., tienen una prevalencia especialmente baja.

No pudimos cerrar 2024 con una mejor noticia, y es que el Comité de Medicamentos de Uso Humano (CHMP) de la Agencia Europea de Medicamentos (EMA) emitió un dictamen positivo para la comercialización de nuestro tratamiento para la enfermedad de Alzheimer.⁸ Actualmente estamos esperando la decisión final de la CE para que esta solución llegue a familias que están sufriendo un diagnóstico tan devastador como es el de esta patología.

Estamos muy seguros del camino que estamos trazando. Confío en que seguiremos la misma senda en 2025 y en los años venideros. Esto es

solo el principio. Solo hemos escrito la primera página en este nuevo capítulo de la historia de Biogen. Un recorrido en el que continuaremos trasladando nuestra experiencia adquirida en esclerosis múltiple y atrofia muscular espinal a otras áreas terapéuticas como la inmunología especializada, la depresión postparto o la enfermedad de Parkinson.⁹

¹Página web de Biogen. Disponible en: <https://www.biogen.com.es/content/corporate/europe/spain/es-es/portfolio-de-productos.html> Último acceso febrero 2025.

²Comisión Europea. Union Register of medicinal products for human use. Disponible en: <https://ec.europa.eu/health/documents/community-register/html/h1786.htm>. Último acceso febrero 2025.

³Friedreich's Ataxia Research Alliance. What is FA? Disponible en: <https://www.curefa.org/what-is-friedreichs-ataxia#>. Último acceso febrero 2025.

⁴Parkinson MH, Boesch S, Nachbauer W, Mariotti C, Giunti P. Clinical features of Friedreich's ataxia: classical and atypical phenotypes. J Neurochem. 2013;126 Suppl 1:103-17.

⁵Rummey C, Farmer JM, Lynch DR. Predictors of loss of ambulation in Friedreich's ataxia. EClinicalMedicine. 2020;18:100213.

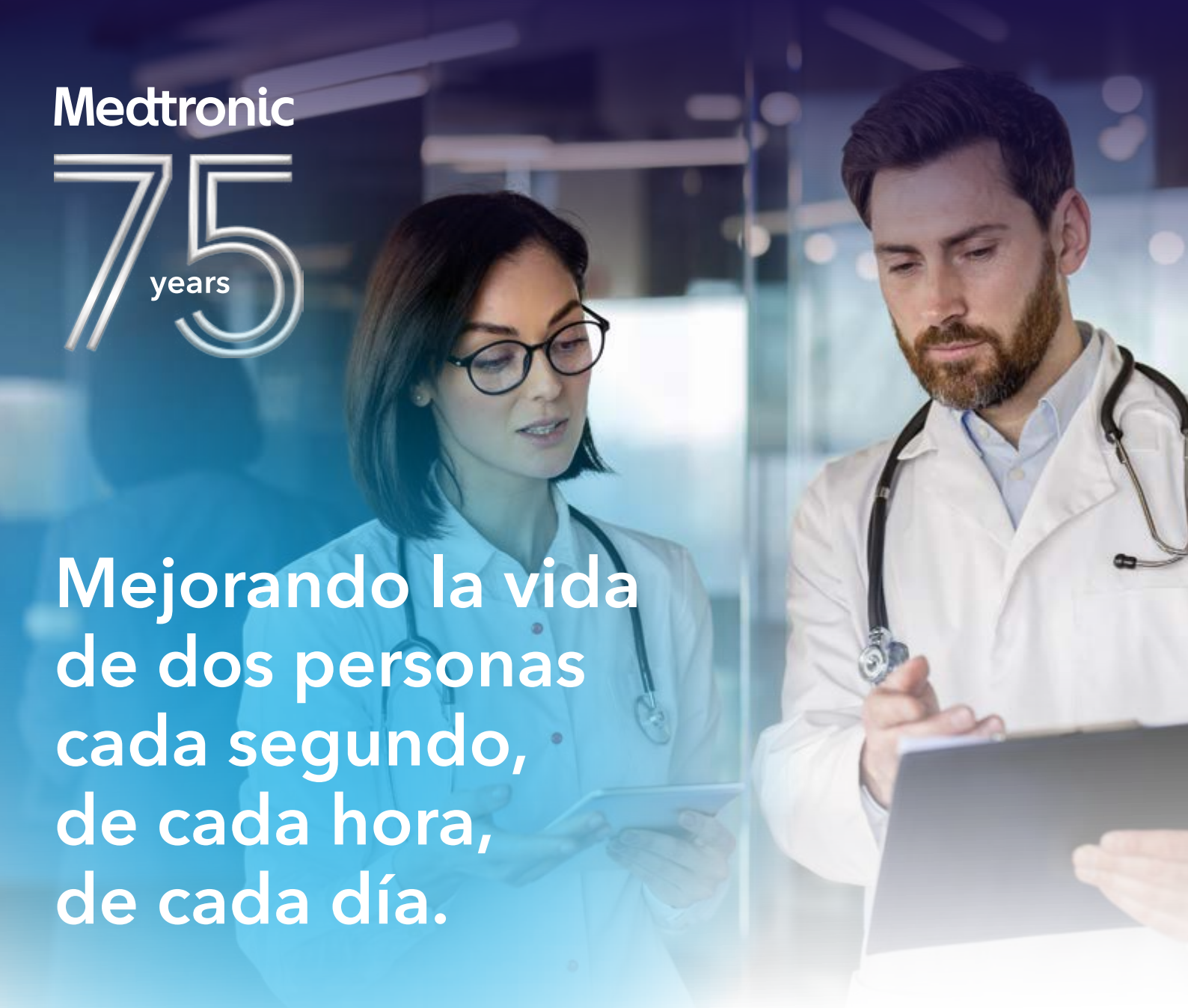
⁶Comisión Europea. Union Register of medicinal products for human use. Disponible en: <https://ec.europa.eu/health/documents/community-register/html/h1783.htm>. Último acceso febrero 2025.

⁷Brown CA, Lally C, Kupelian V, Flanders WD. Estimated Prevalence and Incidence of Amyotrophic Lateral Sclerosis and SOD1 and C9orf72 Genetic Variants. Neuroepidemiology. 2021;55(5):342-353.

⁸EMA. Leqembi. Disponible en: <https://www.ema.europa.eu/en/medicines/human/EPAR/leqembi>. Último acceso febrero 2025.

⁹Biogen. Pipeline. Disponible en: <https://www.biogen.com/science-and-innovation/pipeline.html> Último acceso febrero 2025.





Medtronic

75
years

Mejorando la vida de dos personas cada segundo, de cada hora, de cada día.

Los mayores deseos pueden ser cosas sencillas y cotidianas. El padre de un niño con diabetes tipo 1 que se preocupa constantemente por los picos de glucemia de su hijo cuando este va a casa de un amigo, una mujer cuyo latido irregular pueda ser causa de preocupación y no de alegría... Hay muchas personas a las que les resulta un gran esfuerzo hacer cosas que todos tendríamos que poder hacer sin pensar. Nuestra determinación por mejorar la vida de todo el mundo aviva nuestro deseo de ejercer un impacto extraordinario como líderes en tecnología sanitaria.

Más información en [medtronic.es](https://www.medtronic.es)

**Nicolas Dumoulin**

Director general de Boehringer
Ingelheim España

Innovación para un futuro más justo, saludable y sostenible

Cada una de nuestras acciones tiene un impacto que trasciende el presente y moldea el futuro

No solo afectan a nuestro entorno más inmediato, sino que también definen el legado que dejaremos a las próximas generaciones. Esta realidad conlleva una gran responsabilidad: trabajar hoy para construir un mañana mejor. En Boehringer Ingelheim asumimos este compromiso con una visión a largo plazo, impulsando soluciones innovadoras que transforman la vida de los pacientes y generan un impacto positivo en la sociedad.

La innovación es el motor que impulsa todo lo que hacemos. Nuestra ambición va más allá de la mejora terapéutica: buscamos soluciones que realmente marquen la diferencia en la calidad de vida de millones de personas y animales. En este sentido, en España, el año pasado incrementamos nuestra inversión en I+D en un 36%, alcanzando los 62,7 millones de euros. Estas cifras no solo reflejan nuestro compromiso con el desarrollo de nuevas opciones terapéuticas, sino también nuestra convicción de que la innovación es una herramienta clave para el progreso. Gracias a este esfuerzo,

más de un millón de pacientes en España se benefician de nuestros tratamientos innovadores.

Pero la innovación, por sí sola, no es suficiente. Para construir un futuro verdaderamente saludable, debemos integrar la sostenibilidad en cada aspecto de nuestra actividad. Este principio ha guiado a nuestra compañía desde su fundación hace 140 años y sigue siendo el eje de nuestra estrategia actual que trabaja en tres áreas clave: la salud humana y animal; el bienestar de nuestras comunidades y más de 1600 empleados; y la protección del medioambiente. Todo ello alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Conscientes de la importancia de la colaboración, trabajamos de la mano con todos los agentes del sistema para impulsar su transformación, construyendo de forma conjunta un futuro capaz de impactar positivamente en la vida de millones de personas. De hecho, más del 50% de nuestro pipeline se desarrolla en colaboración con socios externos

e innovadores, fortaleciendo un ecosistema que impulsa la investigación y el desarrollo de soluciones pioneras.

Para nosotros, innovar no es solo avanzar científicamente; es contribuir activamente a la construcción de un mundo más justo, sostenible y saludable. Cada descubrimiento, cada colaboración y cada acción que emprendemos tienen un único propósito: generar un impacto positivo en la vida de las personas y en el planeta. Esa es nuestra visión y nuestro compromiso con las generaciones presentes y futuras.

BERBÈS

Comunicamos para
crear marcas saludables

CERTIFICACIONES:



MIEMBROS DE:



Visítanos: www.berbes.com

RRSS: @BERBEScom

**Ana Zubeldia**

VP Head de Oncología de
Daiichi Sankyo España

Solo en España, habrá cerca de 300.000 diagnósticos este 2025 y 350.000 en 2050¹, según la Sociedad Española de Oncología Médica.

Ante estos datos, la investigación es clave. Se estima que el 70% de la mejora de la supervivencia de las personas con cáncer, que se ha duplicado en los últimos 40 años¹, es gracias a las nuevas terapias². Y estas evolucionan rápidamente. Solo el año pasado se aprobaron 13 nuevos medicamentos en Europa³ y hay cerca de 350 nuevos ensayos clínicos en curso⁴.

Una de las que más ha visto intensificada esta investigación son los anticuerpos conjugados o ADCs. Descubiertos en 1913⁵, lograron su primera aprobación en 1997⁶ y hoy en día han conseguido transformar el estándar de tratamiento en múltiples tipos de cáncer, como el de mama o el de pulmón. Fue en 2010 cuando Daiichi Sankyo comenzó a investigar esta tecnología, logrando desbloquear todo su potencial y dirigir hacia ella la atención investigadora. Tanto es así que, entre 2013 y 2023, el número de ensayos clínicos con ADCs se ha

multiplicado por seis, pasando de 50 a más 300⁷.

Estas terapias que conjugan anticuerpos con citotóxicos, unidos a través de un enlazador, son capaces de unirse a receptores específicos presentes en la superficie de las células tumorales y unirse a su superficie, para ser interiorizadas y liberar el agente citotóxico dentro de la célula tumoral. Algunos, como los diseñados en nuestros laboratorios en Japón, son capaces de separar el anticuerpo y el enlazador del citotóxico, haciendo que sean más eficaces y puedan atravesar la membrana celular para tratar las células tumorales adyacentes, y también minimizar su liberación en el organismo para que llegue prácticamente intacto a las células cancerosas diana.

La tecnología ADC sigue mejorando, y se espera que presenten una especificidad tumoral mejorada, superen la resistencia, la heterogeneidad tumoral y permitan un tratamiento multimodal a través de mecanismos de acción diferentes⁸, contribuyendo a avanzar en el camino hacia la cronificación e incluso curación del cáncer en el futuro.

Anticuerpos conjugados, un punto de inflexión en cáncer

El cáncer sigue siendo una de las principales causas de morbi-mortalidad en el mundo: se diagnostican 18,7 millones de nuevos casos cada año y se prevé que la cifra llegue a los 32,6 millones en 2050¹.

¹Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM). Las cifras del cáncer en España 2025. Accesible en: https://seom.org/images/LAS_CIFRAS_DMC2025.pdf. Última consulta: febrero de 2025.

²Fundación Weber. El valor del medicamento desde una perspectiva social. Accesible en: Informe-El-valor-del-medicamento-2021.pdf (farmaindustria.es). Última consulta: febrero de 2025.

³Agencia Europea del Medicamento. Human medicines in 2024. Accesible en: https://www.ema.europa.eu/en/documents/report/human-medicines-2024_en.pdf Última consulta: febrero de 2025.

⁴Farmaindustria. Biomarcadores y tratamientos personalizados, diagnóstico y prevención, combinación perfecta frente al cáncer. Accesible en: <https://www.farmaindustria.es/web/otra-noticia/biomarcadores-y-tratamientos-personalizados-diagnostico-y-prevencion-combinacion-perfecta-frente-al-cancer/> Última consulta: febrero de 2025

⁵Strebhardt K, Ullrich A. Paul Ehrlich's magic bullet concept: 100 years of progress. Nat Rev Cancer. 2008;8(6):473-480. Disponible en: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/18469827/>. Último acceso : febrero de 2025.

⁶FDA. Nota de prensa: La FDA aprueba Mylotarg para el tratamiento de la leucemia mieloide aguda. 1 de septiembre de 2017. Disponible en: <https://www.fda.gov/news-events/press-announcements/fda-approves-mylotarg-treatment-acute-myeloid-leukemia>. Última consulta: febrero de 2025.

⁷Beacon Intelligence. 2023 Drug and Trial landscape. Disponible en: <https://beacon-intelligence.com/infographic/the-2023-adc-landscape-review/>. Última consulta: febrero de 2024.

⁸Tsuchikama, K., Anami, Y., Ha, S.Y.Y. et al. Exploring the next generation of antibody-drug conjugates. Nat Rev Clin Oncol 21, 203-223 (2024). Disponible en: <https://www.nature.com/articles/s41571-023-00850-2>. Última consulta: febrero de 2025.



A woman with glasses and a lab coat is working in a laboratory. She is holding a small vial in her right hand and a multi-well plate with yellow liquid in her left hand. The background is a bright blue wall with some laboratory equipment visible.

FOCUS.
TOGETHER.
FOR PATIENTS
AND SOCIETY.

Sylvie

Laboratory technician
Signes, France



Jorge Huertas
Presidente de Fenin

Un buen año para la Tecnología Sanitaria y antesala de lo que está por venir

El año 2024 el sector de Tecnología Sanitaria ha seguido creando valor, mejorando la salud de las personas, la eficiencia de los procesos asistenciales y la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud

Hemos desarrollado nuevas tecnologías innovadoras -cada 30 minutos se registra una patente de tecnología sanitaria en Europa-, hemos creado empleo de calidad -ya generamos más de 32.000 empleos directos y más de 100.000 indirectos- y hemos seguido impulsando la ‘marca España’ en el exterior -con 4.635 millones de euros facturados en exportaciones.

Mas allá de los datos, el pasado ejercicio continuamos siendo un sector estratégico para nuestro país y hemos cambiado la vida de muchas personas que gracias a la tecnología han podido tener mejores diagnósticos y tratamientos de sus enfermedades. Nuestro compromiso con hacer más eficiente el sistema sanitario se ha manifestado con la incorporación de tecnologías que mejoran su productividad.

Todo ello es solo posible desde la colaboración público-privada, en la que nuestra Federación ha estado cerca de las administraciones para encontrar soluciones a los retos del sistema. Un ejemplo es la actualización de la ‘Guía de Compra Pública Eficiente de Tecnología Sanitaria’, un documento promovido por Fenin y elaborado en consenso con los mayores expertos en contratación de las comunidades autónomas que recoge las mejores prácticas para optimizar los concursos públicos de adquisición de tecnología sanitaria innovadora en

hospitales y centros de salud. En ella se apuesta por utilizar la compra pública de forma estratégica y con una orientación al valor y calidad que aporta la tecnología sanitaria en estos procesos frente a las políticas de compra cortoplacistas y economicistas.

Este enfoque coincide con el de los directivos y gestores sanitarios. Según un reciente sondeo realizado por la Sociedad Española de Directivos de la Salud (Sedisa), casi el 82% de los directivos de la Salud afirma que su organización sanitaria está interesada en poner en marcha un sistema de gestión basado en Compra Pública basada en valor que facilite incorporar innovación a sus centros.

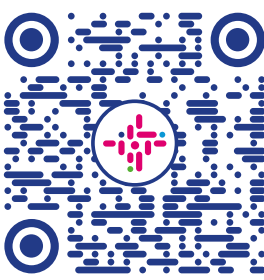
Buena parte de esa innovación que llama a la puerta del SNS se enmarca en el campo de la salud digital, un área en el cual es indiscutible el liderazgo que tiene nuestra industria ya que todas las tecnologías digitales para el diagnóstico y/o tratamiento de los pacientes son productos sanitarios y deben tener marcado CE de producto sanitario. Así lo ha entendido, por ejemplo, la CEOE, al asignar a Fenin la coordinación de su Grupo de Trabajo en Salud Digital. No cabe duda de que las terapias digitales, herramientas basadas en Inteligencia Artificial, wearables, etc., Están cambiando los sistemas sanitarios a una velocidad desconocida hasta ahora. El reto es agilizar su utilización en el

sistema sanitario, pero con las garantías sanitarias, éticas y de privacidad de los datos de los pacientes. Para ello es esencial la exigencia del marcado CE de producto sanitario como garantía de que estas tecnologías cumplen la legislación sanitaria.

El año 2024 ha sido por tanto un buen año, pero lo mejor está por venir. Afrontamos el 2025 con ilusión. Ya sabemos que tendremos nuevas innovaciones y generaremos impacto en las personas, que hay planes de inversión importantes como la segunda fase del Plan Amat-i, y que el Gobierno quiere adoptar medidas específicas para nuestro sector que mejoren nuestras capacidades industriales, algo que Fenin lleva tiempo poniendo sobre la mesa y que se debe acometer con urgencia. Nuestro deseo es que en la próxima edición de este anuario podamos corroborar el apoyo institucional que necesita un sector estratégico para nuestro país como es el de tecnología sanitaria.

Nuestro compromiso
es **mejorar la salud
integral de las
mujeres**, mediante
**innovaciones
terapéuticas** y
el impulso a una
**atención con
perspectiva**

Por un día a día mejor y más saludable para todas las mujeres



Conócenos:
www.organon.com/spain/



Copyright © 2023 Organon Salud S.L. Todos los derechos reservados



ORGANON

SALUD CON
PERSPECTIVA

**María Río**

Vicepresidenta y directora
general de Gilead España y
Portugal

Conseguir los objetivos 95-95-95 (que el 95% de las personas que viven con VIH conozcan su estado serológico, que el 95% de las que lo conocen estén en tratamiento y que el 95% de las que reciben tratamiento logren suprimir la carga viral). Son ya numerosos los países que están consiguiendo estos objetivos y aún tenemos 5 años por delante para que, a través de este camino, consigamos acabar con el SIDA en el mundo entero.

Frecuentemente nos enfrentamos a la tarea de hacer comprender al común de la población que esta pandemia sigue amenazando la salud de todos. Incluso entre personas que trabajan en el mundo de la salud existe desconocimiento de las cifras de nuevas infecciones que se siguen produciendo a día de hoy. Esta es, en mi opinión, una de las mayores dificultades con las que nos encontramos las personas que trabajamos en el campo del VIH: el desconocimiento. Y un enemigo, cuando es invisible, es aún más peligroso.

Es cierto que en el VIH se han producido avances muy significativos en los últimos años, y que quedan muy lejos los tiempos en los que el contagio era casi sinónimo de muerte o de grave padecimiento. Ahora, gracias a tantos logros de la ciencia, estamos más cerca que nunca de poder derrotar definitivamente a esta enfermedad.

Gilead nació solo 5 años después del

Podemos acabar con la pandemia del VIH

Las Naciones Unidas, a través de ONUSIDA, tienen claro que es posible acabar con el SIDA y también el camino para lograrlo

primer diagnóstico de SIDA, y en nuestros 35 años de historia hemos podido contribuir a hacer posible alguno de los mayores avances en la historia de esta enfermedad. Me estoy refiriendo al primer tratamiento en un comprimido único o a la primera terapia oral para prevenir la infección, por citar dos de los más importantes.

En Gilead tenemos un compromiso firme con todas las personas que padecen esta enfermedad y eso nos ha llevado a desarrollar tratamientos cada vez más eficaces, más seguros y mejor adaptados a las necesidades de cada paciente. Somos una compañía con un profundo enfoque en la ciencia y la investigación, y nuestra apuesta por la innovación nos ha llevado a trabajar no solo en el tratamiento del VIH, sino también en su prevención y su curación.

Tenemos un objetivo claro: acabar con esta enfermedad, por eso creemos que avanzar en los objetivos de ONUSIDA es una estupenda manera para conseguirlo. Pero, para ello, todavía es necesario mejorar en muchos aspectos. Debemos prestar atención al dato de que cada año se siguen diagnosticando más de 3.000 nuevos casos en nuestro país, y que más de la mitad de esos nuevos diagnósticos es tardío. Estos datos nos indican que es crítico mejorar en estrategias de diagnóstico y derivación rápida de todas las personas que se infectan por el VIH.

Debemos continuar garantizando que todas las personas con VIH reciban tratamiento y alcancen el I=I, es decir, indetectable=intransmisible, que significa que una persona con VIH, gracias a la eficacia de los tratamientos antirretrovirales, puede reducir su carga viral hasta niveles indetectables, evitando así la transmisión. I=I representa uno de los grandes hitos de la historia de esta

infección, que se ha traducido en un mayor control, a la vez que mejora la calidad de vida de las personas con VIH y contribuye a reducir significativamente el número de nuevas infecciones.

También es clave potenciar estrategias de prevención innovadoras. Hoy sabemos que entre el 21 y el 31% de los usuarios de profilaxis pre-exposición (PrEP) oral tienen una adherencia incompleta, que el estigma sigue siendo un obstáculo clave para la prevención y que más del 15% interrumpe su tratamiento preventivo oral por falta de percepción de riesgo o falta de seguimiento. Estos datos, junto con las cifras de nuevos diagnósticos que se producen cada año en nuestro país, nos indican que las estrategias actuales de prevención no son suficientes. Si queremos acabar con esta pandemia es necesario que se le dé a la prevención la misma prioridad que al diagnóstico y al tratamiento.

Y por último, y no menos importante, de nada servirá desarrollar todas las estrategias del mundo, si todo ese esfuerzo e innovación no llega a todos los que lo necesitan. La equidad en el acceso será uno de los grandes desafíos que deberemos resolver, y será crítica para conseguir nuestro fin último: acabar con el VIH.

Que algo sea posible no significa que vaya a ser sencillo, pero la historia del VIH nos dice que tenemos muchos motivos para ser optimistas. Hace 30 años era prácticamente imposible pensar que se iba a conseguir cronificar esta enfermedad y que quienes la padecieran tendrían una esperanza de vida y una calidad de vida bastante similares a las del resto de la población. Era mucho más difícil creer eso en aquel momento, que creer ahora que podemos acabar con esta epidemia.

Yo no tengo ninguna duda de que todos juntos lo conseguiremos.

TU CUERPO, ESE INCREÍBLE OBJETO DE USAR Y CUIDAR.

 **TEATRO REAL**
CERCA DE TI

Mayoría de pruebas sin autorización

Video consultas en pocos minutos

Más sesiones de psicoterapia

Programa Integral Menopausia ASISA

**EN ASISA REINVERTIMOS TODOS
NUESTROS BENEFICIOS EN TI Y
EN CUIDARTE.**

900 10 10 21
asisa.es

Salud
Dental
Vida
Accidentes
Hospitalización
Decesos
Mascotas
Viajes

asisa 
mejor así

**Juan Díaz**

Director General de Incyte en España

Cada desafío es una oportunidad para lograr un avance

En Incyte tenemos una premisa clara, cada desafío es una llamada a la acción

Por eso, desde nuestra fundación en Wilmington (Delaware) hace más de 20 años, siempre estamos pensando en qué y cómo hacer para ofrecer soluciones a las necesidades de nuestro entorno, para Solve On. Y, en nuestro caso concreto, como compañía biofarmacéutica innovadora, poniendo siempre el foco en proporcionar avances donde hay necesidades médicas no cubiertas. Nuestra vocación es clara: dar respuesta al paciente que lo necesita, sin importar lo complejo que sea el camino. Y todos creemos que cada desafío al que nos enfrentamos es una oportunidad para lograr un avance, así como una oportunidad de encontrar soluciones para mejorar de manera fehaciente la salud y la vida de quienes lo precisan.

Cada nuevo reto nos impulsa a reflexionar sobre nuestra forma de hacer ciencia. No importa si se trata de enfermedades inmunomediadas dermatológicas u oncohematológicas, el desarrollo de nuevos tratamientos requiere no sólo de inversión y tecnología, sino también de una visión arriesgada, capaz de desafiar lo establecido y abrir nuevas posibilidades terapéuticas. En este proceso es clave

la colaboración de otras entidades e instituciones, como el mundo académico y las bioempresas, por lo que potenciamos el trabajo conjunto con ellas para aunar fuerzas en pro de una innovación que se traduzca en soluciones reales y accesibles para los pacientes.

Otra estrategia para llevar a cabo nuestra misión *Solve One* es la inversión en I+D. A nivel global, en Incyte destinamos más del 40% de nuestros beneficios a I+D, una de las ratios más elevadas del sector. Además, en España hemos alcanzado los 30 proyectos de investigación vinculados con las áreas terapéuticas de la oncohematología, la inmunología y la dermatología. Proyectos que generan investigación básica, preclínica y clínica de calidad en hospitales de nuestro país, aportando conocimiento de alto valor científico y avances terapéuticos con un impacto directo en los pacientes y el sistema sanitario.

Pero la innovación, por sí sola, no es suficiente. En Incyte nuestra vocación de servicio al paciente guía siempre cada decisión. En la práctica, esto significa diseñar estrategias que faciliten el acceso a los tratamientos, impulsar la investigación clínica con un enfoque integral del paciente y garantizar que los avances lleguen a

quienes más los necesitan. Es nuestra responsabilidad trabajar para reducir las barreras que dificultan la llegada de la innovación a todas las partes del mundo.

En suma, la ciencia nos plantea día tras día nuevos desafíos que requieren respuestas urgentes y trabajo en equipo. En Incyte tenemos la certeza de que cada reto es una oportunidad para un gran avance y que cada avance tiene un rostro, un nombre y una historia. La capacidad de adaptación y la voluntad de explorar caminos inexplorados son los factores que definirán nuestra capacidad de transformar vidas.



Tu necesidad,
nuestro compromiso



**Sara Montero**

Managing Director de Lundbeck Iberia

Más de mil millones de personas -una de cada ocho- viven con un trastorno mental en el mundo; dos mil ochocientos millones padecen una patología neurológica, una de las principales causas de discapacidad y la segunda de muerte.

En España, más de 16 millones de personas sufren algún problema de salud mental, y 23 millones presentan algún tipo de enfermedad neurológica.

Lundbeck, compañía farmacéutica especializada en neurociencias durante los últimos 70 años, dedica todos sus recursos a la investigación, desarrollo y comercialización de tratamientos innovadores en psiquiatría y neurología. Nuestro principal objetivo es dar respuesta a necesidades no cubiertas, y lo hacemos partiendo de nuestro sólido legado en psiquiatría y neurología, lo que nos permite liderar la innovación de nuevas terapias que transformarán la vida de las personas.

Actualmente, seguimos avanzando en la investigación y desarrollo de tratamientos para la prevención de la migraña, al tiempo que ponemos el foco en aquellas enfermedades raras que afectan al cerebro y en las neuro-especialidades, es decir, patologías neurológicas crónicas tratadas por especialistas.

Avanzar para transformar la vida de las personas con enfermedades del cerebro

La prevalencia e impacto de las enfermedades neurológicas y psiquiátricas suponen un reto para la salud pública en todo el mundo

También mantenemos una firme apuesta en la lucha contra el estigma y actuamos para mejorar la equidad sanitaria. De este modo, nos esforzamos por crear valor haciendo una contribución social positiva.

Innovación con alma: curiosidad, capacidad de adaptación y responsabilidad

Nuestra curiosidad, responsabilidad y capacidad de adaptación nos permiten transformar la vida de las personas con enfermedades del cerebro y crear valor a largo plazo. Queremos ir más rápido y más lejos en la atención de las importantes necesidades no cubiertas.

Por eso, la curiosidad guía nuestra actividad. Así exploramos activamente perspectivas diversas y cuestionamos el statu quo, formulamos preguntas abiertas y escuchamos activamente a los demás, nos aseguramos de que cada persona se sienta libre de compartir sus puntos de vista y abordamos cuestiones difíciles con valentía.

La capacidad de adaptación es otra

de nuestras señas de identidad. Somos flexibles, colaboramos de forma multidisciplinar, asumimos una toma de decisiones inclusiva, aprendemos sistemáticamente de los éxitos y fracasos, y siempre buscamos nuevas oportunidades.

Por último, la responsabilidad impera en nuestro día a día. En el centro de todo cuanto hacemos están las personas que padecen enfermedades del cerebro y nuestro impacto positivo sobre la sociedad. Tomamos medidas para minimizar nuestra huella medioambiental. Actuamos con integridad y responsabilidad en nuestros compromisos empresariales, tomando decisiones claras y eficaces.

Sabemos que la salud del cerebro no puede esperar. Por eso, en Lundbeck, no nos detenemos en la búsqueda de soluciones terapéuticas innovadoras que transformen la vida de las personas.

Cada desafío es una oportunidad para

Avanzar

En Incyte afrontamos los mayores retos de la salud con **innovación y pasión**. Con más de 2.000 empleados y una sólida cartera de soluciones terapéuticas en oncología, hematología y enfermedades inmunomediadas, desafiamos los límites de la ciencia con un propósito: convertir las enfermedades difíciles de tratar en **oportunidades que cambien vidas**. Con los pacientes como referencia, **transformamos problemas en soluciones**, abriendo caminos allá donde otros ven límites.

Juntos, hacemos posible lo imposible.



**SOLVE
ON.**

**Daniel Soto**

Senior Director de Cuentas
Estratégicas & Integrated Health
Solutions de Medtronic para
España y Portugal.

75 años marcando la diferencia en la vida de personas y profesionales sanitarios

¡Este año celebramos un hito significativo: el 75 aniversario de Medtronic, que comenzó en un pequeño garaje de Minneapolis en 1949!

Gracias a nuestra inspiradora misión centrada en el paciente y nuestro constante pulso por la innovación, Medtronic se ha consolidado como la empresa líder mundial en tecnología sanitaria.

A lo largo de estos años, hemos forjado un valioso legado de innovación que nos permite abordar más de 70 patologías diferentes en todo el cuerpo humano y transformar la vida de más de 74 millones de personas cada año en todo el mundo. Este liderazgo trae consigo una gran responsabilidad, ser parte de la solución a los desafíos que enfrentan los sistemas sanitarios: envejecimiento poblacional y el consiguiente aumento de la cronicidad, las restricciones en la financiación y la inequidad en el acceso a determinados tratamientos o el reto de la sostenibilidad.

Unos retos extraordinarios e interconectados entre sí que requieren, por tanto, de soluciones extraordinarias y transformadoras. Nuestra hoja de ruta es clara: ser

protagonistas en esta transformación y el partner de preferencia de los agentes decisores de ese cambio. También tenemos claro cómo vamos a hacerlo: generando valor real en salud a través de la innovación en dispositivos médicos, así como en servicios y soluciones. La clave para maximizar el valor de la tecnología es innovar también en los ecosistemas hospitalarios, adecuándolos para absorber esta innovación.

Con el propósito de innovar en servicios y soluciones creamos hace ya más de una década nuestra división de Integrated Health Solutions, enfocada en comercializar servicios y soluciones que mejoran los procesos asistenciales. Por mencionar algunos: la puesta en marcha de gestión de bloques quirúrgicos inteligentes, nuestras soluciones de monitorización remota para patologías crónicas o la digitalización de la hospitalización domiciliaria.

Con su puesta en marcha, ayudamos a los hospitales a aumentar la eficiencia y los resultados, además de mejorar

la satisfacción tanto de pacientes -que se involucran activamente en su propio proceso asistencial- como de los profesionales -que ven aminorada de su carga de actividades de poco valor-, liberando recursos para lo verdaderamente importante: tratar más y mejor mientras afrontan los retos del presente y futuro.

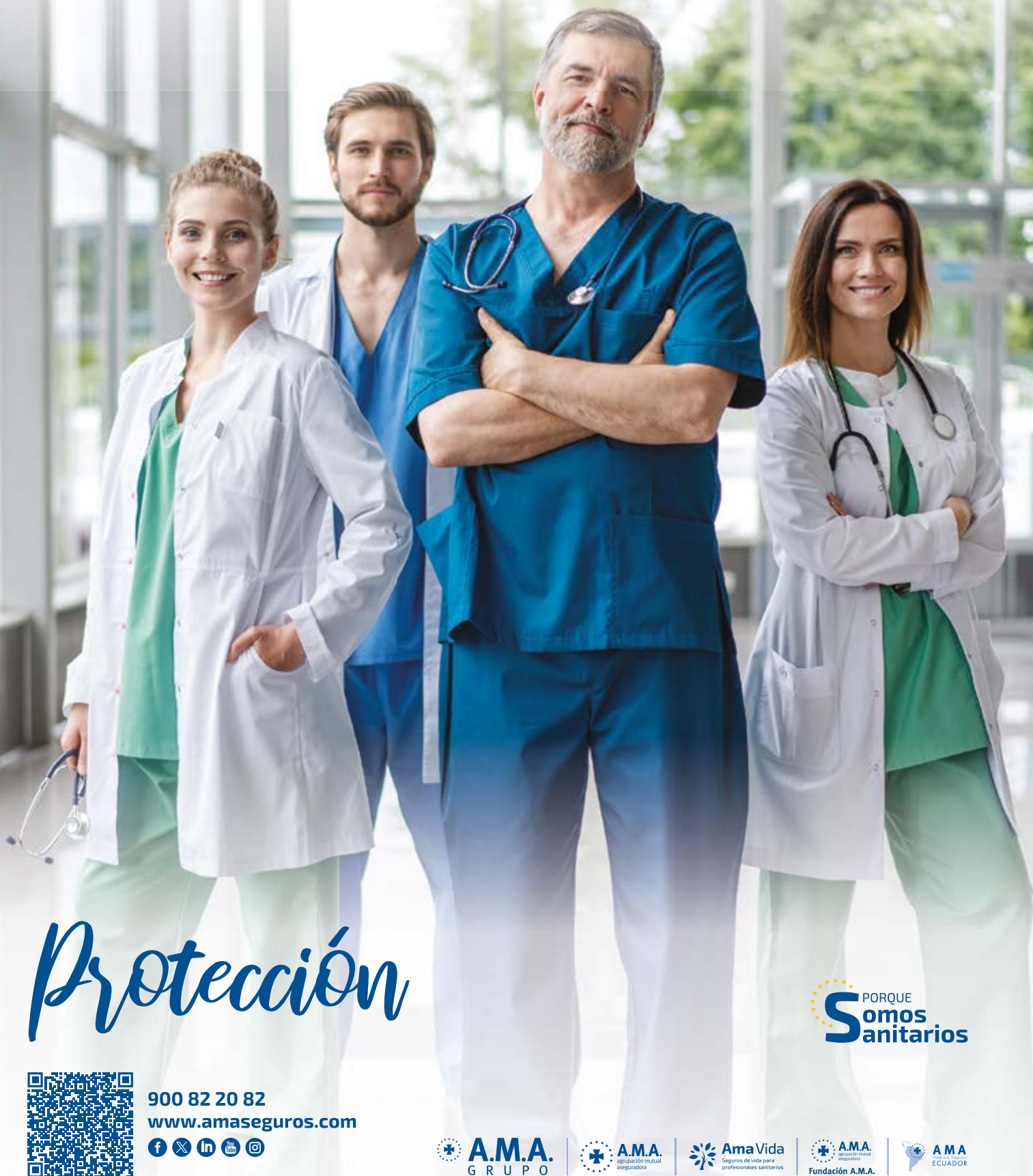
Hace tiempo que la transformación dejó de ser una opción para convertirse en una imperiosa obligación. En Medtronic, contamos con las herramientas y la experiencia necesarias para ayudar a las organizaciones sanitarias en este proceso. Lo hacemos con determinación, valentía y generosidad.

¿Estás listo para emprender este viaje con nosotros?

Seguros



A.M.A.
agrupación mutual
aseguradora



Protección

PORQUE
Somos
sanitarios



900 82 20 82
www.amaseguros.com



A.M.A.
GRUPO

A.M.A.
agrupación mutual
aseguradora

AmaVida
Seguros de vida para
profesionales sanitarios

A.M.A.
Fundación A.M.A.

A.M.A.
Ecuador

La Mutua de los Profesionales Sanitarios...y sus familiares.

**Manuel Zafrá**

Presidente de Merck en España

Tras un siglo de transformación, estamos preparados para los próximos 100 años

En 2024 cumplimos nuestros primeros 100 años en España. Un siglo histórico lleno de desafíos y logros que han forjado nuestra resiliencia, capacidad de adaptación y ambición por la innovación

Gracias a ellas, miramos hacia adelante con la determinación de quien sabe que, en un contexto de retos globales y cambios vertiginosos que transforman nuestras sociedades y redefinen las necesidades de las personas, la ciencia y la tecnología son clave para mejorar el mundo en el que vivimos. Nuestro modelo multisectorial, experiencia, políticas para la diversidad de talento y presencia mundial nos posicionan de manera única para actuar, generar impacto e inspirar.

En primer lugar, nuestra división de Healthcare nos permite crear, mejorar y prolongar vidas a través del desarrollo de terapias pioneras en áreas especializadas con necesidades médicas no cubiertas. El objetivo es claro: queremos impactar positivamente en la salud y el bienestar de pacientes y cuidadores en todo el mundo a través de la investigación y la colaboración con partners que comparten este propósito.

Desde Life Science estamos presentes en el 90% de los laboratorios de investigación que existen en todo el mundo, impulsando los avances científicos y ayudando a garantizar la seguridad de los medicamentos y

alimentos. También contribuimos al avance de la ciencia en campos como la terapia celular, génica y el ARN mensajero.

Por último, con Electronics, diseñamos y fabricamos los materiales que son los componentes básicos de nuestro futuro digital y que permiten crear soluciones electrónicas más pequeñas, rápidas y eficientes. De hecho, hay un 99% de probabilidades de que, a través de nuestros materiales, servicios y equipos, hayamos contribuido a la fabricación de cualquier dispositivo inteligente que se compre hoy día.

Todo esto se resume en nuestra nueva visión de compañía, "Inspirando el descubrimiento, impulsando a la humanidad" que, más que una declaración, es una promesa que cumplimos desde cada uno de los sectores en los que actuamos. Además, pensamos que las compañías tenemos la obligación de generar un impacto social, de trascender más allá de nuestra actividad comercial. Con esa premisa en mente, promovimos y lideramos ClosinGap, una asociación que, desde 2018, analiza las brechas de género y cuantifica su impacto en la economía. También impulsamos Genera Talento, una iniciativa con

la que queremos mostrar el valor y la riqueza que aporta la colaboración real entre generaciones tanto a las compañías, como a las instituciones o a la sociedad. Y, además, nos preocupamos por escuchar y situar en el debate público las necesidades y prioridades de las generaciones jóvenes con el Proyecto FutURe.

Tras este centenario que acabamos de celebrar, estamos más convencidos que nunca de que no hay nada pequeño en lo que hacemos y que seguiremos contribuyendo a crear un mundo más brillante, sano y sostenible. Este siglo de evolución constante nos ha enseñado que el futuro no es solo un destino o una meta, sino que es el camino que recorremos cada día. Ahora tenemos la mirada fija en lo que está por venir y os aseguro que estamos deseando escribir los próximos 100 años de nuestra historia.



Ramón Berra



Director General de Miranza

Inversión en I+D+i para liderar el presente y futuro de la oftalmología

En Miranza, creemos que apostar por la I+D+i no es solo una necesidad, sino una responsabilidad que hoy nos posiciona como grupo pionero en el avance oftalmológico, con el horizonte de tratar, e incluso llegar a curar, patologías que inevitablemente conducían a la ceguera.

Estamos siendo testigos de cómo la ciencia avanza a pasos agigantados con el desarrollo de la inteligencia artificial y nuevas tecnologías que están revolucionando la salud ocular. Sin embargo, todavía enfrentamos retos significativos que requieren una inversión constante en Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i), sin la cual muchas de las soluciones científicas no verían la luz. Estos tratamientos no solo ofrecen nuevas esperanzas a los pacientes, sino que mejoran significativamente su visión y calidad de vida, demostrando el impacto directo y positivo de la I+D+i.

Apostar por ella es un compromiso firme que tenemos en Miranza. Nuestra Área de I+D+i es uno de los mayores exponentes del trabajo en red que ha llevado a unirse a las clínicas oftalmológicas líderes en España para contribuir a una mejor atención de los pacientes, con vistas al presente y también al futuro.

En este momento, tenemos en marcha más de 100 proyectos de investigación, el 80% de los cuales han sido impulsados

directamente desde Miranza. En ellos están involucrados más de 200 profesionales, entre oftalmólogos, investigadores y optometristas, quienes colaboran desde los más de 35 centros con los que contamos en toda España.

La sede barcelonesa de una de nuestras clínicas referentes, IMO Grupo Miranza, acoge un laboratorio de biología molecular propio, pionero a nivel nacional e internacional en estudios genéticos de las enfermedades de la visión. Desde ahí estamos llevando a cabo un ambicioso proyecto, con una inversión de medio millón de euros, para generar modelos 3D de retinas humanas a partir de células madre de pacientes, con el fin de ampliar el conocimiento existente sobre las distrofias hereditarias de retina. Además, el equipo del laboratorio también está utilizando la técnica CRISPR (el "corta y pega" genético) para corregir las mutaciones que causan estas patologías, todavía incurables.

Otras líneas de investigación prometedoras son las que hemos abierto con proyectos internacionales financiados por la Unión Europea.

El primero de ellos, 'Human Eye', acaba de finalizar y ha consistido en desarrollar un innovador dispositivo para tratar enfermedades corneales, con el potencial de reemplazar el trasplante de córnea.

Por otro lado, el proyecto 'VEMoS' (Virtual Eye Model System) ha creado un modelo 3D del ojo que simula la visión de los pacientes operados de cirugía refractiva, mejorando la precisión y personalización en la indicación de estas técnicas.

Por último, entre nuestros proyectos entre manos, también me gustaría destacar 'BE-LIGHT', que explora el uso de tecnologías ópticas y fotónicas, así como de la inteligencia artificial, para mejorar la comprensión, el diagnóstico y el tratamiento de las enfermedades oculares.

Confiamos en que los avances logrados se sumen a los esfuerzos de la comunidad internacional para poder ofrecer pronto nuevas soluciones terapéuticas a los pacientes afectados.

**Cristina Nadal**

Directora ejecutiva de
Government Affairs de MSD en
España

Espacio Europeo de Datos Sanitarios: una oportunidad para innovar y mejorar la salud de las personas

La creación del Espacio Europeo de Datos Sanitarios (EEDS) representa una de las iniciativas más prometedoras y desafiantes de los últimos años en el ámbito de la salud y la investigación biomédica

Su funcionamiento se regula a través de una propuesta legislativa, un marco seguro, transparente y accesible para el uso de los datos sanitarios en la Unión Europea y, así, mejorar la atención sanitaria, fomentar la innovación y la investigación científica.

Desde MSD, compañía biofarmacéutica líder en investigación y desarrollo de medicamentos y vacunas, valoramos muy positivamente la creación del EEDS. El uso primario de datos permitirá una relación mucho más directa y personal del usuario con los datos que genera en su interacción con el sistema y esto ayudará al empoderamiento del ciudadano, a aumentar su corresponsabilidad con respecto al sistema y agilizará sus trámites generando eficiencias.

El uso secundario de datos nos sirve, primero, para generar evidencia científica sólida que permita mejorar los tratamientos y descubrir terapias innovadoras, especialmente en áreas donde las opciones terapéuticas no existen o son insatisfactorias. Segundo, también permite personalizar más la atención. Tercero,

con los datos de vida real podemos llegar a generar más sostenibilidad para el sistema. Cuarto, podemos detectar necesidades de salud y de prevención que en este momento no somos capaces de detectar, pudiendo así detectarlas y priorizarlas.

Sin embargo, este EEDS presenta importantes retos. Uno de ellos deriva de los diferentes grados de madurez de la gestión de los datos en diferentes comunidades autónomas, y esto puede provocar que se implemente a diferentes velocidades. Avanzar en la interoperabilidad de los sistemas (además de la calidad del dato y la estandarización de la información), así como tener objetivos comunes y avanzar coordinadamente puede permitir evitar que esto ocurra.

Al mismo tiempo, esta iniciativa presenta el reto en el abordaje del tratamiento de datos personales de los ciudadanos, que requiere una fórmula común que permita la protección del paciente al mismo tiempo que garantice el uso secundario de los datos anonimizados o pseudoanonimizados. Encontrar el equilibrio entre el uso de estos datos para el beneficio colectivo

y la protección de la privacidad individual será indispensable para definir el éxito de esta propuesta.

Desde MSD consideramos que, la colaboración entre los diferentes actores del ecosistema de salud es esencial para garantizar el éxito de esta iniciativa.

La participación activa de pacientes, administraciones, instituciones académicas y sector privado, especialmente la industria biofarmacéutica, será clave para construir un EEDS que respete la privacidad de las personas y que sitúe a Europa como un actor principal en la investigación biomédica.



Lupe Martínez

Directora médica de Novartis España

Liderar la medicina del futuro: innovación desde plataformas tecnológicas disruptivas

En los años 70, los españoles vivíamos 73 años¹ de media. Hoy, 50 años después, vivimos 11 años más²

No obstante, a medida que nuestra longevidad aumenta, también lo hace la cronicidad que va impactando en nuestra calidad de vida.

Ante este contexto resulta fundamental apostar por la revolución de la medicina, porque no se trata solo de vivir más, sino de vivir mejor. Con los ojos puestos en este objetivo, en Novartis tenemos la convicción de que la ciencia es nuestra gran aliada para reimaginar la medicina, mejorando y prolongando la vida de las personas, e ir más allá de los paradigmas establecidos en salud.

Por un lado, la ciencia nos permite dar respuesta desde la innovación biomédica a los grandes retos de algunas de las áreas más desafiantes en salud: las enfermedades cardiovasculares y las oncológicas.

En el caso del cáncer, principal causa de muerte en España, la terapia con radioligando muestra cómo la tecnología y el diagnóstico pueden redefinir el tratamiento. Una plataforma tecnológica sofisticada que combina moléculas dirigidas con isótopos radiactivos para identificar y atacar las células tumorales minimizando el daño al tejido sano.

En nuestro compromiso con la investigación oncológica, en 2023 un 56% de nuestros ensayos clínicos se dieron en el ámbito de estas enfermedades. En paralelo, también promovimos la investigación en áreas como la inmunología, la reumatología o la dermatología, que conformaron el 17% de nuestros ensayos, y también impulsamos la innovación en enfermedades cardiovasculares, la segunda causa de mortalidad de nuestra sociedad.

Entrando, pues, en el campo de las enfermedades cardiovasculares, segunda causa de muerte en España, apostamos por tecnologías como las terapias de ARNm, capaces de lograr la reducción de los índices de colesterol LDL, el principal factor causal de enfermedad cardiovascular aterosclerótica, que a su vez provoca el 85% de muertes por enfermedad cardiovascular en todo el mundo, con un perfil de seguridad muy favorable.

España es un referente en materia de investigación clínica, pero liderar la medicina del futuro también implica promover el talento científico que nos acompaña en este camino. Conscientes de ello, en Novartis colaboramos

con profesionales, centros de investigación y hospitales referentes, y además contamos con equipos multidisciplinares que, desde España, buscan maneras de innovar en todas nuestras áreas de actividad como la investigación clínica.

Creemos en reimaginar la medicina. Es nuestra responsabilidad seguir remando a su favor y avanzar hacia la medicina de mañana. Algo que tan solo será posible desde un sólido compromiso con la innovación, la confianza en la colaboración público-privada y la pasión por lo que hacemos. Pasión por la ciencia y las personas.

¹ EPData. Evolución de la esperanza de vida de los españoles desde 1975. <https://www.epdata.es/esperanza-vida-nacer/37e65dab-897a-4a89-be2d-2fb38a2b86a4>

² Eurostat2025. https://x.com/EU_Eurostat/status/1786320291318399428



Rodrigo Gribble
Director General de Novo
Nordisk en España

Coincidiendo con este aniversario, me pregunto si compañías, gobiernos, comunidad científica, entorno académico y sociedad verdaderamente estamos elevando nuestra apuesta para alcanzar las metas fijadas y reaccionando al ritmo que este plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad requiere.

Quienes nos dedicamos a la salud nos dedicamos, por definición, a la sostenibilidad. Nada resume mejor la actividad de Novo Nordisk que el ODS 3: “garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades”.

En nuestros más de 100 años de experiencia, 50 de ellos en España, hemos priorizado actuar frente a 3 grandes desafíos sociales: investigar y desarrollar tratamientos frente a enfermedades crónicas, contribuir a la sostenibilidad del sistema sanitario en beneficio de todos los pacientes y cuidar el medio ambiente por su impacto sobre la salud pública.

Nuestro compromiso con las personas que conviven con patologías crónicas, como la obesidad, la diabetes y la hemofilia, es también nuestro

Una sociedad sana hoy, un país sostenible mañana

En 2025 se cumplen 10 años desde que se establecieron los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la ONU

compromiso con la sostenibilidad. Estamos donde sabemos que podemos aportar un mayor valor al sistema sanitario. Reducir la prevalencia de la obesidad es sinónimo de ahorro, ya que sus costes directos e indirectos generan una elevada carga económica al ser responsable de casi 1 de cada 10 euros del gasto sanitario nacional (9,7%). Por otro lado, se podrían prevenir 95.000 complicaciones al año debidas a la diabetes tipo 2 si se alcanzaran los objetivos de control glucémico y peso, lo que implicaría un ahorro de 1.050 millones de euros al año. Por último, la respuesta de Novo Nordisk al objetivo de “promover el bienestar para todos” incluye a las minorías que padecen enfermedades raras y para las que la I+D es su única esperanza, como el 0,6 - 1,3% de la población de España que se ve afectada por la hemofilia.

Nuestro enfoque en prevención no se limita a las patologías en las que tenemos experiencia. De acuerdo con la OMS, casi una cuarta parte de la carga mundial de morbilidad se prevendría con entornos más saludables. Respirar aire limpio, tener un clima estable o gozar de un nivel adecuado de agua son requisitos imprescindibles para tener una buena salud.

Esta máxima y nuestro propósito de crecer como compañía sin que ello conlleve una mayor huella medioambiental inspiraron, hace ya 5 años, nuestra estrategia global “Circular for Zero”. Hoy, todas las personas que trabajamos en Novo Nordisk compartimos el objetivo de alcanzar un impacto ambiental cero a través de la utilización de una energía limpia, la reducción de la huella de carbono y el uso de productos circulares. Nuestras plantas de producción de todo el mundo ya se están abasteciendo de energía renovable (solar, hidroeléctrica, eólica y biomasa).

En un mundo en el que prima la toma de decisiones con impacto en el corto y medio plazo, en Novo Nordisk hemos puesto nuestra mirada en el futuro, conscientes de que nuestra inversión hoy a favor de una sociedad más sana nos convertirá en un país sostenible mañana.



Juan Vera



Director general de Organon

En Organon queremos mejorar la salud de las mujeres desde una perspectiva integral centrada en innovación y colaboración

Desde Organon queremos mejorar la salud integral de las mujeres

Poniendo el foco en las patologías y situaciones que sólo les afectan a ellas (como la endometriosis o la hemorragia posparto); las que les afectan más a ellas (la migraña o la depresión) y las que les afectan de forma diferente (un claro ejemplo es la enfermedad cardiovascular, primera causa de muerte de las españolas).

En España, cinco millones de personas sufren migraña, en su mayoría mujeres (se trata de una enfermedad tres veces más común en ellas que en los hombres). Más del 50% de las personas con esta patología manifiestan un grado de discapacidad grave o muy grave, y de hecho es la primera causa de discapacidad en mujeres jóvenes y la segunda causa de discapacidad a nivel global. Sin embargo, pese a su alta prevalencia, más de la mitad de los casos no se diagnostican adecuadamente, lo que retrasa el inicio del tratamiento y perjudica su calidad de vida.

Por eso el acuerdo que cerramos entre Organon y Lilly en 2024 responde completamente a nuestro

propósito: ampliamos nuestra cartera de productos dirigidos a las mujeres con dos tratamientos para la prevención y el alivio de la migraña, promoviendo también una nueva mirada femenina en la Neurología. Otra área de la salud sin avances en los últimos años en la que Organon ha dado un paso adelante es la hemorragia postparto, una de las complicaciones más frecuentes del parto, y la principal causa de mortalidad materna en todo el mundo, según un informe de la OMS. En nuestro país, la incidencia real de la hemorragia postparto se acerca al 5,2% (uno de cada 20 partos), y en Europa la tasa es aún mayor: aproximadamente el 13%.

En Organon vimos su impacto y adquirimos una empresa de dispositivos que estaba desarrollando un prometedor sistema intrauterino inducido por vacío, capaz de facilitar la recuperación de la madre en minutos. Hoy el nuevo dispositivo es una realidad y está aprobado en Estados Unidos, Canadá y diferentes países de Asia, Latinoamérica y Oriente Medio. En la Unión Europea,

está disponible en Alemania y llegará a España y Francia en los próximos meses.

En paralelo, durante 2025 avanzaremos en el desarrollo clínico de dos prometedoras moléculas con indicación en áreas donde las necesidades de las mujeres no están aún cubiertas: el síndrome de ovario poliquístico y la endometriosis. De ambas tendremos noticias durante este año que empieza.

Estos son tres ejemplos de cómo trabajamos para mejorar la salud integral de las mujeres, desde una nueva mirada a sus necesidades y diferencias, y convencidos de que mejorando su salud mejoramos la salud de toda la sociedad.

**José Manuel Rigueiro**

Director general de Otsuka
Pharmaceutical España y
Portugal

A la vez, sin embargo, los cambios demográficos y el perfil de las enfermedades han traído como consecuencia una población cada vez de mayor edad y con mayor número de enfermedades crónicas¹. Esta longevidad, por lo tanto, es un logro, pero no siempre se acompaña de buena salud. La cronicidad, a menudo, se asocia a la fragilidad y a la dependencia², lo que supone un desafío para el sistema sanitario y también para los servicios sociales³.

En España, casi 21,7 millones de personas de 15 años y más cuentan con un diagnóstico de enfermedad crónica, lo que supone el 54,3% de la población⁴. Patologías que, a menudo, se presentan junto con otras, dando lugar al tercer reto al que se enfrentan los sistemas de salud, junto al envejecimiento y la cronicidad: la pluripatología.

Un ejemplo es la situación de la enfermedad renal crónica y, en concreto, de la nefritis lúpica, una de las manifestaciones graves más frecuentes del lupus eritematoso

Contribuyendo a una vida mejor y más larga para las personas que sufren patologías graves

Cinco años después de la pandemia, la esperanza de vida se ha recuperado casi por completo y nos enorgullecemos de haber conseguido vivir muchos más años que hace décadas

sistémico^{5,6}. El reto que nos encontramos en las personas que sufren estas patologías es poder mejorar su calidad de vida a través de tratamientos que les permitan llegar a una edad avanzada y en condiciones de disfrutar de su día a día.

Pero si hablamos de cronicidad, es necesario, hoy más que nunca, mirar hacia la salud mental. En este ámbito, es muy común que las personas que padecen trastornos mentales graves precisen asistencia en la última parte de su vida. Es el caso de patologías como la esquizofrenia. Si sumamos, además, otro reto, el de la inclusión laboral de este colectivo, estaremos de acuerdo en concluir que hacerse mayor en condiciones óptimas es un desafío en mayúsculas. A modo de ejemplo, de acuerdo con estudios publicados en 2020, entre un 70 y un 90% de los pacientes con esquizofrenia no dispone de un empleo⁷, lo que genera un impacto relevante para la persona, familiares y la sociedad. En este sentido, uno de los factores determinantes, entre otros, para conseguir un óptimo nivel de funcionalidad en la vida de estas personas es la adecuada adherencia al tratamiento⁸.

¹Díez-Manglano J. La pluripatología, un reto para los sistemas sanitarios. *Rev Clin Esp.* 2017; 217(4): 207. doi: 10.1016/j.rce.2017.01.002

²Brown CJ. After three decades of study, hospital-associated disability remains a common problem. *J Am Geriatr Soc.* 2020; 68(3): 465-466. doi: 10.1111/jgs.16349

³<https://www.reccmi.com/RECCMI/article/view/518/373>

⁴<https://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?path=/t15/p420/a2019/p01/I0/&file=02001.px>

⁵Kostopoulou M, Adamichou C, Bertsias G. An Update on the diagnosis and management of lupus nephritis. *Current Rheumatology Reports* 2020;22:30.

⁶Kostopoulou M, Adamichou C, Bertsias G. An Update on the diagnosis and management of lupus nephritis. *Current Rheumatology Reports* 2020;22:30.

⁷Holm, Minna et al. "Employment among people with schizophrenia or bipolar disorder: A population-based study using nationwide registers." *Acta psychiatrica Scandinavica* vol. 143,1 (2021): 61-71

⁸Brissos S, et al. *Ther Adv Psychopharmacol* 2014; 4(5): 198-219

Nefritis lúpica y esquizofrenia son sólo muestras de un mismo reto. Buscar soluciones es tarea de todos. En la industria farmacéutica y, en concreto, en Otsuka, estamos comprometidos en la investigación de nuevos tratamientos que mejoren la calidad de vida de las personas que padecen patologías crónicas graves, contribuyendo así a que tengan una vida mejor y más larga. Como deseamos todos.

**Jorge Huertas**

Director General de Oximesa
Nippon Gases

OXIMES-IA: La Inteligencia Artificial al Servicio de la Excelencia de OXIMESA

En el año 2025, OXIMESA se reinventa una vez más, esta vez con la "IA" de Inteligencia Artificial, reafirmando su compromiso con la innovación y la excelencia en el sector salud

La integración de la IA en nuestros procesos no solo ha optimizado nuestras operaciones, sino que ha transformado la manera en que prestamos servicios a nuestros pacientes, consolidándonos como líderes en el uso de tecnologías avanzadas.

Desde nuestros inicios, la innovación ha sido el pilar fundamental de OXIMESA. En un entorno complejo, en constante cambio, nuestra capacidad de adaptación y flexibilidad nos ha permitido no solo sobrevivir, sino prosperar. La IA ha sido una herramienta clave en esta evolución, permitiéndonos anticipar tendencias, mejorar la toma de decisiones y ofrecer soluciones personalizadas a nuestros pacientes. La aplicación de la IA en la gestión de terapias respiratorias domiciliarias ha revolucionado nuestra manera de trabajar y nos ha ayudado a mantener en lo más alto la excelencia asistencial. Hemos implementado sistemas de telemonitorización avanzados que permiten un seguimiento continuo y preciso de los pacientes, mejorando significativamente su calidad de vida. La IA nos ha permitido desarrollar protocolos de actuación basados en el análisis de grandes volúmenes de datos, optimizando así

los tratamientos y garantizando una atención personalizada y eficiente. OXIMESA no solo está comprometida con la excelencia asistencial, sino también con la sostenibilidad. La digitalización de nuestros procesos, impulsada por la inteligencia artificial (IA), ha reducido nuestra huella de carbono al disminuir el consumo de recursos físicos y energéticos. Además, hemos implementado prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones, desde la cadena de suministro hasta la gestión de residuos, contribuyendo activamente a la preservación del medio ambiente.

Detrás de cada avance tecnológico y cada innovación, se encuentra el corazón de OXIMESA: nuestro equipo de profesionales apasionados y comprometidos. La IA ha potenciado su capacidad para ofrecer lo mejor de sí mismos, facilitando la colaboración y el crecimiento personal y profesional. La pasión por la excelencia y el valor humano son el auténtico motor de nuestra empresa.

OXIMESA encara el futuro con entusiasmo y determinación. La inteligencia artificial nos ha permitido no solo mejorar nuestra eficiencia interna, sino también

reforzar nuestro compromiso con los pacientes y las instituciones sanitarias. Estamos preparados para continuar liderando el sector salud, contribuyendo a la construcción de un mundo mejor y más sostenible. OXIMES-IA resume el camino hacia un futuro prometedor: Optimización, eXcelencia, Innovación, Medio ambiente, Eficiencia, Sostenibilidad, Inteligencia artificial y Adaptabilidad. Estos valores reflejan nuestro compromiso con la excelencia asistencial, siempre poniendo al paciente en el centro de nuestras acciones. Con la IA como aliada, OXIMESA no solo abraza el futuro, sino que lo moldea activamente, contribuyendo un mundo más inteligente, sostenible y humano.



Miguel De Foronda
Director General Philips Ibérica

Innovación y sostenibilidad: Claves para una sanidad de presente y futuro

En el actual panorama sanitario, marcado por desafíos sin precedentes, la innovación y la sostenibilidad emergen como factores clave para transformar la atención médica

Desde Philips, estamos convencidos de que estas dos tendencias, cuando se abordan de forma conjunta y estratégica, tienen el poder de revolucionar la forma en que concebimos y proporcionamos los cuidados en salud.

La innovación en el ámbito sanitario va más allá de la mera creación de nuevas tecnologías. Trata del rediseño de nuevos procesos, la optimización de flujos de trabajo y, en última instancia, mejorar la experiencia del paciente y la de los profesionales.

En Philips, esto se traduce en soluciones que abarcan desde sistemas de diagnóstico por imagen de vanguardia hasta plataformas de informática sanitaria que integran la inteligencia artificial para potenciar la toma de decisiones clínicas. Sin embargo, la verdadera innovación no puede existir de forma aislada. Debe ir de la mano de la sostenibilidad para garantizar un impacto responsable y duradero. En este sentido, nuestro compromiso va más allá de la reducción de nuestra huella de carbono. Buscamos activamente formas de contribuir a una economía

circular, diseñando productos que no solo sean eficientes en términos de energía y recursos, sino que también puedan ser reutilizados o reciclados al final de su vida útil. La sostenibilidad en el sector sanitario no es solo una responsabilidad medioambiental, sino también una necesidad económica y social. Los sistemas de salud sostenibles son más resilientes, más accesibles y, en última instancia, más capaces de proporcionar una atención de calidad a largo plazo. En Philips, esto se refleja en nuestro objetivo de mejorar la vida de 2.000 millones de personas al año para 2025, con un enfoque especial en comunidades desfavorecidas.

Nuestra visión de una sanidad sostenible e innovadora no puede materializarse sin colaboración. Trabajamos estrechamente con profesionales sanitarios, instituciones y socios tecnológicos para crear conjuntamente soluciones que respondan a necesidades reales. Esta colaboración nos permite no solo desarrollar tecnologías innovadoras, sino también asegurar su implementación efectiva que asegure su impacto en la atención

al paciente. El futuro de la sanidad depende de nuestra capacidad para innovar de manera responsable y sostenible. En Philips Iberia, estamos comprometidos con liderar este cambio, no solo a través de nuestros productos y servicios, sino también mediante la promoción de un ecosistema sanitario más eficiente, accesible y respetuoso con el medio ambiente.

La transformación hacia una sanidad más sostenible e innovadora es un viaje que requiere el esfuerzo conjunto de todos los agentes del sector. Invitamos a profesionales sanitarios, gestores, políticos y a la sociedad en general a unirse a esta misión. Juntos, podemos construir un sistema de salud que no solo mejore la salud de las personas, sino que también cuide de nuestro planeta asegurando su sostenibilidad a las generaciones futuras.



Armando Solís Vázquez de Prada
Presidente de PSN

Profundamente sanitarios

Muchos de los retos a los que nos enfrentamos como sociedad crean la necesidad de un abordaje en común, de una visión transversal y un amplio trabajo en equipo para poder garantizar esa tranquilidad y seguridad que son claves en las vidas de todos. Uno de los más destacados es el de la Salud entendida, estudiada y abordada como un todo global: el enfoque OneHealth, una única salud, humana, animal y ambiental.

En un mundo cada vez más global, no basta con cuidar de uno mismo, ni limitarnos a nuestro núcleo familiar, tampoco al ser humano de manera exclusiva. Esta necesidad de ver los hechos y los riesgos desde una perspectiva más amplia afecta de manera especialmente sensible a todos los profesionales sanitarios; no se limita a los profesionales de la Medicina o de la Sanidad humana, sino que incluye en la misma medida a quienes ejercen la Veterinaria (las últimas grandes zoonosis han demostrado que la salud y la enfermedad van en más de dos direcciones). Y ninguno de los seres vivos puede desarrollarse en óptimas condiciones si el medio en el que sobreviven no cuenta con las mínimas garantías ambientales. Cada una de estas aristas influye directamente en las demás y, por extensión, en todo el conjunto poliédrico que supone la salud en sí misma.

Esa unión de todos los profesionales es uno de los principales valores que defendemos en Previsión Sanitaria, tanto desde el punto de vista más

solidario como del más funcional, también para protegernos ante las adversidades y potenciar todas las ventajas que podemos conseguir. En la salud, y en cualquier ámbito vital. Precisamente, esta filosofía es caldo de cultivo y propósito esencial de los colegios profesionales, que representan los intereses y son garantes de la excelencia de la actividad de sus colegiados ante la sociedad, así como abanderados del enfoque OneHealth. Colegios y PSN contamos con un vínculo histórico grabado en nuestro ADN, una marca que nos distingue como profundamente profesionales, que nos define como profundamente sanitarios. Una conexión basada en un sentimiento de pertenencia compartido.

PSN nació hace más de 94 años en el seno de los colegios sanitarios y, como toda relación que se forja con el tiempo, tiene en la colaboración y la confianza sus bases más sólidas. Los colegiados reconocemos en PSN a una entidad propia, creada para proteger nuestros intereses y ofrecernos un respaldo sólido en el

día a día. Por su parte, nuestra Mutua encuentra en los colegios unos aliados estratégicos que nos permiten estar más cerca de los mutualistas y fortalecer nuestro compromiso con ellos.

Nuestro propósito es mantener y reforzar esta relación, esta identidad y esta visión para seguir tomando el pulso profesional y colaborar recíprocamente en los desafíos y retos comunes, que no son otros que las necesidades de los profesionales a las que, hoy más que nunca, PSN ofrece respuesta a medida.

"La unión de los profesionales en diversos ámbitos comunes es uno de los principales valores que defendemos en PSN, y es propósito esencial de los colegios profesionales"

**Philippe Paul**

Director ejecutivo de Relyens en España

Desde nuestra llegada a España en 2015 hemos avanzado en la gestión del riesgo, evolucionando de un modelo de aseguradora tradicional a un enfoque proactivo en el riesgo sanitario. En este camino, nuestro compromiso ha sido apoyar a nuestros clientes, a los profesionales e instituciones que nos cuidan, creando entornos seguros que les permitan desarrollar su actividad con la tranquilidad que merecen.

La sanidad, un pilar fundamental de nuestra sociedad, está viviendo un proceso de cambio gracias a la digitalización, la creciente complejidad de los riesgos clínicos y la necesidad de garantizar la sostenibilidad del sistema han definido el rumbo del sector. En este contexto, desde Relyens hemos querido aportar nuestra visión y soluciones a los profesionales e instituciones sanitarias para afrontar estos desafíos.

Una década de compromiso y evolución

La visión holística que nos representa nos permite aportar un enfoque renovado basado en la anticipación con la premisa de mitigar el riesgo sanitario. Más allá de ofrecer los servicios de una aseguradora tradicional, desarrollamos un modelo que sitúa al profesional sanitario en el centro basado en la anticipación, prevención y control del riesgo.

Durante estos años hemos establecido alianzas estratégicas con distintas organizaciones sanitarias, Administraciones Públicas y actores clave del sector privado y colegios profesionales para responder a las necesidades de estos colectivos mediante

Relyens: Diez años actuando e innovando por la sanidad del futuro

"Estos diez años han sido una etapa clave para Relyens, se ha afianzado nuestra transformación al tiempo que nos preparamos para el futuro."

la escucha activa. Actualmente, más de 102.000 profesionales sanitarios a través de sus diferentes colegios, además de los que trabajan en los servicios públicos de salud y grupos privados asociados, confían en nuestra oferta de valor y en nuestra capacidad para acompañarlos en la gestión de riesgos, un reconocimiento que nos impulsa a seguir innovando y evolucionando.

Durante este período también nos hemos adaptado a los cambios de regulación. El último, es la ley de medidas en materia de Eficiencia del Servicio Público de Justicia (LO 1/2025) que plantea un nuevo enfoque, para hacer más ágil la resolución de las reclamaciones en el ámbito de la responsabilidad civil, incluyendo la responsabilidad civil profesional sanitaria. Esta ley, que entra en vigor el 3 de abril, introduce la necesidad de un procedimiento de medios adecuados de solución de controversias (MASC) previo a cualquier acción en jurisdicción civil y mercantil.

En Relyens, vemos esta nueva ley como una oportunidad para agilizar la gestión de los siniestros, consensuar con las partes implicadas para alcanzar acuerdos justos basados en la buena fe, a favor de las víctimas y de los profesionales sanitarios. Algo que llevamos poniendo en práctica en Relyens desde el inicio de nuestra actividad, con la ayuda de profesionales especializados, formados en resolución de conflictos.

Como líderes del mercado, nuestros clientes confían en nosotros y muchos lo hacen con un compromiso de varios años. Nuestras soluciones de seguros y de prevención están para responder a las necesidades de nuestros clientes y tenemos un plan estratégico para seguir creciendo en todos los segmentos del mercado, para acelerar nuestra transformación (digital y

tecnológica) y nuestra diversificación con nuevos productos en la responsabilidad civil sanitaria, en seguros para ciberseguridad, y en soluciones de prevención para acompañar a los profesionales y sus instituciones.

El futuro de la sanidad: prevención a través de la innovación e IA y sostenibilidad

Buen reflejo de nuestra visión son nuestras inversiones en innovaciones (AMALFI), mirando al futuro con la misma vocación con la que comenzamos: seguir siendo el socio de confianza de los profesionales sanitarios. La tecnología y la digitalización nos han permitido avanzar en nuevas estrategias de prevención, desde la monitorización de riesgos clínicos hasta la ciberseguridad en hospitales. En la era de la transformación digital, la tecnología se ha convertido en el aliado perfecto para potenciar nuestra oferta de seguros. Ofrecemos un conjunto de soluciones digitales basadas en inteligencia artificial y análisis avanzado de datos, diseñadas para apoyar la práctica médica a través de diagnósticos más precisos que posibilitan una toma de decisiones más informada y segura.

Pero más allá de la innovación, mantenemos nuestro compromiso de contribuir a la sostenibilidad del sistema sanitario y reforzar la seguridad del paciente. Nuestra ambición es acompañar a nuestros clientes en su camino hacia modelos más sostenibles. Por eso, hemos reforzado nuestra estrategia de inversión responsable, integrando la durabilidad y la responsabilidad en todas nuestras decisiones. Así, no solo impulsamos la innovación y el conocimiento, sino que también fomentamos el desarrollo, compartimos mejores prácticas y creamos valor de la mano de nuestros clientes y colaboradores.

**Alberto de Rosa**

Presidente del grupo sanitario
Ribera

Adiós a un 2024 agridulce

2024 termina con varias asignaturas pendientes para el sector. Una de ellas es la crisis provocada por el Gobierno con el modelo Muface

Su origen está en las diferentes posiciones y las contradicciones que conviven en el Gobierno de España, donde unos parecen tener la voluntad real de acabar con el modelo y otros tienen interés, no sé si real o arrastrado, en mantenerlo. Veremos cuál es el resultado final. En cualquier caso, me parece especialmente lamentable que los responsables políticos generen incertidumbre en los ciudadanos con algo tan importante como es la gestión de la salud y que fomenten una batalla política cuando aquí solo deberían existir consensos fundamentales. Confío en que el sentido común se imponga y que un modelo de colaboración público privado, que ha funcionado perfectamente 40 años, con plena satisfacción de los ciudadanos y el total apoyo de los sindicatos, tal y como hemos visto en sus manifestaciones públicas en defensa de las compañías de seguros, se mantenga con las modificaciones oportunas.

Con la velocidad a la que se suceden los cambios, hay que hacer un diagnóstico casi constante de los modelos de salud y bienestar.

No podemos gestionar como hace 50 años y, tras el Covid, posiblemente hay que volver a evaluar las necesidades sanitarias de la sociedad. Tenemos que adaptarnos a las nuevas

realidades y los nuevos tiempos. Si no, habrá un retroceso importante en la calidad de la atención porque los modelos irán colapsando, al no introducir más flexibilidad, sino más rigidez. La falta de interés en aplicar reformas por parte de los responsables políticos es clara. 2024 no ha sido un buen año en este sentido.

En otro orden de cosas, pero también con una clara afectación a la atención sanitaria de proximidad, el final de este año ha sido agridulce por la tragedia de la DANA en Valencia. Las terribles inundaciones de octubre nos han permitido ver lo mejor y lo peor de otra crisis, que ha vuelto a poner a prueba recursos, organización y colaboración entre instituciones. La parte positiva ha sido la respuesta de una sociedad solidaria y la movilización de juventud colaborativa y llena de pasión y entrega. La negativa, una vez más, viene del lado de quienes, en teoría, deberían ser los garantes del bienestar general, pero que no han sabido estar a la altura de las necesidades de las poblaciones más afectadas.

Me gustaría destacar, por último, que 2024 ha sido un gran año para el grupo sanitario Ribera. Nuestra presencia ha aumentado en comunidades donde ya estábamos y, además, hemos entrado en 2 regiones más, y

ya son 7, con lo que nuestra posición como segundo grupo de salud de España y con una fuerte vocación internacional, se consolida. Nos sentimos especialmente orgullosos de nuestros proyectos en Portugal y Centro Europa. Estamos muy contentos y agradecidos por la buena acogida de nuestro modelo de salud responsable.

Al nuevo año le pido que todos aprendamos cómo afrontar mejor crisis como la de Muface, los golpes imprevistos de la naturaleza y de cualquier otra emergencia. Que seamos capaces de reconocer y crecer a partir de los errores y tomar decisiones que velen siempre por la salud de los ciudadanos, sin caer en juegos de poder ni batallas políticas. Porque el bienestar de todos debe estar siempre en primer lugar.

**Joaquín Rodrigo**

Director General Sandoz Iberia
y Presidente de Sandoz España.

“Trabajamos para facilitar el acceso a la salud de los pacientes”

El 4 de octubre de 2023, Sandoz emprendió un nuevo capítulo en su historia como compañía independiente cotizada en bolsa. Hoy, un poco más de un año después, podemos celebrar este hito en nuestra historia con foco en nuestra visión de ser la compañía líder mundial y mejor valorada de biosimilares y genéricos

En el transcurso de estos meses, hemos reafirmado nuestro propósito de ser pioneros en facilitar el acceso a la salud de los pacientes. Pero también hemos vivido la experiencia de operar como una compañía más ágil y centrada, con la capacidad de enfocarnos aún más en las necesidades de los pacientes a nivel global.

Para nosotros, pasar a ser una compañía independiente y, al mismo tiempo seguir construyendo nuestra historia tuvo sentido por muchas razones: para poder aumentar nuestro enfoque estratégico, operar con mayor agilidad, establecer objetivos más claros y optimizar nuestra sólida "mentalidad genérica", entre muchos otros. Gracias a una apuesta por el desarrollo y la innovación, hemos podido ampliar nuestro liderazgo en mercados estables y en crecimiento, a través de una estrategia orientada a su propósito y enfocados en el acceso sostenible.

Además, nos convertimos en una compañía independiente con una marca renovada que refleja nuestro compromiso duradero con la innovación en el cuidado de la salud y nuestra dedicación para enfrentar el desafío global de la atención médica.

Además, aprovechamos nuestra sólida herencia de marca y nuestra larga historia de hitos y logros científicos. Los desafíos sanitarios son complejos y continúan evolucionando: el envejecimiento de la población, el aumento de enfermedades crónicas y la necesidad urgente de soluciones sostenibles. En este escenario, los medicamentos genéricos y biosimilares juegan un papel crucial. Nos permiten aliviar la presión sobre los sistemas de salud, ofreciendo alternativas asequibles y accesibles que mejoran la calidad de vida de millones de pacientes.

Sandoz España se ha consolidado como la compañía líder a nivel mundial en el mercado de medicamentos genéricos y biosimilares. En estos primeros meses de independencia, hemos logrado mantener y ampliar esa posición, innovando y respondiendo con rapidez a las necesidades del sector. En España, por ejemplo, lanzamos el primer y único biosimilar en Esclerosis Múltiple y consolidamos nuestra presencia en inmunología con el lanzamiento de nuestro quinto biosimilar en esta área terapéutica. Este compromiso con la innovación no se limita a los medicamentos: también hemos acercado los servicios farmacéuticos a la población a través de una unidad móvil que ha recorrido parte de España y la Comunidad de

Madrid en concreto, destacando la importancia del farmacéutico como agente esencial en nuestro sistema sanitario.

En Sandoz, entendemos que nuestro impacto en la sociedad va más allá del éxito empresarial y, por eso, trabajamos para facilitar el acceso a la salud de los pacientes. A través de nuestras inversiones en innovación y sostenibilidad, nos aseguramos de que los medicamentos que desarrollamos lleguen a quienes más los necesitan, sin importar donde vivan. No solo respondemos a los retos del presente, sino que anticipamos los desafíos futuros de los sistemas de salud, trabajando con un firme compromiso hacia una atención médica más inclusiva y sostenible.

Al mirar hacia el futuro, me embarga un profundo optimismo. Estamos en el camino de liderar una nueva era en el acceso a la salud, con el firme propósito de seguir transformando la vida de millones de pacientes en todo el mundo. 2025 se presenta como un año de oportunidades, con una estrategia sólida y un propósito claro, y nos sentimos preparados para marcar la diferencia en la vida de muchas personas.

En Sandoz, seguimos avanzando, con determinación, hacia un futuro en el que la accesibilidad a la salud sea una realidad para todos.



Alberto Martínez
Director General Siemens
Healthineers España

Tecnología e innovación: claves para un sistema sanitario más sostenible y equitativo

Invertir en tecnología sanitaria: clave para un futuro sostenible

Hace un año reflexionaba sobre cómo la tecnología está transformando el sector sanitario, haciéndolo más sostenible y eficiente. Hoy, retomo esa idea para analizar los avances logrados y los retos que aún enfrentamos, con la convicción de que la innovación tecnológica es imprescindible para garantizar el acceso equitativo y sostenible a la atención médica.

En España, el modelo sanitario predominante es reactivo: se enfoca más en tratar enfermedades que en prevenirlas. Aunque efectivo en crisis como la pandemia de COVID-19, este enfoque muestra sus límites ante desafíos como el envejecimiento poblacional, el aumento de enfermedades crónicas y la presión sobre recursos limitados. Es evidente que debemos transitar hacia un modelo centrado en la prevención y la predicción, y la tecnología es clave en este cambio. Herramientas como la inteligencia artificial, el análisis masivo de datos y la telemedicina ya están demostrando su potencial para anticiparse a problemas de salud y optimizar recursos. Sin embargo, integrar estas tecnologías no es automático. Requiere inversión sostenida, una visión estratégica y una colaboración estrecha entre sectores público y privado.

El Plan INVEAT: un paso, no la meta

El Plan INVEAT marcó un avance importante al modernizar infraestructuras tecnológicas en hospitales y centros de salud, mejorando diagnósticos y tratamientos para los pacientes. Sin embargo, este esfuerzo debe entenderse como un primer paso dentro de un proceso que tiene que ser continuo y dinámico. La tecnología evoluciona rápidamente, y los equipos adquiridos tienen una vida útil limitada. Esto nos obliga a mantener una política de inversión constante que permita actualizar los recursos tecnológicos de forma periódica y garantizar que los avances más recientes lleguen a todos los niveles de la sanidad.

Además, es crucial capacitar a los profesionales sanitarios en el uso de estas herramientas, asegurando no solo su adopción, sino también su integración efectiva en los procesos asistenciales para maximizar su impacto.

Innovación y sostenibilidad: un binomio inseparable

En Siemens Healthineers creemos que la innovación debe ir de la mano de la sostenibilidad. Nuestra misión, “ser pioneros en avances sanitarios, para todos, en todas

partes, de forma sostenible”, refleja este compromiso. Este enfoque nos impulsa a desarrollar tecnologías que no solo sean vanguardistas, sino también accesibles y responsables con el medio ambiente.

Invertir en tecnología no es solo una apuesta estratégica para el sector sanitario, sino una necesidad para construir un sistema más preventivo, equitativo y sostenible. Como socios estratégicos de los sistemas de salud, reafirmamos nuestro compromiso de liderar este cambio, contribuyendo a un futuro donde la tecnología sanitaria esté al servicio de todas las personas y garantice una atención de calidad sin comprometer los recursos del mañana.



Christina Gabriel
Directora General de ViiV
Healthcare España

El privilegio de trabajar por y para las personas con VIH

Trabajar en el ámbito del VIH es algo muy especial por la misión, la comunidad, y los logros conseguidos. Sin ninguna duda, lo alcanzado en la respuesta al VIH es algo único, y que deja huella

En pocas áreas se ha conseguido, en poco más de 40 años, lo que en ésta: pasar de un virus desconocido que era la principal causa de muerte de hombres jóvenes a una infección crónica con un horizonte de fin plausible. Porque, sí, la pandemia de VIH puede acabar en 2030 tal y como propone ONUSIDA. Pero esto requiere el compromiso y la responsabilidad de todos, tenemos que seguir trabajando sin descanso, ser innovadores, y no dejar a ninguna persona con VIH atrás.

Dedicarse a algo que tiene un impacto positivo en la sociedad y en el futuro de las siguientes generaciones es un regalo. Y, por eso, todos los que hacemos ViiV Healthcare compartimos el propósito de la compañía, y estamos tan volcados con las personas con VIH como reza nuestro lema: “Estaremos aquí hasta que el VIH y el sida no estén”. Tenemos el objetivo inquebrantable de acabar con la pandemia de VIH en el mundo, y la voluntad decidida de mejorar la calidad vida de las personas con VIH, desarrollando nuevas opciones terapéuticas. Poner de manifiesto que ViiV Healthcare existe por y para conseguir el fin del VIH y que, una vez conseguido esto, la compañía dejará de existir, es muy potente. Es una muestra de valentía y

compromiso, y en ViiV trabajamos cada día por las personas con VIH. Esa es la gran responsabilidad de todo el equipo. Estamos comprometidos con los objetivos de ONUSIDA 95/95/95 (95% personas que conocen su diagnóstico de VIH, 95% de ellas en tratamiento y 95% de estas alcanzan carga viral suprimida). También lo estamos con el objetivo de reducir a cero las nuevas infecciones y el de lograr cero estigma y discriminación de las personas con VIH. Trabajamos promoviendo y apoyando la salud integral de las personas y colaborando con todas las sociedades científicas, profesionales sanitarios, instituciones y entidades comunitarias comprometidas con este objetivo. Estamos comprometidos con la innovación. Poco hay más innovador que una compañía farmacéutica exclusivamente especializada en una infección, y, desde incluso antes de su nacimiento, ViiV ha desarrollado nuevas moléculas de las principales familias, nuevos mecanismos de acción, nuevas estrategias, nuevas formas de administración, y nuevas formulaciones adaptadas para la población pediátrica. Pero, además, en ViiV Healthcare España estamos comprometidos con la ciencia. Apoyamos la participación de España en el desarrollo clínico de nuestros fármacos y estamos orgullosos de que, gracias a la implicación de los investigadores de nuestro país, España encabece la actividad investigadora del

desarrollo clínico de nuestros fármacos en el mundo, siendo el primer país en términos de participantes incluidos en los ensayos clínicos para algunos de nuestros fármacos, y el segundo, después de Estados Unidos, para otros. Además, como creemos que la innovación debe llegar a todas las personas del mundo, mantenemos políticas de acceso universal a sus productos con acuerdos con entidades como el Medicine Patents Pool para la cesión voluntaria de licencias a compañías de genéricos, y también se realizan donaciones de fármacos. Estamos convencidos y comprometidos con la comunidad como agente clave en la consecución de los objetivos de ONUSIDA y en el fin de la pandemia de VIH. Desde ViiV colaboramos con ONG y asociaciones de pacientes de todo el territorio nacional, apoyando sus iniciativas y contribuyendo a su formación. Y como directora general, sé hasta qué punto el equipo humano de ViiV Healthcare España está comprometido con todo esto, comparte la misión tan importante que tenemos como compañía, y da cada día lo mejor de sí mismo para innovar. Es un placer dirigir a un grupo de personas con tanta ambición por mejorar el mundo. Me siento muy orgullosa de todas estas personas que cuidan de personas.

Empresas

AIR LIQUIDE	156
ALMIRALL	158
ANGELINI PHARMA	160
ASISA	162
ASTELLAS	164
ASTRAZENECA	166
BIOGEN	168
DAIICHI-SANKYO	170
DKV	172
FERRING	174
INCYTE	176
LEO PHARMA	178
LUNDBECK	180
MERCK	182
MIRANZA	184
MSD	186
NOVARTIS	188
NOVO NORDISK	190
ORGANON	192
OTSUKA	194
OXIMESA	196
PHILIPS	198
GRUPO PSN	200
QUIRÓNSALUD	202
REIG JOFRE	204
RELYENS	206
RIBERA	208
SANDOZ	210
VIIV HEALTHCARE	212

Air Liquide Healthcare: garantizando el suministro pase lo que pase, simplificando la gestión y promoviendo la sostenibilidad

En 2024, reafirmamos nuestro compromiso de garantizar a los centros sanitarios una gestión de los gases medicinales integral y sostenible. Nuestro objetivo es brindar la tranquilidad de contar con un suministro sin fallos tanto en tiempos de calma como de crisis, permitiendo a los profesionales de la salud concentrar toda su energía en lo que realmente importa: el cuidado del paciente

Nuestra propuesta de valor, enmarcada por el lema Always There. Siempre Contigo. Se basa en 3 pilares fundamentales:

Garantizar el suministro pase lo que pase

El sector de la salud, un pilar fundamental para el bienestar de las sociedades, se enfrenta a desafíos sin precedentes en un mundo cada vez más marcado por la incertidumbre y expuesto a acontecimientos imprevisibles. El contexto geopolítico y los efectos del cambio climático ponen a prueba la capacidad de respuesta de los sistemas sanitarios en todo el mundo, dejando en evidencia su vulnerabilidad y la urgencia de adaptarse a un contexto en constante

transformación. Por otro lado, las cadenas de suministro se ven afectadas por una combinación de factores que contribuyen a una mayor complejidad. Fenómenos meteorológicos extremos (como olas de calor, danas, tormentas de nieve o erupciones volcánicas), olas migratorias y la pandemia del Covid-19 son algunos ejemplos de acontecimientos recientes que ilustran la importancia de contar con infraestructuras sanitarias flexibles y resilientes.

Estar preparado para emergencias significa contar con un plan de acción que pueda ser desplegado en caso de imprevistos, los cuales pueden implicar flujos masivos de pacientes, interrupciones en la cadena de suministro o la escasez

de personal. El oxígeno medicinal, uno de los recursos terapéuticos más críticos para hospitales y servicios móviles de emergencia, debe formar parte de los planes de contingencia de los centros sanitarios. A través del servicio Integral, y con el objetivo de contribuir a la resiliencia sanitaria, en Air Liquide Healthcare (ALH) brindamos a los centros sanitarios la solución personalizada que necesitan para garantizar la disponibilidad de oxígeno medicinal en tiempos de crisis.

Simplificando el uso y la gestión de los gases medicinales

Garantizar que las infraestructuras y los suministros de gases medicinales estén siempre operativos es una tarea compleja a la vez que esencial. Sin embargo, durante la última década, se ha intensificado la presión sobre los centros sanitarios por encontrar formas de optimizar los recursos y restringir el gasto. En Air Liquide Healthcare, actuamos como un socio de confianza en la gestión de gases medicinales en centros sanitarios. A través de soluciones tecnológicas innovadoras, de nuestra experiencia técnica y de equipos altamente comprometidos, liberamos a los profesionales de la salud para que puedan enfocarse en su principal misión: cuidar a los pacientes. A través del Ecosistema Smart Hospital,





sistema basado en el Internet de las Cosas (IoT) y la analítica de datos, ofrecemos información valiosa y en tiempo real sobre las botellas y sistemas de distribución de gases medicinales del centro, que da como resultado la optimización de los recursos, la eficiencia en la gestión, ahorros, la mejora de la experiencia de los profesionales y de la calidad de la atención a los pacientes.

Alcanzando la neutralidad de carbono

En la lucha contra el cambio climático cada iniciativa cuenta. Por eso, invertimos en el desarrollo de ofertas sostenibles con el objetivo de alcanzar la neutralidad de carbono hasta 2050. Entre ellas figuran el suministro de gases bajos en carbono y tecnologías que optimizan el consumo del gas. A la vez, somos conscientes de que los gases anestésicos, como el óxido nitroso (N_2O), suponen una preocupación, debido a su significativa contribución a la huella de carbono del sector. Según demuestran recientes estudios, una parte significativa de la huella de carbono del N_2O en los bloques quirúrgicos puede deberse a pérdidas en los sistemas de distribución de gases medicinales, que conectan la fuente de suministro (central de botellas) con los puntos de uso mediante una red de canalizaciones. Si este tipo de sistemas no se someten a un control y un mantenimiento rigurosos, son propensos a fugas,

resultando un uso ineficiente de los recursos. Adoptar medidas para la mitigación de estos desperdicios no solo ayuda a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, sino que también contribuye a optimizar costes.

En suma, nuestra propuesta de valor Always There aborda el sector sanitario y la gestión de los gases de forma integral, posicionándonos como un socio de confianza para nuestros clientes, porque seguimos comprometidos y atentos a sus necesidades actuales y futuras.

A través de VitalAire, la división de terapias domiciliarias respiratorias de ALH, ofrecemos soluciones que llevan la atención médica directamente al hogar de los pacientes. Este modelo no solo mejora la calidad de vida de quienes padecen enfermedades crónicas o necesitan terapias respiratorias, sino que también alivia la presión sobre las infraestructuras hospitalarias,

especialmente en tiempos de crisis. Integrando innovación tecnológica, eficiencia operativa y un enfoque personalizado, VitalAire contribuye a un sistema sanitario más ágil y sostenible. Además, el cuidado domiciliario fomenta un uso más racional de los recursos, reduciendo desplazamientos innecesarios y optimizando los costes asociados, lo que refuerza nuestro compromiso con la neutralidad de carbono y la sostenibilidad del sector.

Con respecto a la actividad de diabetes, Novalab ha seguido experimentando un fuerte crecimiento en 2024, afianzando su posición en el mercado de la tecnología para la diabetes en España. En este año ha transcurrido con una clara apuesta por la extensión de los Sistemas de Asa Cerrada, tratamiento que ha demostrado los mejores resultados para las personas con diabetes tipo 1.

Por parte de Air Liquide Healthcare, con una perspectiva de brindar un servicio integral, innovación, eficiencia y sostenibilidad, seguiremos colaborando con nuestros clientes y pacientes para aportar valor al sector sanitario y a la sociedad en general a la vez que maximizamos los beneficios y reducimos la carga asistencial del sistema público de salud.



Almirall: Innovación y compromiso con el futuro de la dermatología médica

80 años al servicio de la innovación y la salud de las personas

El sector farmacéutico desempeña un papel crucial en el progreso de la sociedad gracias a la investigación, producción y distribución de tratamientos innovadores, tal como reflejan datos de Farmaindustria que ponen de manifiesto la labor esencial del sector no solo para la salud de las personas, sino también como pilar estratégico para la economía del país.

En este sentido, a lo largo de sus 80 años de trayectoria, Almirall se ha posicionado como un actor clave en la mejora de la salud de las personas y en los últimos 10, la compañía se ha focalizado en la dermatología médica, comprometiéndose a impulsar la ciencia e innovación para desarrollar tratamientos que transformen la vida de las personas con enfermedades de la piel.

Con más de 1.300 empleados en España y 2.000 a nivel mundial, Almirall está firmemente comprometida con la mejora de la salud de las personas y se ha consolidado como un socio de confianza para la comunidad médica. Las colaboraciones a largo plazo con universidades, hospitales y centros de investigación le permiten avanzar en el desarrollo de soluciones innovadoras en dermatología médica que aborden las necesidades no cubiertas de pacientes y profesionales de la salud.

Gracias a este enfoque colaborativo, Almirall ha tenido un impacto positivo en la vida de más de 10 millones de personas en España, abordando enfermedades no solo dermatológicas sino también neurológicas, cardiovasculares, metabólicas, autoinmunes, gastrointestinales y

alérgicas, entre otras, a lo largo de toda su trayectoria.

Innovación como pilar fundamental

La innovación es el eje central sobre el que Almirall ha construido su legado. La compañía representa alrededor del 10% de la inversión total en I+D en España, y en los últimos 10 años ha invertido más de 1.000 millones de euros en investigación y desarrollo para ofrecer tratamientos efectivos para las personas con enfermedades de la piel. En su centro de I+D en Sant Feliu de Llobregat, Barcelona, más de 200 expertos trabajan en el desarrollo de soluciones terapéuticas de vanguardia. En los últimos 14 años, la organización ha liderado más de 100 ensayos clínicos en dermatología, involucrando a más de 22.000 pacientes a nivel mundial. De éstos, 28 se han llevado a cabo con centros en España, lo que resalta el papel del país en la estrategia de investigación de la empresa.

Este firme compromiso con la innovación ha permitido a Almirall posicionarse como una de las compañías más destacadas en dermatología médica. Actualmente, Almirall es la única empresa española con dos medicamentos biológicos en dermatología disponibles, ofreciendo tratamientos altamente innovadores tanto a la comunidad sanitaria como a los pacientes.

Además, desde sus centros de producción en España, la farmacéutica produce más de 75 millones de unidades



al año, garantizando la llegada de medicamentos a los pacientes con la máxima eficiencia y cumpliendo los más altos estándares de calidad exigidos por las autoridades regulatorias nacionales e internacionales.

El compromiso con la innovación también se refleja en iniciativas de colaboración abierta como el lanzamiento de *Almirall Innovation Hub*, *TheHive*, que pretende crear un innovador ecosistema científico en el centro de I+D de la compañía en Sant Feliu de Llobregat, Barcelona para fomentar la colaboración entre investigadores de empresas biotecnológicas, startups, el ámbito académico y los propios científicos de Almirall, creando un entorno único, diseñado para potenciar el éxito de la investigación.

Este ecosistema cuenta actualmente con la presencia de ADmit Therapeutics, una empresa centrada en la detección temprana de Alzheimer y otras enfermedades neurodegenerativas, Microomics, expertos en análisis metagenómico mediante avanzadas tecnologías de secuenciación de ADN, ZeClinics, una Organización de Investigación por Contrato (OIC) especializado en la investigación genética utilizando el pez cebra como organismo modelo y Centrient Pharmaceuticals, líder global en tratamientos farmacéuticos biosintéticos sostenibles.

Una nueva era de crecimiento sostenible y liderazgo en dermatología

La visión a largo plazo de Almirall incluye un firme compromiso con la sostenibilidad. Por ello, la compañía ha desarrollado una ambiciosa estrategia llamada *Act4Impact*, que se basa en cuatro pilares estratégicos: “Planeta”, “Personas”, “Pacientes” y “Partners”. Al reducir la huella ambiental, fomentar asociaciones responsables y priorizar el bienestar de los empleados y pacientes, Almirall está decidida a generar un impacto positivo. Guiada por la “Agenda 2030 de las Naciones



Unidas” y respaldando los Objetivos de Desarrollo Sostenible clave, la compañía se esfuerza por marcar una diferencia significativa y duradera en la sociedad y el medio ambiente.

En este sentido, Almirall se ha fijado metas ambiciosas a corto, medio y largo plazo. Por ejemplo, se ha comprometido a convertirse en una empresa con emisiones netas cero para 2050, con objetivos a corto plazo de reducir en un 50% las emisiones propias y en un 28% en su cadena de valor para 2030, en línea con la Science-Based Targets Initiative (SBTi). Otros ejemplos de iniciativas de la estrategia de sostenibilidad son el programa de bienestar corporativo *YouFeelWell*, el plan de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), o el programa de Compras Sostenibles, que evalúa a los proveedores bajo estrictos criterios de sostenibilidad, asegurando la alineación con los estándares éticos y ambientales de Almirall. Dentro del pilar “Pacientes” de la estrategia, Almirall está reforzando su compromiso con las asociaciones de pacientes, con especial foco en el bienestar de las personas con enfermedades de la piel.

La compañía está preparada para una

nueva etapa de crecimiento sostenido. Con un compromiso firme de seguir innovando, Almirall está lista para construir un crecimiento futuro sostenible que permita el acceso a millones de personas a tratamientos transformadores e innovadores.

El año 2025 marca un punto de inflexión para Almirall, dando inicio a una nueva era de crecimiento sostenido basada en la innovación, la sostenibilidad y el compromiso con el bienestar de las personas. La compañía continuará liderando el futuro de la dermatología médica, desarrollando terapias avanzadas que mejoren la vida de millones de pacientes, mientras contribuye a un mundo más saludable y sostenible.

Cuidando de la salud de las personas, abrazando la ciencia con pasión

Angelini Pharma es una compañía farmacéutica con más de 100 años de trayectoria en la investigación y desarrollo de soluciones para mejorar la salud y la calidad de vida de las personas. Su trabajo se centra en la mejora integral de la salud, con especial énfasis en el cuidado de la salud cerebral, la oftalmología, las enfermedades infecciosas y “Consumer Health care”

A lo largo de su historia, Angelini Pharmase ha consolidado como un referente en el desarrollo de soluciones terapéuticas innovadoras. Su trabajo está impulsado por la investigación científica continua y la colaboración con instituciones públicas y privadas, con el objetivo de contribuir a la transformación de la atención sanitaria global y responder a los desafíos del sistema de salud actual.

La salud cerebral, o Brain Health, ha adquirido una relevancia creciente en los últimos años. Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), este concepto abarca el funcionamiento del cerebro en

varios ámbitos: cognitivo, sensorial, socioemocional, conductual y motor. En este contexto, mantener un cerebro sano es esencial para que las personas puedan desarrollar todo su potencial a lo largo de sus vidas. Los factores que influyen en la salud cerebral son varios, desde los condicionantes relacionados con la salud física y los entornos, hasta la seguridad, el aprendizaje continuo y la conexión social. Estos factores, junto con el acceso a servicios de calidad, impactan significativamente en cómo el cerebro se desarrolla, se adapta y responde a la adversidad. No obstante, pueden surgir trastornos que deterioren el funcionamiento

cerebral y el sistema nervioso, afectando la salud integral¹.

En Angelini Pharma, llevan 50 años trabajando para mejorar la salud cerebral, poniendo el foco en el tratamiento de las enfermedades psiquiátricas, neurológicas, buscando mejorar la calidad de vida de los pacientes con enfermedades como depresión, esquizofrenia o epilepsia.

La compañía tiene más de 40 años de presencia en el campo de la oftalmología, intentando siempre aportar mejoras innovadoras en este campo. Uno de los últimos logros de Angelini Pharma ha sido para con el tratamiento del glaucoma, que es una de las principales causas de ceguera irreversible. Desde el laboratorio se han aportado soluciones que contribuyen a lidiar con las consecuencias del tratamiento para glaucoma, mejorando la adherencia al tratamiento por parte de los pacientes, ayudando a reducir los posibles efectos adversos del mismo. Además, el vínculo entre oftalmología y el Brain Health ha llevado a Angelini Pharma a explorar la conexión entre los trastornos oculares y neurológicos, reforzando su compromiso con un modelo de salud integral y multidisciplinario.



Transformando la vida de los pacientes con epilepsia

El control de las crisis provocadas por la epilepsia es otro de los principales focos de Angelini Pharma, especialmente en aquellas personas que siguen experimentando crisis a pesar de los tratamientos previos. Esto representa una carga significativa para los pacientes, sus familias y los sistemas sanitarios. La compañía trabaja con una perspectiva integral, que incluye la concienciación, el fomento de hábitos saludables, la mejora de la calidad de vida y la prevención, además del tratamiento y acompañamiento.

En este sentido, Angelini Pharma ha presentado el 'Decálogo para la mejora de la asistencia al paciente con epilepsia', con diez medidas clave para abordar los múltiples desafíos de la enfermedad. Entre ellas, se destaca la necesidad de implementar un Plan Nacional de Epilepsia que involucre a todos los actores del sistema de salud, incluyendo a los propios pacientes, para mejorar la coordinación entre los diferentes niveles de atención.

Además, la compañía ha colaborado con la Sociedad Española de Neurología (SEN) en el 'Informe sobre la relación entre las enfermedades neurológicas y la salud cerebral', donde se destaca el



impacto de la epilepsia en la salud mental de los pacientes. Se estima que el 20% de los pacientes con epilepsia experimentan ansiedad, mientras que el 23% padecen depresión².

Cuidando la salud mental de los jóvenes

Según la OMS, el 25% de la población sufrirá algún problema de salud mental a lo largo de su vida. En respuesta a este desafío global, Angelini Pharma sigue trabajando para impulsar avances para mejorar la vida de las personas con estas afecciones.

En este contexto, ha lanzado campañas de concienciación como "Podría Ser Yo", una serie de documentales que relatan las vivencias de cinco adolescentes que conviven con problemas como la depresión, ansiedad, psicosis inducida por el cannabis, trastornos de la conducta alimentaria (TCA), el acoso escolar y las autolesiones. A través de diferentes capítulos, se reflejan situaciones de la vida diaria de los protagonistas con las que los jóvenes pueden sentirse identificados para romper los tabúes que existen en torno a la salud mental y acercar al público una realidad a menudo silenciada.

Los cortos, respaldados por un Comité Científico, son una adaptación del proyecto de microteatro 'Podría Ser Yo'. Su propósito es promover un diálogo abierto y constructivo sobre la salud mental en el entorno escolar, contribuyendo a la creación de espacios más saludables.



¹Brain health (OMS): https://www.who.int/health-topics/brain-health#tab=tab_1

²Sociedad Española de Neurología (SEN). Informe sobre la relación entre las enfermedades neurológicas y la salud cerebral: <https://www.sen.es/noticias-y-actividades/noticias-sen/3526-informe-sobre-la-relacion-entre-las-enfermedades-neurológicas-y-la-salud-cerebral>

El Grupo HLA siguió creciendo, ampliando sus unidades y mejorando su calidad asistencial durante 2024

El Grupo Hospitalario HLA ha seguido en 2024 fortaleciendo la capacidad de sus hospitales y centros médicos para incrementar su cartera de servicios, atender a más pacientes y ofrecer acceso a las técnicas y tratamientos más avanzados

Valeriano Torres, consejero delegado del Grupo HLA, explica que “los planes estratégicos del Grupo HLA establece como objetivo seguir creciendo e incrementando nuestra actividad a la vez que seguimos mejorando la calidad del servicio que reciben los pacientes. La búsqueda de la excelencia es una constante en el Grupo HLA. Para ello, estamos ampliando y modernizando nuestra red, reforzando la cartera de servicios de nuestros hospitales y centros médicos e incorporando nuevas herramientas para simplificar los trámites administrativos, agilizar las gestiones y reducir los tiempos de espera”.

Expansión y modernización de la red asistencial

En línea con esos objetivos, el Grupo HLA siguió afianzado en 2024 su apuesta por el crecimiento y la modernización de sus centros con la ampliación del hospital HLA Universitario Moncloa (Madrid). Coincidiendo con la celebración de su 30º aniversario, el hospital se ha renovado completamente y ha ampliado sus instalaciones con el objetivo de multiplicar su capacidad asistencial y mejorar notablemente los servicios que ofrece.

HLA Universitario Moncloa dispone de una superficie total de 33.500 metros cuadrados distribuidos en siete plantas. Cuenta con 262 habitaciones individuales con cama de acompañante, de las cuales siete

son suites premium y 22 suites con salón; 13 puestos de UCI; 14 quirófanos para alta cirugía (dos de ellos oftalmológicos); un paritorio; 60 áreas y unidades asistenciales de atención especializada; 50 consultas de especialidades; Unidad de Reanimación Postquirúrgica; nido; central de esterilización y un completo hospital de día, lo que le convierte en uno de los centros de referencia de la sanidad privada en Madrid.

Además, en 2024 el Grupo HLA ha abierto dos nuevos centros médicos en Alicante y Cáceres. En el caso de Alicante, HLA Vistahermosa 77 se ha convertido en el tercer centro

médico de HLA Vistahermosa y se suma a HLA Vistahermosa 76 y HLA Vistahermosa Elche. El nuevo centro dispone de más de 4.400 metros cuadrados que acogen más de 40 consultas dotadas de las instalaciones más modernas y la última tecnología para atender a los pacientes en una docena de especialidades.

Por su parte, HLA Centro Médico Cáceres es el primero del Grupo HLA en Extremadura y cuenta con dos plantas que suman una superficie de más de 1.000 metros cuadrados. La oferta asistencial de HLA Centro Médico Cáceres se apoya en las técnicas diagnósticas y terapéuticas más avanzadas y en un equipo



multidisciplinar de profesionales. El nuevo centro médico dispone de un quirófano equipado con la tecnología más avanzada para cirugía mayor y menor ambulatorias y ofrece atención en las principales especialidades médicas.

Estas aperturas se unen a las realizadas en 2023 en Cataluña (HLA Clínica Internacional Barcelona) y Andalucía (HLA Centro Médico-Quirúrgico Ramón y Cajal). En total, el Grupo HLA cuenta con 18 hospitales y 39 centros médicos en todo el país.

Junto a la apertura de nuevas infraestructuras, el Grupo HLA desarrolla un plan de ampliación y modernización de sus clínicas para incorporar nuevas unidades y tecnología de última generación. En este sentido, la clínica HLA Perpetuo Socorro, en Lleida, continuó desarrollando en 2024 la segunda fase de su remodelación para la reforma y renovación de la actual área de hospitalización, así como la zona de urgencias, consultas externas y diagnóstico por la imagen. Asimismo, HLA Dr. Sanz Vázquez, en Guadalajara, y HLA Los Naranjos, en Huelva, también están llevando a cabo diferentes reformas con el objetivo de su aumentar su capacidad asistencial.

Nuevas unidades avanzadas

En el marco de sus planes de desarrollo, el Grupo HLA ha ampliado la capacidad asistencial de sus hospitales con la apertura de nuevas unidades que cuentan con equipos y tecnología para el desarrollo de las técnicas y procedimientos más avanzados. Un ejemplo es la nueva Unidad de Medicina Deportiva de HLA Universitario Moncloa que ofrece una respuesta asistencial completa y contribuye al desarrollo de todo el potencial y máximo rendimiento de quienes practican cualquier tipo de actividad deportiva.



Por su parte, HLA Universitario Inmaculada ha apostado por la neurocirugía de vanguardia y ha sumado a su cartera un nuevo servicio integral que abarca desde la neurocirugía general hasta procedimientos altamente especializados, con un abordaje terapéutico personalizado, atención cercana y técnicas avanzadas. Para ello, el hospital granadino ha realizado una fuerte inversión tecnológica, con la adquisición de un neuronavegador cerebral y espinal y un microscopio de última generación que permite la utilización de sustancias fluorescentes para el teñido de los tumores cerebrales, facilitando su resección completa. En Dénia (Alicante), el hospital HLA San Carlos ha puesto en marcha en 2024 una nueva Unidad de Cuidados Intermedios y Reanimación Posanestésica, que cuenta con un equipo, formado por 11 especialistas con amplia experiencia en medicina intensiva, se encarga de atender a los pacientes en estado crítico y busca humanizar al máximo la asistencia y

los cuidados que se proporcionan a los pacientes y a sus familiares.

Junto a la apertura de nuevas unidades y servicios, el Grupo HLA ha impulsado en 2024 diferentes alianzas para ampliar su cartera de servicios. Un ejemplo es el acuerdo con VARICentromediante el cual la cadena de clínicas especializada en el tratamiento de várices prestará sus servicios en las instalaciones de centros médicos y hospitales de HLA.

“Todos estos proyectos nos permitirán dar un salto en el desarrollo del Grupo HLA y consolidar nuestra posición como referencia de la sanidad privada en los territorios en los que estamos presentes”, explica el consejero delegado del Grupo HLA, Valeriano Torres.

Innovación con impacto real: Astellas refuerza su apuesta por la salud femenina y la IA en medicina

La medicina del futuro no se construye solo con avances aislados, sino con una apuesta decidida por la innovación en todas sus formas. En 2024, Astellas España ha destacado especialmente en dos campos clave: la salud de la mujer y la aplicación de la inteligencia artificial (IA) en la medicina. Estos avances forman parte de su compromiso continuo con la innovación, mientras sigue progresando en otras áreas, como el desarrollo de terapias de vanguardia y última generación, con el convencimiento de que transformar la ciencia en soluciones reales para los pacientes es el verdadero motor del cambio

Innovación en salud femenina: una solución para la menopausia

El envejecimiento de la población ha incrementado el número de mujeres en etapa de menopausia, un proceso biológico natural que, sin embargo, trae consigo desafíos significativos. Hasta el 80% de las mujeres experimenta síntomas vasomotores (SVM), conocidos como sofocos, y un 25% los sufre con una intensidad moderada o severa, afectando su vida cotidiana. Estos episodios pueden durar entre uno y cinco minutos y, cuando ocurren durante la noche,

se convierten en sudores nocturnos que impactan en el descanso y el bienestar general.

A pesar de su alta prevalencia, estos síntomas continúan siendo infraconsultados e infratratados. En España, las mujeres pueden experimentar SVM de intensidad moderada durante una media de 4,5 años, con una mayor incidencia en los dos primeros años tras la última menstruación. Factores como el estrés, la depresión o un bajo nivel educativo pueden prolongar su duración y aumentar su impacto.

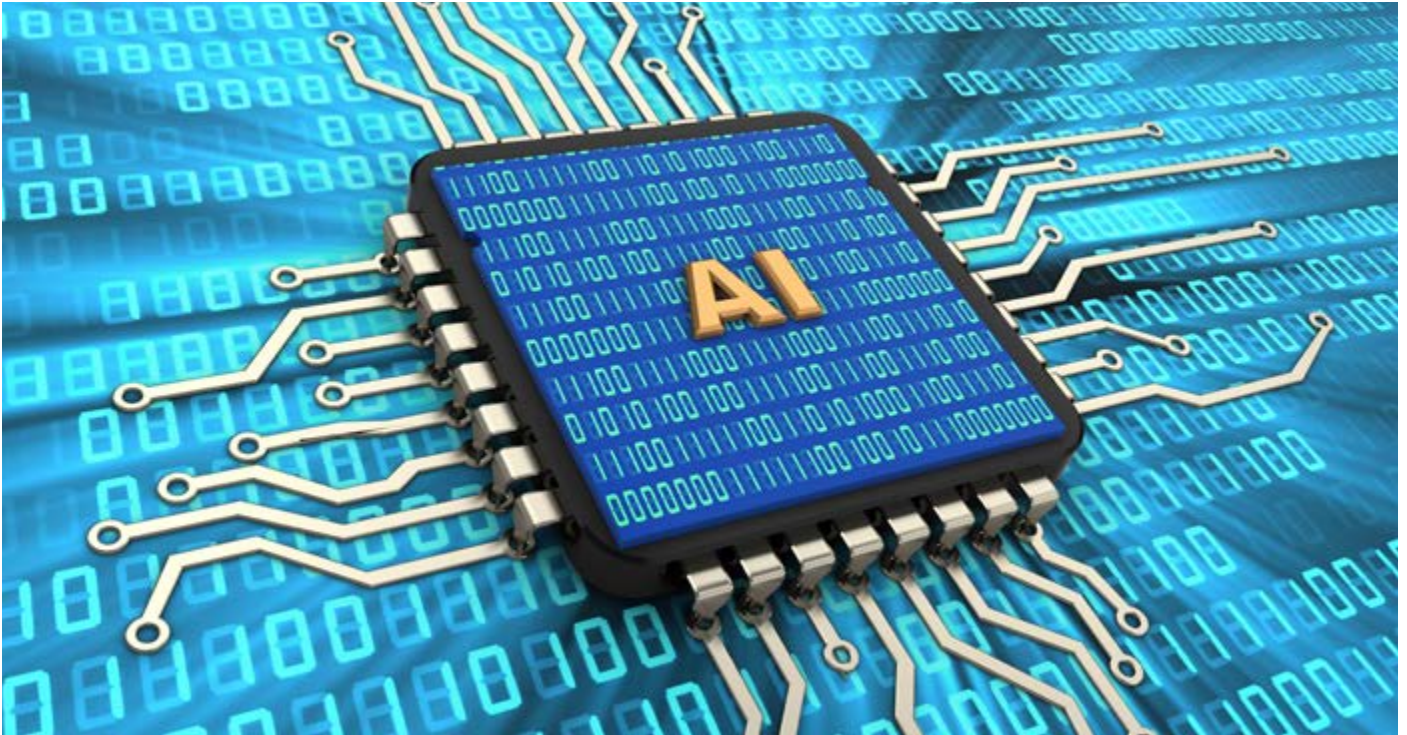
Además, la gravedad y frecuencia de los SVM pueden ser indicadores predictivos de futuros problemas de salud crónicos, como enfermedades cardiovasculares, osteoporosis o deterioro cognitivo.

Por eso, durante este año, Astellas ha apostado por la concienciación y la visibilización de los sofocos, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las mujeres. Hablar abiertamente de estos síntomas y ofrecer soluciones innovadoras es clave para que las mujeres afronten esta etapa con bienestar y sin resignación.

Asimismo, la apuesta por la investigación más innovadora ha permitido a la compañía japonesa desarrollar una opción terapéutica innovadora y no hormonal, la primera de su clase, que bloquea la unión de la neuroquinina B a las neuronas KNDy, restableciendo el equilibrio termorregulador y reduciendo la frecuencia e intensidad de los sofocos y sudores nocturnos.

Es importante recordar que la menopausia es una condición natural, pero también un proceso en el que síntomas como los vasomotores pueden impactar en el día a día de





las mujeres que los experimentan. Por eso, es esencial una medicina que no solo trate enfermedades, sino que también ofrezca soluciones para mejorar el bienestar y la calidad de vida.

Con esta visión, la compañía sigue avanzando en el desarrollo de opciones terapéuticas que marquen la diferencia en la vida de las pacientes, reforzando su compromiso con un cuidado de la salud femenina más accesible y personalizado.

Compromiso con el futuro a través de la IA

La inteligencia artificial es una de las herramientas más disruptivas en la atención sanitaria actual, con el potencial de mejorar el diagnóstico, personalizar tratamientos y optimizar la gestión de los recursos de salud. En este sentido, Astellas ha integrado esta tecnología en su estrategia de innovación con un enfoque claro: obtener soluciones útiles para los pacientes, los profesionales sanitarios y el sistema de salud.

Uno de los ejemplos más recientes es el lanzamiento de UrologuIA, una herramienta diseñada para ofrecer un diagnóstico rápido y preciso de los síntomas del tracto urinario inferior.

El proyecto, que ha recibido varios premios y reconocimientos durante 2024, emplea técnicas avanzadas de procesamiento del lenguaje natural que permiten una interacción fluida y segura con los usuarios. A diferencia de otras soluciones similares, su desarrollo se ha basado en las guías de referencia en urología en la práctica clínica, lo que garantiza que la información proporcionada se ajusta a los más altos estándares científicos.

Para profundizar en la formación de los profesionales sanitarios, Astellas ha lanzado además el Proyecto Aplica, basado en casos clínicos resueltos con UrologuIA, que sirve para que el especialista aprenda a utilizar la herramienta con el objetivo de mejorar los diagnósticos, el tratamiento y el seguimiento.

A pesar de sus múltiples ventajas, la integración de la IA en la práctica clínica plantea desafíos. Su eficacia depende no solo de la calidad de los algoritmos, sino también de la capacidad de los profesionales sanitarios para interpretar y aplicar sus resultados.

Para trabajar en esta línea, Astellas ha puesto en marcha, junto a Microsoft, Founderz y el Hospital Universitario

La Paz, el Programa Impulsa, un proyecto pionero que capacita a urólogos, oncólogos y especialistas en oncología radioterápica en el uso de IA aplicada al cáncer de próstata. La IA generativa y el machine learning pueden mejorar hasta en un 30% la detección temprana, optimizar los tratamientos y abrir nuevas oportunidades en la oncología de precisión.

Si bien la IA no reemplazará a los profesionales sanitarios, su incorporación en la medicina está redefiniendo la forma en que se toman las decisiones clínicas y se gestionan los recursos sanitarios. Astellas lo tiene claro: aprovechar al máximo su potencial no es solo una cuestión de innovación, sino de compromiso con la seguridad, la equidad y la calidad en la atención a los pacientes.

Nuestro compromiso con la innovación no es solo una apuesta por el futuro, sino una respuesta a las necesidades reales de los pacientes. Porque transformar la ciencia en soluciones médicas es la clave para mejorar vidas y construir un sistema de salud más eficiente y sostenible. En Astellas, la innovación no es una opción, es una misión.

Impulsar el avance de la ciencia a través del talento

Las personas que forman parte de AstraZeneca son su principal motor para el éxito. Con una plantilla de más de 2.500 empleados en España, la compañía apuesta por seguir fortaleciendo su apuesta por el talento para consolidar su posición como líder en investigación biomédica y aportar valor al ecosistema de salud

Actualmente, la industria farmacéutica es uno de los principales motores de crecimiento económico y generador de empleo en España, con más de 54.000 puestos de trabajo directos y 210.000 empleos indirectos e inducidos. Este sector ofrece empleo de calidad, estable y diverso, con un 96% de contratos indefinidos, un 70% de profesionales cualificados y un 56% de mujeres en plantilla, incluyendo un 45% de representación femenina en comités de dirección.

En este contexto, AstraZeneca, compañía farmacéutica líder en el desarrollo de medicamentos innovadores, se posiciona como un actor clave, con más de 2.500 empleados en el país y una estrategia global enfocada en la innovación clínica

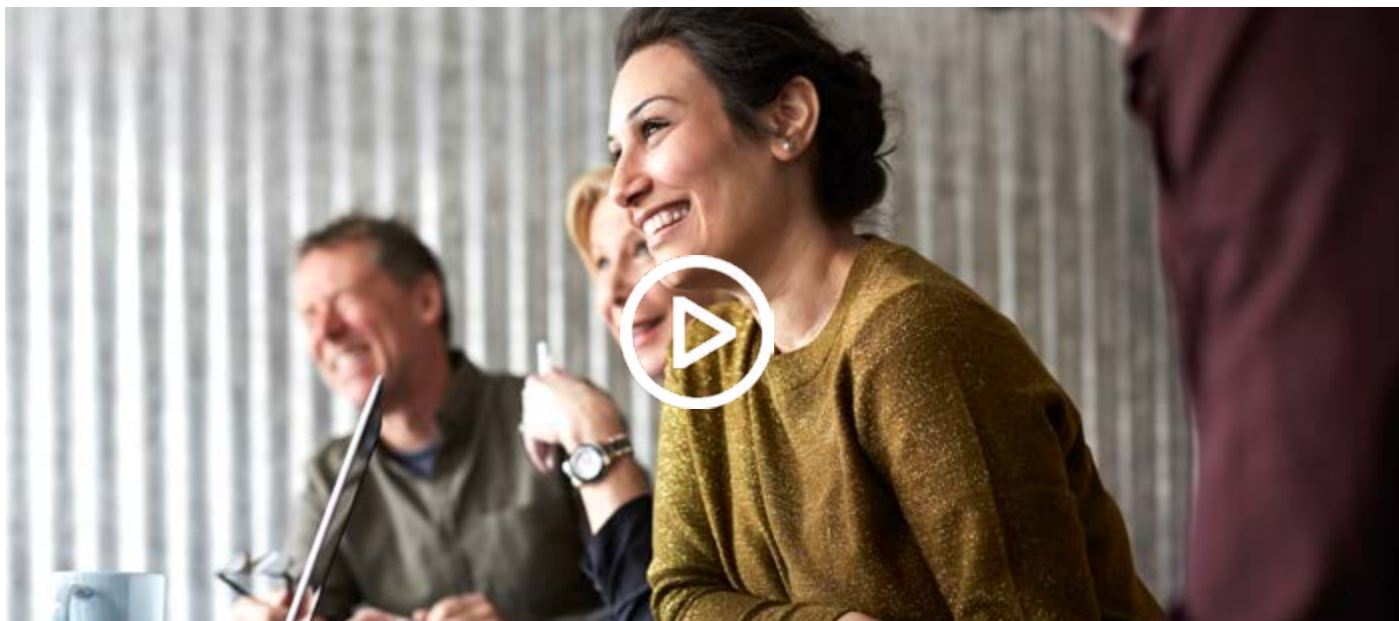
y el fortalecimiento del ecosistema sanitario.

Marta Moreno, Directora de Asuntos Corporativos y Acceso al Mercado de AstraZeneca: *“Nuestro compromiso con el talento y la innovación es clave para desafiar los límites de la ciencia y afrontar los retos más complejos en salud. España es un país estratégico para nuestra compañía por su excelente red de innovación en salud en la que destaca el alto nivel de sus profesionales. Estamos convencidos de que invertir en el desarrollo de nuestros equipos no solo fortalece nuestro liderazgo, sino que también impulsa un impacto positivo en la sociedad. Seguiremos fomentando la diversidad, la inclusión y el desarrollo profesional como pilares para contribuir al progreso de la ciencia y la sociedad”*.

Barcelona como epicentro del talento global en innovación

El AstraZeneca Global Hub de Barcelona ha crecido a un ritmo trepidante desde su inauguración en marzo de 2023, consolidándose como un potente generador de empleo cualificado y de calidad en la región. Actualmente cuenta con más de 1.100 trabajadores distribuidos en distintas áreas de trabajo, superando ampliamente las previsiones iniciales, que marcaban llegar a 1.000 empleados en cinco años, una meta lograda en menos de dos.

Para 2025, AstraZeneca prevé mantener un crecimiento sostenido en las contrataciones para alcanzar cerca de 2.000 empleados. Este hub multidisciplinar agrupa perfiles





especializados en investigación clínica, análisis de datos, inteligencia artificial, bioinformática y salud digital, un área clave que impulsa el desarrollo clínico mediante la monitorización remota y el reclutamiento de pacientes, optimizando los programas desde una perspectiva tecnológica.

La diversidad y multiculturalidad son un distintivo de este centro de investigación, que cuenta con profesionales de más de 53 nacionalidades. Este entorno inclusivo promueve también el liderazgo femenino, con un 60% de mujeres en plantilla y el 50% de los puestos directivos ocupados por ellas, reflejando la apuesta de AstraZeneca con la igualdad de oportunidades.

Diversidad, inclusión y bienestar: una prioridad estratégica

Para AstraZeneca, la diversidad y la inclusión no son solo valores fundamentales, sino ejes estratégicos que guían su cultura corporativa y su modelo de liderazgo. La compañía fomenta una cultura donde cada colaborador se siente parte esencial de la organización, con iniciativas como los Employee Resource Groups

(ERG), que abordan aspectos como la diversidad funcional, cultural, generacional, LGBTIQ+ y salud mental. Programas globales como “*This is me*” refuerzan el compromiso con un entorno que visibiliza y celebra la autenticidad en todas sus formas.

Impulso al talento emergente y excelencia científica

El bienestar emocional y psicológico también ocupa un lugar prioritario. Desde talleres de gestión del estrés hasta programas de resiliencia, AstraZeneca garantiza un entorno laboral inclusivo que prioriza el bienestar integral de su equipo.

En línea con su compromiso de atraer y desarrollar talento, AstraZeneca también apuesta por el impulso de las nuevas generaciones. Iniciativas como el Premio Jóvenes Investigadores y programas diseñados para potenciar carreras a largo plazo reflejan esta visión estratégica.

La compañía invierte en innovación y herramientas que permiten a sus empleados participar en el desarrollo de uno de los pipelines más potentes de la industria, liderando proyectos de investigación de vanguardia en

áreas como la medicina de precisión, la genómica, la terapia celular, la inmunooncología o la ciencia de datos. Este enfoque impulsa tanto el crecimiento profesional de sus equipos como su aportación a los avances científicos más punteros.

La apuesta de AstraZeneca por el talento y la excelencia científica ha llevado a la compañía a ser reconocida como uno de los mejores lugares para trabajar. En 2024, obtuvo el segundo puesto en el Monitor de Reputación Sanitaria (MRS) por ser una de las empresas farmacéuticas más atractivas para atraer y retener talento en España. Además, ha sido incluida en la lista de las 100 mejores empresas para trabajar según Forbes y forma parte del ranking Best Places to Work.

Biogen continúa con su hoja de ruta hacia la diversificación de su portfolio en enfermedades raras, neurología e inmunología

Mejorar la calidad de vida de los pacientes, reforzar el compromiso con los profesionales sanitarios e innovar en su cartera de productos, siguen siendo los pilares estratégicos de Biogen

Con más de 45 años de trayectoria, la compañía continúa con su labor pionera en neurociencias, dando respuesta a enfermedades complejas con grandes necesidades no cubiertas o con escasas opciones terapéuticas. De esta manera, ha conseguido convertirse en un referente en patologías como la esclerosis múltiple (EM) y enfermedades raras como la atrofia muscular espinal (AME).

“En Biogen no nos detenemos, hemos logrado grandes avances durante el año 2024 y, ante los desafíos actuales, redoblamos nuestro compromiso con la innovación, colaborando con la comunidad científica y trabajando

incansablemente para ofrecer soluciones que den respuesta a las necesidades no cubiertas de los pacientes”, añade Christiano Silva, director general de Biogen Iberia.

La adquisición de Reata Pharmaceuticals a finales de 2023 marcó un hito clave en la estrategia de diversificación de la compañía en enfermedades raras. Fruto de este movimiento, en 2024 Biogen obtuvo la aprobación de la Comisión Europea (CE) para el primer tratamiento en Europa dirigido a la ataxia de Friedreich¹, una enfermedad neuromuscular, debilitante y que acorta la vida².

Este año también ha sido testigo de

la aprobación por parte de la CE del tratamiento de Biogen para la ELA-SOD1³, una forma genética poco frecuente de esclerosis lateral amiotrófica (ELA) que afecta a menos de 1.000 personas en Europa⁴. Con este avance, Biogen reafirma su compromiso con la comunidad de enfermedades raras, incluyendo aquellas de menor prevalencia.

Más allá del ámbito de las enfermedades raras, la compañía también quiere dar respuesta a algunos de los principales desafíos en salud a nivel global. Hablamos de la enfermedad de Alzheimer. En noviembre de 2024, Biogen y Eisai recibieron el dictamen positivo del





Comité de Medicamentos de Uso Humano (CHMP) de la Agencia Europea de Medicamentos (EMA) para la comercialización del tratamiento contra esta patología⁵, actualmente, se está esperando la decisión final por parte de la Comisión Europea.

Además, Biogen está trabajando en nuevas áreas como la depresión postparto o la enfermedad de Parkinson, explorando no solo la investigación fisiopatológica de las condiciones de salud mental, sino también para poner solución a los estigmas de las enfermedades mentales con sensibilización y concienciación.

Con la reciente adquisición de HI-Bio, Biogen ha reforzado también su apuesta por la inmunología especializada. Con esta integración, la compañía amplía su experiencia y portafolio, explorando nuevas vías de investigación para acelerar el desarrollo de terapias innovadoras con potencial transformador en enfermedades inmunomediadas graves. En palabras de Christiano Silva: “2024 ha sido un gran año, y hemos conseguido un salto cualitativo en

nuestro pipeline. Por ello estamos decididos a continuar trabajando en esta línea y a trascender el ámbito científico, desarrollando tratamientos potenciales en neurología, inmunología especializada y enfermedades raras”.

Resultados que no hubieran sido posibles sin la colaboración de casi 120 centros españoles, que han contribuido con el I+D de Biogen desde que la compañía llegara a España hace más de 20 años.⁶

Concluyen afirmando que en 2025 continuarán esforzándose por la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud, a través de su división de biosimilares.

¹Fuente: Comisión Europea. Union Register of medicinal products for human use. Disponible en: <https://ec.europa.eu/health/documents/community-register/html/h1786.htm>. Último acceso febrero 2025.

²Fuente: Friedreich's Ataxia Research Alliance. What is FA? Disponible en: <https://www.curefa.org/what-is-friedreichs-ataxia#>. Último acceso febrero 2025.

³Fuente: Comisión Europea. Union Register of medicinal products for human use. Disponible en: <https://ec.europa.eu/health/documents/community-register/html/h1783.htm>. Último acceso febrero 2025.

⁴Fuente: Brown CA, Lally C, Kupelian V, Flanders WD. Estimated Prevalence and Incidence of Amyotrophic Lateral Sclerosis and SOD1 and C9orf72 Genetic Variants. *Neuroepidemiology*. 2021;55(5):342-353.

⁵Fuente: EMA. Leqembi. Disponible en: <https://www.ema.europa.eu/en/medicines/human/EPAR/leqembi>. Último acceso febrero 2025.

⁶Fuente: Datos internos de Biogen.

Daiichi Sankyo, a la vanguardia de la innovación contra el cáncer

Daiichi Sankyo se ha consolidado como un referente en la investigación y desarrollo de tratamientos innovadores en oncología

En un entorno donde la ciencia avanza a pasos agigantados, la compañía no solo se enfoca en la eficacia y seguridad de sus terapias, sino que mantiene su compromiso de priorizar las necesidades no cubiertas de las personas con cáncer, integrando la experiencia del

paciente en cada etapa del proceso de desarrollo.

Desde 2007, año en el que comenzó la actividad multifuncional para la investigación sobre anticuerpos conjugados, esta compañía pionera en los ADCs de nueva generación ha pasado de tener pequeño equipo

de investigación en sus laboratorios en Japón focalizado en esta tecnología a todo un departamento de biotecnología, que en apenas dos años consiguió establecer con éxito su propia tecnología ADC.





ADCs: terapias dirigidas contra el cáncer

Durante décadas, la radioterapia y la quimioterapia han sido los pilares del tratamiento del cáncer. Son enfoques que pueden ser efectivos, pero afectan también al tejido sano, lo que ha acrecentado la necesidad de desarrollar tratamientos más específicos, como los anticuerpos conjugados.

Estas moléculas consisten en un anticuerpo unido a un citotóxico a través de un enlazador. Cuando se administra, el anticuerpo localiza y se une específicamente a las células tumorales que sobre expresan una determinada proteína en su superficie. A continuación, el ADC se introduce en la célula y libera la carga citotóxica en la célula cancerígena, sin afectar a las células sanas.

Estas características han convertido a los ADCs en una de las clases terapéuticas más prometedoras en oncología, haciendo que se incrementase exponencialmente su investigación en los últimos años. Descubiertos en 1913¹, lograron su

primera aprobación en 1997² y entre 2013 y 2023 han visto multiplicado por seis el número de ensayos clínicos, pasando de 50 a más 300³.

Fuerte apuesta por la investigación

Con el objetivo de poner a disposición de las personas con cáncer tratamientos innovadores y de alta calidad lo más rápido posible, Daiichi Sankyo invierte el 24% de sus ingresos en I+D, lo que supone más de 11.000 millones de euros en 6 años (2021-2026). Aprovechando la ciencia de vanguardia de sus laboratorios en Japón, extiende su influencia a través de los 20 centros de investigación y desarrollo de los que dispone en 12 países y de 13 plantas de fabricación. Una apuesta única que ha hecho que ya hayan sido tratadas más de 33.000 personas con cáncer con sus terapias innovadoras en Europa y que tenga en cartera más de 20 nuevos compuestos en desarrollo para múltiples tipos de cáncer, incluidos los de mama, pulmón, estómago, ovario, próstata y sangre.

¹Srebhardt K, Ullrich A. Paul Ehrlich's magic bullet concept: 100 years of progress. *Nat Rev Cancer*. 2008;8(6):473-480. Disponible en: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/18469827/>. Último acceso : febrero de 2025.

²FDA. Nota de prensa: La FDA aprueba Mylotarg para el tratamiento de la leucemia mieloide aguda. 1 de septiembre de 2017. Disponible en: <https://www.fda.gov/news-events/press-announcements/fda-approves-mylotarg-treatment-acute-myeloid-leukemia>. Última consulta: febrero de 2025.

³Beacon Intelligence. 2023 Drug and Trial landscape. Disponible en: <https://beacon-intelligence.com/infographic/the-2023-adc-landscape-review/>. Última consulta: febrero de 2024.

DKV facilita el acceso a la salud con su ecosistema digital y telemedicina

El Grupo DKV, se consolida como líder en innovación en salud con su ecosistema digital. A través de su app "Quiero Cuidarme Más", ofrece consultas médicas 24/7, chequeo de síntomas, recetas electrónicas y servicios personalizados como fisioterapia online, coaching de salud y apoyo psicológico. Con una apuesta por la digitalización, DKV facilita el acceso a la medicina y redefine la atención sanitaria personalizada

El Grupo DKV es parte de ERGO, uno de los mayores grupos aseguradores en Alemania y Europa. En España, el grupo está especializado en Salud y seguros personales, contribuyendo a la salud y el bienestar de las personas a través de seguros y soluciones excelentes, de forma responsable.

Cuenta con varias empresas que cubren y aseguran diferentes aspectos, como ERGO Vida y generales, especializada en Hogar y Vida; DKV Seguros, que ofrece seguros de Salud, Accidentes,

Baja laboral, Hogar y Vida; Unión Médica La Fuencisla, seguros de Salud; y DKV Servicios, especializada en servicios de salud y bienestar, que desarrolla también las soluciones de salud digital.

DKV tiene presencia en todas las provincias. 34 sucursales, 130 oficinas comerciales, 24 espacios de salud y 940 empleados dan servicio a 2 millones de clientes. La aseguradora comercializa seguros directos a través de varias marcas: DKV seguros (salud, decesos, hogar, accidentes y renta),

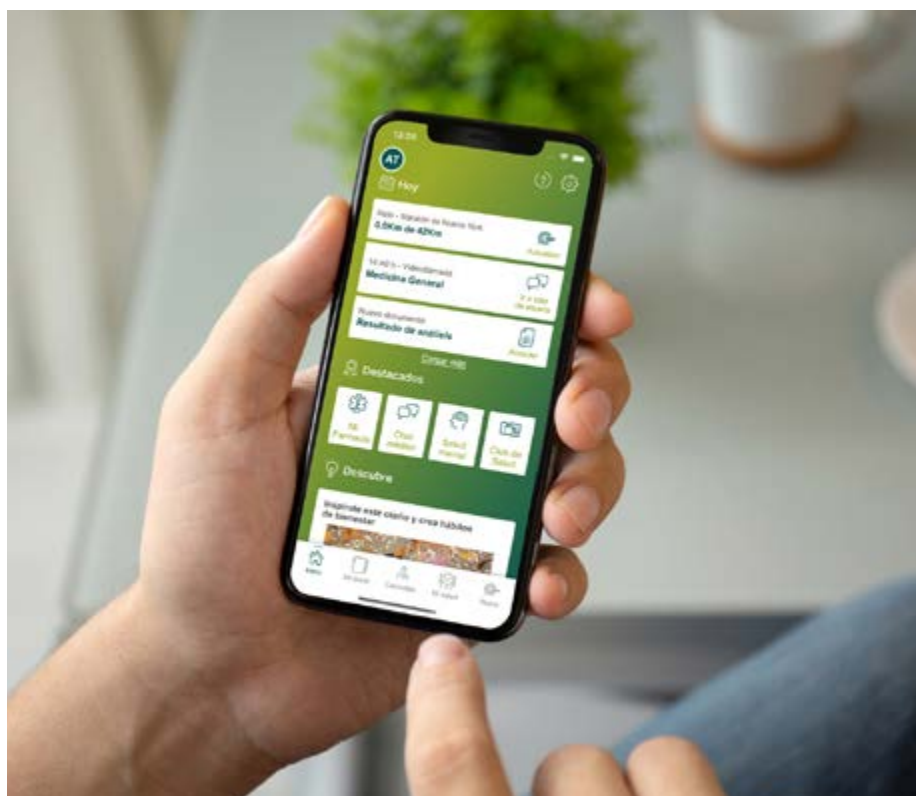
Unión Médica La Fuencisla (seguros de salud) y DKV Servicios (espacios de salud, club salud y bienestar).

Los productos de salud son: de cuadro médico (DKV Integral, Personal Doctor, DKV Profesional, DKV Selección, DKV Modular, DKV Famedic Plus), de reembolso (DKV Mundisalud, DKV Top Health y DKV Residentes), dental y enfermedades graves (DKV Dentisalud, DKV Dentisalud Plus y DKV MundiCare). Para pymes y colectivos (DKV Salud&Pymes, SaludPlus& Company y DKV Sanify Empresas) y para autónomos (DKV profesional y DKV Famedic Profesional)

Los de prestación económica son: DKV Renta-baja laboral clásico y DKV Renta-baja laboral baremado y DKV Accidentes. Los seguros generales y vida son: DKV Protección Familiar, DKV Vida, DKV Tranquilidad y DKV Hogar.

DKV cuenta con un ecosistema digital que busca facilitar a los clientes el cuidado de todos los aspectos de su salud que la ha convertido en una compañía líder en innovación en salud de su sector.

A través de su aplicación de telemedicina Quiero cuidarme Más, los asegurados pueden realizar consultas médicas, rehabilitación, recetas, historial médico, planes de prevención, salud mental... Sin listas de espera, sin copagos y sin límite de sesiones.



La piedra angular de la aplicación son las consultas médicas, ya que los asegurados tienen a su disposición un médico general, 24 horas al día, los 365 días del año, para realizar cualquier tipo de consulta, por chat o videollamada, al instante. Y, además, de lunes a viernes, videoconsultas con la mayoría de las especialidades médicas: dermatología, cardiología, pediatría, digestivo...

Si el asegurado no sabe qué especialista es el más idóneo para tratar su caso, la aplicación cuenta con un chequeador de síntomas, que permite hacer una primera evaluación contestando a una serie de preguntas que les van guiando para conocer qué les ocurre y poder ser atendidos por un médico.

Estos servicios se ven reforzado por otras funcionalidades que permiten que la experiencia de cuidado de la salud sea completa: desde solicitar una receta médica electrónica o consultar dudas sobre un medicamento, a través de Mi farmacia; hasta recibir y poder compartir los resultados de analíticas, gracias a la Carpeta de salud o consultar el historial médico privado, con la recién incorporada Mi historia clínica. Sin embargo, DKV entiende la salud como algo mucho más amplio, que implica cuidar la alimentación, recuperarse de una lesión, ayudar con el cuidado de un bebé, trabajar la salud mental y alejarse de malos hábitos. Por ello, Quiero cuidarme más incorpora los servicios de un coach de salud para mejorar la actividad física, colesterol o dejar de fumar, entre otros, y de una comadrona digital para mujeres embarazadas o que acaban de ser madres y necesitan contactar con una comadrona para resolver dudas sobre los cuidados del bebé, la lactancia, y otros aspectos de su salud.

También los cuidados de un fisio online. Desde la aplicación, un equipo de fisioterapeutas especializados en rehabilitación digital valora el estado de salud del asegurado a través de una videoconsulta y crea un plan personalizado. Gracias a la cámara del móvil y a los algoritmos de la inteligencia artificial de la plataforma,



los fisioterapeutas tutorizan y corrigen la ejecución de los ejercicios en tiempo real.

Y, no menos importante, un servicio denominado “Cuida tu mente”, con el que los asegurados pueden controlar sus propios indicadores de salud mental, solicitar una primera orientación psicológica por chat, posteriores consultas de psicología o psiquiatría y acceder a recursos para el cuidado del bienestar emocional.

Todo ello, complementado con seis planes de prevención: dejar de fumar, pérdida de peso, prevención del cáncer de próstata, embarazo y parto saludable, prevención del cáncer de cuello de útero y prevención del cáncer de mama. En esa estrategia que pone en el centro satisfacer las necesidades de los asegurados y facilitar el acceso a la medicina, la compañía cuenta con Personal Doctor, un seguro de salud digital pionero diseñado para redefinir la medicina personalizada, dado que permite al asegurado elegir un médico de cabecera “con nombre y apellidos” entre los que ofrece la compañía, aunando lo mejor de lo presencial y lo

digital en un mismo producto.

Una vez elegido, este médico personal es el encargado de la gestión de la salud del asegurado de manera proactiva. En todas las consultas, sean mediante chat, llamada o videollamada, la persona asegurada es atendida por su médico. Además, los asegurados disponen de un contacto administrativo para realizar gestiones como autorizaciones o gestiones de citas, haciendo este seguro más práctico en el servicio de urgencias y procesos y más libre de burocracia.

Estas son las principales funcionalidades del ecosistema de salud digital de DKV, en las que DKV lleva años trabajando. El año 2020 supuso un punto de inflexión en la digitalización para garantizar el mismo nivel de servicio a distancia, adaptando los procesos y transformándolos para mantener la confianza de los asegurados y la atención de calidad que siempre se había dado.

Ferring cada vez más cerca del profesional sanitario y el paciente

En Ferring dedicamos cada año una parte importante de nuestros recursos a investigación y desarrollo para ayudar a las personas a vivir mejor y a los profesionales sanitarios a ofrecer soluciones innovadoras que les permitan ayudar a sus pacientes

Gracias al trabajo en los centros de investigación propios y a la colaboración de investigación con institutos científicos y compañías biotecnológicas y farmacéuticas de todo el mundo, en 2024 hemos avanzado en el desarrollo de nuevas presentaciones y de nuevos productos en alguna de nuestras líneas terapéuticas clave como son la gastroenterología, la urología o la uro-oncología para seguir ayudando a los pacientes.

Trabajamos, además, en la comprensión del microbioma humano y su papel en la salud y la enfermedad, explorando el potencial de rehabilitar el microbioma intestinal y abordar así el tratamiento de ciertas enfermedades de manera diferente.

La actividad de I+D de la compañía se centra también en la investigación en otra de nuestras áreas terapéuticas clave: la medicina reproductiva y salud materna, un auténtico reto sanitario en un entorno en el

que, según datos de la Sociedad Europea de Reproducción Humana y Embriología (ESHRE), una de cada seis parejas en todo el mundo experimenta problemas de fertilidad¹ o la imposibilidad de lograr el embarazo después de 12 meses o más de relaciones sexuales sin protección.²

Las tecnologías de reproducción asistida (TRA), incluida la fertilización in vitro (FIV) y la inyección intracitoplasmática de espermatozoides (ICSI), pueden ayudar a muchas personas que tienen dificultades para concebir de forma natural a formar una familia. En Ferring estamos firmemente comprometidos con el desarrollo de terapias innovadoras para ayudar a formar familias de todo tipo y tamaño mediante el desarrollo de tratamientos de fertilidad y la ampliación del acceso al tratamiento de FIV.

El desarrollo del parto seguro es otro de nuestros grandes retos, creemos

que ninguna mujer debería morir por complicaciones durante el parto independientemente de dónde viva. Nuestro proyecto #ProjectFamily: parto seguro nos impulsa a investigar en la prevención de la hemorragia posparto (HPP), o el sangrado excesivo tras el parto.

Trabajamos de manera incansable en la comprensión del microbioma humano y su papel en la salud y la enfermedad, para lo que tenemos proyectos de colaboración con el Karolinska Institutet, Metabogen e Intralytix, entre otras instituciones. En Ferring somos más de 5.000 personas en todo el mundo centradas en la investigación y el desarrollo de terapias y soluciones innovadoras en los ámbitos de la urología, gastroenterología, endocrinología, cáncer o pediatría, para ayudar a las personas a vivir mejor. Nuestro compromiso con pacientes, profesionales sanitarios y empleados se renueva cada día.

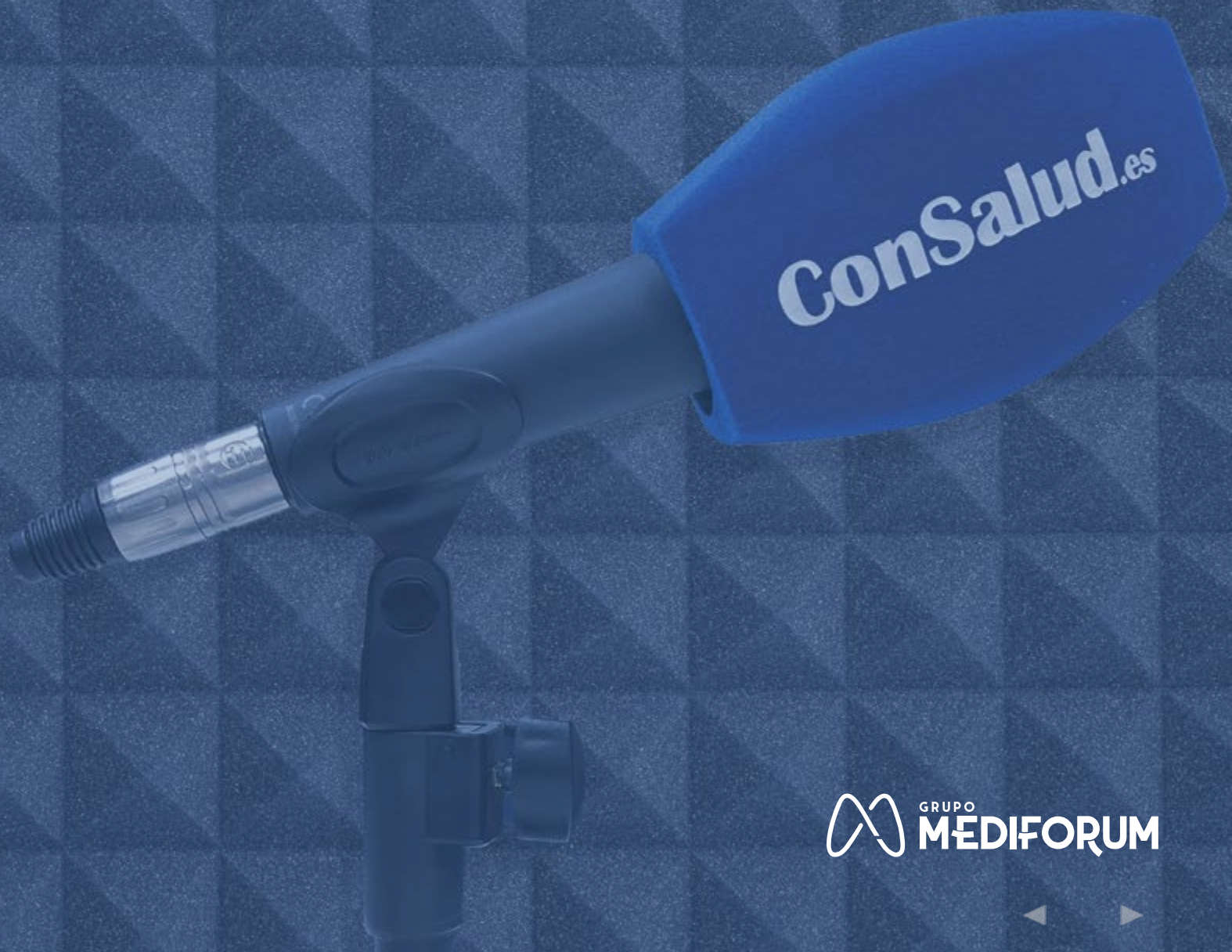


1. European Society of Human Reproduction and Embryology, ART Factsheet 2023. Disponible en: <https://www.eshre.eu/Press-Room/Resources/Fact-sheets>. Fecha de último acceso: enero 2025.

2. World Health Organization. Infertility definitions and terminology. Disponible en <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/infertility#:~:text=Infertility%20is%20a%20disease%20of%20the%20male%20or,unexplained%20factors.%20Some%20causes%20of%20infertility%20are%20preventable>. Fecha de último acceso: enero 2025.

ConSalud.es

Diario online más
influyente en el sector
sanitario en **España**



Incyte, a la búsqueda de soluciones que cambien la vida de los pacientes

Para ello, la compañía biofarmacéutica destina más del 40% de su beneficio a nivel global a I+D, una de las ratios más elevadas del sector, que duplica la inversión de las big pharma.

En España, Incyte alcanza los 30 proyectos de investigación en colaboración con 59 hospitales e instituciones de referencia

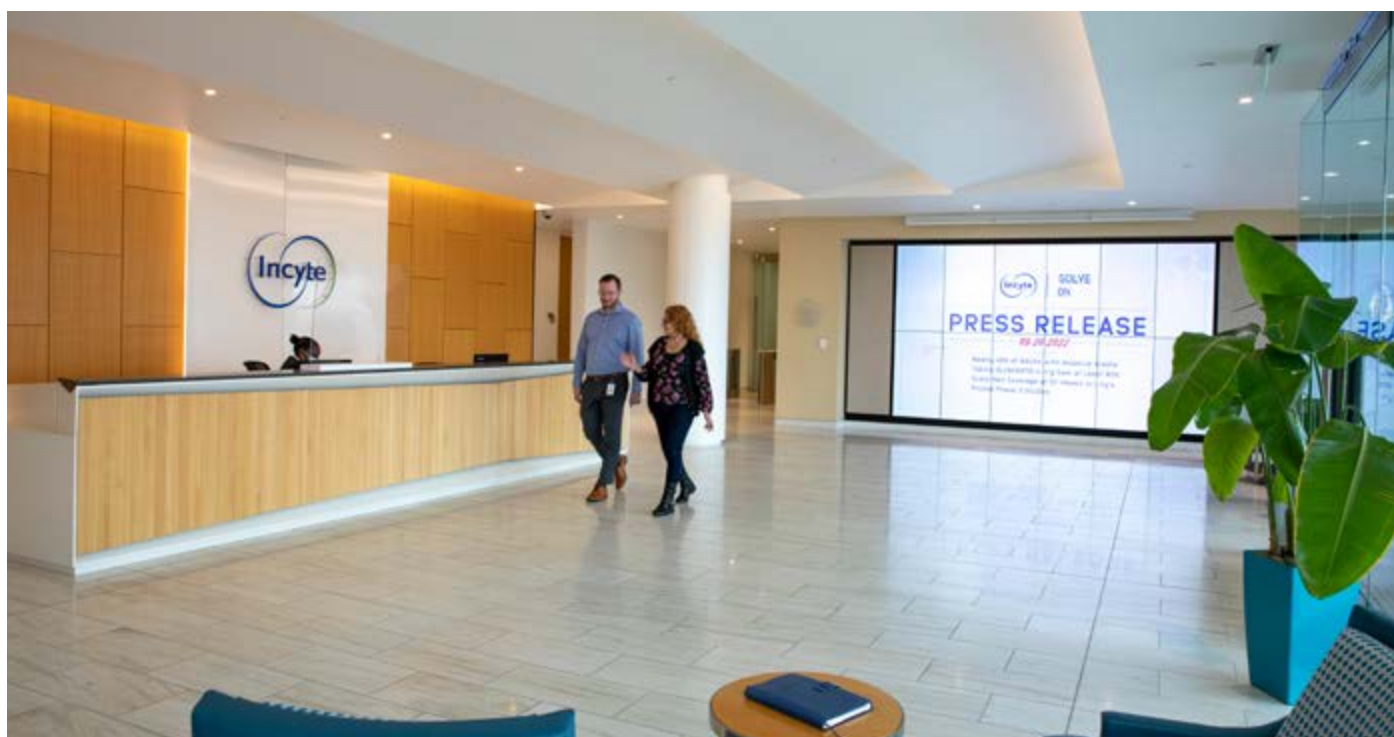
Con sede en Wilmington, Delaware (EE.UU.), y poco más de 20 años a sus espaldas, Incyte se caracteriza por ser una biofarmacéutica multinacional centrada en la búsqueda de soluciones para necesidades médicas graves no cubiertas a través de la investigación, desarrollo y comercialización de tratamientos patentados. Sus hoy más de 2.500 empleados, 1.000 de los cuales trabajan en I+D, están volcados en más de 53 ensayos clínicos de 22 compuestos (incluyendo onco-hematología y dermatología). Para ello, la compañía invierte un 43%

de su beneficio en Investigación y Desarrollo, con el fin de ofrecer soluciones a aquellos pacientes que las necesitan.

En España, Incyte ha alcanzado los 30 proyectos de investigación en España, vinculados con las áreas terapéuticas de la onco-hematología, la inmunología y la dermatología. En ellos, la compañía biofarmacéutica colabora con 59 hospitales y otros centros de investigación repartidos por 14 comunidades autónomas. Y la financiación de todos ellos se sitúa en más de 25 millones de euros.

“Estos proyectos generan investigación

básica, preclínica y clínica de calidad en hospitales de España, aportando conocimiento de alto valor científico y avances terapéuticos con un impacto directo en los pacientes y el sistema sanitario. Estamos orgullosos de contribuir así a dos de los valores fundamentales de nuestra compañía, la excelencia en I+D y el desarrollo de tratamientos para satisfacer necesidades médicas no cubiertas”, ha declarado el director General de Incyte Iberia, Juan Díaz. Incyte Biosciences Iberia, con sede en Tres Cantos, Madrid, se implantó en 2016. Desde entonces,





comercializa tratamientos para enfermedades -o variantes de éstas- como la leucemia mieloide crónica, leucemia linfoblástica aguda, el colangiocarcinoma, el linfoma difuso de células B grandes y el vitíligo, y promueve proyectos de investigación como los citados, en los que participa hasta el 50% de su plantilla.

En los últimos años, Incyte Biosciences Iberia ha desarrollado también cuatro programas de uso compasivo en España para favorecer el acceso a sus medicamentos de pacientes que no disponen de otras alternativas terapéuticas para el tratamiento de su

Enfermedad. Gracias a ellos, casi 130 pacientes, repartidos por toda la geografía española, se han beneficiado de estos tratamientos.

Además, Incyte ha demostrado que es posible lograr un crecimiento empresarial sostenible que cree valor para los accionistas, mejore la vida de los pacientes y contribuya a un futuro más resiliente y equitativo al integrar la sostenibilidad como parte de un abordaje holístico de su estrategia de negocio.

Desde sus comienzos, la empresa implementó programas de voluntariado

y donaciones a organizaciones benéficas, demostrando su compromiso con la comunidad. Y, a medida que los desafíos globales se intensificaron, las expectativas sobre la responsabilidad de las empresas también aumentaron. Ya no bastaba con “cumplir o explicar”, sino que Incyte debía convertirse en un actor principal en la búsqueda de un planeta, una sociedad y una economía más sostenibles.

Así, consciente del papel fundamental que las empresas deben desempeñar en el logro de los objetivos de la Agenda 2030, Incyte adoptó un enfoque de sostenibilidad empresarial. Este enfoque no se centra solo en el

presente, sino que se extiende al futuro, buscando preservar y mejorar los recursos actuales para tener un impacto positivo en las generaciones venideras.

La clave para Incyte fue integrar los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) y los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU en el núcleo de sus estrategias, en lugar de limitarse a acciones aisladas. Esto les ha permitido convertirse en una empresa verdaderamente sostenible, trabajando por generar un impacto positivo en el entorno.



Tres décadas de desarrollo y compromiso

Durante 30 años, hemos dedicado nuestra investigación y desarrollo a mejorar la vida de los pacientes con afecciones en la piel, y seguimos avanzando con innovaciones en el campo de la dermatología médica para dar respuesta a patologías sin alternativa terapéutica

Nuestra prioridad es mejorar la calidad de vida de los pacientes, dejando un legado del que las futuras generaciones se sientan orgullosas. Fundada hace más de un siglo, somos una compañía farmacéutica global dedicada al desarrollo de tratamientos dermatológicos innovadores.

Con presencia en más de 90 mercados y una plantilla global de 4.300 empleados, desarrollamos, producimos y distribuimos soluciones terapéuticas eficaces y seguras. En España, contamos con 130 empleados distribuidos en diversas regiones, con una fuerte presencia en Cataluña. Esta distribución estratégica nos permite atender de manera efectiva las necesidades de los pacientes en todo el país, contribuyendo al desarrollo

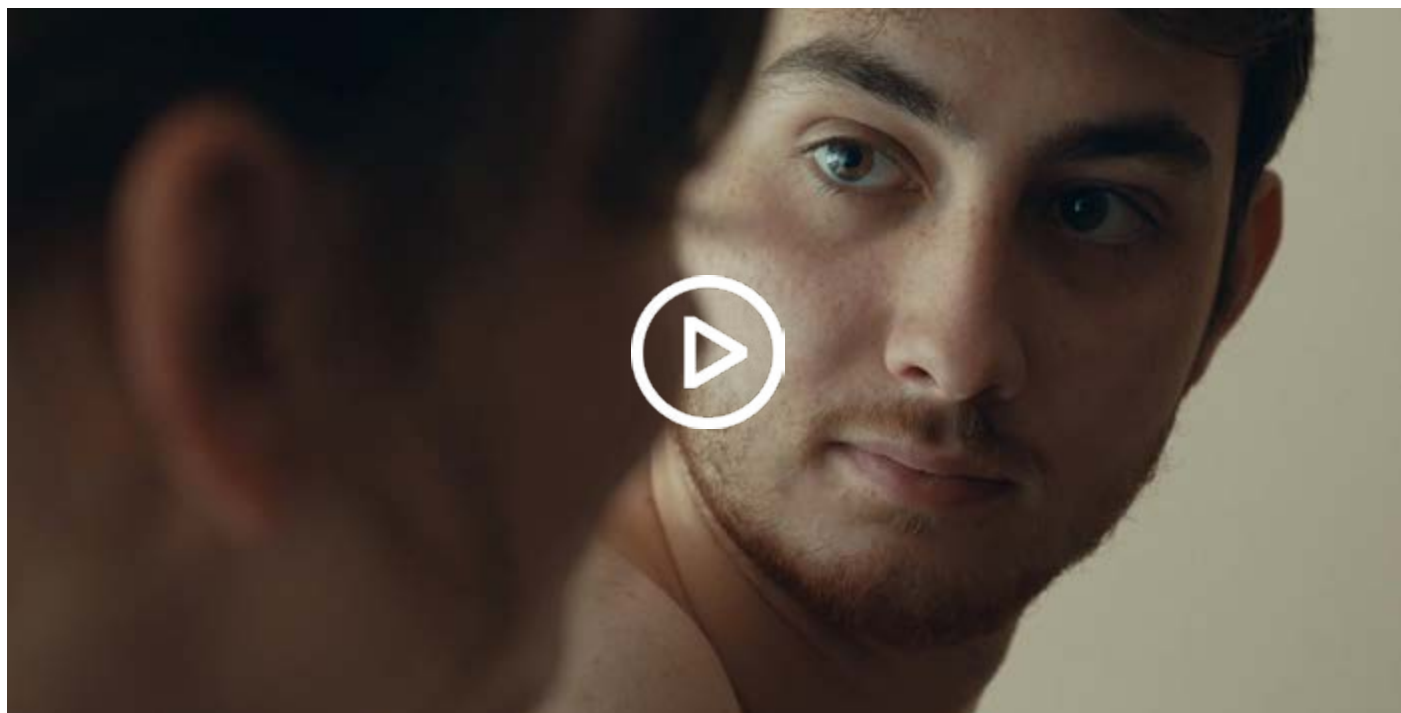
económico y científico. Este 2025, LEO Pharma España celebra su 30º aniversario, marcando tres décadas de compromiso y dedicación en el sector farmacéutico español. A lo largo de estos años, hemos demostrado un firme compromiso con la innovación y la mejora de la calidad de vida de los pacientes con afecciones en la piel.

Este hito celebra los logros alcanzados y abre la puerta a nuevas oportunidades para fortalecer nuestra influencia y continuar avanzando en el sector. Para conseguirlo, nuestra visión estratégica se basa en la mejora continua de procesos, la colaboración con instituciones científicas y el fortalecimiento de nuestra infraestructura para asegurar que nuestros tratamientos dermatológicos lleguen de manera

eficiente a quienes los necesitan.

En línea con nuestro compromiso, hemos implementado varias iniciativas para fortalecer nuestra cultura organizacional y fomentar la diversidad, equidad e inclusión. Con una distribución de género de 59% mujeres/41% hombres en la alta dirección y 50/50 en la dirección media, en LEO Pharma estamos en línea con los objetivos de paridad que como organización nos hemos marcado.

La inversión en investigación y desarrollo (I+D) es crucial para impulsar el avance científico y mejorar los tratamientos disponibles en el sector farmacéutico. En LEO Pharma, destinamos el 16% de nuestra facturación global a I+D+i, manteniéndonos a la vanguardia de la innovación en dermatología médica.



Investigación y Desarrollo

Desarrollamos tratamientos pioneros para la dermatitis atópica, la psoriasis y la trombosis, y hemos expandido nuestro portafolio con adquisiciones estratégicas y colaboraciones con líderes en biotecnología.

En España, invertimos 2 millones de euros anuales en I+D, enfocándonos en áreas como la dermatología y la medicina personalizada.

Planeamos mantener nuestra inversión en I+D y expandir nuestras colaboraciones en ensayos clínicos, que en España ya involucran a más de 70 hospitales y 340 pacientes. Esto subraya nuestra dedicación a mejorar las opciones de tratamiento para enfermedades dermatológicas y nuestro compromiso con la innovación en el sector de la salud. Este plan incluye el desarrollo de nuevas soluciones terapéuticas para patologías de la piel, como el eccema crónico de manos grave, una afección inflamatoria que afecta

significativamente la calidad de vida de los pacientes.

Compromiso con la Sostenibilidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad es integral a nuestra estrategia. Hemos logrado reducir nuestras emisiones de CO₂ en un 39.2% y utilizamos energía renovable en el 91% de nuestros sitios de fabricación. En 2023, logramos una reducción adicional del 3.1% en nuestras emisiones de CO₂e y desde ese año, aumentamos al 83% la proporción de proveedores

comprometidos con la reducción de su impacto climático y su compromiso medioambiental.

Este enfoque en la sostenibilidad no solo demuestra nuestra responsabilidad ambiental, sino que también subraya nuestra dedicación a crear un futuro más saludable y sostenible para las próximas generaciones. Además, participamos activamente en foros de sostenibilidad y colaboramos con organizaciones que comparten nuestro objetivo de combatir el calentamiento global y promover la producción responsable de medicamentos.



Lundbeck, avanzar para transformar la vida de las personas

Como compañía farmacéutica especializada en neurociencias durante los últimos 70 años -30 de ellos en España-

Lundbeck centra todos sus recursos en la investigación, desarrollo y comercialización de tratamientos innovadores en las áreas de psiquiatría -depresión, ansiedad, esquizofrenia, trastorno de estrés postraumático, trastorno por consumo de alcohol- y neurología -migraña, enfermedades de Alzheimer y Parkinson- con el fin de dar respuesta a necesidades no cubiertas.

Partiendo de este sólido legado, ahora avanza un paso más para liderar nuevas terapias que pueden transformar la vida de las personas, especialmente, en aquellas patologías donde apenas existen opciones terapéuticas, como son las enfermedades poco frecuentes que afectan al cerebro y las especialidades neurológicas o neuro-especialidades.

En palabras de Sara Montero, Managing Director de Lundbeck Iberia, “las neurociencias se han consolidado como una de las áreas médicas cruciales para el futuro. Lundbeck es una de las pocas compañías a nivel mundial centrada, exclusivamente, en la innovación neurocientífica, con el objetivo de avanzar en los tratamientos y mejorar la vida de las personas que padecen enfermedades del cerebro”.

En la actualidad, Lundbeck reinvierte anualmente el 20% de sus ingresos en investigación y desarrollo, con un equipo especializado compuesto por alrededor de 1.000 personas.

Con 13 ensayos clínicos en marcha en España, con la coordinación de más de 50 centros de ámbito nacional, el 90% de la cartera de productos en fase de investigación y desarrollo se

centra en enfermedades neurológicas raras y especialidades neurológicas.

Además, Lundbeck sigue avanzando en el desarrollo clínico de moléculas para la prevención de la migraña, como lo demuestra el ensayo Fase 2 con un anticuerpo monoclonal anti-PACAP, un nuevo grupo terapéutico que actuaría bloqueando la acción del péptido activador de la adenilato-ciclasa pituitaria. Otros proyectos en fase de desarrollo se centran en la cefalea en racimos o la enfermedad de Parkinson. Para la Dra. Susana Gómez-Lus, directora del Departamento Médico y de Acceso al Mercado de Lundbeck Iberia,

“estamos en un momento de avances en neurociencias. Los beneficios de la investigación son claros y tangibles. Un claro ejemplo es el neuropéptido CGRP. Los medicamentos que bloquean el CGRP o su receptor han demostrado reducir la frecuencia e intensidad de las migrañas, ofreciendo alternativas para quienes no respondían bien a tratamientos convencionales. Esto ha supuesto un cambio significativo para millones de personas. En el caso de eptinezumab, la ruta de administración intravenosa es clave para la eficacia, ya que permite el acceso inmediato del fármaco al torrente sanguíneo, proporcionando un alivio inmediato y duradero a los pacientes con migraña, iniciando sus efectos el mismo día de la perfusión y manteniéndose durante 12 semanas”.



Nuevas áreas de innovación

La compañía ha ampliado sus horizontes con un enfoque centrado en la innovación de tratamientos para las enfermedades raras que afectan al cerebro, como son el síndrome de Dravet, Lennox-Gastaut y otras encefalopatías similares; la hiperplasia suprarrenal congénita (HSC); la enfermedad de Cushing; la atrofia multisistémica (AMS); y la narcolepsia; y en las neuro-especialidades, es decir, enfermedades neurológicas crónicas tratadas por especialistas, tales como las cefaleas, enfermedades neurodegenerativas y neurología especializada.

El principal propósito, en cualquier caso, pasa por mejorar la vida de las personas que sufren enfermedades del cerebro y, por ende, de su entorno más cercano y del conjunto de la sociedad. Para ello, Lundbeck mantiene alianzas público-privadas con organismos e instituciones dedicadas a mejorar la salud del cerebro (The Michael J. Fox Foundation, Alzheimer's Disease International, Academias Americana y Europea de Neurología, ImmunoBrain, Otsuka, Takeda).

Como empresa especializada en neurociencias, que abarca toda la cadena de valor, desde la molécula hasta el paciente, cuenta con la

capacidad de responder a esta área terapéutica en rápida evolución. Esto convierte a la compañía en el socio de elección para quienes comparten la misma dedicación al campo de las neurociencias.

“Seguimos con avances que transforman nuestra comprensión del cerebro y, sobre todo, mejoran la calidad de vida de muchas personas. Las nuevas vías de investigación por las que ha apostado la compañía permitirán ofrecer nuevas alternativas terapéuticas a los millones de personas que todavía viven con necesidades no cubiertas”, afirma la D^{ra}. Gómez-Lus.

Lundbeck, 30 años en España

El año 2025 marca una fecha emblemática para Lundbeck en España, al coincidir con su 30 aniversario. Durante estos años, la compañía ha desarrollado su actividad yendo más allá del desarrollo de tratamientos transformadores en psiquiatría, neurología y atención primaria, para brindar, además, apoyo a quienes viven con estas enfermedades, a su entorno y a toda la sociedad, trabajando para combatir el estigma y la desinformación que todavía hoy rodean a la salud del cerebro.

Junto a Portugal, donde la empresa

está implantada desde hace 22 años, Lundbeck Iberia es una región de gran relevancia para la compañía, siendo la segunda filial más importante a nivel mundial, después de Estados Unidos.

Para Sara Montero, *“esto ha sido posible gracias a un equipo sólido y enfocado en la innovación y en ofrecer los mejores tratamientos para las enfermedades del cerebro. Creo firmemente que el trabajo en equipo es la única forma sostenible de alcanzar grandes resultados. Mi objetivo es que Lundbeck Iberia no sólo sea líder del mercado, sino también un referente en innovación, colaboración y excelencia. Para ello, es importante actuar para poder transformar y avanzar, de forma constante, en la próxima década”*.

El éxito de la compañía se asienta en dos pilares: la innovación constante y la capacidad de adaptarse a los nuevos tiempos. Con la vista siempre puesta en mejorar la calidad de vida de quienes viven con enfermedades del cerebro, Lundbeck mantiene, hoy más que nunca, ese compromiso inalterable, adaptándose a los avances y retos científicos y tecnológicos para seguir ofreciendo soluciones innovadoras que marquen la diferencia de tantas vidas. El reto de la salud del cerebro es real. Nuestro compromiso e impacto, también.



Merck impulsa un futuro más diverso e inclusivo

Merck ha cerrado un año 2024 que ha sido inolvidable por la celebración de su primer centenario en España, en el que han renovado sus compromisos con la salud de las personas, del país y del planeta. Pero lejos de echar la vista atrás, la multinacional alemana tiene la mirada puesta en el futuro, en los retos y las oportunidades que permitirán seguir transformando la sociedad, un proceso del cual quieren seguir formando parte activa

Es inevitable pensar que una compañía como Merck, con el nivel de actividad empresarial que tiene en nuestro país y como actor social, tiene un impacto directo en el entorno en el que opera. Por eso, la compañía trabaja por dejar el mejor legado posible a las generaciones venideras, lo cual pasa por contribuir a crear una sociedad más diversa e inclusiva, donde el ser o pensar diferente, o tener más o menos edad, no sea una limitación, sino una ventaja.

La compañía se está enfocando intensamente en desarrollar entornos de trabajo inclusivos, en los que cada empleado se sienta valorado y pueda prosperar, promoviendo así la innovación y la creatividad al integrar perspectivas diferentes. Solo incorporando la diversidad a los procesos de trabajo se

impulsa el desarrollo y el crecimiento.

Fruto del destacado compromiso de Merck por “no dejar a nadie atrás” nace el programa “Genera Talento”, que tiene el propósito de demostrar, mediante la concienciación y el diálogo público, el valor que la colaboración intergeneracional aporta a las compañías, a las instituciones públicas y a la sociedad. *“A través de esta iniciativa, Merck defiende que el talento no tiene edad e invita a desafiar los estereotipos y a valorar las contribuciones únicas de cada una de las cuatro generaciones que conviven actualmente en el seno de las organizaciones, entendiendo que el futuro está en manos de los jóvenes, pero con la ayuda y experiencia de los seniors”,* comenta Marisa García-Vaquero, directora de Market Access,

Public Affairs & Policy de Merck en España.

Para ello, la compañía impulsa estudios que permiten analizar la realidad social y laboral de ambos colectivos y fomenta espacios de debate para promover una colaboración intergeneracional real capaz de dar respuesta a retos sociales como el envejecimiento de la población y sus efectos.

Lo cierto es que España se encamina a ser uno de los países más longevos del mundo. De los más de 48,5 millones de personas que viven en España, casi 16,5 millones de ciudadanos ya supera los 55 años. Estas cifras ponen en evidencia que los empleados seniors cada vez van a ser más numerosos en las plantillas y su plena inclusión es fundamental.



Con este objetivo, Merck se ha aliado con varias organizaciones para poner en marcha diversos proyectos que recojan, analicen y trabajen esta problemática:

Junto a la Fundación Banco Sabadell, ha impulsado un ciclo de foros enfocados a analizar la realidad de las diferentes generaciones activas laboralmente en la actualidad. En ellos, han abordado las prácticas empresariales y las claves para el éxito de los equipos intergeneracionales, y en los cuales se ha debatido sobre el edadismo, es decir, la discriminación por edad que tan arraigada está en nuestra sociedad.

Además, se ha trabajado con la Fundación SERES en el informe “Colaboración intergeneracional: conectar el talento para una empresa más fuerte”, que ha identificado obstáculos como prejuicios y sesgos inconscientes, así como la falta de una cultura colaborativa entre las cuatro generaciones presentes en el entorno laboral. *“Frente a esta situación, con este informe proponemos a las empresas fomentar la diversidad como herramienta para tomar decisiones más efectivas, que les permitan fidelizar el talento y fomentar una cultura de innovación”*, comenta García-Vaquero, y puntualiza *“aquellas empresas que gestionan adecuadamente esta variedad generacional logran ser más competitivas en el mercado y logran diferenciarse en la sociedad”*.

Por otro lado, en colaboración con la Universidad CEU San Pablo, han impulsado el Aula CEU-Merck, un espacio de cooperación dirigido a los estudiantes de los Grados en Farmacia y Biotecnología que pretende tender un puente entre el mundo académico y la empresa para acompañar a los jóvenes en sus primeros pasos dentro del mundo laboral.

Bajo el paraguas de “Genera Talento” se despliega un proyecto en sí mismo, centrado en abordar los intereses y necesidades que tienen los más jóvenes. Se trata del Proyecto FutURe, una iniciativa con la que Merck ha abierto un espacio para que estos sean protagonistas en el diseño del futuro que desean. Bajo el lema “Para los jóvenes, a través de



los jóvenes”, se fomenta el diálogo y la colaboración con expertos y responsables de la toma de decisiones.

FutURe se ha convertido en una plataforma clave para escuchar las prioridades de las nuevas generaciones y transformarlas en acciones concretas, impulsando que estas se incluyan en la agenda pública y posicionando a la compañía como un líder responsable, preocupado y ocupado en dar respuesta a las necesidades que estas generaciones tienen y perfilando un futuro que les pertenece a ellos.

En línea con este compromiso con los jóvenes, Merck también ha sido un pionero con la creación de lo que hoy es la asociación ClosinGap, que aglutina a 14 grandes compañías y la cual ya es ampliamente reconocida por su labor en identificar las brechas de género aún existentes en la sociedad española, analizando el impacto económico que tiene para el país no aprovechar todo

el talento femenino. Aún hay mucha tarea por hacer: según el V informe Closingap, tienen que pasar aún 37 años para que consigamos la plena igualdad en nuestro país. En este sentido, Merck lidera con el ejemplo reflejado en las cifras de su plantilla: un 50% de mujeres en la compañía en España y un 61% de liderazgo femenino en el comité ejecutivo.

Al mirar hacia el futuro, Merck demuestra que el verdadero progreso se logra cuando se valoran y se integran todas las voces, construyendo así un legado que no solo transforma a la sociedad actual, sino que también sienta las bases para un futuro mejor.



Miranza estrena el 2025 con una nueva adhesión a su red de excelencia en oftalmología, que ya ronda las 40 sedes

Ramón Berra, director general de Miranza, destaca la consolidación en zonas clave del país, como el Norte de España, con 6 clínicas, incluyendo la más reciente incorporación este enero –Miranza Santander–, así como Andalucía, con 7 centros, el último de ellos, Miranza Clínica El Brillante, en Córdoba, miembro del Grupo desde septiembre

El proyecto oftalmológico de Miranza cumplió en 2024 su 5º aniversario, tras su puesta en marcha con la ambición de ser la red líder en España en centros de bienestar ocular. Este es el propósito que ha impulsado el crecimiento del Grupo, que no se ha detenido y que le ha llevado a pasar de las 11 clínicas en 2019, a las 25 con las que arranca el nuevo año. La oftalmología de vanguardia desarrollada en estas clínicas se complementa con la atención ofrecida en 12 centros satélites de consultas, lo que suma un total de 37 sedes de Miranza, distribuidas a lo largo de la geografía española y Andorra.

Según Ramón Berra, director general de Miranza, “nuestra expansión se basa en la adhesión de clínicas referentes en sus territorios, con las que compartimos valores comunes, altos estándares de calidad y vocación por la innovación, el trabajo en red y la atención integral al paciente”.

Bajo estas premisas, Miranza ha puesto el foco en consolidar dos de sus zonas clave: el Norte y el Sur del país. La primera de ellas se ha visto reforzada con la integración de la clínica oftalmológica Invista, que ahora pasa a ser Miranza Santander. “La llegada de Miranza a Cantabria es una excelente noticia con la que abrimos el año, ampliando

la cobertura que ya veníamos ofreciendo en el País Vasco (con dos clínicas en Bilbao, una en San Sebastián y otra en Bilbao), así como en Galicia (Santiago de Compostela)”, apunta Berra.

De este modo, el Norte se ha convertido en uno de los principales feudos del Grupo, junto con Andalucía, área en la que crece año tras año y que, desde septiembre, también cuenta con una nueva incorporación: Miranza Clínica El Brillante, puntal de la oftalmología cordobesa. Las otras ciudades con presencia en el Sur son Sevilla, Cádiz, Jerez, Algeciras, La Línea y Málaga. Esta última, de hecho, acoge el hasta ahora único





centro de creación 100% propia por parte de Miranza, que en octubre celebró su primer año de andadura, acercando a los pacientes de la región la excelencia oftalmológica. “Nuestro modelo asistencial prioriza una atención 360° que abarca todas las facetas de la oftalmología. No solo nos conformamos con seguir siendo pioneros en subespecialidades como la retina, la implantación de lentes intraoculares o la cirugía corneal, por las que somos reconocidos internacionalmente, sino que también queremos liderar áreas en auge, cada vez más demandadas por los pacientes, como la oculoplastia y la estética oculofacial”. Berra también añade que “en este sentido, en 2024, hemos apostado por realizar una apuesta importante, incorporando nuevos oftalmólogos especialistas, equipando nuestras clínicas con las últimas tecnologías, como el láser de CO2, e incluso, abriendo un nuevo centro exclusivamente dedicado a estos tratamientos, en Miranza Clínica Pérez Silguero, en Las Palmas de Gran Canaria”.

Fundación Miranza

Como extensión de la actividad realizada en las clínicas, otro paso importante en 2024 ha sido la constitución, en mayo, de Fundación Miranza, nacida para promover la sensibilización, prevención y mantenimiento de la salud ocular, sobre todo de aquellos colectivos

más vulnerables. Niños y adultos en riesgo de exclusión social, población refugiada, así como personas con autismo, parálisis cerebral u otros tipos de discapacidad intelectual, ya se han beneficiado de su labor en las localidades donde Miranza está presente.



MSD: innovación y compromiso para mejorar vidas

A través del enfoque One Health, la compañía está centrada en la salud humana (con vacunas y productos para áreas terapéuticas clave como enfermedades cardiometabólicas, inmunológicas e infecciosas y oncología) y en la salud animal, siendo el laboratorio líder en el mercado veterinario gracias a uno de los portafolios más innovadores de la industria

MSD tiene el propósito de emplear el poder de la ciencia de vanguardia para salvar y mejorar vidas en todo el mundo. Desde hace más de 135 años ofrece innovadoras soluciones en salud, tanto para tratar las enfermedades como para ayudar a los profesionales sanitarios, a los pacientes y a su entorno. También demuestra su compromiso para incrementar el acceso a los servicios de salud a través de programas y colaboraciones de gran alcance. Sus valores están impulsados por el firme deseo de mejorar la salud y la

calidad vida de las personas, desarrollar la innovación científica, trabajar con los más altos estándares de ética e integridad, ampliar el acceso a sus productos y favorecer la diversidad y la colaboración entre sus equipos.

La investigación de enfermedades que afectan a millones de personas en todo el mundo, como el cáncer, las enfermedades infecciosas o la enfermedad cardiometabólica; así como ampliar y fortalecer el área de vacunas son ejes estratégicos de MSD. Esto sitúa a la Compañía en la

primera línea en la lucha contra emergencias globales como con el desarrollo de la primera vacuna contra el Ébola.

El compromiso de MSD va mucho más allá de invertir en I+D: la investigación y la innovación son sus señas de identidad. Gracias a los ensayos clínicos muchos pacientes pueden beneficiarse de nuevos avances y es posible progresar y descubrir innovaciones que realmente marcan la diferencia en la salud y la vida de las personas.



Su apuesta continua por la innovación se refleja en las cifras. La Compañía, que invirtió en 2023 30.500 millones de dólares en I+D a nivel global, cuenta con más de 60 programas en fase II; más de 30 en fase III y cinco moléculas en proceso de revisión por las autoridades sanitarias.

La inversión en proyectos de I+D+i de MSD en España alcanzó los 109 millones de euros, lo que supuso un incremento de un 13% con respecto al año anterior. Estos datos reflejan el compromiso de MSD con el avance científico y la investigación de vanguardia. La filial española es la primera en Europa en número de ensayos clínicos y participantes en dichos ensayos.

En nuestro país, MSD es un ejemplo del enfoque One Health a través de su actividad en la salud humana (con vacunas y productos para áreas terapéuticas clave como oncología, enfermedades cardiometabólicas, inmunológicas e infecciosas) y en la salud animal, siendo el laboratorio líder en el mercado veterinario gracias a uno de los portafolios más innovadores de la industria.

Empleados

MSD destaca por su firme compromiso con el bienestar de sus empleados y por promover la inclusión, la igualdad y la diversidad, valores respaldados por diferentes reconocimientos en este ámbito. Por noveno año consecutivo, ha sido distinguida como una de las mejores organizaciones para trabajar y como empleador de referencia, obteniendo la certificación Top Employer España 2024.

La Compañía cuenta además con otros reconocimientos como el de Empresa Familiarmente Responsable (EFR), sello promovido por la Fundación Masfamilia y apoyado por el Ministerio de Sanidad y Política Social. También tiene el Distintivo Igualdad en la Empresa, que concede el Ministerio de

Sanidad, por aumentar la presencia de mujeres en cargos de responsabilidad en los últimos años, el certificado Charter de la Diversidad, otorgado por la Fundación para la Diversidad, y el sello ESR (Empresa Socialmente Responsable) que otorgan la Fundación Alares y la Fundación Diversidad, por su especial compromiso con su plantilla y con toda la sociedad.

MSD en España cuenta con más de mil empleados, de los cuales un 68% son mujeres. El Comité de Dirección está formado actualmente por un 85% de mujeres y un 15% de hombres.

Responsabilidad Social Corporativa

Uno de los compromisos prioritarios de MSD es asegurar el cumplimiento de los más altos estándares de ética, integridad y buen gobierno con el propósito de fomentar una gestión responsable. En este sentido, MSD en España se ha convertido en pionera en su sector al obtener la certificación de AENOR en gestión antisoborno, demostrando su sólido y constante compromiso con la prevención del soborno y la corrupción en todas sus formas, conforme a la norma internacional UNE-ISO-37001.

Este reconocimiento es el culmen de un esfuerzo continuo a lo largo de los años, reflejo de su clara apuesta por priorizar la ética y las buenas prácticas como parte de sus valores fundamentales. Este sello pone de manifiesto el compromiso con la ética y la integridad de MSD, que, junto con el acceso a la salud, el bienestar de los empleados y la protección del medioambiente, constituyen pilares clave de su cultura y valores estratégicos.

En línea con este compromiso, la Compañía ya contaba con políticas y procedimientos diseñados para asegurar el cumplimiento de las buenas prácticas, así como para identificar, evaluar y gestionar de forma proactiva los posibles riesgos

de soborno. Además, MSD realiza auditorías periódicas que supervisan y verifican continuamente el correcto funcionamiento de estas políticas, detectando oportunidades de mejora y aplicando medidas correctoras mediante planes de acción específicos. En un entorno cada vez más competitivo y exigente, donde la sociedad y los grupos de interés demandan mayor responsabilidad y sólidos valores éticos, MSD reafirma su compromiso con la excelencia empresarial. El mantenimiento de certificaciones como la otorgada por AENOR no solo responde a un estándar externo, sino que refleja un firme compromiso interno con los valores fundamentales y cultura corporativa y el cumplimiento de la legislación vigente, pilares que guían su actividad y fortalecen su contribución a la sociedad.

Liderazgo en innovación disruptiva para dar respuesta a los 'grandes killers' en España: enfermedades oncológicas y cardiovasculares

Con más de 100 años de trayectoria en España, Novartis consolida la posición de liderazgo del país en capacidad innovadora y productora apostando por tecnologías disruptivas con gran potencial terapéutico: las terapias génicas y celulares, la tecnología de ARN y la medicina nuclear

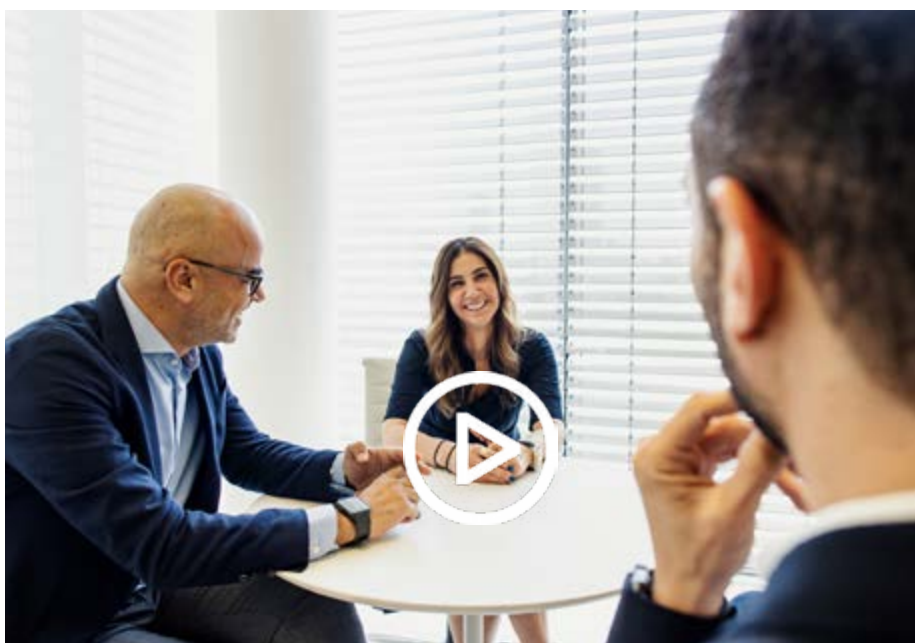
A medida que la población envejece, la mayor carga mundial de morbilidad es atribuible a las enfermedades crónicas, especialmente aquellas que representan las principales causas de muerte a nivel global y también en España: el cáncer y las enfermedades cardiovasculares, causantes del 52% de fallecimientos por enfermedad a nivel nacional. Ante el desafío presentado por la prevalencia, el impacto y la mortalidad de estas enfermedades, es fundamental que la industria farmacéutica esté más preparada que nunca para ofrecer soluciones accesibles, con impacto positivo y duraderas.

En este contexto, gracias a un equipo de más de 1.500 profesionales apasionados por la ciencia y las personas, y bajo el propósito final de reimaginar la medicina, Novartis afronta el camino hacia la salud del futuro apostando por los medicamentos innovadores desde plataformas establecidas como la terapia química y biológica, y buscando también la innovación desde tres tecnologías disruptivas que abren nuevos horizontes terapéuticos: la terapia celular o génica, la tecnología de ARN y la medicina nuclear con radioligandos.

España, pilar estratégico de Novartis: liderazgo en ensayos clínicos en Europa

Desde el inicio del recorrido de Novartis en el campo de los medicamentos innovadores, la compañía ha trasladado la aspiración de abordar su actividad de forma diferencial para llevar la medicina hacia nuevas direcciones e ir más allá de los paradigmas establecidos. El objetivo: desarrollar fármacos cada vez más personalizados, capaces de cambiar la evolución de muchas enfermedades, a la vez que se aboga para que la innovación esté disponible para el mayor número de personas en el menor tiempo posible. Para ello, la compañía apuesta por la investigación clínica, un campo que lidera gracias a una inversión de 74 millones de euros en 2023 que permitió llevar a cabo 296 ensayos, más del 40% en fases I y II, en áreas terapéuticas como la oncología, la cardiología, la inmunología o las neurociencias. Todo ello, sumado a la involucración de más de 7.000 pacientes voluntarios.

La apuesta de la compañía en investigación contribuye a consolidar el papel de España en el conjunto del panorama innovador europeo, al tratarse del primer país con mayor investigación de Novartis en Europa y el segundo el mundo, tan solo por detrás de Estados





Unidos. Un impulso que se suma también a la apuesta de la compañía por la capacidad productiva nacional a través de sus centros de fabricación de terapias, entre ellos, la planta de terapias oncológicas con radioligandos en La Almunia de Goñá Godina (Zaragoza), una de las únicas cuatro fábricas en el mundo destinadas a la producción de estos tratamientos y en la que la compañía ha destinado 53 millones de euros en los últimos años para contribuir a su crecimiento, multiplicar su capacidad de producción y exportación, y generar oportunidades laborales en la región.

Reimaginar la medicina desde la colaboración con pacientes y el sistema sanitario

La misión de prolongar y mejorar la vida de las personas también requiere de un compromiso más allá de la innovación terapéutica. En este camino, la colaboración público-privada se convierte en un pilar fundamental en Novartis para impulsar mejoras que perduren en el tiempo y sean sostenibles para el sistema de salud. Todo ello, de la mano de uno de los pilares para el

avance de la medicina: los propios pacientes.

En este campo, una de las líneas de actuación en auge en Europa es la mayor integración del papel de las comunidades de pacientes en la toma de decisiones de salud y en los procesos sanitarios. Sin embargo, un 62% de las entidades de pacientes en España coinciden sobre la necesidad de dotar de mayor profesionalización a estas organizaciones, no solo para mejorar su estrategia, sino también para aumentar su base social, mejorar su sostenibilidad económica y, al final, consolidar su participación en el ecosistema de salud.

En su compromiso con esta causa, Novartis busca generar impacto positivo en el sistema de salud mediante iniciativas colaborativas que permitan hacer frente a retos como, precisamente, la profesionalización de las entidades de pacientes. El ejemplo más reciente es la publicación en 2024 de la “Guía para la profesionalización de las entidades de pacientes”, una herramienta pionera en España en colaboración con la Plataforma de Organizaciones de Pacientes (POP), la Federación Española de Enfermedades Raras (FEDER) y el Foro Español de Pacientes (FEP). El

objetivo del documento: compartir herramientas clave para facilitar a las organizaciones de pacientes su gestión económica, transparencia y defensa de los intereses de los pacientes, entre otros aspectos.

El futuro de Novartis España: hubs de talento, I+D y tecnología al servicio de la salud

Con la innovación y la colaboración como pilares estratégicos, Novartis continúa avanzando en la transformación hacia un sistema sanitario más accesible, eficiente y sostenible. La combinación de investigación puntera, fabricación de nuevas terapias y el impulso de iniciativas que fortalecen el papel de los pacientes refleja el compromiso de la compañía con una medicina más personalizada y equitativa. Todo ello, de la mano de una apuesta por la atracción de talento especializado, la investigación clínica y la aplicación de nuevas tecnologías como la inteligencia artificial como aliadas en la agilización de procesos innovadores. Una visión que no solo busca redefinir el presente de la salud, sino también sentar las bases para el futuro de la medicina.

Liderando el impulso en el abordaje multidisciplinar de la obesidad

La obesidad, considerada una epidemia global por la OMS, afecta a 1 de cada 5 adultos en España¹

Con más de 8,5 millones de personas afectadas y una prevalencia que va en aumento, la obesidad no solo compromete el bienestar físico, emocional y social de las personas, sino que también se asocia con un mayor riesgo cardiovascular, incremento de la mortalidad y disminución de la calidad de vida². Además, la enfermedad es responsable del 9,7% del gasto sanitario en España

y su impacto económico nos afecta a todos, situándose entre el 2,4 y el 2,9% del PIB³.

El compromiso de Novo Nordisk con las personas que viven con obesidad comenzó hace más de 20 años y, desde entonces, la compañía ha estado a la vanguardia investigando la ciencia que hay detrás de la enfermedad y liderando iniciativas para lograr un impacto significativo en la salud de las personas.

Uno de los pilares de este compromiso es la investigación y la innovación en el abordaje de enfermedades crónicas graves como la obesidad para impulsar el cambio y ayudar a reducir el impacto de esta enfermedad tanto a nivel de prevalencia como en la calidad de vida de las personas, reduciendo la amenaza de comorbilidades tan serias como el riesgo cardiovascular. Además de los avances



farmacológicos, Novo Nordisk trabaja incansablemente en la sensibilización y educación sobre la obesidad como enfermedad. Para fomentar un mayor conocimiento de sus comorbilidades asociadas, las causas que hay detrás de la obesidad y el valor que aporta recurrir a profesionales sanitarios a la hora de hacerle frente, la compañía ha publicado recientemente los resultados de la “Encuesta sobre el conocimiento y la actitud de los españoles en torno a la obesidad”, con datos que muestran, entre otros, que 7 de cada 10 españoles han seguido alguna vez una dieta para adelgazar, y solo 4 de cada 10 han consultado al médico para bajar de peso.

Además de estos desafíos sociosanitarios, las personas que viven con obesidad se enfrentan a los prejuicios, la estigmatización y la discriminación asociados a su peso y apariencia física. Por ello, la compañía colabora con organizaciones como La Alianza por la Obesidad que reúne a sociedades científicas y organizaciones de pacientes para promover la visibilidad y defender los derechos de las personas que viven con esta enfermedad.

El compromiso de Novo Nordisk con las personas que viven con obesidad en España se basa en la investigación, la sensibilización, la prevención y el acompañamiento de los pacientes y los profesionales sanitarios. Con estas iniciativas, la compañía busca reducir la prevalencia de esta enfermedad y mejorar la calidad de vida de quienes la padecen, contribuyendo a crear una sociedad más saludable, equitativa y próspera para todos.



¹Aranceta-Bartrina, J., et al. (2016). Prevalencia de obesidad general y obesidad abdominal en la población adulta española (25–64 Años) 2014–2015: Estudio ENPE. *Rev Esp Cardiol* 69, 579–87.

²Peeters A, Barendregt JJ, Willekens F, Mackenbach JP, Marmun A, Bonneux L. Obesity in Adulthood and Its Consequences for Life Expectancy: A Life-Table Analysis. *Ann Intern Med*. 7 de enero de 2003;138(1):24.

³OECD. Heavy Burden of Obesity: The Economics of Prevention [Internet]. 2019 [cited 2022 Apr 1]. Disponible en: <https://www.oecd.org/health/health-systems/Heavy-burden-of-obesity-Policy-Brief-2019.pdf>. OECD. Ficha española del informe de la OCDE. Disponible en: <https://www.oecd.org/spain/Heavy-burden-of-obesity-Media-country-note-SPAIN-In-Spanish.pdf>

Organon, liderando la nueva mirada hacia las necesidades de salud de las mujeres

En junio de 2025 Organon celebrará su cuarto aniversario. Se trata por tanto de una compañía de reciente creación, que está logrando grandes avances en su propósito: convertirse en la compañía farmacéutica más relevante para la salud integral de las mujeres

La compañía opera en 140 países y cuenta con 10.000 empleados en todo el mundo, de los cuales 230 se encuentran en España. Su amplio alcance le permite responder a su propósito, mejorar la salud de las mujeres impulsando una nueva mirada hacia sus necesidades de salud. Su lema, “Salud con Perspectiva”, resume esta responsabilidad,

destacando la importancia de entender y tratar estas necesidades de manera integral.

Y es que esta nueva mirada incluye tanto las enfermedades y condiciones propias de las mujeres, como la endometriosis, la hemorragia postparto o la menopausia, por ejemplo; como las enfermedades que afectan en mayor medida a la población femenina,

donde destacan patologías como la migraña, y también aquellas que son comunes entre ambos sexos pero afectan a las mujeres de manera diferente, como las enfermedades cardiovasculares. Y pasa por ser conscientes de las diferencias que hay entre la salud de mujeres y de hombres, tanto biológicas como socioculturales y estructurales, las cuales producen





ciertas inequidades en su atención que deben ser resueltas.

Para lograr su objetivo, Organon cuenta con más de 60 productos que abordan áreas clave como la salud cardiovascular, alergias, neurología, anticoncepción o fertilidad.

Su área de Investigación y Desarrollo (I+D) está centrada en abordar algunas de las necesidades de salud más urgentes de las mujeres, como la endometriosis o el síndrome de ovario poliquístico (SOP).

De hecho, en sus tres primeros años ha cerrado 9 acuerdos de adquisición o comercialización

de productos, tanto en etapa de investigación como ya disponibles en el mercado, dirigidos a estas y otras áreas críticas para las mujeres.

Desde Organon son conscientes de que para lograr cambios en la práctica clínica es esencial contar con la colaboración de todos los agentes del sector. En este sentido, han desarrollado proyectos estratégicos con sociedades científicas como la Sociedad Española de Médicos de Atención Primaria (SEMERGEN), Sociedad Española de Neurología (SEN) y Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM), el

Consejo General de Farmacéuticos (CGCOF), instituciones académicas como la Universidad de Salamanca y la Universidad de Alicante, y entidades como la Fundación Gaspar Casal o las Consejerías de Sanidad de varias Comunidades Autónomas.

En 2025, la compañía va a continuar trabajando para mejorar la salud integral de las mujeres, con sus tratamientos, sus innovaciones y sus proyectos. Un objetivo cuyo alcance llega a toda la sociedad, pues las mujeres son el 50% de la población y mejorar su salud impacta en la salud de todos.

Otsuka, más de cien años apostando por la innovación y la mejora de la salud del futuro

Otsuka Pharmaceutical, perteneciente a la multinacional japonesa Otsuka Holdings, lleva más de 100 años contribuyendo a que las personas lleven vidas más saludables

Nuestros inicios se remontan al 1921, cuando Busaburo Otsuka, hijo de una familia granjera, se apartó de la tradición familiar para poner en pie una fábrica proveedora de productos químicos. Apenas 25 años después, su hijo Masahito dio un importante impulso al negocio hasta convertirlo en el mayor distribuidor de soluciones intravenosas para los hospitales de Japón. El éxito del grupo animó a sus impulsores a crear OTSUKA Pharmaceutical en 1964, con un

decidido afán de internacionalización. Lo que comenzó como un modesto proyecto en Japón, gracias al esfuerzo de apenas 10 personas, se ha convertido hoy en una multinacional con 100 años de historia que cotiza en Bolsa y emplea a 34.388 personas en todo el mundo. El sueño de Busaburo Otsuka es ahora un gran holding que registró unas ventas de 13.27 billones de euros en 2023, de los que se dedicaron 2.0 billones de euros al área de investigación y desarrollo.

Nuestra actividad en España

El grupo Otsuka investiga, desarrolla, fabrica y comercializa fármacos innovadores para abordar necesidades médicas no cubiertas y productos nutracéuticos para el mantenimiento de la salud diaria.

En España, tenemos tres líneas de negocio principales: farmacéutica, nutracéutica y química, con un equipo humano de más de 550 empleados. Cuenta con una infraestructura formada por 4 plantas de producción



-3 en Catalunya y 1 en Madrid-, un Laboratorio de Control de Calidad que presta servicio a todo el mundo, además de las respectivas oficinas comerciales. Otsuka Pharmaceutical España está especializada en el área de la Salud Mental, la Nefrología e Inmunología y la Oncohematología. También cuenta con programas de investigación en varias enfermedades poco abordadas por otras compañías, incluidas enfermedades como el angioedema hereditario o la fenilcetonuria.

El legado que inspira nuestra visión

El afán por dedicar esfuerzos a investigar nuevos tratamientos para cubrir necesidades médicas no cubiertas, ha acompañado a la empresa desde sus inicios y se ha transmitido entre generaciones como un legado irrenunciable. Hoy, la organización sigue apostando por recorrer el camino menos transitado en el campo de la investigación para seguir dando esperanza a personas de todo el mundo.

Nuestro ADN:

- Especialización: ponemos nuestro foco en pocas áreas terapéuticas para identificar nuevos medicamentos que aporten un valor diferencial y esperanza para los pacientes.
- Cercanía: Otsuka siempre ha sido una compañía próxima con los profesionales sanitarios, con los pacientes y con las personas que forman su equipo.
- Caminos Poco Transitados: Nuestros 100 años de historia son la evidencia de que se puede llegar lejos, recorriendo el camino menos transitado y disfrutando del viaje.
- Valentía y Perseverancia: Nuestra voluntad de innovar y asumir riesgos nos ha convertido en un equipo decidido, con ganas de fijarnos siempre nuevos desafíos.



- Política de Alianzas y Colaboraciones: Nos gusta aprender de los demás y somos flexibles para adaptarnos e integrar maneras diferentes de trabajar. Las alianzas con otras empresas forman parte de nuestra estrategia de compañía.

El futuro comienza hoy

El éxito de OTSUKA ha sido posible gracias a un binomio perfecto formado por grandes profesionales y fármacos innovadores.

El futuro, sin embargo, presenta grandes desafíos. Contribuir a que las personas tengan vidas más saludables en un

entorno caracterizado por la irrupción de nuevas enfermedades obliga a la compañía a seguir dedicando recursos y talento a la investigación de nuevas moléculas que le permitan cumplir con ese propósito.

Nuestro objetivo es seguir contribuyendo en la mejora de la salud del futuro sin perder nuestra esencia. Sin renunciar al legado que ha hecho de Otsuka una empresa única y singular, que ha llevado esperanza a millones de personas en todo el mundo, desde hace 100 años.

"Tu necesidad, nuestro compromiso"

OXIMESA también destaca en investigación, liderando proyectos sobre oxigenoterapia de alto flujo, alteraciones del sueño y gestión de pacientes crónicos pluripatológicos. Estos proyectos abarcan el cuidado de enfermedades como EPOC, insuficiencia cardíaca o diabetes, demostrando un compromiso continuo con la innovación y la mejora de la calidad de vida de los pacientes

Bajo el lema "Tu necesidad, nuestro compromiso", Nippon Gases Healthcare, a través de su filial OXIMESA, ha destacado durante más de cinco décadas en la prestación de servicios de Terapias Respiratorias Domiciliarias (TRD) en toda la península ibérica. La firma ha evolucionado con el tiempo, manteniendo un enfoque holístico y personalizado respaldado por tecnología innovadora.

En constante adaptación a las demandas del sector de

dispositivos médicos, OXIMESA se ha convertido en un referente en servicios de Oxigenoterapia, Ventilación Mecánica, Aerosolterapia, monitorización de constantes y otras terapias de apoyo, agrupadas bajo la denominación de TRD. Más de 350.000 pacientes confían en los servicios de OXIMESA, respaldados por un equipo multidisciplinar de profesionales comprometidos con la atención personalizada.

El compromiso de OXIMESA se refleja en su equipo, liderado por

un neumólogo experto en TRD, y formado por enfermeros, fisioterapeutas, nutricionistas, psicólogos, trabajadores sociales y otros especialistas. La atención, tanto domiciliaria como ambulatoria, se ofrece a través de diversas plataformas, incluyendo: Contact Center Sanitario 24/7, atención domiciliaria continua, consultas hospitalarias, Centros de atención al paciente y unidades móviles; asegurando la proximidad y accesibilidad.

La aplicación de la Telemonitorización





de las TRD, ha sido una apuesta firme de OXIMESA en los últimos años. Integrando nuevas tecnologías y canales de comunicación, la empresa busca fortalecer la conexión entre pacientes, cuidadores y profesionales de la salud. Este enfoque no solo mejora la adherencia terapéutica, sino que también contribuye a la sostenibilidad al implementar prácticas más ecológicas en la atención a los pacientes.

OXIMESA también destaca en investigación, liderando proyectos sobre oxigenoterapia de alto flujo, alteraciones del sueño y gestión de pacientes crónicos pluripatológicos. Estos proyectos abarcan el cuidado de enfermedades como EPOC, insuficiencia cardíaca o diabetes, demostrando un compromiso continuo con la innovación y la mejora de la calidad de vida de los pacientes.

El uso pionero de la Inteligencia Artificial aplicada a las TRD ha sido un avance fundamental para OXIMESA. Esta tecnología ha mejorado significativamente la adherencia del paciente, permitiendo la detección precoz de signos de alerta para realizar intervenciones predictivas

y personalizadas. Mediante el uso de algoritmos avanzados y sistemas predictivos, la compañía ha logrado automatizar procesos internos, agilizando la gestión de servicios y permitiendo actuaciones proactivas ante posibles complicaciones. Esto se traduce en una mejora sustancial en la eficiencia operativa, reducción de tiempos de respuesta y una atención más proactiva y centrada en el paciente. Además, la IA ha optimizado los recursos, mejorando la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente al reducir el consumo de recursos físicos y energéticos. La implementación de la IA ha sido crucial para potenciar la capacidad y el desarrollo del mejor activo de la compañía: sus profesionales, facilitando la colaboración y el

crecimiento personal y profesional. En los próximos años, OXIMESA continuará su evolución, acercándose aún más a los pacientes, familiares y cuidadores. La empresa se enfocará en humanizar los cuidados y personalizar los tratamientos, con iniciativas que no solo optimizan los resultados en salud, sino que también enriquecen la experiencia de pacientes, cuidadores y profesionales sanitarios. OXIMESA, en su compromiso constante con la excelencia, seguirá siendo un referente en el ámbito de las Terapias Respiratorias Domiciliarias, aprovechando la tecnología para impulsar una atención más predictiva y centrada en el paciente.



Philips: Innovación y sostenibilidad para transformar la atención sanitaria

En el actual panorama sanitario, caracterizado por múltiples retos y donde, sin lugar a duda, la innovación es la respuesta a muchos de ellos, Philips continúa siendo un referente en el campo de la tecnología médica, innovando de forma sostenible con soluciones dirigidas a mejorar la vida de las personas

Philips es un líder y referente en diversas áreas de la atención sanitaria moderna, incluyendo sistemas avanzados de diagnóstico por imagen, terapias guiadas por visualización, sistemas de monitorización vinculados a la gestión del dato y soluciones informáticas para el ámbito de la salud.

Además, ha logrado posicionarse a la vanguardia del sector gracias a su constante inversión en investigación y desarrollo, destinando más de 1.700 millones de euros anuales para crear soluciones centradas en mejorar la experiencia del paciente y optimizar los procesos clínicos. 263 millones de euros han sido dedicados al ecodiseño

y a desarrollar innovación sostenible.

Su enfoque holístico abarca desde tecnologías centradas en procedimientos mínimamente invasivos, hasta plataformas integradas que facilitan la toma de decisiones clínicas y mejoran la eficiencia operativa en entornos hospitalarios y extrahospitalarios.





Cardiología. Innovación basada en la mejora de los flujos de trabajo y la gestión integral de las patologías cardíacas

Las soluciones de Philips en cardiología abarcan desde el intervencionismo hasta el diagnóstico por imagen y la monitorización. En el ámbito intervencionista, ofrece sistemas de imagen avanzados que permiten procedimientos mínimamente invasivos con una mayor precisión. En el área de ecografía, la compañía ha impulsado la incorporación de herramientas basadas en inteligencia artificial (IA) para automatizar y facilitar un diagnóstico preciso.

Además, ha desarrollado soluciones de monitorización innovadoras como el ePatch, que, junto con una plataforma de análisis basada en IA, ha mejorado significativamente la detección de arritmias cardíacas como la fibrilación auricular implantada a nivel nacional en 14 Hospitales.

Informática de la salud: Transformando el flujo de trabajo clínico

En el campo de la informática sanitaria, Philips aporta herramientas diseñadas para optimizar el flujo de trabajo y

mejorar la eficiencia en todo el ciclo de atención al paciente. Destacan sus soluciones en patología digital, que permiten el análisis y almacenamiento de imágenes patológicas de alta resolución, facilitando la colaboración entre especialistas y mejorando la precisión diagnóstica. Además, continua con el desarrollo de tecnologías de IA en sus sistemas de diagnóstico por imagen que son capaces de automatizar tareas repetitivas, mejorar la calidad de imagen y asistir en la detección de anomalías, permitiendo a los profesionales médicos tomar decisiones más precisas y rápidas. Un ejemplo es su plataforma ISCV de Philips que proporciona una visión exhaustiva del historial de atención cardiovascular del paciente, integrando datos de múltiples fuentes y facilitando el acceso a información crítica para la toma de decisiones clínicas.

Sostenibilidad: Compromiso con el futuro

La sostenibilidad es un pilar fundamental en la estrategia de Philips. Mantiene su compromiso de mejorar la vida de 2.000 millones de personas al año para 2025, incluyendo 300 millones en comunidades desfavorecidas.

Además, busca aumentar los ingresos provenientes de la economía circular del 15% al 25% de las ventas para este año 2025. Miguel de Foronda, director general de Philips Iberia, destaca: "Con nuestra capacidad de innovación, habilidad para escalar soluciones y nuestras sólidas alianzas en la industria sanitaria, en Philips priorizamos nuestra responsabilidad y la urgencia de ser sostenibles – desde nuestras operaciones diarias hasta nuestro modelo de negocio circular e incluso en la ecologización de nuestra cadena de suministro. Sin embargo, somos solo una parte de la solución, y reconocemos la necesidad de apoyar a nuestros clientes y proveedores en sus propios viajes hacia la sostenibilidad". "En Philips Iberia, estamos comprometidos con la transformación del sector sanitario a través de la innovación responsable y sostenible. Continuaremos trabajando en estrecha colaboración con profesionales de la salud y socios tecnológicos para desarrollar soluciones que mejoren la calidad de la atención y amplíen el acceso sanitario para más personas" afirma Miguel De Foronda.

PSN y los colegios profesionales: compromiso y colaboración renovados

Previsión Sanitaria Nacional (PSN) surgió en el seno de los colegios de Médicos como respuesta a las necesidades de protección de este colectivo. Casi 100 años más tarde, la Mutua está reforzando su trabajo con las corporaciones que representan a diferentes profesiones para cubrir aquellas parcelas donde el Estado de Bienestar se queda corto

Ya totalmente inmersos en el siglo XXI, las distintas necesidades sociales han aumentado y evolucionado con respecto a 1930, el año en que nació la entonces denominada Previsión Médica Nacional, hoy PSN, centrada en ofrecer coberturas de invalidez y vida para los profesionales de la Medicina que, junto con sus familias, quedaban desprotegidos en estos casos.

En la actualidad tienen más fuerza preocupaciones como la jubilación o la dependencia, que se han unido a las de aquella época -invalidez, viudedad y orfandad-. El Estado ha avanzado en estos años teniendo en cuenta esta problemática y ofreciendo distintas prestaciones para ayudar a la población ante estas contingencias. Sin embargo, este respaldo resulta insuficiente, como también lo es el conocimiento y la

concienciación de la sociedad en general sobre la necesidad de tener en cuenta estas cuestiones antes de que lleguen. Y el colectivo profesional universitario, en el que se centra la actividad de PSN, es uno de los más desprotegidos.

“Las profesiones universitarias, y especialmente las sanitarias, son muy vocacionales y todos los esfuerzos se centran en la propia práctica”, explica el presidente de PSN, Armando





Solís. “Los que nos dedicamos a cuidar a otros, a menudo dejamos de lado nuestros propios cuidados”. Por este motivo, “necesitamos a alguien que nos acompañe y nos ponga en valor la necesidad de protegernos en todos los sentidos. Y esa es nuestra misión fundamental”.

En este sentido, Previsión está reforzando esta relación de colaboración y compromiso mutuos con los colegios profesionales desde 2024. PSN accede a su colectivo protegido a través de estas corporaciones de manera natural, por ese vínculo originario que ha mantenido a través de las décadas. Gracias a ello y al consecuente sentimiento de pertenencia de los colegiados, la compañía ha podido conocer de cerca las necesidades y demandas específicas de los profesionales, claves para poder ofrecerles soluciones a medida y estar más cerca de sus mutualistas. En los últimos meses han tenido lugar múltiples encuentros con diferentes corporaciones sanitarias con el objeto de ampliar ese conocimiento mutuo de necesidades y soluciones. Estas reuniones de trabajo se han centrado especialmente en Andalucía, donde el Consejo de Administración de PSN ha departido

con las juntas directivas de los colegios de Médicos, Farmacéuticos y Veterinarios de Córdoba, Granada, Jaén y Málaga, el Colegio de Farmacéuticos de Cádiz y los de Enfermería de Córdoba, Granada y Jaén y, ya fuera de Andalucía, con el Colegio de Veterinarios de Alicante. Por otro lado, PSN ha ampliado

la protección que ofrece a los profesionales a través de varias pólizas colectivas de Vida y Accidentes suscritas con los colegios de Veterinarios de Palencia y de Málaga, dando también otro paso en esa prioritaria consolidación de la relación entre las corporaciones y su Mutua.



Medicina: El equilibrio perfecto entre arte y ciencia

Actualmente vivimos un momento único, la práctica asistencial, la investigación y la tecnología convergen a una escala hasta hace bien poco inimaginable. Esto presenta inmensas posibilidades para revolucionar los modelos asistenciales que venían implementándose tradicionalmente

En Quirónsalud, partimos de la base de que la Medicina es una combinación inseparable en la que conviven de igual manera el “arte” y la “ciencia”. Por un lado, está la relación “médico-paciente”, fundamental y atemporal y, por otro, la capacidad de apostar por las nuevas tecnologías como tercer eje en este viaje experiencial que garantice y apoye la implementación de todas

las ventajas que la innovación y los avances científicos ponen al alcance de nuestra mano para cuidar de nuestro bien más preciado: nuestra salud y la de nuestros seres queridos. Cuando nos paramos a considerar cómo los avances tecnológicos han ido dando forma a la práctica de la Medicina a lo largo de sus muchos años de historia, hemos también de recordar que ninguna tecnología

puede existir en el vacío.

Sin un entorno propicio, colaborativo y con una mentalidad que apueste firmemente por la innovación y por el acercamiento de la evolución tecnológica y en materia de investigación a los tratamientos reales de los pacientes, no podría avanzar nuestra comprensión de cuáles de estos avances son realmente relevantes y útiles.





En este sentido, durante este año 2024 hemos puesto en marcha la iniciativa “Scribe”, que permite evolucionar aún más la relación “médico-paciente” eliminando los puntos no asistenciales que impidan focalizar la atención de nuestros profesionales en la persona que tienen enfrente y en su salud. Mediante el uso de la Inteligencia Artificial, el Big Data y la telemonitorización, optimizamos el tiempo en consulta garantizando aquello que más importa a nuestros pacientes: la comprensión de la situación, el mejor diagnóstico y un tratamiento personalizado, sin pantallas, barreras o interrupciones. De hecho, el uso de estas herramientas para mejorar el seguimiento y tratamiento de los pacientes es uno de los ejes en los que se está apoyando la actividad investigadora del Grupo Quirónsalud. De hecho, en el último

año el Grupo ha participado en más de 1.350 ensayos clínicos, un 3% más que el año anterior, de los que más de 400 son de nueva creación, la mitad de ellos en fases tempranas; 273 estudios observacionales, 662 proyectos de investigación y más de 700 contratos para la realización de pruebas complementarias para ensayos clínicos. Durante el año

2023 también se ha realizado una importante labor en el campo de la innovación, gracias a la cual se registró más de una decena de nuevas patentes.

Un nuevo concepto de sanidad proactiva y predictiva, que busca volver a poner al centro la relación interpersonal con los pacientes y la humanización asistencial.



REIG JOFRE FORTALECE SU PRESENCIA EN EL SECTOR BIOTECNOLÓGICO

Con más de 95 años de experiencia, REIG JOFRE ha evolucionado desde su especialización en productos inyectables hasta convertirse en un referente en tecnologías farmacéuticas avanzadas, reforzando su propósito de universalizar el acceso a soluciones innovadoras y de alto impacto

Innovación y compromiso hacia terapias avanzadas

Comprometida con la industrialización europea avanzada, REIG JOFRE refuerza su posicionamiento en el sector biotecnológico mediante una inversión estratégica de 5,8 millones de euros en Leanbio. Este movimiento consolida su modelo de integración vertical, permitiéndole abarcar todo el proceso, desde la producción de principios activos biotecnológicos hasta el desarrollo de medicamentos innovadores, como proteínas recombinantes, anticuerpos y ARN mensajero (mRNA).

Este avance estratégico responde a la necesidad de abordar la creciente

demanda de terapias avanzadas post-COVID, que requieren conocimientos científicos y tecnológicos de vanguardia.

Nuevas capacidades y expansión tecnológica

La colaboración con la startup biotecnológica Leanbio, especializada en el desarrollo de productos biológicos, principalmente en el sector biofarmacéutico, permitirá desarrollar una nueva planta certificada GMP en la provincia de Barcelona, con cerca de 4.000 m² destinados a la producción industrial de proteínas recombinantes, anticuerpos y terapias basadas en ADN plasmídico y ARN mensajero. Esta

instalación contará con laboratorios de desarrollo, zonas de escalado y control de calidad, con una capacidad adaptable a diversos volúmenes de producción. Se espera que esté operativa a mediados de 2025, generando empleo altamente cualificado, con un equipo que superará las 100 personas hacia 2030.

Esta infraestructura permitirá ofrecer soluciones integradas desde el desarrollo inicial hasta la fabricación de productos farmacéuticos acabados, consolidando una oferta completa para multinacionales y startups del ecosistema biotecnológico europeo.

La inversión se alinea con los objetivos de reindustrialización de Europa, que





buscan fortalecer la independencia en las cadenas de suministro de medicamentos críticos, promoviendo una industria tecnológica y sostenible.

Un paso más en la soberanía estratégica europea

Para REIG JOFRE, este compromiso se traduce en su transición hacia terapias avanzadas, como la génica y celular, en línea con las demandas del mercado global.

Con esta inversión, REIG JOFRE y Leanbio consolidan una alianza estratégica que no solo impulsa la innovación en biotecnología, sino que refuerza el liderazgo de ambas compañías en un sector clave para el futuro de la salud.



Isabel Amat

Seguridad y Confianza: acompañando a los profesionales sanitarios en un entorno en transformación

Como profesional sanitario, conoces de primera mano los retos que surgen día a día. En Relyens, una mutua creada por profesionales sanitarios para profesionales sanitarios, estamos aquí para acompañarte. Te ofrecemos soluciones y el acompañamiento de expertos que necesitas para que puedas ejercer tu profesión con la tranquilidad que mereces y centrarte en lo realmente importante: el cuidado de los pacientes

Protegemos tu actividad: el respaldo que necesitas

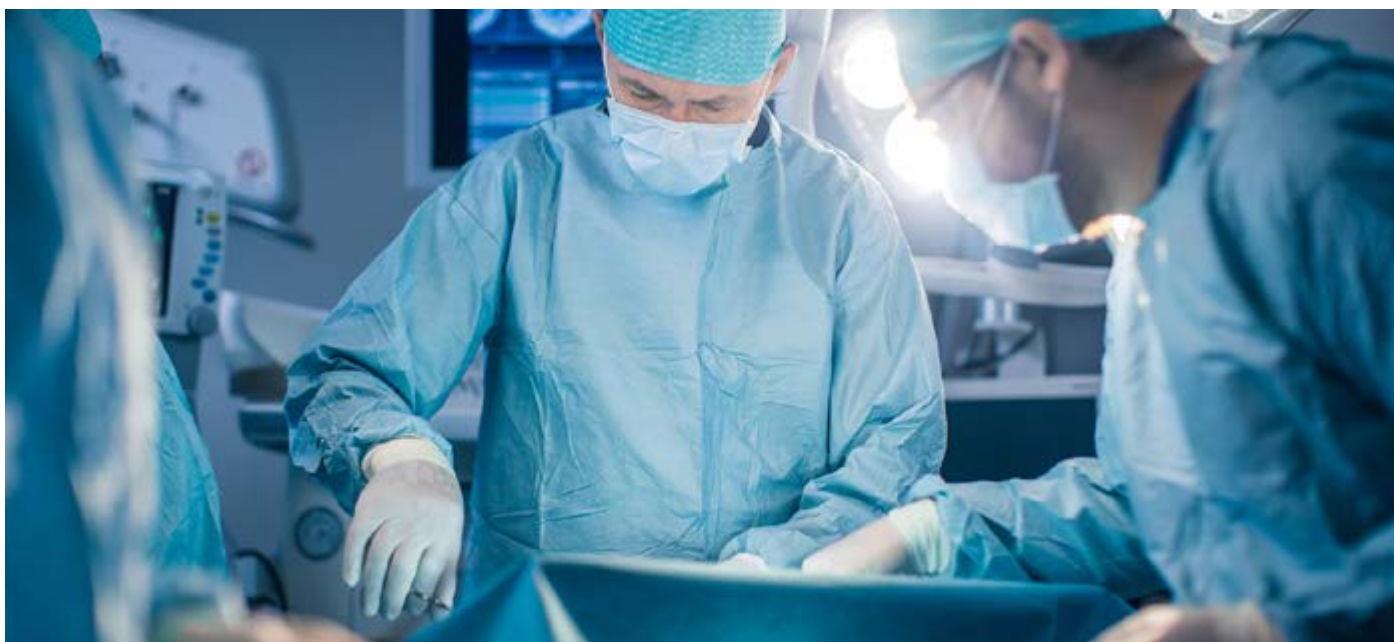
Sabemos que un incidente, una reclamación o un fallo en los sistemas digitales pueden afectar tu trabajo y la seguridad de tus pacientes. Por ello, hemos diseñado una oferta de seguro personalizada que ofrece

apoyo y brinda asistencia experta ante futuros eventos adversos. Nuestro seguro de Responsabilidad Civil Médica te protege ante posibles reclamaciones, proporcionándote una cobertura integral que te permite desarrollar tu actividad profesional con la certeza de contar con un

apoyo experto, avalado por un Grupo de dimensión europea con casi cien años de experiencia.

En esta era tecnológica, la digitalización ha impulsado avances que optimizan la atención sanitaria, pero también ha incrementado los riesgos de ciberataques. Un fallo en





la seguridad de los sistemas puede comprometer la privacidad de los pacientes, la operatividad del centro y, en algunos casos, la seguridad del personal. Con nuestro Seguro Ciber, los hospitales disponen de un soporte confiable ante cualquier incidencia, recibiendo la asistencia técnica necesaria para actuar con rapidez y minimizar su impacto.

Además, como complemento a nuestra oferta de seguros, en el ámbito de la ciberseguridad te ofrecemos auditorías y consultorías personalizadas que refuerzan la protección de tu hospital o clínica. Te ayudamos a identificar vulnerabilidades e implementar medidas preventivas, para que puedas trabajar con la tranquilidad de saber que cuentas con una defensa proactiva y robusta.

Innovación para mejorar tu seguridad y la de tus pacientes

Como complemento a esta cobertura, ponemos a disposición de los hospitales y clínicas soluciones digitales basadas en inteligencia artificial y análisis de datos, diseñadas para anticipar riesgos y ayudar a gestionar complicaciones en áreas críticas, como el bloque quirúrgico o las unidades de cuidados intensivos, así como, plataformas predictivas y analíticas para la gestión de recursos sanitarios. Esta

oferta aporta información en tiempo real necesaria para tomar decisiones informadas, tener un mayor control del entorno y elevar la calidad de la atención.

Tu tranquilidad, nuestra prioridad

El futuro de la sanidad depende de entornos seguros y resilientes. Por eso, es fundamental que cuentes con un acompañamiento en la gestión de riesgos y con soluciones adaptadas a las exigencias de tu día a día.

La confianza es clave para una asistencia eficaz. Por eso, desde Relyens trabajamos a tu lado con un enfoque basado en la prevención, la protección y la innovación,

asegurándonos de que dispongas del respaldo necesario para afrontar cualquier desafío.

A medida que el sector evoluciona, surgen nuevos retos y oportunidades para optimizar la seguridad y la atención sanitaria. En Relyens, como grupo con dimensión europea, contamos con una visión global y un profundo conocimiento del sector a escala internacional. Esta experiencia nos permite anticiparnos a los desafíos y ofrecer soluciones innovadoras que aportan un valor añadido real a los profesionales y organizaciones sanitarias. Actuamos e innovamos junto a ti, trabajando por el interés general para construir un mundo de confianza.



Ribera entra en Aragón y Asturias y cierra 2024 con 14 hospitales

El grupo sanitario Ribera continúa con su estrategia de crecimiento y consolidación de proyectos innovadores en salud y ha cerrado 2024 con presencia en dos nuevas regiones españolas, Aragón y Asturias, donde ha incorporado dos hospitales (HC Miraflores y Covadonga) y tres clínicas vinculadas a ellos

Otros tres policlínicos se han sumado al grupo, todos ellos referentes en sus áreas de influencia: A Coruña (Assistens), Viveiro-Lugo (Ribera Polusa Viveiro) y L'Eliaana-Valencia (Pasarela). Con estas incorporaciones, el grupo sanitario suma ya 14 hospitales (incluidos el hospital de Cascais -Portugal- y un hospital de cirugía bariátrica en la República Checa), más de 60 policlínicas y 14 centros de Atención Primaria.

La renovación tecnológica es una prioridad y sus hospitales han actualizado instalaciones y equipamientos e incorporado nuevas técnicas quirúrgicas, como el primer

marcapasos sin cable de Ribera Povisa, la cirugía endoscópica de columna del Hospital Universitario de Torrejón, la cirugía robótica del hospital Ribera Virgen de la Caridad (Cartagena) o la mastectomía endoscópica del Hospital Universitario del Vinalopó, entre otras.

Los hospitales Ribera Povisa y Ribera Polusa han puesto en marcha en 2024 un Área de la Mujer, como ya tienen Vinalopó y Torrejón; Ribera IMSKE ha activado la Unidad de Fibromialgia y ha ampliado el servicio de Fisioterapia para pacientes con cáncer; Ribera Hospital de Molina ha inaugurado una Unidad de Psiquiatría; y Torrejón ha ampliado la Unidad de

Hospitalización a Domicilio (UHD) y administra ya tratamiento oncológico en los domicilios, entre otros. En esta línea, Vinalopó ha implantado un proyecto pionero para inmunoterapia a domicilio.

Además la co-innovación, el desarrollo de programas con IA y las alianzas con aceleradoras como Lanzadera, con starups y con universidades permiten al grupo ayudar a mejorar la calidad de vida y el bienestar de sus pacientes, con aplicaciones como la cuidadora virtual Lola, la dermatología digital y la telerehabilitación, entre otras.





Humanización y promoción de la salud

Y con la innovación y la tecnología como base, la humanización en la atención a los pacientes y la educación para la salud destacan en el conjunto de acciones de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) que conforman el modelo de salud responsable de Ribera. Todos sus hospitales han celebrado consejos de pacientes, y días señalados como Navidades, el Día del Libro o de la Música con actividades diversas. Además, Torrejón celebra desde 2024 el cumpleaños de sus pacientes ingresados, sesiones de magia terapéutica, organiza terapia asistida con animales para tratar a pacientes con depresión y a niños con autismo, danza terapéutica para pacientes neurológicos y una cuna fría para duelos perinatales. Vinalopó ha realizado el año pasado la primera cesárea con acompañante y Ribera Hospital de Molina ha organizado visitas guiadas con personas con TEA.

En esta línea, el grupo Ribera ha realizado colaboraciones destacadas, como la del ilustrador 72 kilos en el

contexto del Día Mundial de la Salud; y con el escritor vigués Defreds, para concienciar sobre el valor de cuidar. 2024 ha sido también un año importante para Ribera en el área de la promoción del deporte como aliado de la salud y ha firmado multitud de acuerdos con entidades deportivas en las áreas de sus hospitales. Además, continúa colaborando con Discamino y Torrejón ha organizado nuevas rutas en el Camino de Cervantes. Ribera Virgen de la Caridad y la clínica Cardiosalus han acogido sendas jornadas, con deportistas,

pacientes y especialistas, y Vinalopó ha organizado una nueva edición del programa Muévete y una gymkana al aire libre por la salud renal.

La actividad de la Fundación Ribera Salud ha sido frenética en 2024. La firma del acuerdo con Pratiha ha dado un impulso importante a ensayos y estudios en los hospitales Ribera. Además, ha participado en varios proyectos de la Comisión Europea: ODELIA para la prevención del cáncer de mama, Nemecys sobre ciberseguridad, y Teadal para crear flujos de datos verificables.



Sandoz: liderando la transformación y la innovación de los medicamentos genéricos y biosimilares

El pasado 4 de octubre de 2023, Sandoz celebró el inicio de la cotización de sus acciones en la bolsa suiza SIX como empresa independiente tras su escisión de Novartis, afianzando, así, su posición como líder mundial en el mercado de los medicamentos genéricos y biosimilares, marcando una nueva etapa en su historia

El spin off se convirtió para ellos en la oportunidad de aprovechar su sólida herencia de marca y su larga historia de hitos y logros científicos que se remontan a 1929, para forjar “un futuro común, tanto para la empresa, como para los colaboradores y para los pacientes”. Es por ello por lo que, este periodo ha supuesto un tiempo de reflexión, renovación y reafirmación de su propósito: ser pioneros en facilitar el acceso a la salud de los pacientes.

Con ya plena independencia y operabilidad, Sandoz ha cerrado un 2024 en el cual ha obtenido las herramientas para acelerar su agilidad operativa, reforzar su "mentalidad genérica" y ampliar su visión estratégica. Además, en este tiempo han logrado consolidar su posición global con una sólida presencia en más de 100 países, liderando en Europa, con una base robusta en Norteamérica y una expansión estratégica en

mercados internacionales.

La marca Sandoz se remonta a 1886 y, desde entonces, se recuerda una amplia colección de hitos y de avances científicos pioneros que han protagonizado. Por ejemplo, la introducción del calcio Sandoz en 1929, la primera penicilina oral en 1951, el primer interferón alfa recombinante en 1980 y el primer medicamento biosimilar del mundo en 2006, entre otros.





Revisando los hitos del 2024, Sandoz ha podido consolidar su posición como líder global, llegando a unos 800 millones de tratamientos de pacientes anuales en más de 100 países, con un catálogo de 1.500 medicamentos que abordan múltiples áreas terapéuticas. Pero, no solo eso, en España lanzaron el primer y único biosimilar en esclerosis múltiple, y ha consolidado también su cartera en inmunología lanzando el 5º biosimilar en esta área terapéutica.

Y ahora, la compañía afronta el 2025 con vocación de invertir en innovación: democratizando el acceso a medicamentos avanzados. Con una inversión superior a 400 millones de dólares en una nueva planta de biosimilares en Europa y el desarrollo de una cartera de 24 moléculas en esta categoría, Sandoz está posicionado para marcar la diferencia en áreas clave de su industria. Además, su presencia en antibióticos sigue siendo esencial, cubriendo más del 80% de la Lista de Medicamentos Esenciales de la OMS y asegurando el acceso a terapias críticas.

Además, en Sandoz la sostenibilidad y la inclusión son pilares fundamentales de su core. Llevan ya años implementando y operando con un

modelo que equilibra la eficiencia, la calidad y el acceso responsable, proporcionando un impacto positivo estimado en 180 mil millones de dólares anuales para los sistemas de salud globales. Al mismo tiempo, su cultura corporativa promueve la diversidad, la equidad y la inclusión como pilares para crear un entorno en el que todas las diferencias sean valoradas.

Con una combinación de agilidad, propósito y visión estratégica, la compañía líder en genéricos y biosimilares a nivel mundial, está preparada para liderar los desafíos de la industria en una época de

incertidumbre. Su compromiso sigue siendo el mismo: estar al servicio de los pacientes y la sociedad, ofreciendo salud de calidad accesible a millones de personas cada año.

"Nos enorgullece decir en Sandoz somos pioneros en facilitar el acceso a la salud de los pacientes y, por ello, nuestra visión es ser la compañía líder mundial y mejor valorada de biosimilares y genéricos, por cómo dirigimos nuestro negocio, pero también por el impacto positivo que generamos en la sociedad", explica Joaquín Rodrigo, Director General de Sandoz Iberia y Presidente de Sandoz España.



Estaremos aquí hasta que el VIH y el sida no estén

ViiV Healthcare somos la única compañía farmacéutica 100% especializada en VIH y estamos dedicados al desarrollo de avances en el tratamiento, la prevención del VIH y en el cuidado y calidad de vida de las personas con VIH

Fundada en 2009, combina la capacidad y la experiencia de GSK y Pfizer para el desarrollo de medicamentos innovadores. En 2012, Shionogi se incorporó a la jointventure existente. En 2016, ViiV adquirió el pipeline de productos en investigación de Bristol Myers Squibb (BMS).

En todo este tiempo no hemos dejado de trabajar con el objetivo de mejorar el tratamiento y prevenir la transmisión del virus y, en última instancia, conseguir curar el VIH para erradicar la pandemia

de VIH/sida. Actualmente, ViiV cuenta con más de 90 empleados en España y se focaliza en tres áreas fundamentales: innovación responsable, acceso universal y apoyo a la comunidad VIH. Estamos comprometidos con los objetivos de ONUSIDA 95/95/95 (95% personas con VIH conocen su diagnóstico, 95% de ellas están en tratamiento y 95% de estas alcanzan carga viral suprimida). Prueba de este compromiso es nuestra adhesión al Pacto Social por la no discriminación y la igualdad de trato asociada al VIH,

hace cinco años. Y nuestro lema, “Estaremos aquí hasta que el VIH y el sida no estén”, dice mucho de nosotros: seguiremos trabajando por ser un agente más en la respuesta al VIH. Soñamos con, un día, dejar de existir. Porque eso significará que ya no existe el VIH.

Innovación y acceso universal

Como ejemplos de innovación en tratamiento, ViiV ha desarrollado nuevas moléculas de las principales familias, nuevos mecanismos de acción, nuevas estrategias, nuevas formas de administración, y nuevas formulaciones adaptadas para la población pediátrica. Todo con el objetivo de no dejar a ninguna persona con VIH atrás, e individualizar sus cuidados.

En ViiV sabemos que la innovación es el futuro y por eso apoyamos la participación de España en el desarrollo clínico de nuestros fármacos: gracias a la implicación de los investigadores de nuestro país, España encabeza la actividad investigadora del desarrollo clínico de nuestros fármacos en el mundo, siendo el primer país en términos de pacientes incluidos en los ensayos clínicos para algunos de nuestros fármacos, y el segundo, después de Estados Unidos, para otros. Además, como creemos que la innovación debe llegar a todas las personas del mundo, ViiV mantiene políticas de acceso universal a sus productos mediante cesión voluntaria de licencias a compañías de genéricos, donaciones de fármacos y programas de apoyo.



**POR LOS MÁS DE
39 MILLONES
HASTA
QUE SEAN
CERO**

ViiV Healthcare,
única compañía 100%
especializada en VIH

*Personas con VIH que han prestado su imagen para normalizar, ayudar a cambiar la percepción del VIH y alejarse de estereotipos. Sigamos avanzando por el estigma cero.

© 2019 ViiV Healthcare



De la mano de la comunidad

En relación con el apoyo a la comunidad VIH, ViiV colabora con más de 40 ONG de todo el territorio nacional, apoyando sus proyectos, con un programa de becas en marcha desde 2009 y contribuyendo a su formación con distintas iniciativas. El reconocimiento de los representantes de los pacientes con VIH a las actuaciones de ViiV ha quedado refrendado en la encuesta Patient View, en la que ViiV, por 11º año consecutivo, ha liderado el ranking mundial de 24 compañías, incluyendo las valoraciones de más de 100 ONG españolas que igualmente han confirmado ese liderazgo en nuestro país.

Conscientes de la importante labor que realizan las ONG en el cuidado de las personas con VIH, mejorar su calidad de vida y la lucha frente al estigma, en ViiV nos aseguramos de que la voz de las entidades de base comunitaria queda reflejada tanto en el desarrollo clínico de nuestros fármacos a través de su participación como asesores y en la revisión de materiales de soporte como en los proyectos y campañas multidisciplinarios que desarrollamos donde son un agente más.

National Policy: una nueva manera de cuidar

Por último, no podemos dejar de mencionar el proyecto National Policy promovido por GeSIDA y SEISIDA con el apoyo de ViiV, y avalado por CESIDA, SEIMC, SEFH y RIS con el soporte de SI-Health. En este proyecto, un grupo multidisciplinar de representantes de los diferentes agentes implicados en el cuidado de las personas con VIH ha definido el Modelo óptimo de atención al paciente con infección por el VIH como infección crónica. Este grupo multidisciplinar propone una estratificación de diferentes perfiles de personas con VIH en base a sus características y diferentes necesidades, y propone intervenciones clínicas concretas e individualizadas para la definición de la cartera de cuidados incluyendo la voz de las personas con VIH a través de herramientas para identificar las necesidades concretas de los diferentes perfiles.

En la esfera más social de National Policy tenemos el objetivo de contribuir a reducir el estigma que sufren las personas con VIH. Acabar con el estigma asociado al VIH es esencial para conseguir un diagnóstico precoz

y un inicio temprano del tratamiento con el fin de evitar la progresión de la infección y su transmisión, así como para reducir la carga emocional que supone y mejorar su calidad de vida. Por todo ello, lanzamos en 2018, la campaña YoNoMeOlvido de la mano de GeSIDA, SEISIDA y CESIDA. En 2024 la iniciativa ha puesto de relieve la falta de personajes públicos con VIH, o más bien, que hayan dicho públicamente que lo tienen. Famoso InVIHsible pone a la sociedad ante un espejo y la interpela: ¿Por qué en más de 40 años de infección por VIH ningún famoso ha hecho público que tiene VIH en España? La respuesta es el miedo que provoca el estigma social en torno a la infección.

Actuamos con integridad, convicción y ambición para cumplir nuestra misión de no dejar atrás a ninguna persona con VIH, y seguiremos haciéndolo hasta reducir a 0 los alrededor de 40 millones de personas con VIH en todo el mundo. Estaremos aquí hasta que el VIH y el sida no estén.



217



219



221



224

EVENTOS

MediForum

VII ALMUERZO COLOQUIO
CONSALUD 215

JORNADA DE INNOVACIÓN
EN LA REGIÓN DE MURCIA 217

VII FORO DE COMUNICACIÓN
SALUD DIGITAL 219

PREMIOS CONSALUD 2024 221

VIII PREMIOS SALUDIGITAL 224

COBERTURA DÍAS
MUNDIALES 227

COBERTURA EVENTOS
CLAVE 229

La sanidad madrileña y el sector salud se reúnen en el VII Almuerzo Coloquio ConSalud

La consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Fátima Matute, ha protagonizado el VII Almuerzo Coloquio ConSalud organizado por el Grupo Mediforum

El Grupo Mediforum celebraba el pasado mes de octubre en el Club Financiero Génova (Madrid) el VII Almuerzo Coloquio ConSalud. Un acto que ha contado con la colaboración de Oximesa Nippon Gases y que ha estado protagonizado en esta edición por la consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Fátima Matute, quien ha abordado los principales asuntos que copan de la actualidad sanitaria de nuestro país.

La apertura del almuerzo estuvo a cargo del presidente del Grupo Mediforum, Juan Blanco, quien, antes de dar paso a la intervención de la actual responsable sanitaria madrileña, puso en valor la extensa labor profesional en salud de Fátima Matute.

“Está llevando a cabo importantes cambios estructurales en la sanidad madrileña tras el alto listón que le dejó su predecesor Enrique Ruíz Escudero. Asimismo, se enfrenta al

reto de dirigir la mejor sanidad de Europa, desde su carácter dialogante y transformador”, declaraba.

Por su parte, el director general de Oximesa Nippon Gases, Jorge Huertas, destacaba durante su comparecencia al Sistema Nacional de Salud, “siempre centrado en el paciente”. Huertas recordaba que todos los actores de la sanidad nacional fueron claves para salir de la pandemia de Covid-19 y se encargaron de aplicar mejoras a



Fátima Matute, consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid



De izq. a dcha.: Jorge Huertas, director general de Oximesa Nippon Gases; la consejera y viceconsejera de Sanidad de la CAM, Fátima Matute y Laura Gutiérrez; y Juan Blanco, presidente del Grupo Mediforum

nuestro propio sistema. "La mejora continua es el mejor camino hacia la excelencia, algo en lo que seguiremos trabajando siempre desde Oximesa", añadía.

MATUTE: "HEMOS CUMPLIDO EL 93% DE NUESTRO PROGRAMA EN MATERIA SANITARIA"

La titular de sanidad madrileña ha explicado los principales retos sanitarios que se plantea su Consejería, subrayando que desde la Comunidad de Madrid "creemos firmemente en el compromiso que tenemos todos de contribuir al SNS, y partimos de una magnífica base para conseguirlo". En esta línea, ha resaltado que los hospitales

madrileños ocupan los primeros puestos en los rankings de mejores centros nacionales e internacionales. "Lideramos el número de unidades de referencia y centros de investigación en España, y somos la región con mayor cobertura en Atención Primaria".

"Apostamos por una Sanidad que cura, cuida y acompaña. Toda una referencia en una atención de calidad e innovadora, que se ajusta a la situación de cada paciente"

A su vez, la consejera madrileña aseguraba durante su intervención su apuesta por "una sanidad que cura, cuida y acompaña", y que se ajusta a la situación de cada paciente.

Fátima Matute subrayó también durante su exposición la fuerte apuesta de la Consejería por los programas de vacunación a lo largo de la vida, "en los que Madrid ha vuelto a ser pionera, como es el caso del herpes zóster o la inmunización frente al VRS". También tuvo palabras sobre los tiempos de espera, donde destacó que Madrid es una de las regiones que con mayor celeridad presta atención a los ciudadanos.



Alta representación de la Sanidad madrileña en el VII Almuerzo Coloquio ConSalud

Jornada de Innovación en la Región de Murcia: digitalización e impacto en el SMS

La Región de Murcia acogió la Jornada de Innovación, organizada por el Grupo Mediforum y Boehringer Ingelheim, donde se debatieron los avances de la digitalización en el sistema sanitario y su impacto en el SMS.

La Región de Murcia se ha convertido en el punto de encuentro para la Jornada de Innovación, impulsada por el Grupo Mediforum en colaboración con Boehringer Ingelheim España. En el evento, se han analizado los avances que la digitalización está trayendo al sistema sanitario, en particular al murciano. El acto, que contó con una amplia representación de la Sanidad murciana, fue inaugurado por el consejero de Salud, Juan José Pedreño, quien resaltó el papel crucial que desempeña la tecnología en la mejora de la atención a los ciudadanos. "El ritmo al que avanza la tecnología es vertiginoso, pero la innovación siempre ha caracterizado a la sanidad", destacó el titular de Salud, quien también subrayó la importancia de garantizar la seguridad y privacidad de los datos.

Juan Blanco, presidente del Grupo Mediforum, también intervino, destacando la importancia de seguir apostando por la innovación para avanzar en la medicina.

Por su parte, Marta Carrera, directora de Market Access & Healthcare Affairs de Boehringer Ingelheim España, habló sobre los desafíos a los que se enfrenta el sistema sanitario. Además, Carrera enfatizó que la adopción de nuevas tecnologías es esencial no solo para mejorar el acceso a los servicios de salud, sino también para garantizar la sostenibilidad a largo plazo.

Tras la inauguración, el evento continuó con dos mesas de debate. En la primera mesa, moderada por Ángel Baeza, director gerente del Hospital Reina Sofía de Murcia, se discutió sobre los retos del SMS en la adopción de nuevas tecnologías. Durante su intervención, José

Manuel Alcaraz Muñoz, subdirector general de Tecnologías de la Información, subrayó la importancia de una gobernanza eficiente para que la digitalización tenga un impacto real en todos los niveles del sistema. En esta línea, se abordó el impacto de la digitalización en la Atención Primaria. Josefa Marín Hernández, directora general de Atención Primaria del SMS, manifestó cómo la eliminación del papel ha transformado la gestión de los datos de los pacientes, permitiendo un control más seguro y eficiente. Antes de finalizar la mesa redonda, se discutió el posicionamiento del Servicio Murciano de Salud en cuanto a la implementación de tecnologías. Sergio Manzano, doctor del Servicio de Cardiología del Hospital Clínico Universitario Virgen de la Arrixaca, destacó que la región ha sido pionera en áreas como la genética y el uso



La Región de Murcia acogió la Jornada de Innovación, organizada por el Grupo Mediforum, en colaboración de Boehringer Ingelheim

de sistemas de información sanitaria avanzados.

La segunda mesa de debate, titulada “La digitalización desde la gestión, el profesional sanitario y el paciente”, contó con la participación de expertos como Irene Marín, directora general de Atención Hospitalaria; Amancio Marín, director gerente del Área de Salud I y el Hospital Virgen de la Arrixaca; y Asunción Sáez Sánchez, presidenta de la Asociación Murciana para el Cuidado de la Diabetes (ADIRMU). Los especialistas debatieron sobre el impacto de la digitalización desde diferentes perspectivas y sobre cómo se ha vivido esta transición a las nuevas tecnologías.

Irene Marín enfatizó que, si bien la digitalización ha mejorado la gestión y la atención sanitaria, es esencial que los profesionales sanitarios participen activamente en este proceso para evitar la deshumanización del cuidado. Amancio Marín complementó la discusión explicando que la digitalización ha creado un nuevo paradigma en la atención sanitaria, facilitando la interacción entre profesionales y pacientes.

Por su parte, Asunción Sáez ofreció la perspectiva de los pacientes, destacando cómo las tecnologías han empoderado a personas con diabetes, permitiéndoles controlar mejor su enfermedad a través de dispositivos y aplicaciones. "Gracias a las nuevas tecnologías, los pacientes pueden participar activamente en su tratamiento, lo que antes era impensable", afirmó Sáez, durante su intervención.

La jornada concluyó con la intervención de Isabel Ayala Viguera, directora gerente del Servicio Murciano de Salud, quien manifestó que la digitalización no es solo una demanda de los profesionales sanitarios, sino también de los pacientes, y enfatizó la importancia de seguir avanzando en esta dirección.



Marta Carrera, directora de Market Access y Healthcare Affairs de Boehringer Ingelheim; Juan José Pedreño, consejero de Sanidad de la Región de Murcia; y Juan Blanco, presidente del Grupo Mediforum



Ángel Baeza, director gerente del Hospital Reina Sofía de Murcia; Josefa Marín Hernández, directora general de Atención Primaria del Servicio Murciano de Salud; José Manuel Alcaraz Muñoz, subdirector general de Tecnologías de la Información; y Sergio Manzano, doctor del Servicio de Cardiología del Hospital Clínico Universitario Virgen de la Arrixaca



José Francisco Sedes Romero, presidente de la Agrupación Territorial de Sedisa de Murcia y director gerente del Área de Salud II-Cartagena; Irene Marín, directora general de Atención Hospitalaria; Asunción Sáez Sánchez, presidenta de la Asociación Murciana para el Cuidado de la Diabetes; Amancio Marín, director gerente del Área de Salud I

El VII Foro de Comunicación Salud Digital reúne a referentes de la gestión, la ciencia y la salud

Responsables sanitarios nacionales y autonómicos, junto con expertos del ámbito, dedicaron la jornada a abordar el futuro de la salud bajo el lema 'Ciencia para vivir mejor'

El pasado mes de noviembre se celebraba el VII Foro de Comunicación Salud Digital organizado por el Grupo Mediforum y con el patrocinio de Quirónsalud, GSK, Telómera y Oximesa Nippon Gases. Una jornada bajo el título 'Ciencia para vivir mejor' que ha reunido a importantes personalidades del ámbito sanitario para abordar los avances del futuro y la importancia de la tecnología, la digitalización y el medio ambiente para la salud de la población.

Entre los participantes de este debate se encontraban Juan Fernández Muñoz, secretario general de Salud Digital, Información e Innovación del SNS; Jesús Fernández, consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha; María Martín, consejera de Sanidad

de La Rioja; Laura Gutiérrez, viceconsejera de Sanidad de la Comunidad Autónoma de Madrid (CAM), Beatriz Domínguez-Gil, directora de la Organización Nacional de Trasplantes (ONT); y Juan Manuel Molina, catedrático del área de Ciencia de la Computación e Inteligencia Artificial de la Universidad Carlos III.

El secretario general de Salud Digital, Información e Innovación del Sistema Nacional de Salud, Juan Fernando Muñoz, quiso destacar la importancia de este foro centrado en el empleo de la ciencia para mejorar la vida de las personas. “Me gusta singularmente el lema de esta edición. Especialmente en lo que se refiere a la salud digital, que se basa en datos, y estos datos son el

combustible para que una ciencia que nos debe ayudar a vivir mejor”, ha asegurado, remarcando que se está viviendo “un momento especial” con el nuevo Espacio Europeo de Datos Sanitarios.

A su vez, el responsable sanitario de Castilla-La Mancha, Jesús Fernández Díaz, puso el foco en las diferentes herramientas que de manera conjunta sirven para abordar la salud del mañana con más esperanza. “Elementos como la alta tecnología, el seguimiento de pacientes crónicos, el envejecimiento de la población o los hábitos de vida más saludables, junto a los profesionales sanitarios, pueden llevarnos a una mayor esperanza de vida y mejor salud en el futuro”, ha declarado, asegurando que este encuentro desarrollado por Mediforum es “todo un acierto”.

Su homóloga en La Rioja, María Martín de Baldeón, destacó durante su intervención lo acertado del enfoque de este foro, dado que “si en algo se tiene que basar la sanidad es en la ciencia”. Asimismo, la consejera riojana considera muy beneficioso que los temas abordados en el programa de esta jornada celebrada en el Auditorio Caixa Forum de Madrid “trascienden los aspectos sanitarios para hablar de ciencia y salud; se habla de medio ambiente, de genética o de política sanitaria”, ha remarcado.

Durante la jornada, fueron tres las conferencias expuestas por expertos



Juan Blanco, presidente del Grupo Mediforum; Jorge Huertas, director general de Oximesa Nippon Gases; Juan Fernando Muñoz, secretario general de Salud Digital, Información e Innovación del SNS; Miguel León, director de Telómera; Guillero de Juan, director de Europa de Relaciones Institucionales y Comunicación de GSK



María Velasco, directora general del Grupo Mediforum; Jesús Fernández Sanz, consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha; y María Martín de Baldeón, consejera de Sanidad de La Rioja

PONENCIAS Y MESAS

de primer nivel. Así la directora de la Organización Nacional de Trasplantes (ONT), Beatriz Domínguez-Gil, abordó cómo los trasplantes de órganos transformarán la atención médica en el futuro y las opciones en las que se ya se están trabajando.

El catedrático de Farmacia de la Universidad del País Vasco, Gorka Orive, trasladó en su ponencia “Ciencia y Cambio climático: Soluciones para el futuro” conceptos como el de la ‘farmacontaminación’ Y José Manuel Molina, catedrático del área de Ciencia de la Computación e Inteligencia Artificial de la Universidad Carlos III de Madrid, abordó el papel de la “Inteligencia Artificial para una vida mejor”.

Además, durante la jornada, tuvieron lugar dos mesas de debate compuestas por expertos en cada una de las materias. Una de ellas, "Genómica y Terapias Avanzadas. El Nuevo Horizonte de la Medicina", protagonizada por Elena Casaus, jefe de división de la Unidad de Terapias Avanzadas de la Comunidad de Madrid; Juan Antonio Bueren, director de la Unidad de Innovación Biomédica del Ciemat/Ciberer/ISS-FJD; Javier Santos, catedrático de Genética de la UAM; y María Blasco, directora del CNIO ; y otra, 'Políticas sanitarias para una vida mejor. Retos del futuro', con los consejeros de Sanidad de Castilla-La Mancha y La Rioja, Jesús Fernández y María Martín, respectivamente.



Juan Blanco, Laura Gutiérrez, viceconsejera de Sanidad de la CAM; Salvador Díaz Lobato, director médico de Oximesa Nippon Gases; y Sergio Blanco, CEO del Grupo Mediforum



Gorka Orive, catedrático de Farmacia de la Universidad del País Vasco



María Blanco (CNIO); Juan Antonio Bueren (CIMAT/Ciberer/ISS-FJD); Javier Santos (Genética de la UAM); y Elena Casaus (Terapias Avanzadas de la CAM)



Beatriz Domínguez-Gil, directora general de la ONT

Los Premios ConSalud 2024 reconocen el compromiso sanitario y reúnen a importantes autoridades del sector salud nacional

Este certamen organizado por el Grupo Mediforum celebró su novena edición con personalidades como la ministra de Sanidad, Mónica García; los consejeros de Castilla y León, Alejandro Vázquez, y de La Rioja, María Martín; o la viceconsejera madrileña, Laura Gutiérrez.

Los Premios ConSalud 2024, organizados por el Grupo Mediforum, reunieron el pasado 18 de junio en el Palacio de Linares de Madrid a más de 350 personas, entre las que se encontraban las principales personalidades del ámbito sanitario nacional. Diferentes representantes políticos llegados de todos los rincones del país no quisieron perderse la cita, que cumple ya nueve años y se ha consolidado como un auténtico referente entre los galardones del sector de la salud en España.

La propia ministra de Sanidad, Mónica García, se mostró orgullosa por poder tomar parte en una jornada destinada a reconocer la labor de profesionales sanitarios, instituciones y organizaciones

en 14 diferentes categorías del ámbito de la salud.

"Estos premios vienen a sacar del anonimato a todos aquellos que hacen posible nuestro Sistema Nacional de Salud", señaló la máxima responsable de Sanidad.

Entre los nombres destacados de la jornada se encuentra también el del presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page, quien resultó galardonado como el Político del Año por las estrategias sanitarias impulsadas en su región durante su mandato, y en torno a las cuales seguirá "insistiendo como una prioridad".

De la misma manera, el consejero de Sanidad de Castilla y León, Alejandro Vázquez, estuvo presente en el

reconocimiento a la estrategia One-Health de su región y remarcó que los Premios ConSalud se destacan por "dar visibilidad" al amplio espectro de realidades que rodea a la salud, como "la formación, el One-Health, la humanización o la solidaridad".

Su homóloga en La Rioja, la consejera de Sanidad María Martín, puso en valor la gran calidad de los premiados y la esperanza que genera su trabajo para la salud de toda la sociedad. "Gente con tanto talento como la premiada da una muestra del gran nivel de nuestra sanidad", destacó.

En la misma línea, la viceconsejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Laura Gutiérrez, remarcó lo importante de reconocer la labor de todos los premiados y se felicitó por la distinción al Hospital Gregorio Marañón con el Premio al Centro Tecnológico, aclarando que desde su región están "impulsando" diferentes "proyectos innovadores en materia sanitaria" y este hospital "es un referente de ello".

Por su parte, el presidente de la Comisión Permanente Ordinaria de Vicealcaldía, Portavoz, Seguridad y Emergencias del Ayuntamiento de Madrid, David Pérez, consideró "todo un honor" el premio recibido por el SAMUR-Protección Civil.

Asimismo, el director del Centro de Coordinación de Alertas y Emergencias Sanitarias del Ministerio de Sanidad, Fernando Simón, concluyó que el



La Casa de América albergó los Premios ConSalud 2024



Foto de familia de los Premios ConSalud 2024

OTROS PREMIADOS

abordaje en la salud de las personas pasa por abarcar un concepto One-Health. Entre los otros premiados en las 14 categorías que recogen los Premios ConSalud 2024, se encuentran personalidades como el profesor Mariano Barbacid, que recibió el galardón a la Investigación; el profesor Valentín Fuster, a la Trayectoria Profesional; y la directora de la Organización Nacional de Trasplantes (ONT), Beatriz Domínguez, con el premio a la Solidaridad.

Asimismo, en el premio al Proyecto de Formación, MIR Asturias y Noelia García, número 1 del MIR 2024, han recibido el galardón gracias a la excelencia en la preparación del examen MIR, que ha conseguido obtener el número uno en los tres últimos años y la mayor puntuación de la historia en este último.

En la categoría Centro Público de Referencia, ha resultado ganador el Área Sanitaria de Santiago de Compostela, y el premio al Plan de Sostenibilidad ESG ha sido para la Institución de la Guardia Civil y las iniciativas que ha realizado en el ámbito de la Gobernanza, Capital Humano, Social, Medio Ambiente y



Mónica García, ministra de Sanidad



Jorge Huertas, director general de Oximesa Nippon Gases



David García, presidente de la Comisión Permanente Ordinaria de Vicealcaldía, Portavoz, Seguridad y Emergencias del Ayuntamiento de Madrid



Michael Thomas, director general de Air Liquide MEDGAS

Comunicación reflejado en su plan de sostenibilidad 2021-2025.

Por último, el Premio a la Asociación de Pacientes ha recaído sobre la Federación Española de Enfermedades Raras (FEDER); el ganador al Proyecto de Dentalía ha sido el Consejo General de Dentistas de España; y el premio al Centro humanizado recaía en el Hospital General Universitario de Alicante. En la categoría Proyecto de Estético era reconocida la dermatóloga Ana María Molina.

Esta nueva edición de los premios ha contado con el apoyo y el patrocinio de las compañías Air Liquide, Angelini Pharma, Asisa, Biogen, Boehringer Ingelheim, Daiichi Sankyo, Gilead, GSK, Linde, Lundbeck, Merck, MSD, Organon, Oximesa, Philips, Telómera y ViiV.



Christiano Silva, director general de Biogen España



Juan Fernando Muñoz, secretario general de Salud Digital, Información e Innovación del SNS, junto a Sergio Blanco, la ministra Mónica García y Juan Blanco



Autoridades y organizadores en los Premios ConSalud 2024

El Grupo Mediforum entrega los VIII Premios SaluDigital

La compañía editora de SaluDigital.es, celebraba el pasado mes de abril, la gala de los VIII Premios SaluDigital, unos galardones que reconocen las mejores iniciativas tecnológicas en salud

El Grupo Mediforum, compañía editora de SaluDigital.es, celebraba en abril de 2024 la gala de los VIII Premios SaluDigital, unos galardones que buscan reconocer iniciativas desarrolladas en el área de la salud, tanto del sector público como privado, que ayuden a mejorar la salud, el bienestar y la calidad de vida de las personas mediante las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, conocida como eSalud.

Bajo el patrocinio de Cofares, Linde Médica, Quirónsalud y Telómera, el evento ha contado con la asistencia de representantes institucionales como el secretario general de Salud Digital, Información e Innovación del Sistema Nacional de Salud, Juan Fernando Muñoz; la consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Fátima Matute; la consejera de Salud de La Rioja, María Martín;

la consejera de Salud del País Vasco, Gotzone Sagardui; y el consejero de Sanidad en Gobierno de Castilla-La Mancha, Jesús Fernández Sanz.

En esta octava edición, los miembros del jurado han reconocido y premiado las ocho iniciativas que, durante los últimos 12 meses, han contribuido a mejorar la salud y la vida de las personas a través de la tecnología sanitaria. Además de la Institución y la Personalidad Digital del Año

Además de Javier Vázquez Granado, secretario general de Humanización, Planificación, Atención Sociosanitaria y Consumo de la Junta de Andalucía; Jesús García Cruces Méndez, viceconsejero de Asistencia Sanitaria, Planificación y Resultados de Salud de Castilla y León; Estíbaliz Tolosa Tamayo, directora General de Cuidados y Humanización del Gobierno de Aragón; María Isabel Priede Díaz, directora general de Farmacia, Humanización y Coordinación Sociosanitaria de Cantabria; Miguel López –Valverde, consejero de Digitalización de la Comunidad de Madrid; y Enrique Ruiz Escudero, portavoz de Sanidad del Partido Popular en el Senado.

En esta octava edición, los miembros del jurado han reconocido y premiado las ocho iniciativas que, durante los últimos 12 meses, han contribuido



Sergio Blanco, María Martín, Juan Blanco, Jesús Fernández Sanz, Juan Fernando Muñoz, Miguel López-Valverde, Fátima Matute, Enrique Ruiz Escudero, Gotzone Sagardui y Jesús García Cruces

a mejorar la salud y la vida de las personas a través de la tecnología sanitaria. Además, de los galardones a la Institución Digital del Año y la Personalidad Digital del Año.

En la primera categoría, Blog de Salud, el ganador ha sido ‘La casa de todos’. Patricia Palazón, gerente del sector Zaragoza 2 (Hospital Universitario Miguel Servet) y Patricia Gracia, responsable del Blog, han recogido el premio. Nutrición Salud y Sigre han sido los finalistas.

La Mejor APP de Salud ha sido ‘Mi Salud’. Leopoldo Álvarez Martín, director de Relaciones Institucionales de Quironprevención ha recogido el premio. Por su parte, los finalistas han sido Quiero Cuidarme Más y Lisa.

En la categoría Mejor APP de Medicina, la ganadora ha sido Prescripción Electrónica Avanzada. Ha recogido el premio Luz María López Arce, jefa de Sección de Informática del Servicio de Tecnologías de la Información de la Dirección General de Planificación, Ordenación, Gestión del Conocimiento y Salud Digital de la Consejería de Sanidad del Gobierno de Cantabria, y, en este caso las finalistas han sido CieloNail e laGEMA.

En Iniciativa Privada en Salud Digital ha salido ganador HT MEDICA, y un representante del proyecto ha recogido el galardón. Los finalistas han sido MiHC y Pediatric Innovation Challenge Program. En el ámbito público, la categoría Iniciativa Pública en Salud Digital, el jurado ha reconocido a SALUD RESPONDE. María Fernández Martínez, de la Subdirección de Enfermería en Salud Responde, ha recogido el premio y las iniciativas finalistas han sido El Meu Vall d’Hebron y MISALUD@SCS.

La Institución Digital del Año ha recalado en el Hospital Santa Marina.



Fátima Matute, consejera de Sanidad de la CAM



José Luis Enríquez, CEO de Telómera



Juan Fernando Muñoz, secretario general de Salud Digital, Información e Innovación del SNS



Susana Ferruz, directora Comercial, Marketing y Relaciones Institucionales de Linde Médica



Foto de familia de los VIII Premios SaluDigital

Itziar Larrea Arechabaleta, directora gerente del centro hospitalario, ha sido la encargada de recoger el premio. En este caso, las finalistas han sido Fundación EIT Health Spain y Glinnt Life.

En la categoría Originalidad Tecnológica, el ganador ha sido ADAMO ROBOT, y ha recogido el premio María Martín Díez de Baldeón, consejera de Salud de La Rioja y presidenta del patronato de Fundación Rioja Salud. CELEBRATE y Smart Pens han sido los finalistas.

El Proyecto en Fase de Desarrollo ha sido Mi Salud Digital del SESCAM. Cayetano Fuentes Organero, director

general de Salud Digital de Castilla La Mancha ha subido a por el galardón, y Esarcoma e HIGEA han sido finalistas.

En la categoría Telemedicina, AB Remote Support se ha hecho con el premio. Juan Peña, área manager Iberia de Advanced Bionics, ha recogido el galardón y los finalistas, por su parte, han sido myPaciente y Programa enlace de UCIR.

Por último, Juan Fernando Muñoz, secretario general de Salud Digital, Información e innovación del SNS ha sido reconocido como la Personalidad Digital del Año. Desde 2021 ocupa este cargo desde donde aborda los proyectos de

modernización, innovación, mejora y transformación del Sistema Nacional de Salud, en particular los relacionados con la salud digital y los sistemas de información.

Para concluir la entrega, la consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Fátima Matute, ha querido destacar algunas de las iniciativas de su consejería que tienen un "potencial transformador". Como es el caso de la Tarjeta Sanitaria Virtual, el impulso de la telemedicina y la inteligencia artificial. Además, ha resaltado la importancia de estos premios, que "evidencian el altísimo nivel de la innovación de la salud digital en nuestro país".



Miguel López-Valverde, consejero de Digitalización de la CAM, fue el encargado de inaugurar los VIII Premios SaluDigital

ConSalud.es, pionero en la cobertura de Días Mundiales

El diario digital ConSalud.es reafirma su liderazgo en la cobertura de Días Mundiales vinculados a la salud

ConSalud.es se ha consolidado como un referente en la cobertura de los Días Mundiales vinculados con el sector de la salud, ofreciendo información rigurosa y de calidad sobre las principales enfermedades y los desafíos sanitarios que presentan cada una de ellas. A través de un enfoque innovador y 360, el diario digital ha puesto en valor la importancia de la concienciación y la divulgación médica, proporcionando a sus lectores y espectadores contenido



Laura Colón, directora de Oncología de AstraZeneca España

especializado de la mano de expertos en cada materia.

Así, el año pasado el diario especializado ConSalud.es destacó por su cobertura de múltiples Días Mundiales clave, abordando enfermedades de gran impacto en la sociedad. Entre ellos, el 20 de noviembre dedicó un espacio al Día Mundial de la EPOC, mientras que el 4 de febrero se centró en el Día Mundial contra el Cáncer.

También se realizaron especiales sobre el Día Mundial de la Menopausia el 18 de octubre, el Día Mundial del Ictus el 29 de octubre y



Estefanía Linares, uróloga en la Sección de Uro-Oncología de La Paz



David Fernández, director de Operaciones de la Fundación PharmaMar, y Marta Gómez, directora de ConSalud.es

el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo el 28 de abril. Otras fechas destacadas incluyeron el Día Mundial del Cáncer de Próstata el 11 de junio, el mes de concienciación sobre el cáncer de pulmón en noviembre y el Día Nacional de la Esclerosis Múltiple el 18 de diciembre.

Estas coberturas no solo se limitaron a la publicación de reportajes y artículos especializados, sino que también contaron con una importante producción audiovisual.

A través de ConSalud Podcasts y ConSalud TV, se realizaron entrevistas con expertos en cada una de estas patologías, quienes analizaron los avances científicos, los retos en el abordaje clínico y las necesidades de los pacientes.

De este modo, el diario especializado en salud y único en su enfoque 'One Health' ha reforzado su compromiso con la divulgación sanitaria, convirtiéndose en un altavoz imprescindible en la concienciación y educación en salud.

El impacto de estas iniciativas ha sido especialmente notable en las redes sociales, donde cada cobertura ha generado un alto nivel de interacción y participación.

A través de publicaciones dinámicas, infografías y fragmentos de entrevistas, ConSalud.es ha logrado amplificar el alcance de cada Día Mundial.

De este modo, ha fomentado el debate y la sensibilización en torno a estas enfermedades.

Además, cada efeméride cuenta con una newsletter especial enviada a los suscriptores del diario. De esta manera, ofrece contenido exclusivo, testimonios de pacientes y análisis en profundidad para mantener informados a los lectores sobre los avances y desafíos en cada área de la salud.



Pedro Portell, director del Área de Salud Laboral de Quirónprevención, y Víctor García Fonseca, fisioterapia y coordinador del Health Center Quirónprevención



La Dra. Santiago Recuerda, jefa de Sección de Cuidados Respiratorios Intermedios de La Paz en ConSalud TV



Pedro Bejarano, técnico de Coordinación de Proyectos de PharmaMar

ConSalud.es refuerza su compromiso con la información sanitaria con la cobertura de eventos clave

ConSalud.es ha demostrado su compromiso con la información sanitaria de calidad a través de la cobertura de diversos eventos clave en el sector.

Uno de ellos ha sido el 41 Seminario de Ingeniería Hospitalaria, celebrado en Sevilla del 23 al 25 de Octubre.

Este encuentro reunió a profesionales y especialistas en ingeniería hospitalaria para discutir las últimas innovaciones y tendencias en el diseño, construcción y mantenimiento de infraestructuras sanitarias. Las sesiones incluyeron temas como la sostenibilidad en hospitales, la implementación de tecnologías avanzadas y la optimización de recursos para mejorar la atención al paciente. El evento, inaugurado por la consejera de Salud andaluza, Rocío Hernández, sirvió como plataforma para el intercambio de conocimientos y experiencias entre los asistentes.



Clausura del 41 Seminario de Ingeniería Hospitalaria



Silvia Pozo, teniente alcalde de Sevilla

Congreso Neumomadrid

Con una cobertura 360, ConSalud.es informó de las grandes novedades del Congreso Neumomadrid 2024. Este importante evento anual congrega a expertos en Neumología para compartir avances científicos y clínicos en el ámbito de las enfermedades respiratorias. Durante el congreso, se presentaron estudios recientes sobre patologías como el asma, la EPOC y las infecciones pulmonares, además de abordar nuevas terapias y enfoques diagnósticos. El encuentro también facilitó talleres prácticos y mesas redondas para fomentar la colaboración entre profesionales de la salud respiratoria.



XXIX Congreso Neumomadrid

Longevity World Forum

Celebrado en Alicante, el 17 y 18 de octubre, el Longevity World Forum protagonizó la actualidad sanitaria de ConSalud.es. El medio acercó las últimas novedades en envejecimiento saludable y la extensión de la calidad de vida.

El congreso contó con la participación de destacados científicos y médicos que discutieron temas como la medicina preventiva, la epigenética y los estilos de vida saludables. Se presentaron investigaciones sobre intervenciones genéticas y terapias innovadoras destinadas a retrasar los procesos de envejecimiento. Además, se abordaron desafíos sociales como la soledad no deseada en personas mayores y el papel de la tecnología en la promoción de una longevidad activa.

A través de estas coberturas, ConSalud.es reafirma su compromiso con la difusión de información relevante y actualizada en el ámbito de la salud, proporcionando a sus lectores una visión integral de los avances y desafíos en el sector sanitario.



Foto de familia del Longevity World Forum

Noticias 2024



03.01 CONSALUD.ES CIERRA 2023 COMO EL MEDIO SANITARIO MÁS INFLUYENTE, POR DÉCIMO AÑO CONSECUTIVO

El diario digital ConSalud.es ha cerrado el año 2023 como el medio sanitario más influyente, por décimo año consecutivo, incrementando su distancia frente a sus competidores.



El pasado mes de julio, el Grupo Mediforum llevó a cabo un **cambio de concepto y de estructura** en el periódico sanitario **más influyente del sector** que ha supuesto una verdadera revolución entre los medios especializados en salud. Las cuatro cabeceras del Grupo Mediforum, ConSalud.es, **Salud35, Estetic y SaluDigital** se unen en una única publicación, ConSalud.es, e incorpora además tres nuevos verticales: **Influcare, AnimalCare y Dentalia**, convirtiéndose en la **primera publicación digital One Health del sector salud**.

La nueva estructura de ConSalud.es ha incrementado notablemente su liderazgo en Redes Sociales aumentando su distancia frente a los inmediatos competidores. De esta forma, ConSalud.es se consolida como el medio sanitario más influyente del sector, tal y como lo demuestran las cifras de seguidores en Social Media. En este sentido, ConSalud.es cerró 2023 con un total de 726.261 seguidores en todas sus plataformas, cerca de medio millón de seguidores más que redaccionmedica.com, que cuenta con un total de 231.160 seguidores, y del tercero, diariomedico.com, que cierra el año con 153.472 seguidores.

09.01 EL SECTOR SANITARIO MUNDIAL ALCANZÓ EN 2023 UN VOLUMEN DE 54.850 MILLONES DE EUROS EN OPERACIONES

El informe publicado este martes por Bain & Company indica que 2024 será un año más activo para recuperar el terreno perdido.

El sector sanitario mundial ha alcanzado un total de **60.000 millones de dólares** (54.848 millones de euros) en valor de **operaciones anunciadas**, a pesar del incremento de los tipos de interés, la inflación y la incertidumbre política global, según un informe elaborado y publicado este martes por **Bain & Company**.

La consultora señala que esto refleja que el sector ha sido uno de los **principales focos de actividad del capital privado** el año pasado. No obstante, en el caso de Europa, el valor de las operaciones del sector sanitario se redujo aproximadamente un 44% interanual, pasando de 25.000 millones de dólares (22.853 millones de euros) en 2022 a 14.000 millones (12.797 millones de euros) en 2023.

La restricción del crédito unida a la inestabilidad derivada de la inflación frenó la actividad del capital privado tanto en las empresas sanitarias como en sus proveedores, señala la consultora. Además, añade, se anunciaron varios procesos que **no llegaron a culminar en transacciones**, ya que los compradores y los vendedores no se pusieron de acuerdo en las valoraciones.

"Creemos que 2024 será un año más activo para recuperar el terreno perdido, en el que la innovación y la tecnología seguirán ocupando un lugar destacado en la inversión en toda la cadena de valor"

ENERO 2024

18.01 DOLORES PAREDES, NUEVA DIRECTORA GENERAL DE AIR LIQUIDE EN ESPAÑA Y PORTUGAL

"Me ilusiona tener la oportunidad de contribuir al papel clave que Air Liquide está teniendo en la transición energética", afirma la recientemente nombrada directora general de la compañía.

Dolores Paredes ha sido nombrada nueva directora general de las actividades industriales de Air Liquide en España y Portugal, formando parte del Comité de Dirección del Cluster Southwest Europe (Cluster SWE). Con ello, releva a Bénédicte Levinson, quien ha sido promocionada a un nuevo puesto en la organización SWE de Air Liquide.

Dolores Paredes, con una experiencia de **más de 20 años** en el grupo Air Liquide, liderará los equipos de la actividad industrial de la empresa en la península Ibérica, poniendo el foco en la descarbonización de la industria, tanto en sus propias instalaciones como en las de los clientes.



Paredes pone el foco en la descarbonización de la industria, tanto en sus propias instalaciones como en las de los clientes.

Licenciada en ingeniería por la Universidad Politécnica de Madrid, inició su carrera en la actividad Industrial en Francia, para luego desarrollar su trayectoria profesional en la actividad Healthcare.

Posgraduada en Administración de Negocios y Management por el **IESE Business School**, en 2019 Dolores fue nombrada vicepresidenta de la World Business Line Healthcare del Grupo, liderando la estrategia, innovación y transformación **en torno al valor** de las actividades medicinales.

19.01 LA CAÍDA DE GRIFOLS MUESTRA QUE “NINGÚN NEGOCIO ESTÁ EXENTO DE RIESGOS REPUTACIONALES”

Con la disminución de casi el 40% de su valor en una semana de la compañía catalana surge la duda sobre qué consecuencias tendrá este suceso en su reputación.

La farmacéutica catalana Grifols se encuentra en el punto de mira desde la publicación del preocupante análisis del fondo bajista **Gotham City Research**, que les acusaba directamente de manipular sus cuentas y engañar a los inversores. Una noticia que provocó que las acciones de la compañía **cayeran en bolsa** durante varios días seguidos y que la confianza de los inversores desapareciese.

Pasada ya una semana y vistos los intentos de solucionar este problema por parte de Grifols, surge la pregunta sobre **qué consecuencias tendrá** este suceso en su reputación empresarial. **Juan Cardona Soriano**, consejero de PROA Comunicación, indica que la situación actual de Grifols, que ha visto una **disminución de casi el 40% de su valor** en una semana “ilustra la fragilidad de la reputación corporativa”.

Cardona señala que los consejos de Administración deben aportar un enfoque más proactivo y estratégico, que pasa por impulsar un modelo de gestión prudencial.

Según apunta, este caso resalta cómo la reputación puede ser vulnerable no solo en torno a los **errores internos**, sino también a **intereses externos** relacionados con un entorno impulsado por un mayor empoderamiento de los stakeholders, una regulación más estricta, la creciente incertidumbre, y una **competencia agresiva**, donde “todo vale”.



26.01 CRISTINA HENRÍQUEZ DE LUNA: “EN GSK CREEMOS QUE LA PREVENCIÓN ES LA MEJOR MEDICINA”

La presidenta y consejera delegada de GSK España explica en una entrevista para Salud35 cuáles son los planes de la compañía para este 2024.

La compañía biofarmacéutica GSK, que persigue el objetivo de lograr un impacto positivo en la salud de **más de 2.500 millones de personas para finales de 2030**, ha registrado un gran 2023. Sin embargo, más allá de quedarse ahí, siguen con la **prioridad de investigar en nuevas vacunas y medicamentos** utilizando la ciencia del sistema inmunitario, la genética humana y las tecnologías avanzadas para encontrar soluciones a necesidades no cubiertas en enfermedades infecciosas, respiratorias, oncohematológicas y VIH.

Así lo explica la presidenta y consejera delegada de GSK España, **Cristina Henríquez de Luna**, en una entrevista para Salud35. Recalcando que esto les permitirá “seguir aumentando el número de activos en nuestro pipeline, actualmente compuesto por **cerca de 70 moléculas en desarrollo**”.



A nivel local, de Luna explica que uno de los principales objetivos de la compañía pasa por poner a disposición de los adultos mayores **su vacuna frente al virus respiratorio sincitial (VRS)**, ya que tienen un alto riesgo de enfermedad grave debido a la disminución de la inmunidad asociada a la edad y las comorbilidades médicas subyacentes que pueden padecer. “Como compañía que aboga por la **prevención**, la mejor inversión para los pacientes, los sistemas sanitarios y las economías es adelantarse a las enfermedades, tanto a través de la vacunación como **deteniendo o ralentizando sus consecuencias** interviniendo antes y de forma más eficaz”, indica.

30.01 ELON MUSK ANUNCIA QUE HAN IMPLANTADO EL PRIMER CHIP CEREBRAL DE NEURALINK EN UN HUMANO

El multimillonario ha comunicado a través de sus redes sociales que tras ocho años de la fundación de la compañía han conseguido implantar el **primer chip**.



La apuesta sanitaria del controvertido **Elon Musk** ha anunciado, tras ocho años desde su creación, que han implantado el **primer chip cerebral en un paciente**. Según ha señalado el fundador de **Neuralink** en sus redes sociales, “los resultados iniciales muestran una prometedora detección de picos neuronales”. No obstante, todavía no han trascendido más datos al respecto, salvo el anuncio del empresario en X.

En **mayo de 2023**, la Agencia del Medicamento de Estados Unidos autorizó a Neuralink a realizar sus primeros ensayos en humanos para **comprobar la seguridad del microchip**. Un hito para la empresa que se ha visto salpicada por numerosos escándalos en torno a los monos utilizados durante el primer año y al transporte de **peligrosos patógenos** de manera ilegal.

“Los resultados iniciales muestran una prometedora detección de picos neuronales”

En cuanto al proceso en sí, un robot coloca quirúrgicamente el implante de **interfaz cerebro-computadora** en la región del cerebro que controla la intención de moverse. Todo ello con el objetivo final de permitir a las personas que no cuentan con movilidad, controlar el cursor o el teclado de un ordenador a través del pensamiento.

09.02 LOS MALOS RESULTADOS DE ROCHE EN 2023 PROVOCAN EL DESPIDO DE 345 TRABAJADORES

La farmacéutica suiza ha puesto en marcha un programa de reducción de costes que ha desencadenado el despido de más de 300 de sus trabajadores.

La farmacéutica suiza Roche ha anunciado el despido de 345 trabajadores debido a los malos resultados cosechados en 2023 y a la reducción de las perspectivas para este año. Según informa la web Muula y recoge Reuters, los puestos de trabajo pertenecen al **área de desarrollo de productos** y corresponden a aproximadamente el 6% de la fuerza laboral.

De los 5.800 trabajadores con los que cuentan a lo largo de todo el mundo en el desarrollo de productos farmacéuticos, **1.800 se encuentran en su país de origen**. A pesar de tratarse de una mala noticia y de haber asegurado que solo despedirían a 100 personas, la farmacéutica ha apuntado que en 2024 esperan que la fuerza laboral de la compañía se mantenga estable.

Los despidos pertenecen al área de desarrollo de productos y corresponden a aproximadamente el 6% de la fuerza laboral.

El fabricante de medicamentos y diagnósticos con sede en Basilea informó la semana pasada de una **caída del 7% en las ventas y un descenso del 9% en los ingresos** netos durante 2023. Resultados muy influenciados por el desinterés en los **productos Covid-19** y una menor demanda en su trío de medicamentos contra el cáncer.



12.02 ANA ARGELICH: "MSD ESPAÑA ES LA PRIMERA SUBSIDIARIA EN EUROPA EN PARTICIPACIÓN EN ENSAYOS CLÍNICOS"

En una entrevista en exclusiva en ConSalud, la directora general de MSD en España, Ana Argelich, nos cuenta el recorrido de la farmacéutica en el pasado año y los objetivos establecidos de la compañía durante este 2024.



¿Qué logros destacaría de la compañía en el año 2023?

En MSD hemos consolidado una importante **inversión en I+D+i** equivalente al 23% de los ingresos a nivel mundial (13.500 millones de dólares); mientras que, en España, según el último informe del Plan Profarma, destinamos 109 millones de euros a proyectos de I+D+i, lo que supuso un **incremento del 13%** respecto al anterior. Precisamente, en MSD en España somos la primera subsidiaria en Europa en participación en ensayos clínicos y pacientes activos, así como en número de pacientes tratados con fármacos en investigación, con un crecimiento del 16% con respecto al año anterior. Además, hemos impulsado durante este año **169 ensayos clínicos** en Fase I-II-III.

¿Qué metas se han propuesto para el próximo año?

En MSD aspiramos a ser la principal compañía biomédica de **investigación intensiva** a nivel global, lo que nos impulsa en la búsqueda constante de avances médicos que beneficien a los pacientes y a la sociedad del presente y futuro.

20.02 MAR FÁBREGAS, RENUOVA COMO PRESIDENTA DE AESEG POR DOS AÑOS MÁS

Después de la Asamblea General de asociados de la patronal, se ha anunciado que Mar Fábregas presidirá AESEG por un segundo mandato consecutivo, reafirmando su compromiso con la industria farmacéutica de genéricos.

La actual presidenta de la Asociación Española de Medicamentos Genéricos (AESEG), Mar Fábregas ha sido reelegida para continuar al frente de la presidencia en una muestra clara de confianza y reconocimiento a su liderazgo. Fábregas ha sido elegida por la Asamblea General de asociados de la patronal y continuará en dicho puesto durante el **período 2024-2026**.

En la reunión participaron destacados miembros de la industria farmacéutica de **medicamentos genéricos**. Estos pusieron en valor la gestión y presidencia de Mar Fábregas durante su mandato, destacando su habilidad para **liderar la asociación** en un período de retos y oportunidades significativas para el sector.



"Estoy profundamente honrada por la confianza que los miembros de AESEG han depositado en mí"

AESEG seguirá trabajando bajo su presidencia, en este nuevo capítulo, para fortalecer y **expandir el alcance** de los medicamentos genéricos en España. Además, durante este mandato desde la asociación esperan seguir contribuyendo a la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud y **al acceso** de los ciudadanos a tratamientos de calidad-coste eficientes.

22.02 BOEHRINGER DESPLIEGA EL PROGRAMA INTERCEDE PARA MEJORAR EL ABORDAJE INTEGRAL DE LA ERC EN MADRID

Con InterCede Boehringer Ingelheim busca mejorar la atención a los pacientes con Enfermedad Renal Crónica al impulsar el cambio hacia modelos de atención multidisciplinarios.

En los últimos años, la Enfermedad Renal Crónica (ERC) ha aumentado su prevalencia, alcanzando al 15,1% de la población. De ellos un porcentaje de pacientes requieren de **diálisis o trasplante**, siendo las personas mayores con hipertensión arterial y diabetes mellitus tipo 2 las que presentan **mayor prevalencia** de ERC.

Según los últimos datos disponibles, **Madrid** se encuentra entre las comunidades autonómicas con una **menor tasa de incidencia** de pacientes con ERC y en TRS. Sin embargo, en estos últimos años ha sido una de las comunidades autónomas con mayor crecimiento en número de pacientes. Ante esta situación, **Boehringer Ingelheim** ha impulsado el programa InterCede (Modelos Asistenciales de Atención al Paciente con Enfermedad Renal Crónica), con el que pretende avanzar hacia una **mejora del abordaje** de los pacientes con ERC para mejorar los resultados en salud y la calidad de vida de estos pacientes.

Con la finalidad de hacer llegar estos resultados y trabajar en procesos de **mejora del abordaje** a estos pacientes con ERC, se ha llevado a cabo el **Foro InterCede** de Madrid. La encargada de Relaciones Institucionales de Boehringer Ingelheim en la Comunidad de Madrid, **Natalia Rapado**, afirma que "Con InterCede queremos evolucionar la atención a los pacientes con Enfermedad Renal Crónica impulsando el cambio hacia modelos de **atención multidisciplinarios** que mejoren la detección, el diagnóstico y planteen estrategias para retrasar la progresión de esta".

26.02 QUIRÓNPREVENCIÓN ABRE SU PRIMER HEALTH CENTER EN EL CORAZÓN FINANCIERO DE MADRID

El centro médico que contará con 500 m2 está especializado en la rehabilitación y el entrenamiento en prevención de lesiones.

Quirónprevención abre las puertas de su primer **Health Center** en el corazón financiero de Madrid. En concreto, el centro médico polivalente de más de 500 m2 está especializado en la rehabilitación y el entrenamiento en prevención de lesiones, y orientado tanto a un público general, como a deportistas de todos los niveles.

Un innovador espacio en el que aúnan **tres aspectos clave** que han sido imprescindibles desde que el proyecto fue concebido: un **equipo humano** sólido y multidisciplinar para abordar las lesiones desde una perspectiva integral; **tecnología de última generación** que ofrezca un valor añadido al tratamiento; y una **arquitectura** cuidada y estudiada para favorecer el trabajo con el paciente.

Dentro del tratamiento de los pacientes se combina la experiencia del equipo humano con la tecnología más avanzada.

El Health Center **Quirónprevención** iniciará su actividad con las **unidades** de Traumatología, Estudios Ecográficos y Diagnóstico Radiológico, Fisioterapia, Readaptación Físicodeportiva y Prevención de Lesiones, Estudio Biomecánico de la Marcha, Nutrición, Coach Mental y readaptación del Sistema Nervioso Autónomo.



26.02 LAS FUSIONES Y ADQUISICIONES BIOFARMACÉUTICAS DEL CUARTO TRIMESTRE VUELVEN A CIFRAS PREPANDEMIA

Un nuevo informe de Evaluate apunta que los acuerdos alcanzados en el cuarto trimestre han permitido que el valor agregado para todo el año alcance los 141.329 millones de euros.

Las **fusiones y adquisiciones** están a la orden del día en la **industria farmacéutica**, ya que se trata de una de las opciones con las que una compañía puede acceder a cierta **financiación** para, posteriormente, invertir en investigación y desarrollar nuevas opciones de tratamiento. Además, otra razón por la que una farmacéutica decide llegar a un acuerdo con otra compañía puede ser por su **interés de incorporar tratamientos o técnicas específicas** a su cartera, y así, dar un salto cualitativo.



En el caso de las biofarmacéuticas, un nuevo informe "**2023 Review. Don't look back in anger**" de Evaluate, apunta que tras un **mal tercer trimestre** tanto en la cantidad como en la calidad de este tipo de acuerdos, el cuarto trimestre ha "**cambiado el guion**". En concreto, registraron un total de **39 adquisiciones y fusiones** con un valor agregado de casi 59 mil millones de dólares (54.357 millones de euros), lo que se traduce en un aumento de más del 60% en el volumen de acuerdos y un valor agregado cuatro veces mayor que el contabilizado en el tercer trimestre de 2023.

En términos de valor agregado para todo el año, el cuarto trimestre ha elevado el total de fusiones y adquisiciones de 2023 a 141.329 millones de euros, el nivel más alto desde antes de la pandemia.

02.03 JUAN FRAN CUELLO DE ORO: "QUIERO CONTRIBUIR A AFIANZAR LA PRESENCIA DE LEO PHARMA EN LA PENÍNSULA"

En una entrevista a Salud35 el nuevo director general de LEO Pharma Iberia para conocer los siguientes pasos de la compañía en la península.



¿Cuáles son los principales objetivos estratégicos que tiene para la filial ibérica de LEO Pharma?

Los mercados españoles y portugueses son claves para la estrategia global de LEO Pharma. Actualmente, somos una de las cinco filiales del mundo donde más ensayos clínicos se realizan y la facturación anual de LEO Pharma Iberia supone un **8% del total** de la compañía.

Desde nuestra compañía tenemos un objetivo muy claro: seguir ofreciendo **nuevas soluciones innovadoras** a los pacientes con patologías de la piel y poniendo el foco en las necesidades no cubiertas. Mi principal objetivo está alineado con el que tenemos como organización y pasa por **consolidar nuestro posicionamiento** en Iberia para poder seguir en la senda de crecimiento.

¿Cómo planea consolidar el posicionamiento y liderazgo de vuestra compañía en dermatología médica y trombosis?

Quiero contribuir con mi experiencia y conocimiento a afianzar la presencia de LEO Pharma en la Península Ibérica, trabajando a diario para **cubrir las necesidades** de nuestros pacientes.

05.03 YOUHEALTH: EL PROYECTO DE MINIDOCUMENTALES DE DIVULGACIÓN Y PROMOCIÓN SANITARIA DE QUIRÓNSALUD

Este nuevo proyecto audiovisual pretende combatir la desinformación existente en este ámbito, con contenidos rigurosos, accesibles y de calidad, de la mano de sus profesionales.

En los últimos años, **Quirónsalud** se ha consolidado como referente en el cuidado de la salud, pero también como **principal divulgador** de información médica y científica. Con el objetivo de seguir reforzando su liderazgo en esta materia y contribuir a ofrecer a la sociedad información fidedigna y de interés, pone en marcha **YouHealth**. Este proyecto ofrece una nueva línea de contenidos de salud en formato minidocumental.

El objetivo de esta iniciativa es promover información rigurosa, accesible y de calidad sobre las patologías o condiciones de salud **más prevalentes**, de la mano de los profesionales altamente especializados y de prestigio que forman parte del Grupo.

Cada uno de los episodios tendrá como temática e hilo conductor una patología que se abordará con un enfoque multidisciplinar, de la mano de diferentes especialidades involucradas en su diagnóstico y tratamiento. También contarán con testimonios reales, ofreciendo una **visión completa** y rigurosa de temas de interés como cáncer, VIH, Alzheimer, infarto agudo de miocardio, incontinencia urinaria, hipermetropía, endometriosis o ansiedad, entre otros.



21.03 LOS MOVIMIENTOS FISCALES DE LA FAMILIA SIGMAN, DUEÑA DE INSUD PHARMA, EN EL PUNTO DE MIRA

La familia Sigman, fundadora de la compañía que forma parte de la nueva sociedad mercantil de terapias avanzadas, ha estado bajo investigación en numerosas ocasiones por llevar a cabo ciertas estrategias fiscales.

La primera **sociedad mercantil de terapias avanzadas** con capital público-privado impulsada por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades involucra a los **Laboratorios Farmacéuticos Rovi e Insud Pharma**. Esta última, fundada y dirigida actualmente por la **familia Sigman**, señalada en los últimos tiempos por movimientos fiscales dudosos.



La familia argentina, conocida por ser una de las más ricas del país, no solo cuenta con intereses en el **sector farmacéutico**, también invierte en una **multitud de empresas** de diferentes ámbitos. Una de ellas, valorada en más de **100 millones de euros**, es el holding **Kevilmare Corporativo**, creado en 2015 en Madrid, pero que, desde el pasado enero, se encuentra domiciliado en un lugar con **menos impuestos**, Ámsterdam. Este movimiento, en contra de los intereses españoles, se hizo unos meses antes de cerrar el acuerdo con el Ministerio de Ciencia e Innovación. El caso podría recordar al de Ferrovial que hizo lo propio el año pasado y trasladó su sede de España a Países Bajos y pasó a cotizar en la bolsa de la capital holandesa.

En el caso de Insud Pharma, con presencia en más de **50 países** y con un total de **9.000 profesionales** a su cargo, cuenta con la mayoría de sus instalaciones productivas, incluyendo cinco plantas de desarrollo y dos laboratorios de I+D, en España.

25.03 LA UE ABRE UNA INVESTIGACIÓN A META, ALPHABET Y APPLE QUE PODRÍA AFECTAR A SUS DIVISIONES DE SALUD

La Comisión Europea sospecha que estas grandes compañías están vulnerando la nueva normativa antimonopolio gracias a su tamaño y capacidad de acaparar el mercado.

La **Comisión Europea** ha anunciado el refuerzo de vigilancia sobre las 'big tech' con la entrada en vigor de la **Ley de Mercados Digital (DMA)**, por sus siglas en inglés). En concreto, Bruselas ha abierto una investigación bajo esta legislación a **Apple, Meta y Alphabet** al considerar que incumplen ciertas premisas de la normativa que trata de luchar contra las grandes multinacionales y su capacidad de expulsar del mercado a sus competidores o atrapar a los usuarios dentro de su ecosistema. Precisamente estas tres grandes compañías cuentan con **varios proyectos relacionados con el sector salud** que podrían llegar a verse afectados por los términos de privacidad y las **conductas anticompetitivas** que se trasladan a cualquier ámbito en el que desarrollan sus actividades.

En el caso de Alphabet, la **Comisión Europea** (CE) considera que la **preferencia en la visualización** de los resultados en **Google** vulnera la normativa, es decir, que los servicios con los que cuenta Alphabet reciben un mejor trato que otros. "A la Comisión le preocupa que las medidas aplicadas por Alphabet para cumplir con la DMA no garanticen que los servicios de terceros que aparecen en la página de resultados de búsqueda de Google reciban un trato justo y no discriminatorio en comparación con los propios servicios de Alphabet", señalan en un comunicado.



27.03 EL COMPROMISO DE BEIGENE CON EL CÁNCER: "NUESTRO CRECIMIENTO SE APOYA EN EL I+D ONCOLÓGICO"

Aunque es una compañía joven, la inversión en I+D de BeiGene en 2023 fue de 1.640 millones de euros, un aumento interanual del 8,42 % con respecto a 2022.

El **sector farmacéutico** se ha posicionado como uno de los **pilares fundamentales** en el avance y desarrollo de la sociedad moderna. La inversión en Investigación y Desarrollo (**I+D**) es un componente crítico que impulsa la innovación, la creación de nuevos medicamentos y terapias, y la mejora continua de los existentes. En un mundo donde las enfermedades evolucionan y surgen **nuevos retos sanitarios**, el I+D se convierte en la vanguardia de la lucha por la salud global.

En una entrevista a Salud35, **Victoria González**, Directora de Operaciones Clínicas de **BeiGene** España, cuenta la importancia y los recursos que invierte la compañía en I+D en este sector para obtener rentabilidad a la par que **integra la retroalimentación** de los pacientes y los profesionales de la salud en el proceso.

¿Podría describir el modelo propio y único de investigación y desarrollo (I+D) de BeiGene?

En BeiGene contamos con un modelo de investigación y desarrollo donde **el paciente es lo primero**. Es un modelo diferente del tradicional de la industria y tiene como característica principal la internalización de todas las fases del proceso, desde la investigación básica, para la que contamos con un equipo de más de 1.000 personas en todo el mundo, hasta la **investigación clínica**, lo que nos confiere mayor agilidad, acierto y calidad investigadora.

"Nuestro equipo de desarrollo clínico y médico supone más del 30% de la plantilla de la empresa"

28.03 PEDRO ORBE (DKV): "NUESTRO CUENTAKILÓMETROS SIEMPRE ESTÁ A CERO, TODAVÍA QUEDA CAMINO POR DELANTE"

El director general comercial de DKV explica en una entrevista para Salud35 los planes estratégicos que han llevado a la aseguradora a alcanzar los 1.000 millones de euros de cartera.



La compañía aseguradora **DKV** anunció a finales de febrero que habían alcanzado los **1.000 millones de euros** de suma total de primas de seguros. Un hito que su propio plan estratégico '**Imagina (2021-2025)**' había establecido que se llegaría el año que viene. El director general comercial de DKV, **Pedro Orbe**, explica en entrevista a Salud35 que este hecho supone "entrar en un grupo reducido de compañías que alcanzan esta cifra de negocio", además, indica que desde la compañía han conseguido alcanzar esta cifra por su capacidad orgánica de llegada al mercado, es decir, progresar desde su propio desarrollo interno, no a través de adquisiciones y fusiones, "todo esto, sin dejar de crear y seguir una propuesta de valor diferenciadora, posiblemente no creada para todos los segmentos de mercado".

En concreto, DKV contaba con **128 millones de euros en primas en 1998**, cifra que ha ido aumentando con un especial incremento en los dos últimos años y medio, con 200 millones más desde junio de 2021. Una expansión que también se puede observar en el número de clientes, pasando de los 416.000 en 1998 a los más de 2 millones, y en las 41 sucursales, 50.897 puntos de servicio y 21 espacios de salud con los que cuentan a día de hoy.

03.04 COFARES PONE EN VALOR LA FUNCIÓN DE SERVICIO PÚBLICO DE LA FARMACIA COMUNITARIA Y LA DISTRIBUCIÓN

La distribuidora farmacéutica ha lanzado una campaña para reconocer la valiosa labor sociosanitaria de estos profesionales que facilitan una atención esencial para la salud y el bienestar de la población.



Con motivo del **Día Mundial de la Salud**, Cofares ha lanzado una campaña para poner en valor la función de servicio público de la **farmacia comunitaria** y de la **distribución farmacéutica**. Esta cita supone una oportunidad para reconocer la valiosa labor sociosanitaria de estos profesionales que facilitan una atención esencial para la salud y el bienestar de la población. Además de destacar la labor de compañías de distribución farmacéutica de gama completa como Cofares, que garantiza el suministro continuado de medicamentos y productos de salud en **todos los rincones de España**.

El presidente de Cofares, **Eduardo Pastor**, ha aprovechado el lanzamiento de esta campaña para destacar la contribución única de estos profesionales. "Por su proximidad y cercanía a la población, los farmacéuticos comunitarios ejercen hoy un **rol indispensable** que abarca mucho más allá de la dispensación de medicamentos y productos de salud, ofreciendo orientación y asesoramiento con carácter preventivo o detectando de forma temprana determinadas patologías. Una **labor sociosanitaria imprescindible** y de alto impacto para nuestro sistema sanitario".

10.04 REIG JOFRE ABRIRÁ UNA FILIAL EN REPÚBLICA CHECA EN 2024: "ES EL MOMENTO DE INVERTIR"

En 2023, Reig Jofre ganó 9,4 millones de euros, frente a los 8,10 millones de 2022, lo que supone una subida del 16%.

La compañía farmacéutica Reig Jofre ha anunciado que próximamente abrirá durante una nueva filial en República Checa. En este nuevo emplazamiento prevé empezar a comercializar productos centrados en dermatología y osteoarticular. Así lo ha explicado el CEO de Reig Jofre, **Ignasi Biosca**, junto a la directora financiera, **Laura Martí**, en un encuentro con medios de comunicación tras la **junta general de accionistas** de este mismo miércoles.

Según Biosca, los medicamentos de la compañía **"encajan bien"** en Europa del este, y la apertura de la nueva oficina les permitirá vender también en **Eslovaquia**.



El directivo ha analizado que en **España** hay más "preocupación por bajar la factura que por crecer", mientras que en la zona del este de Europa están potenciando el crecimiento de los medicamentos. "Reig Jofre está en muy buen momento, es el momento de invertir", y ha defendido que lo más sensato para la compañía **no es reducir la deuda**, que ya la tienen muy baja, sino buscar oportunidades.

"Reig Jofre está en muy buen momento, es el momento de invertir"

17.04 BMS APUESTA POR LA COLABORACIÓN ENTRE INDUSTRIA, REGULADORES Y PACIENTES PARA MEJORAR ACCESOS

La vicepresidenta senior y directora de Bristol Myers Squibb, **Monica Shaw**, ha hecho especial hincapié en la necesidad de **"trabajar juntos"** para permitir un acceso más rápido y equitativo.

Monica Shaw, vicepresidenta senior y directora de Bristol Myers Squibb (BMS) para Europa, ha reforzado el compromiso de su compañía con la construcción de un ecosistema que fomente la **innovación científica** y proporcione nuevos medicamentos a los pacientes con rapidez y agilidad.

Shaw ha hecho hincapié en la relevancia de **"colaborar"** en una entrevista concedida a Europa Press con motivo de su participación en el evento **Pharma Europe 2024**, organizado por Reuters en Barcelona. Una jornada que ha reunido a **más de 1.200 asistentes de 60 países** y representantes de 200 empresas farmacéuticas. "Necesitamos trabajar juntos para permitir un acceso más rápido y equitativo y, a su vez, mejorar los resultados de la atención sanitaria para los pacientes en Europa", ha señalado la responsable de BMS en Europa.

Sobre las posibles soluciones a los **retos a los que se enfrentan los sistemas sanitarios** en el continente europeo, Shaw ha resaltado que es necesario modernizar el marco regulatorio "para que favorezca un entorno que reconozca el valor que la innovación y los nuevos medicamentos pueden aportar a la sociedad".



17.04 MIRANZA CERRÓ EL 2023 CON INGRESOS SUPERIORES A LOS 102 MILLONES DE EUROS, UN 15% MÁS QUE EN 2022

Durante el último ejercicio, el grupo ha continuado su senda de expansión con una adquisición en Canarias, y la apertura en Málaga de la primera clínica constituida íntegramente por Miranza.

El Grupo de oftalmología líder en España, **Miranza**, ha cerrado el año 2023 con una facturación de **102,2 millones de euros**, lo que supone un incremento del 15% con respecto al año 2022, donde llegaron a los 89 millones de euros. Este crecimiento ha sido impulsado por **la consolidación de la compañía** como referente en salud ocular y cirugía de media y alta complejidad y por las actividades de expansión acometidas por el Grupo.



Entre ellas, destaca la adquisición de un nuevo centro, la **Clínica Pérez Silguero**, en Las Palmas de Gran Canaria; y la apertura de Miranza Málaga, la primera clínica constituida íntegramente sin resultar de una operación de compra, Veonet, una red paneuropea de centros de oftalmología.

"El 2023 ha sido un año importante en nuestra consolidación en España"

"El 2023 ha sido un año importante en nuestra consolidación en España y para avanzar en la integración del grupo en Veonet y la estrategia de expansión de la compañía, dos ámbitos que han sido clave para afianzar la consolidación de la compañía en el mercado español", afirma el director general de Miranza, **Ramón Berra**.

18.04 LA NUEVA COLABORACIÓN DE VITHAS Y MSD PONE EL EJE EN LA CALIDAD DE VIDA Y LA ASISTENCIA EN CÁNCER

"Sumamos esfuerzos para lograr la excelencia en la investigación oncológica y en mejorar la calidad de vida de los pacientes de cáncer", afirma **Ana Argelich**, directora general de MSD en España.

Las compañías Vithas y MSD, han puesto en marcha **una alianza estratégica** con el objetivo principal de contribuir a la mejora asistencial y de la calidad de vida de los pacientes con cáncer. El acuerdo incluye la colaboración de en proyectos y programas conjuntos de formación, actividades relacionadas con la innovación, desarrollo tecnológico y promoción social de la **educación sanitaria** en distintas áreas terapéuticas, incluido el ámbito oncológico.

El **Dr. Pedro Rico**, director general de Vithas, ha explicado que "la investigación y la divulgación en salud son pilares básicos del modelo asistencial de Vithas y su Instituto Oncológico, dos objetivos que se verán reforzados con este acuerdo". Además, el director general ha subrayado que "las acciones previstas no solo contribuirán al avance de las ciencias de la salud, sino que mejorarán la experiencia de nuestros pacientes, que podrán acceder a terapias innovadoras.

"Las acciones previstas no solo contribuirán al avance de las ciencias de la salud, sino que mejorarán la experiencia de nuestros pacientes"

El convenio, con una duración mínima de dos años prorrogables, coincide con el lanzamiento del **Instituto Oncológico Vithas (IOV)**, que será el principal instrumento de la compañía hospitalaria para su desarrollo junto a la Fundación Vithas, la central de compras **Vithas PlazaSalud+** y el conjunto de hospitales del grupo.

25.04 SANIDAD, LAS CC.AA. Y EL MUNDO DEL SECTOR SALUD APOYAN LOS VIII PREMIOS SALUDIGITAL

Hasta ocho representantes de Comunidades Autónomas, cuatro de ellos consejeros de Sanidad, estuvieron presentes en los **VIII Premios SaluDigital**.

El **Grupo Mediforum** celebró este miércoles la octava edición de los **Premios SaluDigital**, unos galardones que año a año se van consolidando como los más importantes en materia de innovación sanitaria. Prueba de ello fue el éxito de convocatoria de los mismos. Cerca de 300 personas, entre las que se encontraban numerosas autoridades, patrocinadores y personalidades del sector salud, llenaron el auditorio del Caixaforum en Madrid. Tal y como explicó el presidente del Grupo Mediforum, **Juan Blanco**, estos premios son **"los más representativos del sector salud"**.

Los Premios SaluDigital reconocen las mejores iniciativas desarrolladas en el sector salud realizadas mediante las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, tanto del sector público como el privado. El evento, que estuvo patrocinado por el **Cofares, Linde Médica, Quirónsalud y Telómera**, ha contado con numerosas caras conocidas del mundo de la política sanitaria. Han estado presentes hasta ocho **Comunidades Autónomas** y el ministerio de **Sanidad** con varios representantes, con la subsecretaria de Sanidad, **Ana María Sánchez** a la cabeza.



07.05 ASISA AVANZA EN SU ESTRATEGIA ESG Y FIJA 2025 COMO LÍMITE PARA SER UNA EMPRESA NEUTRA EN CARBONO

Asisa sigue avanzando en el cumplimiento de su plan medioambiental, que incluye el uso de energías renovables y autoconsumo, proyectos de eficiencia energética y economía circular y homologación de la cadena de suministro.

Durante el pasado año el Grupo ASISA ha consolidado una **cultura de sostenibilidad** y la integración de los valores ESG en su estrategia de negocio. Esta misión se sustenta en la prestación de un servicio de excelencia y calidad, el impulso y cuidado de los empleados, así como en el uso eficiente de los recursos y la reducción de su **huella de carbono**.

En este contexto, el Grupo ASISA ha conseguido avanzar en el desarrollo de su **Plan de Sostenibilidad 2023-2030**. Esta hoja de ruta marca el compromiso del Grupo con la descarbonización y fija 2025 como año límite para convertirse en empresa **neutra en carbono**.

En materia medioambiental, el Grupo ASISA pone el foco en la eficiencia energética para **minimizar las emisiones** que la actividad genera, priorizando el uso de energías procedentes de fuentes 100% renovables y potenciando la economía circular. En este sentido, el 99,84% de la energía eléctrica que consume el Grupo ASISA procede de fuentes 100% renovables; el consumo de **energía verde** aumentó un 4,9% en 2023. Debido a la apuesta del grupo por un modelo energético bajo en emisiones el gas natural representa el 86,9% del total de **combustibles fósiles** consumidos, un incremento del 22,6% con respecto a 2022.

El Grupo ASISA priorizan el uso de energías procedentes de fuentes 100% renovables.

17.05 LA FDA RETIRA LOS CATÉTERES CARDIOVASCULARES DE ROUTE 92 Y BOSTON SCIENTIFIC

La retirada de Clase I determinada por la FDA es la más seria de las tres clases, se utiliza cuando hay una probabilidad razonable de que el uso de un producto pueda causar efectos adversos graves en la salud o la muerte.



La Administración de Alimentos y Medicamentos en Estados Unidos (FDA) ha retirado del mercado un par de **catéteres cardiovasculares** de Route 92 Medical y Boston Scientific. Ambas empresas recibieron la designación de **retirada de Clase I** de la FDA, la categoría de riesgo más grave de la agencia. Esta es la más seria de las tres clases de retiradas y se utiliza cuando hay una probabilidad razonable de que el uso o la exposición a un producto defectuoso o peligroso puede **causar efectos adversos** graves en la salud o la muerte.

Las empresas pueden iniciar una retirada de Clase I voluntariamente, o puede ser por solicitud o incluso por orden de la FDA si se determina que el producto representa un **riesgo inminente** para la salud. Es un proceso que se toma con la máxima seriedad y urgencia para proteger a los consumidores lo antes posible.

En concreto, se retirarán del mercado aproximadamente **1.000 de sistemas** de administración Tenzing 7 de Route 92. Esta decisión se debe a que la FDA, ha recibido informes de dos pacientes heridos y una muerte. La agencia señaló que los catéteres neurovasculares defectuosos no fueron fabricados por Route 92, sino por un proveedor externo, y que las investigaciones encontraron que algunos dispositivos no cumplían con los **estándares de calidad** de la compañía.

22.05 EL SECTOR SALUD PODRÍA BENEFICIARSE DE LA INVERSIÓN DE 15.700 MILLONES DE AMAZON EN ESPAÑA

La compañía ha multiplicado su seis su inversión en Aragón para desarrollar los centros de datos situados en Huesca, El Burgo de Ebro y Villanueva de Gállego.

La cadena de computación en la nube Amazon Web Services (**AWS**), ha anunciado que **multiplicará por seis su inversión** de 2021 en Aragón y alcanzará los **15.700 millones de euros para ampliar los centros de datos** de Huesca, El Burgo de Ebro y Villanueva de Gállego. Esta apuesta de **Amazon** supondrá la creación de aproximadamente 6.800 puestos de trabajo en la región y 10.700 a tiempo completo de forma anual en el resto de España. Se prevé también que tenga impulso económico de **21.600 millones de euros** en el Producto Interior Bruto (PIB) del país y en el de Aragón de **12.900 millones de euros**.

El presidente del Gobierno de Aragón, **Jorge Azcón**, ha calificado este movimiento de Amazon como "una **inversión única** en la historia de las inversiones tecnológicas", ya que la gran suma de dinero anunciada **vislumbra un gran desarrollo** en los servicios que ofrecen desde AWS y que, por lo tanto, tendrá un impacto claro en diferentes sectores que acuden recurrentemente a este servicio.

Uno de los que parece salir más beneficiado de este aumento en la inversión es el **sanitario**, ya que, cada vez es más común ver como a través de los datos y su análisis consiguen mejorar la medicina de precisión y disminuir tanto el coste como el tiempo que destinan. Es tal el compromiso de AWS que actualmente cuentan con **más de 50 iniciativas globales** de genómica que se basan en la tecnología que ofrece AWS y **más de 90 conjuntos de datos abiertos** para organizaciones relacionadas con este ámbito.

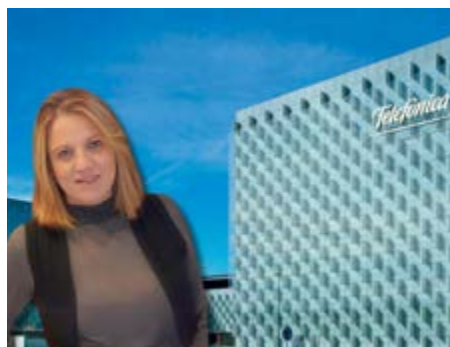
24.05 WAYRA, EL EJE DE LA INVERSIÓN DE TELEFÓNICA EN SALUD: "INVERTIMOS EN EMPRESAS QUE MEJORAN PROCESOS"

En una entrevista en Salud35 a Paloma Castellano, la Directora de Wayra Madrid explica las inversiones en el sector salud de la empresa multinacional española de telecomunicaciones.

Telefónica, una de las operadoras de telecomunicaciones más importantes del mundo, tiene una apuesta firme con la innovación y la transformación digital en el sector salud. Este compromiso se ha materializado a través de diversas iniciativas y **colaboraciones estratégicas** que buscan mejorar la calidad de la atención médica y la eficiencia de los servicios sanitarios.

Su mayor inversión se ha centrado en el 'hub' de innovación abierta "más global, conectado y tecnológico del mundo", **Wayra**. En una entrevista para **Salud35**, su directora, **Paloma Castellano**, explica el rol y los retos de esta interfaz entre Telefónica y el ecosistema emprendedor.

Concretamente, Wayra agrupa bajo la misma marca y estrategia todas las **iniciativas de inversión** en 'startups' del Grupo Telefónica. Como explica Castellano, "la salud digital es uno de los campos de inversión más interesantes donde centran la búsqueda de emprendedores que usen la tecnología para **mejorar la atención** a los pacientes y la salud de las personas".



27.05 ALERTA POR EL IMPLANTE PARA PROCEDIMIENTOS DE CÁNCER DE MAMA DE HOLOGIC TRAS 71 INFORMES DE LESIONES

La notificación del agente regulador estadounidense no requiere que se devuelva ningún componente al fabricante, y los dispositivos pueden seguir utilizándose.



La Administración de Alimentos y Medicamentos de Estados Unidos (**FDA**) ha emitido una actualización sobre las advertencias de seguridad relacionadas con el marcador implantable **BioZorb** de **Hologic**. Esta actualización sigue a una **alerta pública** hecha a principios de año y ahora incluye una etiqueta de retiro de **Clase I**, la designación más grave de la agencia, tras 71 informes de lesiones de pacientes.

Este dispositivo se utiliza en **cirugías conservadoras** de mama y tiene como objetivo mejorar los resultados al proporcionar una referencia tridimensional para la terapia de radiación. A pesar de la gravedad de la advertencia, el aviso no requiere la devolución de los dispositivos al fabricante, permitiendo que los aproximadamente **53.000 dispositivos** distribuidos en EE. UU. continúen en uso. Es necesario recordar que los implantes BioZorb, que se disuelven con el tiempo, se emplean para **marcar ubicaciones** en el tejido blando, facilitando los exámenes de imágenes de seguimiento o radiaciones adicionales.

A finales de febrero, la FDA emitió un comunicado de seguridad ante los informes de pacientes. Las quejas incluían dolor, infecciones, erupciones cutáneas, desplazamiento del dispositivo, perforación de la piel y **acumulaciones de líquido** en el seno.

31.05 SEIS COMPAÑÍAS ESPAÑOLAS FORMAN PARTE DE MED4CURE LA INICIATIVA DE DESARROLLO FARMACÉUTICO DE LA UE

El objetivo de este proyecto se centra en **acelerar los avances médicos y fomentar la resiliencia de la industria sanitaria de la UE en cuatro diferentes áreas**.

Seis **compañías españolas**, una incluida entre los 14 proyectos y cinco entre las empresas asociadas, participarán en '**Med4Cure**', el cuarto proyecto importante de interés común europeo y el primero en el sector sanitario (**IPCEI**), al que el pasado martes la Comisión Europea dio la salida con una financiación pública de **1.000 millones de euros**.

Esta iniciativa tiene como objetivo **acelerar los avances médicos y fomentar la resiliencia de la industria sanitaria de la UE en cuatro áreas**: desarrollo de nuevos fármacos; desarrollo de mejores modelos para identificar y probar terapias; creación de nuevas sustancias farmacológicas y vacunas innovadoras; y finalmente la creación procesos productivos innovadores hacia la sostenibilidad en la cadena de valor de la salud.

Esta iniciativa tiene como objetivo acelerar los avances médicos y fomentar la resiliencia de la industria sanitaria de la UE.

En el caso de la única representación española entre los **14 proyectos de interés**, se trata de **Sylentis**, la compañía con sede en Madrid que forma parte del grupo PharmaMar. Junto a estos proyectos de seis Estados miembros (Bélgica, Francia, Hungría, Italia, Eslovaquia y España), '**Med4Cure**' incluye la colaboración de otras once compañías que actuarán como socios colaboradores, entre las que se encuentran Reig Jofre, Rovi, Medichem, Minoryx Therapeutics y Oryzon Genomics.

18.06 LOS PREMIOS CONSALUD 2024 RECONOCEN EL COMPROMISO SANITARIO BAJO EL ENFOQUE ONE HEALTH

La redacción de ConSalud.es, editado por el Grupo Mediforum, ha otorgado este martes los Premios ConSalud 2024, donde se ha reconocido la labor de profesionales, asociaciones de pacientes, instituciones y políticos vinculados al sector salud.

El **Grupo Mediforum**, empresa editora del diario digital **ConSalud.es**, ha celebrado este 18 de junio, en el Palacio de Linares de Madrid, los **Premios ConSalud 2024**, evento de referencia del sector sanitario.

Los galardones, que cuentan con **el apoyo y el patrocinio** de las compañías Air Liquide, Angelini, Asisa, Biogen, Boehringer Ingelheim, Daiichi Sankyo, Gilead, GSK, Linde, Lundbeck, Merck, MSD, Organon, Oximesa, Philips, Telómera y ViiV, han tenido una amplia representación del sector sanitario.

En concreto, los **Premios ConSalud** han galardonado en un total de 14 categorías a todas aquellas iniciativas y personalidades que han destacado por su contribución al sector de la salud y de la sanidad a lo largo de este año. **Juan Blanco**, presidente del grupo Mediforum, ha señalado que tras lo observado durante la pandemia, "nos hemos dado cuenta que no podemos hablar de una salud separada, cada vez tiene más presencia el concepto **One Health**, y, por ello, estos son los primeros premios en los que reconocemos las iniciativas que tratan la salud desde un punto de vista general".



20.06 EL DR. MATESANZ RECIBE EL PREMIO HONORÍFICO A LA TRAYECTORIA CIENTÍFICA DE LA FUNDACIÓN ASTRAZENECA

Con este reconocimiento, la Fundación AstraZeneca reconoce la trayectoria de científicos que han contribuido a la generación de conocimiento y avances en su especialidad. El premio está dotado de una cuantía de 50.000 €.



La Fundación AstraZeneca ha concedido el Premio Honorífico a la Trayectoria Científica y su Contribución Destacada a la Salud de la Sociedad al **Dr. Rafael Matesanz**, nefrólogo español, fundador y exdirector de la Organización Nacional de Trasplantes (ONT), con motivo de **su estelar carrera** en el campo de la donación y el trasplante.

"Este galardón representa una gran satisfacción y un honor recibir un reconocimiento como este a toda una trayectoria profesional, otorgado por un jurado compuesto por **grandísimos profesionales** y por una institución como la Fundación AstraZeneca focalizada en **potenciar la investigación** y el talento joven, valores que comparto plenamente como motores de una sociedad próspera", afirma el Dr. Rafael Matesanz.

Este premio se enmarca en los **Premios Jóvenes Investigadores**, una iniciativa que apuesta por impulsar el talento científico joven en España. El objetivo de este programa es promover la ciencia entre grupos emergentes de investigación a través de proyectos en red. Desde la Fundación AstraZeneca destinan **un millón de euros** anualmente para este fin.

JUNIO 2024

25.06 BIONORICA ATERRIZA EN ESPAÑA: "DAREMOS A CONOCER LA FITIOTERAPIA PARA AYUDAR A LOS PACIENTES"

En la presentación de su actividad en España, Marco Linari, head of Global Business de la Compañía, profundiza en la estrategia de negocio y las expectativas de Bionorica en nuestro país.

La compañía farmacéutica **Bionorica**, se fundó hace más de 85 años con un objetivo claro: hacer que la medicina moderna incorpore **ingredientes naturales** a base de hierbas en sus **productos farmacéuticos**. SE desarrolló así la fitoingeniería. Con una trayectoria de casi 90 años, la empresa originaria de **Alemania**, se ha enmarcado como líder en Europa y parte de Asia. En un acto de presentación, la empresa **ha dado luz verde** al comienzo de sus operaciones en **España** con un portafolio de medicamentos elaborados a base de plantas y avalados científicamente por la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (AEMPS), para mejorarla salud respiratoria y salud de la mujer.



"Alguien podría pensar que somos una compañía recién llegada, pero la realidad es que llevamos en el mercado europeo casi noventa años intentando aunar ciencia y naturaleza. Tenemos como principio medular la fitoingeniería, lo que implica que somos responsables de todo el proceso completo, desde la plantación de semillas hasta el producto final, controlando todo el proceso", ha subrayado **Marco Linari**, head of Global Business de Bionorica en el anuncio de su llegada a España.

26.06 UN SIGLO DE HISTORIA DE MERCK EN ESPAÑA: "LOS SIGUIENTES 100 AÑOS EMPIEZAN HOY"

La compañía especializada en ciencia y tecnología ha celebrado su centenario reuniendo a grandes figuras del sector sanitario que han abordado la importancia de la inteligencia artificial, la investigación y la sostenibilidad.

El fabricante de productos farmacéuticos, químicos y de biotecnología especializado en ciencia y tecnología, Merck, ha celebrado hoy su **centenario en España** repasando la huella de la compañía en este tiempo, analizando el valor en España y abordando cuáles son los retos futuros en este sector, marcados por la tecnología, el talento y la sostenibilidad.

El acto que ha tenido lugar en la Real Fábrica de Tapices y ha sido dirigido por **Sandra Ibarra**, presidenta de la Fundación Sandra Ibarra, ha comenzado con la intervención de su presidente en España, **Manuel Zafra**, que, tras dar la bienvenida a todos los asistentes, ha recordado cómo era España en los años 20, década en la que se estableció su primera oficina en el país, más concretamente en **Barcelona**. Una ciudad que gracias al trabajo que llevaron a cabo los investigadores pioneros, "se situó en el **centro de la industria farmacéutica**, ya que cambiaron las prácticas artesanales por fármacos revolucionarios".



28.06 ANA PASTOR JURA COMO PRESIDENTA DE A.M.A.: "INTENTAREMOS CONSTRUIR UN SISTEMA SANITARIO MÁS FUERTE"

La ex ministra de Sanidad Ana Pastor ha jurado su cargo como nueva presidencia de la Agrupación Mutual Aseguradora (A.M.A.) en el salón de actos de la mutua en Madrid con el apoyo de autoridades sanitarias y colegios profesionales.

Ana Pastor, la médica y política zamorana que saltó a la palestra como **ministra de Sanidad y Consumo** entre el 2002 y el 2004 y de Fomento entre el 2011 y el 2016 -después fue presidenta del Congreso de los Diputados entre el 2016 y el 2019-, renunció a la política en general y a su acta de diputada en particular el pasado 31 de mayo, cuando fue anunciada como **nueva presidencia de A.M.A.** (Agrupación Mutual Aseguradora). Casi un mes después, este jueves 27 de junio, ha jurado su cargo, con un discurso en el que ha destacado su compromiso con la Sanidad española y su objetivo de **"construir un sistema sanitario más fuerte"**.

El acto, que tuvo lugar en el Salón de Actos Ana Pastor de la sede de la mutua en Madrid, contó con la presencia del secretario de Estado de Sanidad, **Javier Padilla**; los consejeros de Sanidad de Castilla y León, La Rioja y Extremadura; la presidenta de UNESPA, **Mirenchu del Valle**; así como por el **Dr. Diego Murillo**, su antecesor en el cargo durante 22 años y actualmente presidente de honor de A.M.A., la Fundación A.M.A. y consejero AMA Vida y A.M.A. América. También acudieron los presidentes de los Consejos Generales y Colegios profesionales sanitarios, consejeros de A.M.A., AMA Vida y AMA América, miembros del patronato de la Fundación AMA y profesionales de la mutua.

28.06 RIBERA LAB, REFERENTE EN UNA TÉCNICA PARA EL DIAGNÓSTICO DE LA DIABETES

La división de laboratorio del grupo sanitario Ribera participa como ponente en la jornada formativa sobre hemoglobina glicada de Sebia en Barcelona.



Ribera Lab se ha convertido en un **laboratorio referente en España** por su amplia experiencia en una de las técnicas para el diagnóstico de la diabetes, en concreto, la que se basa en la determinación por electroforesis capilar de hemoglobina glicada (**HbA1c**). "La determinación de HbA1c es muy útil en el **diagnóstico y seguimiento de diabetes mellitus**", han señalado desde la compañía.

"En Ribera Lab, la técnica de elección para su análisis se basa en la electroforesis capilar, que ofrece varias ventajas sobre otras técnicas que hay actualmente disponibles, como la detección de pacientes sanos portadores de variantes de hemoglobina", explicó **Lara Hernando**, directora técnica de la división de laboratorio del **grupo sanitario Ribera**.

Hernando acudió recientemente como ponente a una jornada formativa sobre HbA1C de Sebia, en Barcelona. La sesión preparada junto a **Raquel López**, directora técnica del laboratorio central Ribera Lab, y participaron asistentes de laboratorios clínicos de toda España.

"De esta forma, el profesional sanitario que ha solicitado la prueba puede evaluar los resultados obtenidos para un diagnóstico más concreto o un seguimiento exhaustivo del paciente"

11.07 MARTA VILLANUEVA (IDIS): "EL ACUERDO CON SIGRE TRATA DE ESTABLECER UN MARCO GENERAL DE COLABORACIÓN"

La directora general de la Fundación IDIS explica en una entrevista para Salud35 los objetivos de esta colaboración, las iniciativas que se llevarán a cabo y los posibles beneficios.

El Instituto para el Desarrollo y la Integración de la Sanidad (Fundación IDIS) y SIGRE Medicamento y Medio Ambiente firmaron recientemente un acuerdo de colaboración con el objetivo de **fomentar la economía circular** y trabajar conjuntamente durante los próximos años en la mejora de la gestión medioambiental de envases de medicamentos para el sector privado.

Esta iniciativa que refuerza el compromiso de ambas con la **sostenibilidad y la protección de la salud pública** busca desarrollar proyectos orientados a sensibilizar sobre la importancia de la contribución a la economía circular e impulsar campañas de concienciación. Todo ello, facilitando la participación de los miembros de la Fundación IDIS, para que comprendan y se involucren en la **gestión adecuada** de los residuos farmacéuticos.

El acuerdo de colaboración surge con el objetivo de fomentar la economía circular y trabajar conjuntamente durante los próximos años en la mejora de la gestión medioambiental.

La directora general de la Fundación IDIS, **Marta Villanueva**, explica en una entrevista para Salud35 los objetivos de esta colaboración, las iniciativas que se llevarán a cabo y los posibles beneficios para el sector sanitario privado, el medioambiente y la salud pública en general.

18.07 EL DR. LLUÍS CASTELLS, NUEVO PRESIDENTE DE MUTUAL MÉDICA

El Dr. Lluís Castells lleva 13 años en Mutual Médica, donde ha desempeñado el cargo de tesorero desde 2016.



Ha concluido el **proceso de renovación** de cargos del Consejo de Administración de Mutual Médica tras los nombramientos realizados el pasado 27 de junio durante la Asamblea General de mutualistas. Así, el 9 de julio, el **Dr. Lluís Castells** asumió el cargo de presidente de Mutual Médica, tras doce años formando parte del **Consejo de Administración**.

Lluís Castells Fusté es doctor en Medicina y Cirugía por la **Universidad Autónoma de Barcelona** y especialista en Medicina Interna y Hepatología. En la actualidad asume el cargo de jefe de sección de Medicina Interna-Trasplante Hepático en el Hospital Universitario Vall d'Hebron de Barcelona y es profesor asociado de Medicina en la Universidad Autónoma de Barcelona.

"Desde mi incorporación en el Consejo de Administración en 2012, bajo la presidencia del **Dr. Nolasca Acarín** y posteriormente la del **Dr. Luis Morales**, he podido adquirir una amplia experiencia del funcionamiento de la entidad y constatar la excelente labor realizada, así como contribuir al éxito de Mutual Médica durante estos años", afirma el Dr. Castells.

"Desde mi incorporación en el Consejo he podido contribuir al éxito de Mutual Médica durante estos años"

19.07 INCYTE EN ESPAÑA: 30 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y COLABORACIÓN CON 59 HOSPITALES E INSTITUCIONES

La compañía biofarmacéutica cuenta con una amplia presencia en el país, con **23 ensayos clínicos** en áreas terapéuticas como la onco-hematología, inmunología y dermatología, y siete proyectos IIRS.

Incyte ha alcanzado los **30 proyectos de investigación en España**, vinculados con las áreas terapéuticas de la onco-hematología, inmunología y dermatología. En ellos, la compañía biofarmacéutica colabora con **59 hospitales y otros centros de investigación** repartidos por 14 comunidades autónomas.

Estos 30 proyectos incluyen, por un lado, **23 ensayos clínicos** de los cuales dos de fase I, dos de fase I/II, 11 de fase II y ocho de fase III, promovidos por Incyte a nivel global y en los que participan hospitales españoles con más de 330 pacientes. Por otro lado, se encuentran **siete proyectos IIRS**, es decir, estudios de investigación independiente mediante el patrocinio a investigadores españoles de referencia. Todos ellos, cuentan con una financiación de **25 millones de euros**.

La compañía biofarmacéutica colabora con 59 hospitales y otros centros de investigación repartidos por 14 comunidades autónomas

"Estos proyectos generan investigación básica, preclínica y clínica de calidad en hospitales de España, aportando conocimiento de **alto valor científico** y avances terapéuticos con un impacto directo en los pacientes y el sistema sanitario. Estamos orgullosos de contribuir así a dos de los valores fundamentales de nuestra compañía, la excelencia en I+D y el desarrollo de tratamientos para satisfacer las necesidades médicas no cubiertas", ha señalado el director de Clinical Operations de Incyte Biosciences Iberia, Francisco Ripoll.

29.07 ABBOTT PAGARÁ 455 MILLONES DE EUROS PARA COMPENSAR LOS DAÑOS PROVOCADOS POR SU FÓRMULA PARA BEBÉS

El tribunal estatal de St. Louis, Missouri ha decretado que la compañía deberá compensar a Margo Gill por los daños provocados con su producto 'Smilac'.

Abbott Laboratories vuelve a estar en el punto de mira por su **fórmula especializada para bebés prematuros**. En esta ocasión, un jurado ha determinado que el producto provocó que una niña de Illinois desarrollara una peligrosa enfermedad intestinal y ha ordenado a la compañía de atención médica pagar **495 millones de dólares** (455 euros) en daños.

El veredicto en el **tribunal estatal de St. Louis, Missouri**, llega en el primer juicio contra la compañía de **cientos de reclamos similares** sobre la fórmula pendientes en tribunales de todo el país. Margo Gill, quien presentó la demanda contra Abbott, alegó que la empresa no advirtió que su fórmula podría causar una enfermedad potencialmente mortal llamada enterocolitis necrosante (**ECN**) en **bebés prematuros**.

La hija de Gill, Robynn Davis, que desarrolló enterocolitis necrotizante después de recibir fórmula para bebés prematuros de Abbott, sobrevivió, pero sufrió **daños neurológicos irreversibles**.



30.07 LA CNMC APRUEBA LA CREACIÓN DE TERA FRONT FARMATECH, LA SOCIEDAD MERCANTIL DE TERAPIAS AVANZADAS

La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia ha aprobado la creación de la sociedad mercantil de terapias avanzadas del Ministerio de Ciencia, Rovi e Insud Pharma.



La Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (**CNMC**) ha aprobado en primera fase la creación de la **sociedad mercantil de terapias avanzadas**, Terafront Farmatech, un proyecto del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, a través de **Innvierte**, cuyo promotor y único accionista es el Centro para el Desarrollo Tecnológico y la Innovación (**Cdti**), **Rovi e Insud Pharma**.

El pasado mes de marzo, el Consejo de Ministros aprobó la constitución de esta **colaboración público-privada** que tiene por objetivo desarrollar y comercializar terapias avanzadas provenientes de investigaciones de grupos españoles. Más concretamente, Terafront Farmatech es una sociedad mercantil de mayoría privada (**51%**), pero con participación pública (**49%**), dado que el capital privado se reparte en un 25,5% entre Rovi e Insud Pharma.

El Consejo de Ministros aprobó la constitución de esta colaboración público-privada que tiene por objetivo desarrollar y comercializar terapias avanzadas provenientes de investigaciones

31.07 GSK SUPERA EXPECTATIVAS DE MERCADO Y MEJORA SUS PREVISIONES PARA 2024

"Las ventas del segundo trimestre crecieron en todas las áreas, y en particular en **Medicinas Especializada**", explica **Emma Walmsley**, directora ejecutiva de GSK.

La compañía farmacéutica GSK ha anunciado un desempeño financiero robusto en el segundo trimestre de 2024, con unos resultados que han superado las **expectativas del mercado** y una revisión al alza de sus pronósticos financieros para el próximo año. La compañía farmacéutica británica ha comunicado que continúa cosechando éxitos gracias a su **sólida cartera de productos** y a una ejecución efectiva de su estrategia empresarial.

Durante el segundo trimestre de 2024, GSK ha experimentado **un incremento en sus ingresos** impulsado principalmente por el aumento en las ventas de sus principales productos farmacéuticos y vacunas. Concretamente, las ventas totales alcanzaron 7.884 millones de libras (9.357 millones de euros), lo que refleja un **aumento del 13%** respecto al mismo periodo del año anterior. Hasta la fecha, la compañía contabiliza unos resultados de 15.247 millones de libras (**18.097 millones de euros**).

"El impulso de GSK este año continúa con un excelente desempeño en el segundo trimestre"

"El impulso de GSK este año continúa con un excelente desempeño en el segundo trimestre, lo que refleja una **sólida ejecución operativa** y el fortalecimiento de la amplitud de nuestra cartera tanto para prevenir como para tratar enfermedades", explica **Emma Walmsley**, directora ejecutiva de GSK.

01.08 BAYER NOMBRA A JORDI SÁNCHEZ CEO EN IBERIA

Jordi Sánchez sustituye a Bernardo Kanahuati como nuevo CEO de Bayer en España y Portugal, "una región con una enorme tradición en la aportación de valor a la salud y alimentación de todo el mundo", ha señalado.

La compañía farmacéutica Bayer ha nombrado a **Jordi Sánchez** nuevo CEO en España y Portugal. Con este nombramiento asume el testigo de la organización para Iberia, que combinará con su reciente nombramiento como **responsable de la división farmacéutica** de Bayer en España.

"Asumo el cargo con gran orgullo y enorme responsabilidad el liderazgo de Bayer en España y Portugal"

Sánchez releva a **Bernardo Kanahuati** en este rol y de **forma efectiva** desde este jueves, informa la empresa en un comunicado.

"Con una experiencia de 30 años de liderazgo en el **sector farmacéutico**, Sánchez se unió a Bayer en 2013 como responsable de la unidad de negocio de Medicina Especializada en España", añade la compañía.

Asegura que asume el cargo "con gran orgullo y enorme responsabilidad el liderazgo de Bayer en España y Portugal, una región con una enorme tradición en la aportación de valor a la salud y alimentación de todo el mundo", afirma tras destacar **el alto compromiso** del equipo de Bayer en el desarrollo y acercamiento de la innovación.

Sánchez se marca como objetivo seguir con el **proceso de transformación** "para seguir dando respuesta a las necesidades de pacientes, agricultores y de la sociedad en general".

06.08 NUEVO REGLAMENTO DE TECNOLOGÍA SANITARIA: "LAS EMPRESAS HAN DE COLABORAR MEJOR PARA ADAPTARSE"

El nuevo Reglamento Europeo sobre Evaluación de Tecnologías Sanitarias simplifica la regulación de medicamentos y dispositivos médicos, reduciendo la burocracia para las empresas farmacéuticas y fomentando una evaluación más eficiente y armonizada.

El nuevo Reglamento Europeo sobre Evaluación de Tecnologías Sanitarias (HTA) marca una transformación significativa en la forma en que se evalúan y **regulan las tecnologías sanitarias** en la Unión Europea. Este reglamento tiene como objetivo principal armonizar la evaluación de las tecnologías sanitarias, como medicamentos y dispositivos médicos, para garantizar un alto nivel de protección de la salud y mejorar el funcionamiento del **mercado interior** en este ámbito.

Este reglamento proporcionará un marco común para la cooperación entre los Estados miembros en la evaluación de tecnologías sanitarias. Esto incluye establecer procedimientos y normas comunes para la realización de **evaluaciones clínicas y económicas**.

"Así, se busca evitar duplicidades en las evaluaciones por parte de los diferentes Estados miembros, reduciendo la carga administrativa y facilitando un acceso más rápido y eficiente a tecnologías sanitarias innovadoras y efectivas", explica a Salud35 **Marta Trapero**, profesora del Departamento de Economía y Empresa de la Universidad de Lleida y especialista en la evaluación económica de tecnologías sanitarias. "De esta manera, será un elemento facilitador de calidad, transparencia y eficiencia, al mismo tiempo que **promoverá la innovación** en un mercado único o común".

06.08 VIIV HEALTHCARE: LA COMPAÑÍA MEJOR VALORADA POR ASOCIACIONES DE PACIENTES EN EL AÑO 2023

ViiV Healthcare, única compañía global 100% especializada en VIH, clasificada un año más con el número 1 en el ranking de 20 farmacéuticas.

La compañía especializada en VIH, ViiV Healthcare, ha logrado un año más el primer puesto en la encuesta «Reputación empresarial de la Industria farmacéutica» de 2023. En su décima edición esta encuesta muestra la perspectiva de las **asociaciones de pacientes españoles**. Entre noviembre de 2023 y febrero de 2024 PatientView recopiló un total de opiniones de **157 asociaciones** de pacientes españolas sobre la actividad de la industria farmacéutica durante el año 2023.

En nuestro país, ViiV Healthcare ha sido clasificada como la **número uno** en la valoración tanto de los pacientes que están familiarizados con la compañía como de aquellos que colaboran directamente con ella. En ambas categorías, tanto en la recopilación de opiniones de todas las asociaciones que conocen la empresa, como en las evaluaciones de las asociaciones con las que tiene una relación de trabajo, ViiV Healthcare se destaca como la compañía con los mejores resultados.

ViiV Healthcare ha sido clasificada como la número uno en la valoración.

Entre las 157 asociaciones participantes asociaciones representan a alrededor de **800.000 pacientes**, y 27 de ellas están dedicadas al VIH. Esta se posiciona como la segunda categoría con más representación de entidades tras las de enfermedades raras.



09.08 LAS FUSIONES Y ADQUISICIONES EN LA INDUSTRIA FARMACÉUTICA CONTINÚAN SU AUJE EN 2024

El fin de exclusividad de varias patentes ha provocado que una gran parte del sector focalice sus esfuerzos en adquirir o fusionarse con otras empresas.

Las fusiones y adquisiciones son una de las partes esenciales de las estrategias que llevan a cabo las compañías farmacéuticas. Estas operaciones corporativas implican la consolidación de dos o más empresas en una sola entidad y responden a diversos objetivos como la búsqueda de optimizar el rendimiento, la competitividad entre las empresas implicadas o el interés por alguno de sus productos.

Las grandes farmacéuticas enfrentan en los próximos años la pérdida de patentes de medicamentos de éxito. Más concretamente, este fin de exclusividad de varias terapias se sitúa al final de esta década, y, desde las empresas, ya se están poniendo manos a la obra para buscar otras vías con las que compensar la pérdida de ingresos que supondrá la entrada de competidores.

A finales de 2023 el Departamento de Justicia de EE.UU y la Comisión Federal de Comercio (FTC por sus siglas en inglés) publicó una serie de directrices más estrictas sobre la regulación de los acuerdos de fusión o adquisición. Este cambio en la normativa dejó cierta incertidumbre sobre el comportamiento del mercado en 2024. Ahora, tras observar lo ocurrido en el primer semestre, la tendencia apunta a un retorno en la confianza de las empresas para recurrir a este tipo de operaciones.

Las grandes farmacéuticas enfrentan en los próximos años la pérdida de patentes de medicamentos de éxito.

13.08 DESPUBLICAN TRES ARTÍCULOS DE LYKOS THERAPEUTICS EN UN REVISTA CIENTÍFICA POR "CONDUCTA POCO ÉTICA"

La revista Psychopharmacology ha despublicado tres artículos de los tratamientos con MDMA de Lykos por una "conducta poco ética" en el centro que evaluaba la metilendioximetanfetamina.



La revista Psychopharmacology ha retirado tres artículos sobre datos de ensayos clínicos que evaluaban el candidato experimental con MDMA de Lykos Therapeutics para el tratamiento del trastorno de estrés postraumático. Entre las razones, la revista citó "conducta poco ética".

Más concretamente, la eliminación de los artículos está relacionada con violaciones del protocolo en un centro que participó en ensayos de fase 2 que evaluaban la midomafetamina, una cápsula de MDMA diseñada para administrarse junto con una intervención psicológica para las personas con estrés postraumático. Tratamiento al que la Agencia del Medicamento de Estados Unidos (FDA, por sus siglas en inglés) negó su aprobación el pasado viernes.

Según recoge Fierce Biotech, los autores cuyos nombres aparecen en los artículos confirmaron posteriormente que estaban al tanto de las violaciones del protocolo cuando los artículos se enviaron para su publicación, pero no dijeron nada al respecto a Psychopharmacology ni excluyeron los datos. Uno de los autores es Amy Emerson, directora ejecutiva de Lykos, mientras que varios otros autores están asociados con la empresa matriz de Lykos, Multidisciplinary Association for Psychedelic Studies (MAPS), o con una subsidiaria de MAPS denominada Public Benefit Corporation.

27.08 EDUARDO PASTOR (COFARES): "FOMENTAMOS EL USO DE ENERGÍAS RENOVABLES PARA REDUCIR NUESTRA HUELLA"

El presidente del Grupo Cofares, Eduardo Pastor, explica en Salud35 el Plan Estratégico del grupo para reducir su impacto medioambiental.

¿Cómo se integra la sostenibilidad en la estrategia general de Cofares?

Nuestro Plan Estratégico prioriza la eficiencia energética y la sostenibilidad en todas las operaciones. Integramos el cuidado del medioambiente en cada aspecto de nuestro trabajo diario, ya que somos conscientes de la importancia de desarrollar nuestra labor desde el máximo respeto hacia nuestro entorno y a través de prácticas empresariales socialmente responsables.

Implementamos medidas de eficiencia energética, gestión de residuos y compensación de emisiones para minimizar nuestra huella ambiental, al mismo tiempo que optimizamos la eficiencia de nuestros servicios a la farmacia comunitaria.

¿Cuáles son las principales iniciativas de sostenibilidad que Cofares ha implementado recientemente?

En 2023, llevamos a cabo diversos proyectos para liderar el camino hacia una distribución farmacéutica de gama completa más verde y responsable. Entre ellas, la ampliación de la instalación fotovoltaica en la zona centro, que en 2024 comprende los almacenes de Fuencarral, Móstoles, Vicálvaro y Ciudad Real, con el objetivo Net Zero en este último a finales de este ejercicio. Se trata de un plan a 3 años cuyo objetivo es reducir entre un 3,7% y un 5,5% nuestras emisiones en 10 almacenes y que permitirá cubrir todos los consumos energéticos del valle y de las instalaciones de Cofares.

11.09 LA CARRERA POR CURAR LA OBESIDAD SE ACELERA: EL MERCADO TRABAJA EN 16 NUEVOS FÁRMACOS PARA 2031

Analistas de Morningstar y Pitchbook apuntan que el gran éxito cosechado en estos últimos años en torno a los medicamentos GLP-1 llevará a numerosas farmacéuticas a invertir en la cura de la obesidad.

Los medicamentos para bajar de peso han visto cómo aumentaba su demanda en los últimos años como nunca antes lo habían hecho, cifras récord que han llevado a diferentes farmacéuticas a invertir en este ámbito y desarrollar su propio tratamiento. Prueba de ello, los analistas de **Morningstar y Pitchbook** apuntan a que en un futuro cercano se unirán 16 medicamentos a este **rentable mercado**.

Más concretamente, el informe publicado este mismo lunes estima que el mercado de los tratamientos para la obesidad podía **expandirse a 200.000 millones de dólares** (181.086 millones de euros) para 2031. En cuanto a la fecha de lanzamiento de los 16 medicamentos apuntan a **2029**, y, aproximadamente 70 mil millones de dólares (63.380 millones de euros) de los conocidos como GLP-1 provendrían de estos nuevos competidores.

El informe publicado este mismo lunes estima que el mercado de los tratamientos para la obesidad podía expandirse a 181.086 millones de euros para 2031.

Esta apuesta llega justo en medio de las críticas por parte de los legisladores sobre los altos costes relacionados con estos medicamentos. Sin embargo, según recoge Reuters, se espera que los nuevos productos de compañías como Boehringer Ingelheim, Zealand Pharma, Roche, Amgen o Pfizer, reduzcan los precios.

13.09 LA FUNDACIÓN RIBERA SALUD SE UNE A LA INICIATIVA 'ONE HEALTH' PARA IMPULSAR UNA SALUD GLOBAL

La inclusión en esta iniciativa contribuirá a mejorar la calidad de vida de las personas y compartir información entre las organizaciones que apuestan por la prevención, la predicción, la equidad y el desarrollo sostenible.



La Fundación Ribera Salud se ha adherido a la estrategia **'One Health'** para impulsar una visión global de la salud. De esta manera, esta adhesión se enmarca en el modelo de salud responsable propio y también del grupo sanitario Ribera.

'One Health' es una **iniciativa mundial** que tiene como objetivo aumentar la comunicación y la colaboración interdisciplinar en el cuidado de la salud de las personas, los animales y el medio ambiente, entendiendo que son muchos los factores que influyen en **el cuidado de la Salud Pública** y el bienestar de la población mundial.

"La estrategia One Health está alineada con nuestra misión en la Fundación y en el grupo Ribera"

"La estrategia One Health está alineada con nuestra misión en la Fundación y en el grupo Ribera, para intentar prevenir, predecir, detectar y responder **el mayor número posible** de amenazas a la salud de los ciudadanos, ayudar a reducir desigualdades con nuestro apoyo a colectivos vulnerables, y promover el desarrollo sostenible", explica **Mercedes Gozalbo**, directora de la Fundación y directora de Investigación del grupo.

16.09 EL DESAFÍO AL PRESENTAR UNA PATENTE EUROPEA: "LA REDACCIÓN ES CLAVE PARA CONSEGUIR LA PROTECCIÓN"

La agente de Patentes Europeas y socia de ABG Intellectual Propetry, **Sofía Pettersson** explica en una entrevista para Salud35 la complejidad de este proceso.

La **obtención y protección de patentes** en la industria farmacéutica es un proceso muy complejo. Esto se debe a la propia naturaleza de los medicamentos, que son resultado de procesos de investigación y desarrollo que les convierten en innovaciones científicas de gran valor.

Con el objetivo de **garantizar la protección de estas innovaciones** las patentes deben ser lo suficientemente específicas para describir el producto pero, a su vez, en el caso de la farmacéutica, es importante que sean amplias, para abarcar las posibles ampliaciones del medicamento.

"Para superar este desafío es altamente recomendable que las organizaciones acudan a profesionales especializados en el área de la invención"

Otro factor clave a la hora de abordar las patentes en el sector farmacéutico es su **alta competitividad**. Las empresas tratan de proteger sus inversiones y obtener una ventaja competitiva, un proceso que, a menudo, conduce a disputas legales sobre la validez y el alcance de dichas patentes.



25.09 LA INDUSTRIA FARMACÉUTICA ECHA MÚSCULO Y AUMENTA SU PRODUCCIÓN DE VACUNAS PARA HACER FRENTE AL MPOX

El acuerdo entre Bavarian Nordic y la Alianza para las Vacunación, Gavi, está permitiendo hacer frente al brote originado en la república Democrática del Congo.

La Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró el pasado mes de agosto la **emergencia de salud pública mundial por mpox**. Por segunda vez en dos años, en esta ocasión se debe a un brote de infección viral en la República Democrática del Congo que se ha extendido a países vecinos e incluso a la India. Desde la organización han subrayado durante estos meses la importancia de realizar más ensayos clínicos con el objetivo de evaluar con precisión el **nivel de protección** que ofrecen las vacunas.

En este sentido, varias compañías farmacéuticas se han adentrado en la fabricación de estas vacunas, aunque siempre desde la matriz de Bavarian Nordic y su vial **Jynneos** (conocida como Imvanex en Europa y Imvamune en Canadá). Esta terapia de tercera generación está aprobada por la Agencia del Medicamento de Estados Unidos (FDA, por sus siglas en inglés) y la Agencia Europea de Medicamentos (EMA), para la prevención del mpox.

Precisamente Bavarian Nordic, de la mano de la Alianza para la Vacunación, **Gavi**, ha anunciado recientemente un acuerdo de compra anticipada (APA) para asegurar **500.000 dosis de su vacuna** para administrarlas a los países afectados por el brote de Mpox a lo largo de 2024. Estas vacunas serán financiadas por el **Fondo de Primera Respuesta** de Gavi, un nuevo mecanismo financiero creado a mediados de 2024 para disponer de manera rápida de efectivo para comprar vacunas en emergencias sanitarias, como este caso.

26.09 PFIZER SUSPENDE SU TRATAMIENTO PARA LA ENFERMEDAD DE CÉLULAS FALCIFORMES POR GRAVES COMPLICACIONES

Pfizer explicó a Reuters que revisará más a fondo los datos disponibles y que notificará sus hallazgos a las autoridades reguladoras.



La farmacéutica estadounidense Pfizer ha explicado este miércoles que retirará su tratamiento para la enfermedad de células falciformes, **Oxbryta**, de todos los mercados donde está aprobado. La compañía ha señalado riesgos de una **grave complicación e incluso de muerte** y ha suspendido también todos los estudios y programas de acceso relacionados con el tratamiento basándose en los datos clínicos disponibles, que muestran que el **beneficio del medicamento** ya no supera los riesgos asociados con su uso.

Una decisión asociada a la seguridad que refleja el "desequilibrio" en los casos de **crisis vasooclusivas**, una complicación grave en personas con enfermedades como la anemia falciforme. Durante una crisis vasooclusiva, el flujo sanguíneo hacia ciertos tejidos se bloquea, lo que priva a las **células de oxígeno** y causa inflamación que puede llegar incluso a ser mortal.

En un estudio de 236 personas hubo ocho muertes en pacientes que tomaron Oxbryta

Debido a estos eventos, la compañía ha decidido **retirar el medicamento** temporalmente, justo antes de una reunión del Comité de Medicamentos de Uso Humano (CHMP) del regulador europeo, que evaluará el medicamento y decidirá los próximos pasos en cuanto a su uso. En un estudio de 236 personas hubo **ocho muertes** en pacientes que tomaron Oxbryta y dos muertes en el grupo placebo.

27.09 MEDTRONIC SE ASOCIA CON SIEMENS HEALTHINEERS PARA EL DESARROLLO DE IMÁGENES PARA CIRUGÍA DE COLUMNA

La compañía especialista en tecnología para el cuidado de la salud ha presentado también su acuerdo de colaboración con Siemens Healthineers.

Medtronic, especialista mundial en tecnología para el cuidado de la salud, ha anunciado en la **39.ª Reunión Anual de la North American Spine Society (NASS)** en Chicago el lanzamiento comercial de varias innovaciones. Estas mejoras giran en torno al ecosistema inteligente de Medtronic, robótica, datos e IA, imágenes, software e implantes que permiten resultados más predecibles en procedimientos de columna y cráneo.

En esta misma línea de compromiso de aumentar la calidad de la atención para pacientes con afecciones de la columna, Medtronic también anunció una asociación con **Siemens Healthineers** para explorar oportunidades de expandir aún más el acceso a tecnologías avanzadas de imágenes pre y posoperatorias para el cuidado de la columna.

Entre los avances presentados destacan: **Software O-arm 4.3**, que introduce volúmenes de navegación avanzados, reducción de dosis y confirmación de imagen mejorada, que con la nueva versión ofrece la longitud de escaneo 3D más larga de la industria; **UNiD Adaptive Spine Intelligence (ASI)**, una plataforma de software y servicio integrado de Medtronic que aprovecha la IA y los modelos predictivos para ayudar a los cirujanos a ofrecer planes quirúrgicos e implantes específicos, que ahora incluye MRI Vision, que se integra con Columbo de Smart Soft Healthcare en el flujo de trabajo de UNiD; el **sistema de guía robótica Mazor** con software 5.1, el primer y único sistema robótico para la columna vertebral que integra IA, corte de hueso y colocación de injertos; y la nueva innovación en implantes con el sistema espinal **ModuLeX**, que ofrece una mayor visualización del área quirúrgica.

16.10 HM HOSPITALES, SANCIONADA POR LA AGENCIA ESPAÑOLA DE PROTECCIÓN DE DATOS CON 200.000 EUROS

La Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) ha impuesto una sanción de 200.000 euros, tras la denuncia de un ex empleado de HM Hospitales, quien reportó deficiencias en el sistema de información hospitalaria utilizado por todos los centros del grupo.

La Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) impone una sanción de 200.000 euros a HM Hospitales por vulnerar la normativa de protección de datos personales, particularmente en la gestión de la historia clínica electrónica de los pacientes. Según explica el expediente sancionador de la AEPD, al que ha tenido acceso ConSalud.es, el caso se originó tras la denuncia de un ex empleado del la empresa subsidiaria, quien reportó deficiencias en el sistema de información hospitalaria utilizado por todos los centros del grupo; por lo que la sanción se centra en fallos relacionados con la seguridad de los datos personales de los pacientes, una cuestión crítica en el ámbito sanitario, dado el carácter sensible de la información que se maneja.

Esta infracción está tipificada en el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) y se refiere a la falta de medidas técnicas y organizativas suficientes para garantizar la seguridad de los datos personales, tal como exige el artículo 32 del reglamento europeo.



18.10 LA FUNDACIÓN ASTRAZENECA OTORGA UN MILLÓN DE EUROS EN LOS VIII PREMIOS JÓVENES INVESTIGADORES

Con esta iniciativa, que lleva celebrándose durante ocho ediciones, la Fundación AstraZeneca quiere promover la ciencia entre grupos de investigación procedentes de diferentes comunidades autónomas.



La Fundación AstraZeneca entregó ayer un millón de euros en la ceremonia de los VIII Premios Jóvenes Investigadores, un evento diseñado para promover y consolidar el talento científico emergente en España. Bajo el lema "Ciencia que cambia vidas", la iniciativa busca fomentar proyectos de investigación que tengan el potencial de ser aplicables a la práctica real, beneficiando a la sociedad y mejorando la calidad de vida de los pacientes.

La inauguración del acto fue llevada a cabo por el secretario de Estado de Ciencia, Innovación y Universidades, Juan Cruz Cigudosa, quien enfatizó la importancia de la investigación científica en el desarrollo de soluciones a los desafíos de salud actuales.

La edición de este año ha alcanzado un récord de participación, con un total de 48 proyectos presentados por 179 grupos de investigación de 127 instituciones diferentes. Más del 50% de los proyectos fueron liderados por mujeres, lo que refleja el creciente papel de las mujeres en la ciencia. Esta tendencia es un signo positivo para el futuro, ya que se busca una mayor diversidad en el ámbito de la investigación.

22.10 SEGURCAIXA ADESLAS RECIBE POR QUINTO AÑO CONSECUTIVO EL PREMIO A LA MEJOR ASEGURADORA DE ESPAÑA 2024

SegurCaixa Adeslas ha sido reconocida por su liderazgo en el sector salud, innovación digital y enfoque centrado en el cliente, impulsando un notable crecimiento y consolidando su posición en el sector.

SegurCaixa Adeslas, empresa del grupo Mutua Madrileña y participada por CaixaBank, ha sido galardonada con el premio a la 'Mejor Aseguradora de España 2024', otorgado por la revista británica 'Capital Finance International'. Este reconocimiento, que la compañía recibe por quinto año consecutivo, destaca su "compromiso con la transformación digital y las innovaciones centradas en el cliente". Según el jurado, esta estrategia "no solo ha permitido a la aseguradora mantener su liderazgo en el sector de seguros de salud, sino que ha logrado un notable crecimiento".

La publicación financiera ha tenido en cuenta las iniciativas de la aseguradora por ofrecer soluciones a medida de los distintos perfiles de cliente. En el caso del segmento de colectivos, por ejemplo, destaca el lanzamiento de propuestas específicas como Adeslas Pyme Total. Asimismo, el panel de expertos también ha tenido en cuenta los datos de Adeslas Salud y Bienestar, el centro de salud digital que suma más de 1,4 millones de asegurados registrados e incrementa año a año los datos de uso.

"Este reconocimiento destaca el compromiso con la transformación digital y las innovaciones centradas en el cliente"



24.10 AFGIM PROMUEVE UN DEBATE SOBRE INSTALACIONES DE OXÍGENO EN CENTROS SANITARIOS

La Asociación de Fabricantes de Gases Industriales y Medicinales ha protagonizado una de las mesas del 41º Seminario de Ingeniería Hospitalaria celebrado en Sevilla.



La Asociación de Fabricantes de Gases Industriales y Medicinales (AFGIM) organizó el pasado jueves 24 de octubre una mesa de debate centrada en las "Instalaciones de Oxígeno en Centros Sanitarios" durante el 41º Seminario de Ingeniería Sanitaria en Sevilla. En esta charla, moderada por **Michael Thomas**, Presidente de la Comisión de Gases Medicinales de AFGIM **participaron distinguidos expertos en los campos de la medicina, farmacia e ingeniería hospitalaria, aportando diferentes perspectivas sobre el suministro del oxígeno medicinal en centros sanitarios.**

La doctora Sarah Béatrice Heili Frades, jefa asociada del Servicio de Neumología y de la UCIR de Fundación Jiménez Díaz defiende que "según uno utilice la oxigenoterapia, mediante una correcta gestión y administración, vamos a tener diferentes resultados clínicos y costes asociados". En su ponencia, **subrayó la importancia de garantizar la pureza del oxígeno**, declarando que "esto es algo que no debería de cambiar (...) [los profesionales] **somos conscientes de que la pureza es relevante, porque de no existir se puede poner en peligro la vida de los enfermos, sobre todo en situaciones críticas (...) que no solamente están dentro de la UCI**".

29.10 CARLOTA FERNÁNDEZ (SAPIO LIFE): "NUESTRA MISIÓN ES PONER EL BIENESTAR DEL PACIENTE EN PRIMER LUGAR"

En una entrevista en Salud35, Carlota Fernández, directora general de Sapiro Life en España, destaca la importancia de las terapias respiratorias domiciliarias y el compromiso de la compañía con la atención integral y el bienestar del paciente.

¿Cuál es su aportación a la empresa y que le aporta Sapiro de manera personal?

Llevo muchos años trabajando en Sapiro Life (antes Contse). He desempeñado varios papeles y en cada uno **me he dejado la piel** para lograr los objetivos y cumplir con las expectativas puestas en mí. Creo que, además de una dilatada carrera en la que he ido adquiriendo los conocimientos y experiencia indispensables para poder llevar a cabo un puesto de tanta responsabilidad, mi mayor valor para la empresa es la entrega y el **compromiso absoluto** en todo lo que hago. Mi objetivo, ser justa en mis decisiones, anteponiendo el crecimiento responsable de la empresa a cualquier interés individual, pero sin perder de vista el bienestar de los empleados. Esta misión, que se dice en apenas dos frases, no es fácil y es precisamente esta preocupación la que hace que cada día Sapiro Life sea **un reto personal** que me motiva y me mantiene con el mismo interés que cuando empecé, hace ya 25 años.

"Mi mayor valor para la empresa es la entrega y el compromiso absoluto en todo lo que hago"



31.10 MULTA MILLONARIA A TEVA POR OBSTACULIZAR A RIVALES DE SU MEDICAMENTO PARA LA ESCLEROSIS MÚLTIPLE

Las prácticas que Bruselas sanciona afectaron a los mercados de Bélgica, República Checa, Italia, Países Bajos, Polonia, Alemania y España.



La Comisión Europea ha anunciado este jueves una **multa de 462,6 millones** de euros a la farmacéutica Teva por abusar de su posición dominante para retrasar la entrada en el mercado de medicamentos rivales a su producto estrella contra la **esclerosis múltiple**, el Copaxone, en contra de las reglas de competencia justa de la Unión Europea.

El caso se remonta a 2022, cuando Bruselas inició una investigación formal y posteriormente **acusó al laboratorio** de ampliar artificialmente la protección de la patente del medicamento y ayudar a **difundir información engañosa** para "desacreditar" a un competidor para complicar su entrada y aceptación en el mercado comunitario.

'Copaxone' es el **medicamento más vendido** por el laboratorio Teva, con sede central en Israel pero con filiales en varios países de la UE, pero la patente que protegía el acetato de glatiramer del fármaco **caducó en 2015**.

Bruselas cree que a partir de entonces, Teva obró para prorrogar artificialmente la exclusividad comercial de 'Copaxone'

Bruselas cree que a partir de entonces, Teva obró para **prorrogar artificialmente** la exclusividad comercial de 'Copaxone' presentando y retirando estratégicamente patentes fraccionadas, lo que en la práctica retrasó en varias ocasiones la entrada en el mercado de **competidores genéricos**.

07.11 FENIN PREMIA OCHO INICIATIVAS QUE MUESTRAN EL COMPROMISO DEL SECTOR CON LOS ODS

A través de sus trece ediciones, la Federación ha reconocido más de 75 iniciativas y proyectos de responsabilidad social, encaminados a mejorar la salud, la calidad de vida y el bienestar de la población.



En el marco del encuentro anual del Sector de Tecnología Sanitaria, celebrado hoy en Madrid, la Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria (Fenin) ha entregado los **Premios Voluntades de RSE 2024**, reconociendo el esfuerzo de empresas y organizaciones en políticas de responsabilidad social orientadas a mejorar la salud, el bienestar y la calidad de vida de la población.

En su 13ª edición, estos galardones han premiado iniciativas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), contribuyendo así a la Agenda 2030. Las **entidades galardonadas** incluyen a empresas de renombre como Medtronic, Wellspan, Edwards Lifesciences, Eodyne Systems, y Ecopostural, así como a instituciones como el Hospital Universitario La Princesa, la Fundación María Raventós y la Fundación Avintia.

Medtronic ha sido premiada por su iniciativa "Comité de Inclusión & Diversidad."

En la categoría de **Avances Laborales, Diversidad e Inclusión**, Medtronic ha sido premiada por su iniciativa "Comité de Inclusión & Diversidad – Grupo Capacidades Diversas", que fomenta la contratación y el desarrollo profesional de personas con discapacidad, además de promover la sensibilización y la **formación inclusiva**.

08.11 EDUARDO PASTOR, REELEGIDO PRESIDENTE DE COFARES CON UN 75,88% DE APOYO EN LA ASAMBLEA GENERAL

La defensa del interés común de los socios y del modelo de Cofares como cooperativa y un equipo gestor experimentado, entre sus principales ejes estratégicos.

Eduardo Pastor ha sido reelegido como presidente de Cofares con un **75,88% de los votos** en la Asamblea General Extraordinaria celebrada en Madrid.

"Es un gran orgullo contar nuevamente con el respaldo de los socios. En nombre del **Consejo Rector** y en el mío propio, quiero agradecerles su confianza y apoyo. Les aseguro que continuaremos trabajando con lealtad para defender el interés de todos los socios titulares de oficinas de farmacia y el modelo de Cofares como cooperativa", afirmó Pastor.

"Les aseguro que continuaremos trabajando con lealtad para defender el interés de todos los socios"



El presidente reelecto reconoció la responsabilidad de liderar Cofares, la mayor **red de farmacéuticos comunitarios** del país. "Renovar la presidencia de Cofares constituye una enorme responsabilidad y una gran oportunidad para construir una nueva hoja de ruta que garantice el liderazgo, el crecimiento y la estabilidad de nuestra cooperativa", añadió Pastor, subrayando el compromiso de la organización con la **sostenibilidad** y el fortalecimiento de su rol en el sistema de salud.

13.11 GILEAD ARRASA EN NOVIEMBRE: LOS BUENOS RESULTADOS CLÍNICOS DISPARAN LAS ACCIONES DEL 4,23% EN BOLSA

Las acciones de Gilead Sciences registraron subidas destacadas en noviembre, lideradas por un incremento del **6,77%** el 7 de noviembre y un **1,27%** el 22 de noviembre.

El mes de noviembre ha traído buenas noticias para Gilead Sciences, que logró un desempeño destacado en los mercados bursátiles, con un **crecimiento acumulado del 4,23%**. Las acciones de la compañía cerraron el mes en 92,58 dólares (87,39 euros), un incremento notable frente a los 89,51 dólares (84,63 euros) con los que inició el periodo. Este resultado consolida a Gilead como una de las farmacéuticas con **mejor desempeño** en el mercado durante noviembre.

El comportamiento positivo comenzó desde los primeros días del mes. El 7 de noviembre, las acciones experimentaron un **aumento significativo del 6,77%**, alcanzando los 96,57 dólares (91,17 euros). Este repunte, el mayor del mes, estuvo respaldado por un volumen de negociación elevado de 14,39 millones de acciones, lo que reflejó un renovado interés de los inversores en la compañía. Otro día destacado fue el 7 de noviembre, cuando las acciones subieron un 1,63%, cerrando en 97,90 dólares (92,38 euros), marcando un máximo mensual.

Gilead mantuvo una tendencia positiva sostenida con numerosas subidas cerrando en 87,23 euros.



20.11 KATERINA NEDOG (EFPIA): "SIN ENSAYOS CLÍNICOS EN EUROPA, LA INNOVACIÓN Y EL ACCESO ESTÁN EN RIESGO"

Katerina Nedog, directora asociada de regulación, desarrollo y fabricación de medicamentos en la EFPIA, explica en una entrevista exclusiva a Salud35, cómo la reducción de ensayos clínicos en Europa impacta a las compañías farmacéuticas.



¿Cómo afecta el descenso de los ensayos clínicos en Europa a las compañías farmacéuticas en términos de innovación y lanzamiento de nuevos tratamientos?

El mayor problema que sufren las empresas, es en relación a los **pacientes europeos**, que no se benefician de un acceso temprano a tratamientos de vanguardia como los pacientes de otras regiones. Al mismo tiempo, los ensayos clínicos brindan a los profesionales de la salud la oportunidad de aprender sobre nuevos tratamientos y desarrollar los conocimientos y las habilidades necesarias para utilizarlos y administrarlos **de manera efectiva** una vez que se lanzan al mercado.

"Europa sigue siendo un mercado estratégicamente importante para las compañías farmacéuticas"

Europa sigue siendo un mercado estratégicamente importante para las compañías farmacéuticas, que están comprometidas a proporcionar **acceso a los pacientes**; sin embargo, este acceso generalmente se produce entre 5 y 10 años después del **lanzamiento** del producto al mercado.

21.11 LA CARDIÓLOGA ARACELI BORAITA, PIONERA CONTRA LA MUERTE SÚBITA, NUEVA PRESIDENTA DE FUNDACIÓN QUAES

Referente internacional en Cardiología Deportiva, es la primera mujer en presidir la Fundación, impulsada por Ascires Grupo Biomédico.

La investigadora y cardióloga Araceli Boraita, pionera en la lucha contra la muerte súbita y todo un referente en Cardiología Deportiva, ha sido nombrada presidenta de **Fundación QUAES** a propuesta del patronato de la entidad. QUAES es la organización sin ánimo de lucro impulsada por **Ascires Grupo Biomédico** como punto de encuentro entre pacientes, investigadores y facultativos para compartir los avances médicos y científicos con la sociedad.

Responsable de la valoración cardiovascular de los deportistas de élite españoles participantes en los **Juegos Olímpicos y Paralímpicos** (desde Barcelona'92 a Tokio'20), **Campeonatos del Mundo y Copas Europeas**, Boraita es doctora en Medicina y Cirugía por la Universidad Autónoma de Madrid (UAM). Durante más de 30 años ha sido jefa del Servicio de Cardiología del Centro de Medicina del Deporte en el **Consejo Superior de Deportes** y con ella se han formado más de 100 médicos nacionales e internacionales en la especialidad de Cardiología del Deporte.

Boraita seguirá impulsando la actividad de la fundación en sus vertientes sociosanitaria, de divulgación científica y de formación biomédica.



27.11 CAMPAÑAS DE CONCIENCIACIÓN Y EDUCACIÓN: LA ESTRATEGIA DE LAS FARMACÉUTICAS EN REDES SOCIALES

En Salud35, hemos conversado con Alberto León Acero, profesor de la Universidad Alfonso X el Sabio (UAX), quien comparte una perspectiva detallada sobre el rol de las redes sociales en la estrategia comunicativa de las empresas.

¿Qué opina sobre la creciente presencia de las compañías farmacéuticas en redes sociales como parte de su estrategia de marketing?

Es el resultado de una lógica evolución hacia una nueva realidad digital. En todos los sectores, las RRSS son una herramienta útil para ayudar a las empresas en su **estrategia de comunicación**.

Las empresas farmacéuticas no promocionan medicamentos de prescripción en redes,

La presencia en redes sociales va más allá de la mera promoción de productos; de hecho, las empresas farmacéuticas **no promocionan medicamentos** de prescripción en redes, pero sí utilizan este canal para comunicar información corporativa, oportunidades laborales, innovación científica y avances terapéuticos, sensibilización sobre problemas de salud, presencia en eventos científicos o participación en acciones e **iniciativas de carácter social**.

¿Cuál es el público objetivo de las compañías farmacéuticas en redes sociales?

El **público objetivo** puede ser, por tanto, muy variado, incluyendo profesionales sanitarios, asociaciones de pacientes, accionistas, candidatos y profesionales del sector, así como la población en general.

En definitiva, la presencia en RRSS puede ayudar a **reforzar el posicionamiento** y transmitir los valores y misión de las empresas.

04.12 OXIMESA RECIBE EL GALARDÓN PATIENT CARE EN LOS EUROPEAN AWARDS 2024 POR SU EXCELENCIA

Con una trayectoria de más de cinco décadas, OXIMESA destaca por su compromiso con la innovación, la humanización y la sostenibilidad, además de brindar atención a más de 325.000 pacientes en la Península Ibérica.

La compañía referente en el sector de las terapias respiratorias domiciliarias (TRD) en España, OXIMESA, ha celebrado un importante reconocimiento al recibir el galardón **Patient Care** en los prestigiosos **European Awards 2024**, celebrados el pasado 27 de Noviembre en Budapest. Este premio pone en valor el compromiso de OXIMESA con la excelencia, la innovación y la humanización de los cuidados en pacientes con enfermedades respiratorias crónicas, como la EPOC y la apnea del sueño.

De esta manera, para la compañía recibir este galardón es un reflejo de su dedicación y **esfuerzo continuo** por mejorar la calidad de vida de más de 325.000 pacientes en toda la Península Ibérica. Este galardón posiciona a la compañía como **referente europeo** en atención domiciliaria y subraya su capacidad para combinar tecnología, sostenibilidad y un enfoque humano en los cuidados de salud.

"Este reconocimiento es un tributo al esfuerzo de todo nuestro equipo y al compromiso constante por brindar un **cuidado personalizado** y humano a nuestros pacientes. Nos enorgullece contribuir a su bienestar diario y reforzar nuestro liderazgo en el sector de las terapias respiratorias domiciliarias", explica **Arantxa Ruiz Calzado**, directora comercial de OXIMESA Nippon Gases.



09.12 LAS '9 RS' DE LA ECONOMÍA CIRCULAR: EL FUTURO DE LA SOSTENIBILIDAD EN LAS EMPRESAS FARMACÉUTICAS

Ante el gran desafío de sostenibilidad al que se enfrenta la industria, la solución es clara, implementar la economía circular mediante el reciclaje, la optimización de recursos y la recuperación de materiales para **reducir su impacto**.

Las compañías farmacéuticas enfrentan una realidad poco alentadora, para llevar a cabo el desarrollo de productos farmacéuticos se generan **miles de residuos** y se consumen millones de recursos generando en el proceso mucha contaminación ambiental. Desde desechos químicos hasta envases y productos caducados, los residuos de la industria farmacéutica representan un desafío para la sostenibilidad ambiental, dado la **toxicidad** de estos productos y su difícil eliminación.

En respuesta a este problema, en los últimos años la industria ha comenzado a tomar **medidas para minimizar** su impacto ecológico. A través de la adopción de prácticas sostenibles, como el reciclaje de materiales, la optimización del consumo de recursos y la implementación de procesos de **economía circular**, el sector farmacéutico busca avanzar hacia un modelo de producción más responsable.

En una reciente investigación, estudia la necesidad de adoptar un modelo de economía circular en la industria farmacéutica. En este sentido, el enfoque incluye una gestión circular de la cadena de suministro, orientada a **maximizar la sostenibilidad** en todas las etapas del ciclo de vida de los productos. De esta manera, el concepto tradicional de "fin de vida útil" se reemplaza por un sistema que busca reducir, reciclar y recuperar materiales en la fabricación, distribución y consumo de productos farmacéuticos.

10.12 CRISTINA DELGADO (YOUTUBE HEALTH): "PROTEGER A USUARIOS DE CONTENIDOS NOCIVOS ES NUESTRA PRIORIDAD"

En esta entrevista exclusiva, la Responsable de YouTube Health en España nos explica los avances y estrategias de la plataforma para combatir la desinformación sanitaria y promover contenido fiable que eduque a los usuarios sobre temas de salud.



En una entrevista en exclusiva a Salud35, **Cristina Delgado**, Responsable de YouTube Health en España, detalla cómo la plataforma combate la desinformación sanitaria priorizando contenido de fuentes fiables, colaborando con instituciones reconocidas y desarrollando herramientas para **educar a los usuarios** y protegerlos de contenido nocivo. Además, destaca estrategias específicas para promover el aprendizaje seguro en diferentes públicos, incluidos los jóvenes.

¿Qué impacto ha tenido YouTube Health en la educación sanitaria de los usuarios desde su lanzamiento?

En España, los vídeos relacionados con temas de salud en YouTube acumulaban durante el pasado año alrededor de **9.000 millones de visualizaciones**. Este dato es un síntoma de que la mayoría de las personas buscan informarse o ampliar información sobre **temas relacionados con la salud** fuera de un centro sanitario.

"Del compromiso de luchar contra la desinformación sanitaria en la plataforma nace YouTube Health"

12.12 OTSUKA CELEBRA 50 AÑOS EN EUROPA CON SU EXPANSIÓN AL MERCADO PORTUGUÉS

La farmacéutica japonesa, gestionada en la península desde su oficina en Barcelona, refuerza su compromiso con la innovación y la atracción de talento en España y Portugal.

La multinacional farmacéutica **Otsuka**, fundada en Japón en 1921, ha conmemorado en 2024 sus 50 años de presencia en Europa. Este aniversario marca un momento significativo en la trayectoria de la compañía, que además viene acompañado de una **expansión estratégica**: su entrada en el mercado portugués. Así, la oficina de Otsuka en Barcelona asumirá la gestión de la nueva sede en Portugal.

José Manuel Rigueiro, director general de Otsuka Pharmaceutical en España ha destacado que "estamos muy orgullosos de nuestro trabajo en estos 50 años. Los esfuerzos de investigación y desarrollo y las alianzas con empresas farmacéuticas con las que compartimos valores nos han permitido **aprobar medicamentos punteros** en Europa que han ayudado a mejorar la salud y calidad de vida de muchas personas".

"Estamos muy orgullosos de nuestro trabajo en estos 50 años"

Otsuka estableció su presencia en Europa en 1974 con la apertura de una oficina de **representación en Italia** y posteriormente en España, donde se abrió la primera filial operativa en Barcelona. En 1982, abrió el Instituto de Investigación de Frankfurt como base de I+D de Otsuka en Europa y, en 1998, Otsuka Pharmaceutical Europe, se estableció formalmente con la Oficina Regional Europea en Reino Unido, desde donde se lideró la posterior extensión por todo el continente.

20.12 VALIÑO (MICROSOFT): "LA INTEROPERABILIDAD Y ÉTICA TECNOLÓGICA SON CLAVES PARA EL FUTURO DE LA SALUD"

En una entrevista en Salud35, Fernando Valiño, manifiesta como Microsoft impulsa la interoperabilidad, la ética en el uso de la IA y soluciones que revolucionarán la atención al paciente.

¿Cómo abordan los temas regulatorios y de interoperabilidad entre sistemas?

Estamos plenamente comprometidos con garantizar que nuestras soluciones cumplan con las **normativas específicas** de cada región, incluido el sector farmacéutico, a través de iniciativas estratégicas y principios sólidos de IA responsable. Un ejemplo clave es nuestra iniciativa EU Data Boundary, que asegura que los datos de nuestros clientes en servicios en la nube se almacenen y gestionen dentro de la Unión Europea. Este **programa global** de reingeniería, respaldado contractualmente, ofrece soberanía digital y garantiza que nuestras soluciones cumplan con los estándares europeos de protección de datos.

¿Qué estrategias sigue Microsoft para asegurar que sus soluciones tecnológicas cumplan con las normativas específicas de cada región?

En el sector salud, garantizar el uso ético y seguro de la IA es crucial. Por ello, promovemos un conjunto de recomendaciones que incluyen **involucrar a los profesionales** de la salud y a la sociedad en la protección de la integridad y seguridad de los datos, y asegurar la transparencia y trazabilidad de los procesos para **fomentar la confianza** y aceptación de la tecnología. Además, establecemos mecanismos de supervisión y formación para **capacitar a los profesionales** en el uso crítico y responsable de la IA.

23.12 GUILLERMO DE JUAN (GSK): "SIN CIENCIA NO HAY SALUD Y SIN SALUD NO HAY FUTURO"

¿Está preparada la industria farmacéutica para hacer frente a los retos del futuro? Guillermo de Juan, vicepresidente de GSK, nos revela las claves para avanzar hacia un modelo de salud más preventivo y sostenible.

La innovación en el sector farmacéutico es clave para mejorar la salud de la población y necesaria para seguir avanzando y que la industria del sector sanitario se adapte a los nuevos cambios y retos de futuro.

En '**Ciencia Para Vivir Mejor**' hablamos con **Guillermo de Juan, vicepresidente y director de Relaciones Institucionales y Comunicación de GSK Europa**, nos comparte su visión sobre el futuro de la I+D y cómo la compañía está trabajando para desarrollar nuevos tratamientos y soluciones preventivas.

¿En qué momento se encuentra GSK y cuáles son las prioridades para el año 2025?

En GSK nos encontramos en una buena dinámica, contamos con prioridades muy claras para alcanzar la misión de la compañía de mejorar salud de 2.500 millones de personas a finales del año 2030.

Para lograrlo, contamos con un pipeline muy robusto en áreas clave para la salud pública como puede ser la oncohematología, la patología respiratoria o las enfermedades infecciosas. Un enfoque innovador que combinamos con acciones en áreas clave para la salud mundial.



Directorio

AGENCIAS DE COMUNICACIÓN	257
ASEGURADORAS	257
AUTOCUIDADO	260
BIOTECNOLOGÍA	262
CONSULTORAS	270
DISTRIBUIDORAS	271
LABORATORIOS GENÉRICOS	273
LABORATORIOS INNOVADORES	274
MEDICINA ESTÉTICA	282
SANIDAD PRIVADA	283
TECNOLOGÍA	285

Agencias de Comunicación**ATREVIA**

C/ Arturo Soria, 99
28043 Madrid
915640725
www.inforpress.es

EUROPA PRESS

Paseo de la Castellana, 210
28046 Madrid
913592600
www.europapress.es

WEBER SHANDWICK

Paseo de la Castellana, 135, planta
11. Edif. Cuzco III
28046 Madrid
917458600
www.webershandwick.es

Aseguradoras**AEGON ESPAÑA**

C/ Príncipe de Vergara, 156
28002 Madrid
915636222
www.aegon.es

AIG EUROPE LIMITED

Paseo de la Castellana, 216
28046 Madrid
915725210
www.AIG.com

AGRUPACIO MUTUA AMCI

Gran Vía de les Corts Catalanes,
621, 08010 Barcelona
902234040
www.agrupaciomutua.es

ALLIANZ

C/ Tarragona, 109
08014 Barcelona
902232629
www.allianz.es

ANTARES

Distrito Telefónica. Ronda de la
Comunicación, s/n
28050 Madrid
914831600
www.antares.com.es

ASEFA

Avda. de Manoteras, 32 A
28050 Madrid
917812200
www.asefa.es

ASC

Avda. Josep Tarradellas, 123 - 127
08029 Barcelona
934954444
www.asc.es

ARAG

C/ Roger de Flor, 16
08018 Barcelona
934857730
www.arag.es

BERBÈS

C/ Príncipe de Vergara, 209 A, 1º B
28002 Madrid
915632300
berbes@berbes.com
www.berbes.com

BERBÈS

Agencia de comunicación especializada en salud y consumo que combina un enfoque estratégico riguroso, una mentalidad disruptiva y metodologías ágiles de trabajo. Nuestro objetivo es ayudar a nuestros clientes a que sus marcas ganen en salud para contribuir a un mundo más saludable.

CARIOTIPO

C/ Duque de Sesto, 21, 4º
28009 Madrid
914111347
www.cariotipomh5.com

CICERO

C/ Isabel Colbrand, 10
Edif. Alfa III, portal A 4, planta 4
puerta 109
28050 Madrid
917500640
www.cicero comunicacion.es

COMSALUD

C/ Tren de Arganda, 8, bajo A
28032 Madrid
912236678
www.comsalud.es

CRÓNICA GLOBAL

C/Pau Claris, 102, 2º
08009 Barcelona
666397069
admin@cronicaglobal.com
www.cronicaglobal.com

EDELMAN

Paseo de la Castellana, 91
28046 Madrid
914184716
www.edelmanspain.es

ESTUDIO DE COMUNICACIÓN

Plaza de la Lealtad, 3
28014 Madrid
915765250
www.estudiodecomunicacion.com

HILL KNOWLTON

C/ Oquendo, 23, planta 4
28020 Madrid
91 576 24 06
www.airliquidehealthcare.es

KOS COMUNICACIÓN

C/ Argensola, 22, bajo
28004 Madrid
913198738
www.koscomunicacion.com

LLORENTE Y CUENCA

C/ Lagasca, 88
28001 Madrid
915637722
www.llorenteycuenca.com

PLANNER MEDIA

Paseo de la Castellana, 201
28046 Madrid
913142469
www.plannermedia.com

SERVIMEDIA

C/ Almansa, 66
28039 Madrid
915450100
www.servimedia.es

TINKLE

Paseo de la Castellana, 86,
planta 6
28046 Madrid
917021010
www.tinkle.es

ASEVAL

Plaza de la Legión Española, 8,
Entlo.
46010 Valencia (Valencia)
963875900
www.aviva.es

AVIVA

C/ Camino Fuente de la Mora, 9
28050 Madrid
912971700
www.aviva.es

AXA AURORA VIDA

C/ Buenos Aires, 12
48001 Bilbao (Vitoria-Gasteiz)
902404084
www.axa.es

AXA VIDA

Plaza de la Pau, s/n. WTC, Edif. 6
08940 Cornellà de Llobregat
(Barcelona)
902404084
www.axa.es

BANKINTER VIDA

Avda. Bruselas, 12
28108 Alcobendas (Madrid)
913397500
www.bankinter.com

BANCSABADELL VIDA

Pol. Industrial Can Sant Joan
C/ Sena, 12, 08147, Sant Cugat
del Vallès (Barcelona)
937289631
www.bancsabadell.com/cs/Satellite/
SabAtI/Seguros-/1191332197613/es

BNP PARIBAS CARDIF (GRUPO)

C/ Ribera del Loira, 28
28042 Madrid
915903001
www.bnpparibascardif.es

CAI VIDA Y PENSIONES

Paseo Isabel La Católica, 6
50009 Zaragoza
976718990
www.cai.es

CARDIF ASSURANCE VIE

C/ Ribera del Loira, 28
28042 Madrid
915903001
www.bnpparibascardif.es

CASER RESIDENCIAL

C/ Santa Hortensia
28002 Madrid
917160036

www.caseresidencial.es

CATALUNYA CAIXA VIDA

Pol. Mas Mateu
C/ Roure, 6 - 8, 08820, Prat de
Llobregat (Barcelona)
934845000
www.catalunyacaixa.com/Portal/es-
ParticularesComodin+Aviso+Legal

MARCH JLT

C/ Lagasca, 88, planta 2
28001 Madrid
915766530
www.march-jlt.es

MARSH

Paseo de la Castellana, 216
28046 Madrid
915142646
www.marsh.es

MEDITERRÁNEO VIDA

Avda. de Elche, 178
Edif. Centro Administrativo
03008 Alicante (Alicante)
965905344
www.cam.es

METLIFE

Avda. de los Toreros, 3
28028 Madrid
902550366
www.metlife.es

NECTAR

Avda. de Burgos, 19
28036 Madrid
913840458
www.nectar.es

GRUPO ASISA

C/Juan Ignacio Luca de Tena, 12
28027 Madrid
919911999
comunicacion@asisa.es
www.grupoasisa.com

GRUPO | **asisa**

El Grupo ASISA es el grupo privado de salud más grande de España. Configurado por un conjunto de más de 70 sociedades cuyas actividades se agrupan en tres ámbitos (actividad aseguradora, actividad sanitaria y otras actividades no sanitarias), el Grupo ASISA es propiedad de la mayor cooperativa sanitaria española y europea, Lavinia S. Coop, que cuenta con capital íntegramente español y que hoy integran alrededor de 10.000 médicos.

A.M.A. GRUPO

Vía de los Poblados, 3
Parque Empresarial Cristalia. Edif. 4 A
28033 Madrid
900 822082
ama@amaseguros.com
www.amaseguros.com



A.M.A. es la mutua de los profesionales sanitarios. Cuenta con una oferta completa tanto en pólizas personales como profesionales. Es líder en seguros de Responsabilidad Civil Profesional y ocupa los primeros puestos en los ranking de aseguradoras nacionales de Automóvil y Multirriesgos.

ASISTENCIA SANITARIA COLEGIAL

C/ Josep Tarradellas, 123 - 127
08029 Barcelona
934954444
www.asc.es

AXA SEGUROS GENERALES

C/ Camino Fuente de la Mora, 1
28050 Madrid
902404084
www.axa.es

BBVA SEGUROS

C/ Alcalá, 17
28014 Madrid
902120010
www.bbvasseguros.com

BIHARKO (GRUPO)

Plaza Euskadi, 5
48009 Bilbao (Vitoria-Gasteiz)
900445566
www.portal.kutxabank.es/cs/
Satellite/kb/es/particulares

OCASO SEGUROS

C/ Princesa, 23
28008 Madrid
915380100
www.ocaso.es

MUTUAL MÉDICA

Vía Laietana, 31
08003 Barcelona
933197800
www.mutualmedica.com

NORTEHISPANA

C/ Pau Claris, 132
08009 Barcelona
902406060
www.nortehispania.com

NUEVA MUTUA SANITARIA

C/ Villanueva, 14, 4ª planta
28001 Madrid
912908075
www.nuevamuas sanitaria.es

PELAYO MUTUA DE SEGUROS

C/ Santa Engracia, 67 - 69
28010 Madrid
902352235
www.pelayo.com

PLUS ULTRA

Plaza de las Cortes, 8
28014 Madrid
902151015
www.plusultra.es/plusultra.tv

QUINTA DE SALUD LA ALIANZA

C/ Londres, 28 - 38, 5ª
08029 Madrid
934959200
www.alianza.es

REALE (GRUPO)

C/ Santa Engracia, 14 - 16
28010 Madrid
902400900
www.reale.es

RURAL VIDA

C/ Basauri, 14
28023 Madrid
917007000
www.segurosrga.es

RACC SEGUROS

Avda. Diagonal, 687, Edif. B, 1ª
08028 Barcelona
934955000
www.racc.es

SANITAS

C/ Ribera del Loira, 52
28042 Madrid
902102400
www.sanitas.es

SANTALUCIA

Plaza de España, 15
28008 Madrid
902242000
www.santalucia.es

SANTANDER SEGUROS

Avda. de Cantabria, s/n. Ciudad
Grupo Santander. Edif. Marisma
28660 Boadilla del Monte (Madrid)
902242424
www.bancosantander.es

SEGURCAIXA ADESLAS

Paseo de la Castellana, 259 C
Torre de Cristal
28046 Madrid
915665004
www.segurcaixaadeslas.es

SEGUROS EL CORTE INGLÉS

C/ Hermosilla, 112
28009 Madrid
901116146
www.elcorteingles.es

SEGUROS GENERALES RURAL

C/ Basauri, 14
28023 Madrid
917007000
www.segurosrga.es

SEGUROS RGA (GRUPO)

C/ Basauri, 14
28023 Madrid
917007000
www.segurosrga.es

UNICORP VIDA

C/ Bolsa, 4
29015)
902390460
www.aviva.es/es/corporativa

GRUPO PSN

C/ Génova, 26
28004 Madrid
910 616 790
informacion@grupopsn.es
https://psn.es

GRUPO PSN
Previsión Sanitaria Nacional

El Grupo PSN presta un servicio de protección integral y asesoramiento personalizado a la medida de las necesidades de los profesionales universitarios. Cuenta con una amplia cartera de seguros de Vida, Ahorro y pensiones y productos de Responsabilidad Civil Profesional, Auto y Decesos, entre otros.

DKV SEGUROS Y REASGUROS S.A.E

C. de María Zambrano, 31
50018 Zaragoza
976 50 60 00
dkvseguros@dkvseguros.es
www.dkv.es/corporativo/

DKV

DKV Seguros, compañía activista de la salud, es líder en el sector seguros de salud cuenta con casi 2 millones de clientes, 940 empleados en España y un cuadro médico con más de 40.000 especialistas y 1.000 centros.

SEGUROS CATALANA OCCIDENTE

Avda. Alcalde Barnils, 63
08174 Sant Cugat del Vallès
(Barcelona)
902344000
www.grupocatalanaoccidente.com

UNITECO PROFESIONAL

C/ Pez Volador, 22
28007 Madrid
www.unitecoprofesional.es
915041566
informacion@uniteco.es

WTW

C/Martínez Villergas, 52, 5ª Planta
28027 Madrid
910 05 38 82
www.willis.es

VIDACAIXA GRUPO

C/ Juan Gris, 20 - 26
08014 Barcelona
932278700
www.vidacaixa.com

RELYENS

Paseo de la Castellana 110
28046 Madrid
91 562 94 26
Informacion@reylens.es
www.relyens.eu/es

Relyens, grupo mutualista europeo de referencia en seguros y gestión de riesgos al servicio de los profesionales sanitarios y actores territoriales, asegura la actividad y garantiza la calidad de los servicios prestados a pacientes y ciudadanos.

**VITAL SEGURO**

Carrer de Deu I Mata, 96
08029 Barcelona
936020602
www.vitalseguro.com

ZURICH (GRUPO)

Vía Augusta, 200
08021 Barcelona
933067300
www.zurich.com

Autocuidado**ABOCA**

C/ Sant Josep, 23
08302 Mataró (Barcelona)
937410320
www.aboca.com/es

ABBOTT LABORATORIES, S.A.

Avda. de Burgos, 91
28050 Madrid
913375200 / 913375306
www.es.abbott

ALTER

C/ Mateo Inurria, 30
28036 Madrid
913433320
www.alter.es

ARKOPHARMA SA

C/ Amaltea, 9, planta 2
28045 Madrid
902202456
www.arkopharma.es

ANGELINI

Carrer d'Osi, 7
08034 Barcelona
932534500
www.angelini.es

BOLTON CILE ESPAÑA, S.A.

C/ Ombú, 3
28045 Madrid
914687995
www.bolton.es

CHIESI ESPAÑA, S.A.

Avda. de Europa, 41 - 43
08908 L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona)
934948000
www.chiesi.es

LABORATORIOS CINFA

Travesía de Roncesvalles, 1
Pol. Ollolilanda
31699 Olloliki (Navarra)
948335005
www.cinfa.com

COMBE EUROPA, S.L.

C/ Orense, 58
28020 Madrid
913550521
www.combe.com

EFFIK, S.A.

C/ San Rafael, 3
28108 Alcobendas (Madrid)
913585273
www.effik.es

ESPECIALIDADES FARMACÉUTICAS

Centrum, S.A. Sagitario, 14
03006 Alicante (Alicante)
965286700
www.asac.net

DEITERS, FITOTERAPIA Y COSMÉTICA, S.L.

C/ Riera de Montalegre, 49
08915 Barcelona
934650936
www.labdeiters.com

FAES FARMA, S.A.

C/ María de Molina, 40
28006 Madrid
914119768
www.faes.com

BIODÉS S.L. - DEMIFARMA

C/ Burdeos, 8
24404 Ponferrada (León)
987428119
www.bio3.es/es

BOEHRINGER INGELHEIM ESPAÑA, S.A.

C/ Prat de La Riba, 50
08174 Sant Cugat del Vallès (Barcelona)
934045100
www.boehringer-ingelheim.es
atencionclientes.es@boehringer-ingelheim.com

BAMA-GEVE, S.L.U

Avda. Diagonal, 490, 4º
08006 Barcelona
934154822
www.bamageve.es

FARLINE, S.A.

C/ Santa Engracia, 31
28010 Madrid
902522999
www.farline.cofares.es

ESTEVE

Mare de Déu de Montserrat, 12
08024 Barcelona
934466000
www.esteve.es

FARMASIERRA

Ctra. Irún Km. 26,200
28700 San Sebastián de los Reyes
(Madrid)
916570659
www.farmasierra.com

FERRER OTC

C/ Joan Sala, 2
08770 Sant Sadurní D'Anoia
(Barcelona)
938917000
www.freixenet.es

FARDI

C/ Grassot, 16
08025 Barcelona
932073070
www.fardi.com

FORTÉ PHARMA IBÉRICA, S.L.

Ctra. Sabadell-Granollers, Km. 14,5
08015 Lliçà De Vall (Barcelona)
938609500
www.fortepharma.com

GLAXOSMITHKLINE CONSUMER

C/ Healthcare, S.A. Severo Ochoa, 2
28760 Tres Cantos (Madrid)
918070300
www.gsk.com

GRUPO MENARINI

C/ Maresme, 120
08918 Badalona (Barcelona)
934628800
www.menarini.es

GYNEA LABORATORIOS, S.L.

C/ Colom, 5
08184 Palau Solità I Plegamans
(Barcelona)
938639560
www.gynea.com

HARTINGTON PHARMACEUTICAL, S.L.

Avda. Ernest Lluch 32, P.6.3
08302 Mataró (Barcelona)
932212371
www.hartington.org

HRA PHARMA

C/ Dr. Fleming, 1
28036 Madrid
902107428
www.hrapharma.com

IFC

C/ Arequipa, 1, 5ª PL.
28042 Madrid
913822990
www.ifc-spain.com

INDUSTRIAL FARMACÉUTICA

C/ Cantabria, S.A. Pirita, 6
28850 Torrejón de Ardoz (Madrid)
916769082
www.ifc-spain.com

JOHNSON & JOHNSON, S.A.

Paseo de las Doce Estrellas, 5 - 7
28042 Campo de las Naciones
(Madrid)
913869802
www.jnj.com

LABORATORIOS ACTAFARMA, S.L.L.

C/ Cercedilla, 11, Nave 1
28925 Alcorcón (Madrid)
902202456
www.actafarma.com

LABORATORIOS ERN, S.A.

Avda. de Oporto, 60
28019 Madrid
915694249
www.ern.es

LABORATORIOS GALDERMA S.A.

C/ Agustín de Foxa, 29, 6ª
28036 Madrid
902029575
www.galderma.es

LABORATORIOS HARTMANN, S.A.

C/ Carrasco I Formiguera, 48
08302 Mataró (Barcelona)
937417100
www.hartman.info

LABORATORIOS HEEL ESPAÑA, S.A.U

C/ Madroño, s/n. Pol. la Mina
28770 Colmenar Viejo (Madrid)
918473910
www.heel.es

LABORATORIOS ORDESA, S.L

Enlace con el Prat, s/n
08830 Sant Boi de Llobregat
(Barcelona)
902105243
www.ordesa.es

LABORATORIOS SALVAT, S.A.

C/ Gall, 30 - 36
08950 Esplugues de Llobregat
(Barcelona)
933718600
www.salvatbiotech.com

MERCK, S.L.

C/ María de Molina, 40
28006 Madrid
917454400
www.merck.es

MSD CONSUMER CARE

C/ Josefa Valcárcel, 38
28027 Madrid
913210600
www.msd.es

NATAC BIOTHECH S.L.

Parque Científico de Madrid
Campus de Cantoblanco
C/ Faraday, 7
28049 Cantoblanco (Madrid)
918276470
www.natac.es

OMEGA PHARMA ESPAÑA, S.A

C/ Mar Mediterráneo, 13
28033 Madrid
917645815
www.omegapharma.es

LABORATORIOS VIÑAS, S.A.

C/ Provença, 368
08025 Barcelona
932134700
www.vinas.es

LACER, S.A.

C/ Sardenya, 350
08025 Barcelona
934465300
www.lacer.es

M4 PHARMA, S.L.

Carrer del Marroc, 200
08019 Barcelona
902120320
www.m4pharma.com

PFIZER CONSUMER HEALTHCARE

Avda. Europa, 20
28108 Alcobendas (Madrid)
914909900
www.pfizer.es

PHERGAL LAB

C/ Hierro, 79. Ap. Correo, 405
28850 Torrejón De Ardoz (Madrid)
918276470
www.phergal.com

PUERTO GALIANO

C/ París, 4
28232 Las Rozas (Madrid)
917105047
www.puertogaliano.es

PEROX FARMA S.A

Gran Vía Corts Catalanes, 533,
Pral.08011 Barcelona
934517878
www.peroxfarma.com

SANDOZ FARMACÉUTICA, S.A.

C/ Serrano Galvache, 56
28023 Madrid
915488404
www.sandozfarma.es

PIERRE FABRE IBÉRICA, S.A.

Carrer de Ramon Trias Fargas, 7
08005 Barcelona
900505622
www.pierre-fabre.com/fr

SEID, S.A.

Ctra. Sabadell a Granollers, Km. 15
08185 Lliçà de Vall (Barcelona)
938445730
www.lab-seid.com

RECKITT BENCKISER HEALTHCARE, S.A

Paseo de Gracia, 9
08007 Barcelona
934813200
www.rb.com

SIGMA TAU ESPAÑA, S.A.

C/ Bolivia, 15. Pol. Industrial
Azque
28806 Alcalá de Henares (Madrid)
918883600
www.sigma-tau.es

ROTTAPHARM, S.L.U

Avda. Diagonal, 67 - 69
08019 Barcelona
932988200
www.rottapharm.es

TEVA PHARMA, S.L.U.

C/ Anabel Segura, 11, planta 1
Edif. Albatros B
28108 Alcobendas (Madrid)
913543280
www.tevafarmacia.es

URGO HEALTHCARE, S.L.U.

Barrio de la Florida, 29
20120 Hernani (Guipúzcoa)
943335057
www.urgo.es

SANOFI-AVENTIS, S.A.

C/ Roselló i Porcel 21
08016 Barcelona
934859400
www.sanofi.es

URIACH AQUILEA OTC, S.L.

Pol. Industrial Riera de Caldes
Avda. Camí Reial, 51 - 57
08184 Palau-Solità i Plegamans
(Barcelona)
900122013
www.uriach.com

ZAMBON, S.A.U.

Pol. Can Bernades, Subirà. Maresme, 5
08130 Santa Perpètua de Mogoda
(Barcelona)
935446400
www.zambon.es

Biotecnología**3P BIOPHARMACEUTICALS, S.L**

Pol. Industrial Mocholí
C/ Mocholí, 2
31110 Noáin (Navarra)
948346480
www.3pbio.com

AB BIOTICS S.A.

Edifici Eureka - Campus de la Uab
08193 Bellaterra (Barcelona)
972183421
www.ab-biotics.com

ABBVIE FARMACÉUTICA S.L.U

Avda. de Burgos, 91
28050 Madrid
913840910
www.abbvie.es

ABENGOA BIOENERGY

Paseo de la Castellana, 31, planta 3
28046 Madrid
954937000
www.abengoabioenergy.com

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE BIOEMPRESAS (ASEBIO)

C/ Diego de León, 44, 2º Dcha.
28006 Madrid
912109374
www.asebio.com

ABILITY PHARMACEUTICALS, S.L.

Edifici Eureka - Campus de la Uab
08193 Bellaterra (Barcelona)
935868977
www.abilitypharma.com

AC-GEN READING LIFE

Paseo de Belén, 9, portal A. Edif.
Ctta 2º, planta
47011 Valladolid (Valladolid)
983016257
www.ac-gen.es

AGROAXIS

Parque Científico Tecnológico
Agroindustrial de Jerez,
Ctra. Nacional, 349
11591 Jerez de la Frontera (Cádiz)
609209992
www.agroaxis.com

AGROCODE BIOSCIENCE

Ctra. de Alicún, 369, 2º B
04721 El Parador de Roquetas de
Mar (Almería)
950346909
www.agrocode.com

ALGAENERGY, S.A.

Avda. de Europa, 19.
Parque Empresarial "La Moraleja"
28108 Alcobendas (Madrid)
914902020
www.algaenergy.es

ALGENEX (ALTERNATIVE GENE EXPRESSION S.L.)

Parque Científico y Tecnológico de
la UPM Campus de Montegancedo
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)
914524941
www.algenex.com

ADVANCELL ADVANCED IN VITRO

Cell Technologies, S.A.
Vía Augusta, 59, piso 3
08006 Barcelona
936676982
www.advancell.net

ALIAD CONOCIMIENTO Y SERVICIO

C/ Arándiga, 18 C
28023 Aravaca (Madrid)
913571550
www.aliad.es/es

ALMA CG

Edif. Sollube Plaza Carlos Trías
Bertrán, 7
28020 Madrid
915750301
www.almacg.es

ALEXION PHARMA SPAIN, S.L.

Passeig de Gràcia, 85
08008 Barcelona
932723005
www.alexion.com/worldwide/Spain

ALMA MANAGEMENT & EXECUTION

C/ Poeta Mario López, 20
14011 Córdoba (Córdoba)
957227182
www.alma-me.com

ALTHIA

C/ Velázquez, 16, 3º D
28001 Madrid
915776674
www.althia.es

AMADIX

C/ Los Molinos, 4
47001 Valladolid (Valladolid)
983102060
www.amadix.com

AQUILÓN CYL, S.L.

Campus Universitario Veganza,
(Facultad de Veterinaria), s/n
24007 León (León)
987293383
www.aquiloncyl.com

ARACLON BIOTECH, S.L.

Vía de la Hispanidad, 21
50009 Zaragoza
976796562
www.araclon.com

ALMIRALL, S.A.

Ronda General Mitre, 151
08022 Barcelona
932913000
www.almirall.es

ARTINVENT INNOVATIVE THERAPIES, S.L.

Parque Científico de Bizkaia, 800, 2º
48160 Derio (Bizkaia)
946564993
www.artinventmed.com

AMGEN, S.A.

World Trade Center Barcelona
Muelle Barcelona Edif. Sur, planta 7
08039 Barcelona
936001900
www.amgen.es

ASCIDEA COMPUTATIONAL BIOLOGY SOLUTIONS, S.L.

C/ Almogavers, 165
08018 Barcelona
935868731
www.ascidea.com

BAYER CROPSCIENCE NV

Parque Tecnológico
C/ Charles Robert Darwin, 13
46980 Paterna (Valencia)
961965300
www.bayercropsience.es

BIOCHEMIZE S.L.

Avda. de la Innovació, 2
08221 Terrassa (Barcelona)
931298447
www.biochemize.com

BIOCROSS

C/ Almagro, 1, 1º Dcha.
28010 Madrid
914467897
www.biocross.es

BIOPEN

Paseo de la Castellana, 41
28046 Madrid
913107110
Biopen.Spain@biopen.com
www.biopen.com.es



Biopen es una compañía líder mundial en biotecnología, que impulsa avances científicos y promueve la innovación en el tratamiento de enfermedades complejas con un gran impacto en la vida de los pacientes y de su entorno cercano.

ANAPHARM EUROPE

C/ Encuny, 22, planta 2
08038 Barcelona
932238636
www.anapharmeuropa.com

BANCO ESPAÑOL DE ALGAS

Muelle de Taliarte, s/n
35214 Telde (Gran Canaria)
928133290
www.marinebiotechnology.org

BAXALTA SPAIN, S.L.

Parque Empresarial San Fernando
Edif. Munich, planta 2
Avda. Castilla, 2
28830 San Fernando de Henares
(Madrid)
917904000 / 917904010
www.baxalta.es

BIOPEN IDEC IBÉRICA, S.L.

Paseo de la Castellana, 41
28046 Madrid
913107110
www.biopenidec.es

BIOINREN

Campus Miguel de Unamuno, Edif.
Departamental - S-16
37007 Salamanca (Salamanca)
923105933
www.bio-inren.es/es

BCN HEALTH

Travessera de Gràcia, 62, 5 È 6 A
08006 Barcelona
932091865
www.bcnhealth.com

BIOKIT RESEARCH & DEVELOPMENTS, S.L.U.

Can Male, s/n
08186 Lliçà D'amunt (Barcelona)
938609000
www.biokit.com

BIOMADRID

C/ Montesa, 39
28006 Madrid
902103550
www.bioMadrid.org

BIOMEDAL, S.L.

Avda. Américo Vespucio, 5 - 4
planta 1, Módulo 12
41092 Sevilla (Sevilla)
954081276
www.biomedal.com

BIOMOL-INFORMATICS S.L.

C/ Faraday, 7
Campus Universidad Autónoma de
Madrid
28049 Cantoblanco (Madrid)
918279767
www.biomol-informatics.com

BIOMOL-INFORMATICS S.L.

Pol. Industrial Mocholi - Plaza
Cein, 5, Nave B 14
31110 Noáin (Navarra)
948103926
www.bionanoplus.com

BIONATURIS

Avda. Desarrollo Tecnológico, 11
11591 Jerez de la Frontera (Cádiz)
856818424
www.bionaturis.com/es

BIONCOTECH THERAPEUTICS, S.L.

C/ Catedrático Agustín Escardino, 9
Parc Científic Uv.
46980 Paterna (Valencia)
961109955
www.bioncotech.com/es

BIONET INGENIERÍA

Avda. Azul 2.11.2
Parque Tecnológico Fuente Alamo
30320 Fuente Álamo (Murcia)
902170704
www.bionet.com

DREAMGENICS, S.L.

Parque Tecnológico de Asturias
P 30 (Edif. Treelogic)
33428 Llaneras (Asturias)
902423023
www.dreamgenics.com/es

ENTRECHEM, S.L.

Edif. Científico Tecnológico, Campus
"El Cristo"
33006 Oviedo (Asturias)
985259021
www.entrechem.com/es/index.htm

ENZYMLOGIC

C/ Santiago Srisolía, 2
28760 Tres Cantos (Madrid)
678550121
www.enzymlogic.com/en

ERA7 INFORMATION TECHNOLOGIES

Bic Granada Avenida de la Innovación,
1. Parque Tecnológico Ciencias de
la Salud
18001 Granada (Granada)
958256771
www.era7bioinformatics.com/es

EUROGENETICS

Paseo De La Victoria, 31, 1º A
14004 Córdoba (Córdoba)
957421732
www.eurosemillas.com

FIBROSTATIN, S.L.

C/ Catedrático Agustín Escardino, 9
Parc Científic Universitat de
València
46980 Paterna (Valencia)
960000802
www.fibrostatin.com

FINA BIOTECH

Camino de las Huertas, 2. Edif. 1
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)
917991564
www.finabiotech.es

FORMUNE S.L.

Vivero de Innovación, Pol. Mocholí,
Plaza Cein 5, Oficina T5
31110 Noáin (Navarra)
948316157
www.formune.es

ESTEVE

Avda. Mare de Déu de Montserrat, 221
08041 Barcelona
934466000
www.esteve.es

FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA

C/ Pedro Teixeira 8, planta 2, Edif.
Iberia Mart
28020 Madrid
914250909
www.fecyt.es

FERRER INCODE, S.L.

Avda. Diagonal, 549, planta 5
08029 Barcelona
936003700
www.ferrerincode.com

FERRER INTERNACIONAL S.A.

Avda. Diagonal, 549, planta 5
08029 Barcelona
936003700
www.ferrer.com

FUNDACIÓN GAIKER

Parque Tecnológico de Bizkaia,
Edif. 202
48170 Zamudio (Bizkaia)
946002323
www.gaiker.es

FUNDACIÓN IMDEA ALIMENTACIÓN

C/ Faraday, 7
Parque Científico de Madrid
28049 Cantoblanco (Madrid)
917278100
www.alimentacion.imdea.org

FUNDACIÓN INBIOMED

Paseo Mikeletegi, 81
20009 San Sebastián (Guipúzcoa)
943309064
www.inbiomed.org

FUNDACIÓN MEDINA (CENTRO DE EXCELENCIA EN INVESTIGACIÓN DE MEDICAMENTOS INNOVADORES EN ANDALUCÍA)

Edif. Desarrollo Farmacéutico
Avda. Conocimiento, 3. Parque
Tecnológico Ciencias de la Salud
18016 Armilla (Granada)
958993965
www.medinadiscovery.com/es/
inicio

FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE ANDALUCÍA ORIENTAL (FIBAO)

C/ Doctor Azpitarte, 4, planta 4
18012 Granada (Granada)
958020245
www.fibao.es

FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA HOSPITAL UNIVERSITARIO 12 DE OCTUBRE

Avda. de Córdoba, s/n
Centro de Actividades Ambulatorias
planta 6, bloque D
28041 Madrid
917792839
www.imas12.es

FUNDACIÓN PARQUE CIENTÍFICO TECNOLÓGICO AGROALIMENTARIO AULA DEI (FUNDACIÓN PCTAD)

Avda. Montaña, 930
50059 Zaragoza
976716976
www.pctauladei.com

FUNDACIÓN PARQUE TECNOLÓGICO DE CIENCIAS DE LA SALUD DE GRANADA (PTS)

C/ Recogidas, 24, portal B, Esc.
A - 1º B
18016 Granada (Granada)
900100319
www.ptsggranada.com

FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA PARA LA GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD DE SEVILLA (FISEVI)

Avda. Manuel Siurot, s/n.
Hospital Virgen del Rocío, Edif. de Laboratorios, planta 6
41013 Sevilla (Sevilla)
955013284
www.fisevi.com

FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA PARA LA INVESTIGACIÓN DE MÁLAGA EN BIOMEDICINA Y SALUD

Avda. Jorge Luis Borges, 15, bloque 2, planta 3
29010 Málaga (Málaga)
951440260
www.fimabis.org/index.php

FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA PROGRESO Y SALUD

Avda. Américo Vespucio, 5, bloque 2, planta 2
41092 Sevilla (Sevilla)
955040450
www.sspa.juntadeandalucia.es/fundacionprogresoysalud/es

FUNDACIÓN VASCA DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN SANITARIAS

Torre del Bec (Bilbao Exhibition Centre) - Ronda de Azkue, 1
48902 Barakaldo (Vizcaya)
944536144
www.bioef.org

GADEA BIOPHARMA, S.L.U.

C/ Nicostrato Vela, s/n
Parque Tecnológico de León
24009 León (León)
983548272
www.gadea.com

GALILEO EQUIPMENTS, S.L.

Avda. de Valdelaparra, 35 C
28108 Alcobendas (Madrid)
911923737
www.galileoequipos.com

GENDIAG

Joan XXIII, 10
08950 Esplugues de Llobregat (Barcelona)
935093233
www.gendiag.com

GENERA BIOTECH

C/ Catedrático Agustín Escardino, 9
Parque Científico de Valencia
46980 Paterna (Valencia)
960046932
www.generabiotech.com

GENETADI BIOTECH

Pol. Parque Tecnológico
48160 Derio (Bizkaia)
944044343
www.genetadi.com

GENETRIX, S.L.

Plaza de la Encina, 10 - 11. Núcleo 1, planta 3
28760 Tres Cantos (Madrid)
918063308
www.genetrix.es

GENMIC: GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE GENÉTICA Y MICROBIOLOGÍA

Campus de Arrosadia, s/n
31006 Pamplona (Navarra)
948169107
www.unavarra.es/genmic

GENNOVA SCIENTIFIC, S.L.

Johann Gutenberg, 4 F. Pol.
Industrial el Cáñamo, 1
41300 San José de la Rinconada (Sevilla)
954150767
www.gennova-europe.com

GENOMICA S.A.U

C/ Alcarria, 7. Pol. Ind. Coslada
28823 Coslada (Madrid)
916748990
www.genomica.es

GENZYME S.L.U.

C/ Martínez Villergas, 52
28027 Madrid
917245700
www.genzyme.es

GESTIÓN SANITARIA SIGLO XXI

Plaza de las Moradas, 45 Local Izdo.
41006 Sevilla (Sevilla)
654529063
www.gestion21.es

GLEN BIOTECH S.L.

Ctra. de Agost, 126
03690 Sant Vicent del Raspeig (Alicante)
633034536
www.glenbiotech.es

GOBIERNO DE LA RIOJA. DIRECCIÓN GENERAL PARA LA INNOVACIÓN

Avda. de Zaragoza, 21
Centro Tecnológico de la Rioja
26701 La Rioja (Navarra)
941291684
www.larioja.org

GP-PHARM, S.A

Pol. Industrial Els Vinyets, Els Fogars, Sector II
08777 Sant Quintí de Mediona (Barcelona)
938192200
www.gp-pharm.com/es

GRADOCELL, S.L.

C/ Santiago Grisolia, 2
Parque Científico de Madrid
28760 Tres Cantos (Madrid)
664429569
www.gradoCELL.com

GRI-CEL S.A.

Avda. de la Generalitat, 152
08174 Sant Cugat Del Vallès (Barcelona)
935712700
www.grifols.com

GRIFOLS ENGINEERING S.A.

C/ Can Guasch, 2
08150 Parets del Vallès (Barcelona)
935712700
www.grifols.com

GRUPO BIOSERENTIA

C/ Príncipe de Vergara, 57, Esc. A, 1 B
28009 Madrid
915632199
www.bioserentia.com

HARLAN LABORATORIES

Ctra. Sentmenat, Km. 2,800
08211 Castellar del Vallès (Barcelona)
937190361
www.harlan.com

HEALTH IN CODE

Edif. o Fortín as Xubias, s/n
15006 La Coruña (La Coruña)
881600003
www.healthincode.com

HISTOCELL, S.L.

Parque Tecnológico Zamudio, s/n
48170 Zamudio (Vizcaya)
946567900
www.histocell.com

HOFFMANN EITLE

C/ Paseo de la Habana, 9 - 11
28036 Madrid
912986178
www.hoffmanneitle.es

IMMUNOSTEP, S. L.

Avda. Universidad De Coimbra, s/n
37007 Salamanca (Salamanca)
923294827
www.immunostep.com

INGECLIMA, S.L.

Avda. Camino de Cortao, 6 - 8. Nave 22
28700 San Sebastián de los Reyes
(Madrid)
911960845
www.ingeclima.com

INGENIATRICS

C/ Camino Mozárabe, 41
41900 Camas (Sevilla)
954081214
www.ingeniatrics.com

INKEMIA IUCT GROUP

C/ Alvarez de Castro, 63
08100 Mollet (Barcelona)
935793432
www.inkemia.com

**INMUNOLOGÍA Y GENÉTICA APLICADA,
S.A. INGENASA**

C/ Hermanos García Noblejas, 39, 8º
28037 Madrid
913680501
www.ingenasa.eu

INNOVAXIS

Edif. Singular. Parque Tecnológico
Científico de Jerez, Autovía A4
Km. 631
11591 Jerez de la Frontera (Cádiz)
609209992
www.innovaxis.com

INNOVAXIS

Edif. Singular. Parque Tecnológico
Científico de Jerez, Autovía A4
Km. 631
11591 Jerez de la Frontera (Cádiz)
609209992
www.innovaxis.com

**INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE
LLEIDA (IRBLLEIDA)**

Avda. Alcalde Rovira Roure, 80
25198 Lérida
973702201
www.irblleida.org/es

INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN

Biomédica (Irb Barcelona) Baldiri
Reixac, 10
08028 Barcelona
934037111
www.irbBarcelona.org/es

**INSTITUTO DE
INVESTIGACIÓN SANITARIA
FUNDACIÓN JIMÉNEZ DÍAZ**

Avda. Reyes Católicos, 2, Entreplanta
Fundación Jiménez Díaz
28040 Madrid
915504800
www.fjd.es

**INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN
SANITARIA LA FE**

Avda. Fernando Abril Martorell, 106
Torre A, planta 7
46026 Valencia (Valencia)
961246600
www.iislafes.es

INSIGHTS IN LIFE SCIENCES (ILS)

Carrer de la Llacuna, 162
08018 Barcelona
935511411
www.ilsintelligence.com

**INSTITUTO DE MEDICINA GENÓMICA
(IMEGEN)SANITARIA**

C/ Catedrático Agustín Escardino, 9
46980 Paterna (Valencia)
963212340
www.imegen.es

**INSTITUTO DE MEDICINA GENÓMICA
(IMEGEN)**

C/ Catedrático Agustín Escardino, 9
46980 Paterna (Valencia)
963212340
www.imegen.es

INSTITUTO DE SALUD CARLOS III

C/ Monforte de Lemos, 5
28029 Madrid
918222100
www.isciii.es

**INSTITUTO INTERNACIONAL DE
FLEBOLOGÍA IIDF**

C/ Recogidas, 24, portal B, bajo G
18002 Granada (Granada)
958253581
www.iidf.es

**INSTITUTO MAIMÓNIDES DE INVE-
STIGACIÓN BIOMÉDICA DE CÓRDOBA
(IMIBIC)**

Avda. Menéndez Pidal, s/n. Hospital
Reina Sofía, Edif. de Consultas
Externas, Nivel 1
14004 Córdoba (Córdoba)
957736481
www.imibic.org

**INSTITUTO RAMÓN Y CAJAL DE
INVESTIGACIÓN SANITARIA**

Ctra. de Colmenar Viejo, Km. 9,100,
planta 2, Dcha. (Investigación)
28034 Madrid
913368147
www.irydis.org

INTEGROMICS, S.L.

C/ Santiago Grisollá
Parque Científico de Madrid, P.T.M
28760 Tres Cantos (Madrid)
911282411
www.integromics.com

INTELLIGENT PHARMA S.L.

C/ Baldiri Reixac, 4 - 8
Torre I, planta 6. Parc Científic de
Barcelona
08028 Barcelona
934034551
www.intelligentpharma.com

LABGENETICS, S.L.

C/ Poeta Rafael Morales, 2, planta 2
28702 San Sebastián de los Reyes
(Madrid)
916592298
www.labgenetics.com.es

LABORATORIOS FARMARABA, S.L.

C/ Tratado de París, 1. Pabellón 14
Pol. Industrial Subillabide
01230 Nanclares de Oca (Álava)
945365660
www.farmaraba.com

LABORATORIOS MENARINI, S.A.

Carrer Alfons XII, 587
08918 Badalona (Barcelona)
934628800
www.menarini.es

LABORATORIOS RUBIÓ

C/ Industria, 29
Pol. Ind. Comte de Sert
08755 Castellbisbal (Barcelona)
937739030
www.laboratoriosrubio.com

INVEREADY

C/ Cavallers, 50
08034 Barcelona
931807260
www.inveready.com

IPROTEOS

C/ Baldiri I Reixac, 10
08028 Barcelona
934020906
www.iproteos.com

IQS

Vía Augusta, 390
08017 Barcelona
932672000
www.iqs.edu

KYMOS PHARMA SERVICES, S.L.

C/ Baldiri Reixac, 10
08028 Barcelona
934020279
www.kymos.com

LEAN GXP SUPPORT S.L.

C/ Faraday, 7
28049 Cantoblanco (Madrid)
914686309
www.leangxp.com

LIPOPHARMA THERAPEUTICS

Ctra. de Valldemossa, Km. 7,4.
Parc Bit. Incubadora de Empresas
de Base Tecnológica. Edif. 17- 2º
Piso. Módulo C-8
07121 Palma de Mallorca (Palma de
Mallorca)
971439886
www.lipopharma.com

LABORATORIOS LETI, S.L. UNIPERSONAL

Gran Vía de les Corts Catalanes, 184,
7º, 1ª
08038 Barcelona
900506685
www.leti.com/es

LONZA BIOLOGICS PORRIÑO, S.L.

C/ La Relba, s/n
36410 Porriño (Pontevedra)
986344060
www.lonza.com

MAKING GENETICS

Plaza Cein, 5. Oficina D 2
31110 Noáin (Navarra)
948346735
www.making-genetics.eu/es

MASTER DIAGNÓSTICA, S.L.

Avda. del Conocimiento 100, P.T.
Ciencias de la Salud
18016 Granada (Granada)
958271449
www.masterdiagnostica.com

LIFE SCIENCE PRAXIS, S.L.

Avda. Diagonal 468, planta 6
08006 Barcelona
610545732
www.lifesciencepraxis.com

MERCK S.L.

C/ María de Molina, 40
28006 Madrid
913080165
www.merck.es

MERCK SHARP & DOHME DE ESPAÑA, S.A.

C/ Josefa Valcárcel, 38
28027 Madrid
913210600
www.msd.es

METAS BIOTECH S.L.

C/ Prof Waksman, 3, 8º Izq.
28036 Madrid
647649749
www.metasbio.com

MINORYX THERAPEUTICS

Avda. Ernest Lluch 32, Tcm2
Tecnocampus Mataró-Maresme
08302 Mataró (Barcelona)
937021975
www.minoryx.com

MONDRAGON HEALTH

Polo de Innovación Garaia Goiru
Kalea, 1, 1º Izq.
20500 Mondragón (Gipuzkoa)
943082215
www.mondragon-health.com

MONSANTO AGRICULTURA ESPAÑA, S.L.

Avda. de Burgos, 17, 10ª
28050 Madrid
913432700
www.monsanto.com/global/es

NANOIMMUNOTECH

Avda. de la Autonomía, 7
50003 Zaragoza
976369300
www.nanoimmunotech.eu/es

**NANOMYP (NANOMATERIALES Y
POLÍMEROS S.L.)**

Avda. Innovación, 1
Edif. Bic-Granada, Lab 121; Ofi 235
Parque Tecnológico de la Salud
18016 Armilla (Granada)
958637114
www.nanomyp.com

NATAC BIOTECH S.L.

C/ Faraday, 7
Parque Científico de Madrid
28049 Cantoblanco (Madrid)
918276470
www.natac.es

NANOTHERAPIX S.L.

Avda. de la Generalitat, 152-158
Parque Empresarial Can Sant Joan
08174 Sant Cugat del Vallès
(Barcelona)
935710500
www.grifols.com

GRUPO PEACHES BIOTECH

C/ Isabel Colbrand 6
4ª Planta B
28050 Madrid
www.peaches.es
info@peaches.es
647747196

**NEIKER - INSTITUTO VASCO DE
INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO
AGRARIO**

C/ Berreaga, 1
Parque Tecnológico de Zamudio,
Parcela 812
48160 Elexalde Derio (Vizcaya)
944034300
www.neiker.net

MERCK

C/ María de Molina, 40
28006 Madrid
917454505

<https://www.merckgroup.com/es-es>

Merck es una compañía líder en ciencia y tecnología que combina de forma única tres sectores especializados e impulsados por la innovación: LifeScience, Healthcare y Electrónica, con los que ayudaremos a crear un mundo más brillante, más sano y más sostenible para todos. Comenzó su actividad en 1668 en Alemania y actualmente cuenta con un equipo formado por 63.000 personas. En 2024 ha cumplido 100 años en España.

**NEOL BIOSOLUTIONS S.A**

Avda. de la Innovación, 1
18100 Armilla (Granada)
958750598
www.neol.es

NEWBIOTECHNIC, S.A.

Avda. de Benacazón, 22
41110 Bollullos de la Mitación
(Sevilla)
955776710
www.nbt.es

NEWBIOTECHNIC, S.A.

C/ Faraday, 7
Parque Científico de Madrid
28949 Tres Cantos (Madrid)
918047760
www.nimgenetics.com

N-LIFE THERAPEUTICS

C/ Valencia, 263, 1º, 2º
08007 Barcelona
934355472
www.n-life.es

NORAY BIOINFORMATICS, S.L.U. - NORAYBIO

Parque Tecnológico de Bizkaia
Edif. 801 A, planta 2
48160 Derio (Bizkaia)
944036998
www.noraybio.com

NOVO NORDISK

Vía de los Poblados, 3, Edif. 6, planta 3, Parque Empresarial Cristalia
28033 Madrid
913349800
www.novonordisk.es

ONE WAY LIVER GENOMICS, S.L. (OWL)

Parque Tecnológico de Bizkaia,
Edif. 502, PI 0
48160 Derio (Bizkaia)
944318540
www.owlmetabolomics.com

OPERON, S.A.

C/ Camino del Plano, 19
50410 Cuarte de Huerva (Zaragoza)
976503597
www.operon.es

ORYZON GENOMICS S.A.

C/ Sant Ferran, 74
08940 Cornellà de Llobregat
(Barcelona)
935151313
www.oryzon.com

OSTEOPHOENIX

Avda. Altos Hornos, 33. Complejo Industrial Cedemi Nave C1
48901 Barakaldo (Vizcaya)
944388629
www.osteophoenix.com

PALAU PHARMA S.A.

Avinguda Camí Reial, 51 - 57
Pol. Ind. Riera de Caldes
08184 Palau-Solità i Plegamans
(Barcelona)
938630483
www.palaupharma.com

PALOBIOFARMA

C/ Enric Granados, 29, 4º Piso
08330 Premià de Mar (Barcelona)
931696581
www.palobiofarma.com

PAREXEL INTERNATIONAL

C/ Genova, 17, 3ª PL.
28004 Madrid
913913800
www.parexel.com

PARQUE CIENTÍFICO DE MADRID (PCM)

C/ Faraday, 7
Campus de Cantoblanco
28049 Cantoblanco (Madrid)
911169940
www.fpcm.es/es

PEVESE, S.L.

Avda. de la Industria, s/n
Pol. Industrial Poliviso
41520 El Viso del Alcor (Sevilla)
955946024
www.pevesa.es

PANGAEA BIOTECH, S.L.

C/ Sabino Arana, 5 - 19
Hospital Universitario Quirón
Dexeus
08028 Barcelona
935460119
www.pangaeabiotech.com

PARC CIENTÍFIC DE BARCELONA (PCB)

C/ Baldiri Reixac, 4 - 8
08028 Barcelona
934034475
www.pcb.ub.edu

PHYTOGEN MEDICAL FOODS

C/ Samaria, 12, 1º Izq.
28006 Madrid
Phytüre Biotech
Sant Gaietà, 121, 2º Piso
08221 Terrassa (Barcelona)
931278106
www.phytürebiotech.com

PIONEER HI-BRED SPAIN, S.L.

Avda. Reino Unido Nº7. Edif.
Adytec Eurofinas, planta 2
41012 Sevilla (Sevilla)
954296129
www.pioneer.com

PIVOTAL

C/ Gobelias, 19, La Florida
28023 Madrid
679488022
www.pivotal.io

PLANT RESPONSE BIOTECH S.L.

Centro de Empresas Parque Científico
-Tecnológico Upm Montegancedo
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)
914524839
www.plantresponse.com

PONS PATENTES Y MARCAS

Glorieta de Rubén Darío, 4
28010 Madrid
917007600
www.ponspatentesymarcas.es

PRAXIS PHARMACEUTICAL, S.A.

C/ Hermanos Lumière, 5
Parque Tecnológico de Álava
01510 Miñano (Álava)
945298198
www.grupo-praxis.com

PROGENIKA BIOPHARMA, S.A.

Parque Tecnológico de Bizkaia
48160 Derio (Bizkaia)
944064525
www.progenika.com

PROMEGA BIOTECH IBÉRICA S.L.

Avda. Bruselas, 5, planta 3
28108 Alcobendas (Madrid)
902538200
www.promega.com

PRORETINA THERAPEUTICS, S.L.

Plaza Cein, 5
31110 Noáin (Navarra)
948317345
www.proretina.com

PROTEOS BIOTECH, S.L.

C/ Almansa, 14 - Bioincubadora
02008 Albacete (Albacete)
915417000
www.proteosbiotech.com

PROTOQSAR

Vivero de Empresas Creix
Paseo de la Pechina, 15
46008 Valencia (Valencia)
962083656
www.protoqsar.com

PROYECTO DE BIOMEDICINA CIMA, S.L. (BITA)

Avda. Pío XII, 22. Oficina 1
31008 Pamplona (Navarra)
948287561
www.proyectobiocima.com

RED DE ENTIDADES DE INVESTIGACIÓN CLÍNICA HOSPITALARIA Y BIOSANITARIA (REGIC)

Avda. Campanar, 21. Escuela de Enfermería, planta 6. Despacho 619
46009 Valencia (Valencia)
961973453
www.regic.org

REPSOL

Centro de Tecnología Repsol
Ctra. de Extremadura, A5 - Km. 18
28935 Móstoles (Madrid)
917536457
www.repsol.com

RJ BIOTECH SERVICES

C/ Gran Capita, 6
08972 Sant Joan Despí (Barcelona)
934806710
www.reigjofre.com

ROCHE FARMA, S.A.

C/ Eucalipto, 33
28016 Madrid
913248100
www.roche.es

QGENOMICS

Carrer del Doctor Aiguader, 88
08003 Barcelona
933160808
www.qgenomics.com/es

ROUNDCAPE

C/ Londres, 17
28028 Madrid
912109310
www.roundcape.com

SANIFIT

Parc Bit. Ctra. Valldemossa, Km. 7,4
Edif. Norte, planta paja. Oficina 4
07121 Palma de Mallorca (Palma de Mallorca)
971439925
www.sanifit.com

SARTORIUS STEDIM SPAIN, S.A.U.

C/ Isabel Colbrand, 10 - 12
28050 Madrid
913586091
www.sartorius.es/es/pagina-de-inicio

SCIENCE & INNOVATION LINK OFFICE (SILO)

C/ Velazquez, 16, 3º D
28001 Madrid
628142665
www.silo-spain.com

SECUGEN, S.L.

C/ Ramiro de Maeztu, 9
28040 Madrid
918063105
www.secugen.es

SAGETIS BIOTECH

Vía Augusta, 394
08017 Barcelona
933097169
www.sagetis-biotech.com

SEPROX BIOTECH

C/ Conde de Aranda, 16, 1º D
28001 Madrid
914362036
www.seprox.es/es/index.html

SIGMA ALDRICH QUÍMICA, S.L.

Ronda de Poniente, 3
28760 Tres Cantos (Madrid)
916619977
www.sigmaaldrich.com/spain.html

ASCIRES SISTEMAS GENÓMICOS.

Parque Tecnológico de Valencia
Ronda G. Marconi, 6
46980 Paterna (Valencia)
902364669
www.sistemasgenomicos.com

SMARTLIGS

P.C.M. C/ Faraday, 7
28049 Cantoblanco (Madrid)
910075722
www.smartligs.com/es

SOCIEDAD ESPAÑOLA DE NEUROCIENCIA (SENC)

C/ Londres, 17
28028 Madrid
913612600
www.senc.es

SPECIFIC PIG S.L.

Autovía de Castelldefels C-31, Km.190,5
08820 Baix Llobregat (Barcelona)
620269556
www.specipig.com

SINOPTIA, S.L.

C/ Balmes, 150, 2º, 1ª
08008 Barcelona
678694285
www.sinoptia.com

SPHERIUM BIOMED S.L.

C/ Joan XXIII, 10
08950 Esplugues de Llobregat (Barcelona)
932301157
www.janusdevelopments.com

STEM CENTER, S.L.

Camí dels Reis, 308
07010 Palma de Mallorca (Islas Baleares)
971910074
www.stem-center.com

STEMTEK THERAPEUTICS S.L.

Camí dels Reis, 308
Clínica Palmaplanas
07010 Palma de Mallorca
971910074
www.stem-center.com

SOM BIOTECH S.L.

Parc Científic de Barcelona. Baldiri Reixac, 4
08028 Barcelona
934020150
www.sombiotech.com

SUANFARMA BIOTECH S.G.E.C.R. S.A.

C/ Einstein, 8, planta 3
28108 Alcobendas (Madrid)
915671556
www.suanfarmabiotech.com

SYGNIS BIOTECHS.A.

Paseo de la Castellana, 123. Esc. Dcha. 3º B
28046 Madrid
911923650
www.sygnis.com

STAT-DIAGNOSTICA & INNOVATION, S.L.

C/ Baldiri Reixac, 4
08028 Barcelona
934485124
www.stat-diagnostica.com

SYLENTIS, S.A.U.

C/ Santiago Grisolia, 2
Parque Tecnológico PCM
28760 Tres Cantos (Madrid)
918047667
www.sylentis.com

TCD PHARMA

C/ Jose A. Primo de Rivera 4, 2º
47001 Valladolid (Valladolid)
983102050
www.tcdpharma.com

TERACLON IDF, S.L.

C/ Capitan Haya, 38
28020 Madrid
915700055
www.silanes.com.mx

THROMBOTARGETS EUROPE, S.L.

Avda. Canal Olímpic, s/n, Edif. B6, planta 2
Parc Mediterrani de la Tecnologia
08860 Castelldefels (Barcelona)
936642040
www.thrombotargets.com

TIGENIX SAU

P.T.M. C/ Marconi, 1
28760 Tres Cantos (Madrid)
918049264
www.tigenix.com/es

VALENTIA BIOPHARMA S.L.

C/ Catedrático José Beltrán, 2
Parc Científic Universitat de Valencia
46980 Paterna (Valencia)
963543842
www.valentiabiopharma.com

VALORALIA I+D

Ronda de Poniente, 15
28760 Tres Cantos (Madrid)
918036590
www.valoraliaimasd.com

VCN BIOSCIENCES

Avda. de la Generalitat, 152
08174 Sant Cugat del Vallès (Barcelona)
935712359
www.vcnbiosciences.com

VENTER PHARMA S.L.

C/ Azalea, 1. Edif. B. Ofic. 3
El Soto de la Moraleja
28109 Alcobendas (Madrid)
916252189
www.vcnbiosciences.com

VETGENOMICS, S.L.

Edifici Eureka – Parc de Recerca Uab. Campus de la Uab.
08193 Bellaterra (Barcelona)
935868978
www.vetgenomics.com

VIDACORD, S.L.

C/ Puntonet, 4, bajo Dcha.
28805 Alcalá de Henares (Madrid)
918305785
www.vidacord.es

VIRCELL, S.L.

Plaza Domínguez Ortiz, 1. Pol. Ind. 2 de Octubre
18320 Santa Fé (Granada)
958441264
www.vircell.com

VITAGENIA HEALTHCARE

C/ Santiago Grisolia, 2
Parque Científico de Madrid
28760 Tres Cantos (Madrid)
918287232
www.vitagenia.com

VIVACELL BIOTECHNOLOGY ESPAÑA, S.L.

P.C.T. de Córdoba, Rabanales, 21
C/ Astrónoma Cecilia Payne, Id8.1, Edif. Centauro, planta 1
14014 Córdoba (Córdoba)
957290666
www.vivacellspain.com

VIVÍA BIOTECH, S.L.

C/ Severo Ochoa, 35. Edif. Bioanand
29590 Campanillas (Málaga)
952367628
www.viviabiotech.com

VIVOTECNIA RESEARCH, S.L.

C/ Santiago Grisolia, 2
28760 Tres Cantos (Madrid)
917280715
www.vivotecnia.com

VLP BIO

Avda. Francisco Vallés, 8
47151 Boecillo (Valladolid)
687916847

VLP BIO

Avda. Francisco Vallés, 8
47151 Boecillo (Valladolid)
687916847

YSIOS CAPITAL PARTNERS SGEIC, S.A.

Avda. Diagonal, 600. Entlo. 2
08021 Barcelona
935173545
www.ysioscapital.com www.vlpbio.com

ZELTIA

Plaza descubridor Diego de Ordás, 3, planta 5
28003 Madrid
914444500
www.zeltia.com

ZURKO RESEARCH S.L.

Gran Vía, 62, 4º Izq.
28013 Madrid
915211588
www.zurkoresearch.com

Consultoras**ACCENTURE**

Plaza Pablo Ruiz Picasso, s/n Torre Picasso
28020 Madrid
915966000
www.accenture.com

ANTARIS CONSULTING

C/ Génova, 21, 1º Dcha.
28004 Madrid
917810666
www.antes-consulting.com/es

CEGEDIM

C/ Albasanz, 15
28037 Madrid
914353349
www.cegedimstrategicdata.com/es

EUROGALENUS

Luis Truchado - Executive Search
Consultant / Headhunter in Life
Sciences. Paseo de la Castellana, 101
600540330
LuisTru@eurogalenus.com

PLANNER MEDIA

Paseo de la Castellana, 201
28046 Madrid
913142469
www.plannermedia.com

GFI INFORMÁTICA

C/ Serrano Galvache, 56
28033 Madrid
913836320
www.gfi.es

GLOBAL HEALTH

C/ Doctor Juan Jose Lopez Ibor, 2
28035 Madrid
913162840
www.globalhealth.es

CSH

C/ Roger de Llúria, 29 1R E
08009 Barcelona
936114202
www.csh.cat

PROCARE HEALTH

Avda. Diagonal Ponent, 34
08860 Castelldefels (Barcelona)
936455544
www.procurehealth.es

QUINTILESIMS

C/ Juan Esplandiú, 11, planta 6
28007 Madrid
915578500 / 915042490
www.quintilesims.com

Distribuidoras**ALFAMADRID**

C/ Mar Mediterráneo, 40
28830 San Fernando de Henares
(Madrid)
916773863
www.alliance-healthcare.es

ALTERNATIVA COMERCIAL FCA

S.A. (Alcofarsa). Pol. 40 A
46960 Aldaya (Valencia)
961513174
www.cofares.es

ALLIANCE HEALTHCARE ESPAÑA

50830 Villanueva de Gállego
(Zaragoza)
Pol. Ind. Estruch
Avda. Verge de Montserrat, 6
937397200
08820 El Prat de Llobregat (Barcelona)
www.alliance-healthcare.es/

CENTRO COOP. FCO TALAVERANO

Plaza de las Herrerías, s/n
45600 Talavera de la Reina (Toledo)
925809900
www.cofarta.com

CENTRO COOP. FCO.

Pol. El Pino, Parcela 20
41016 Sevilla (Sevilla)
925809900
www.cofarta.com

CENTRO FARMACÉUTICO S.A.

C/ Pedrapiquers, 6
Pol. Vara de Cuart
46014 Valencia (Valencia)
963833838
www.centrofarmaceutico.es

CENTRO FARMACÉUTICO S.A.

C/ Pedrapiquers, 6
Pol. Vara de Cuart
46014 Valencia (Valencia)
963833838
www.centrofarmaceutico.es

CENTRO FCO. DE GALICIA

Pol. Pocomaco, Parcela E-24
15008 La Coruña (A Coruña)
981170682
www.cofares.es

CENTRO FCO. DE TENERIFE

C/ Isaac Peral, s/n. El Rosario
Pol. Ind. San Isidro (El Chorrillo)
38108 Santa Cruz (Tenerife)
922621940
www.cofares.es

CENTRO FCO. DEL NORTE

C/ Río Pisueña, s/n
39011 Santander (Cantabria)
942354146
www.cenfarte.es

CENTRO FCO. LAS PALMAS

Parque Empresarial Ginamar, Nave 26
35200 Telde Las Palmas (Gran
Canaria)
928717321
www.cofares.es

CENTRO FCO. NACIONAL

C/ Julián Camarillo, 37
28037 Madrid
913752200
www.cfn.es

CENTRO FCO. EXTREMEÑO

Pol. El Nevero, F-4
06006 Badajoz (Badajoz)
924274340

COFARES

C/ Santa Engracia, 31
28010 Madrid
949790000
www.cofares.es

CO. FCA. CAMPO GIBRALTAR

C/ Andalucía, 64
11206 Algeciras (Cádiz)
956297000
www.gicofa.org

COMERCIAL FCA. MADRILEÑA S.A.

C/ Batalla de Brunete, 15
28946 Fuenlabrada (Madrid)
916902211
www.cofamasa.es

COOP. FARMACÉUTICA ASTURIANA

Ctra. N. Oviedo-Gijón Pk 8
33192 Pruvia-Llaneras (Asturias)
985969850
www.cofas.es

COOP. FARMACÉUTICA CANARIA

C/ Fco. Francisco Arencibía Cabrera, 2
35015 Las Palmas (Gran Canaria)
928219700
www.cofarca.es

COOP. FCA. ABULENSE

Avda. de Madrid, 28
05001 Ávila (Ávila)
920212792
www.cofabu.com

COOP. FCA. ANDALUZA

Pol. Trévenez. C/ Prokofiev
29010 Málaga (Málaga)
952248900
www.cofaran.es

COOP. FCA. ARAGONESA

Autovía de Huesca Km. 7,2. Ciudad
del Transporte, C/ M
50820 Zaragoza
976459400
www.aragofar.es

COOP. FCA. CONQUENSE

Avda. Cruz Roja Española, s/n
16002 Cuenca (Cuenca)
969233332
www.cofarcu.com

COOP. FCA. DE CIUDAD REAL

Ctra. Valdepeñas, s/n
13004 Ciudad Real (Ciudad Real)
926226039
www.cofarcir.es

COOP. FCA. DE MELILLA

C/ Alfonso Gurrea, 14
52006 Melilla (Melilla)
952696550
www.coofamel.com

COOP. FCA. DE NAVARRA

Pol. de Talluntxe, 1
31110 Noain (Navarra)
948368100
www.nafarco.com

COOP. FCA. DE TENERIFE

Autov. Santa Cruz-La Laguna
Km. 6,5. Pol.ind. Los Majuelos
38108 El Majuelo-Taco (Tenerife)
922821501
www.cofarte.es

COOP. FCA. DEL NOROESTE

C/ Camiño do Caramuxo, 13
36213 Vigo (Vigo)
986290200
www.cofano.org

COOP. FCA. ESPAÑOLA (COFARES)

C/ Santa Engracia, 31
28010 Madrid
913589040
www.cofares.es

COOP. FCA. GUIPUZCOANA

Pol. Industrial Labbarren, 43. Parc.
20180 Arragua (Guipuzcoa)
943493321
www.dfgip.es

COOP. FCA. LEONESA

Pol. Camino Vilecha Oeste, s/n
24192 León (León)
987849770
www.cofarle.com

COOP. FCA. MENORQUINA

C/ Bajolí, 48 - 50, Poyma
07714 Mahon (Islas Baleares)
971360506
www.cofarme.com

COOP. FCA. RIOJANA

C/ Chile, 12
26005 Logroño (La Rioja)
941225104
www.riofarco.com

COOP. FCA. SALMANTINA

Pol. El Montalvo li -Parcela, 73 - 74
C/ Arribes del Duero, 19 - 33
37008 Salamanca (Salamanca)
923194062
www.socofasa.com

COOP. FCA. VASCONGADA

Lugar Barrio Barrondo, s/n
48480 Moyordin-Barrondo (Vizcaya)
946719100
www.novaltia.es

COOP. FCA. EXTREMEÑA

Pol. Las Capellanías, Avda, 1, 13
10005 Cáceres (Cáceres)
927231320
www.cofex.es

COOP. FCA. GALLEGA

Pol. Pocomaco, Parcela A - 4
15190 La Coruña (A Coruña)
981819115
www.cogafa.org

COOP. FCA. XEREZANA

C/ Pol. Sur, 1
11408 Jerez de la Frontera (Cádiz)
956150521
www.xefar.com

COOP. FCA. ZAMORA Y VALLADOLID

Avda. de Gijón, Km. 194,300
47009 Valladolid (Valladolid)
983361310
www.zacofarva.com

COOP. D'APOTECARIS

Avda. Setze de Juliol, 23
07009 Palma de Mallorca (Islas
Baleares)
971431151
www.coop-apotecaris.es

COOPERATIVA FCA. DE JAÉN

Pol. Los Olivares, Baño de la Encina, 1
23009 Jaén (Jaén)
953010010
www.jafarco.es

DFG

C/ Portuetxe, 41
20018 San Sebastián (Guipúzcoa)
943318700
www.dfgip.es

DIFNARSA

Pol. Agustinos, C/ G-41
31161 Orcoyen (Navarra)
948302265
www.cofares.es

DISTRIBUIDORA CATALANA

Ctra. N-li, Km. 712
17458 Fornells de la Selva (Girona)
972476495
www.discasa.es

DISTRIBUIDORA FCA. LERIDANA

Pol. El Camín dels Frares C/ 3, Finca
3, Parc.11
25191 Lérida (Lleida)
973202500
www.difale.com

EUROPEA DE SERVICIOS

Avda. Mare Nostrum, 34
03007 Alicante (Alicante)
65111320
www.euroserv.es

FARMACÉUTICA CENTRAL (GRUPO FARMACEN)

Pol. Los Rosales, C/ Alquimia, s/n
28935 Móstoles (Madrid)
916647100
www.farmacen.es

FARMACÉUTICA YEBRA

C/ Velázquez, 12
32002 Orense (Ourense)
988242655
www.gruposanal.es

HEFAME

C/ Santa Engracia, 28
28010 Madrid
915913996
www.hefame.es

HERMANDAD FCA. ALMERIENSE

Pol. San Rafael, Los Callejones
04230 Huércal de Almería (Almería)
950140311
www.hefaral.net

HERMANDAD FCA. GRANADINA / HEFRAGRA

Avda. Andalucía, s/n
18015 Granada (Granada)
958807900
www.hefagra.es

SANJURJO ALONSO

Ctra. N640 Vegadeo-Pontevedra
Km. 89. Pol. La Campiña
27192 Lugo (Lugo)
982230919
www.gruposanal.es

SERVIMEDIA

C/ Almansa, 66
28039 Madrid
915450100
www.servimedia.es

SEDIFA

Avda. Can Bordoll, 149
08202 Sabadell (Barcelona)
902221150
www.sedifa.com

Laboratorios Genéricos**ACTAVIS**

Avda. de Burgos 16 D, 5ª Pla.
Edif. Euromor
28036 Madrid
916308645
www.actavis.com

ALLOGA

Avda. de La Industria, 29. Pol. Ind.
La Cantuel
28947 Fuenlabrada (Madrid)
902109079
www.alloga.es

ALMUS

Avda. Verge de Montserrat, 6
08820 El Prat de Llobregat (Barcelona)
976728608
www.almus.es

ALTER

C/ Mateo Inurria, 30
28036 Madrid
313592000
www.alter.es

APOTEX

C/ Calendula, 93 Miniparc. Edi. G. 2ª Pl.
28109 Alcobendas (Madrid)
900102027
www.apotex.com/es/es

AVANZA EXTERNALIZACIÓN

C/ Josefa Valcárcel, 24, planta 6
28027 Madrid
917407240
www.avanzasa.com

CHEMO

C/ Quintanapalla, 2, planta 4
28050 Madrid
913021560
www.chemogroup.com/es

COMBIX

C/ Badajoz, 2. Edif. 2 Urb. La Cabaña
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)
914904253
www.combix.es

ACCORD HEALTHCARE

World Trade Center - Moll de
Barcelona, s/n. Edifici Est, planta 6
08039 Barcelona
933010064
www.accord-healthcare.es

FARMALIDER

C/ Aragoneses, 15
28108 Alcobendas (Madrid)
916612335
www.farmalider.com

FRESENIUS KABI

C/ Marina, 16 - 18
08005 Barcelona
932256555
www.fresenius-kabi.es

GERMED FARMACÉUTICA, S.L.

C/ Isla del Hierro 7, planta 1, Ofic. 1,1
28703 San Sebastián de los Reyes
(Madrid)
316308280
www.garmed.es

HMR

Parque Empresarial "La Finca"
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)
911115848
www.hmr.pt/es

HOSPIRA

C/ Francisca Delgado, 1 - 2º
28108 Alcobendas (Madrid)
900811031
www.hospira.es

HOWDEN IBERIA

C/ Montalbán, 7, planta 6 y 7
28014 Madrid
914299699
www.howdeniberia.com

INTEGRA2

C/ Energía, 25 - 29
08740 Sant Andreu de la Barca
(Barcelona)
936369100
www.integra2.es

MABO FARMA

Ctra. M300 Km. 30,500
28802 Alcalá de Henares (Madrid)
918870908
www.mabofarma.com

MYLAN

General Aranaz, 86
28027 Madrid
913939100
www.Mylan.es

NUEVA INVESTIGACIÓN

C/ Raimundo Fernández Villaverde,
57 - 2º
28003 Madrid
913531490
www.nuevainvestigacion.com

PICKING PHARMA

C/ Diesel, 5
08150 Parets del Vallès (Barcelona)
935737740
www.pickingfarma.com

FRESENIUS KABI

C/ Marina, 16 - 18
08005 Barcelona
9322565 55
www.fresenius-kabi.es

RATIOPHARM

C/ Anabel Segura, 11. Edif. Albatros B, 1ª Pl.
28108 Madrid
9156729 70
www.ratiopharm.es

SALA

C/ Gran Capità, 10
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)
934806706
www.reigjofre.com

STADA

C/ Ribera del Loira, 28
28042 Madrid
915903001
www.bnpparibascardif.es

TECNIMEDE

Avda. Bruselas, 13, 3º D. Edif.
América Pol. Arroyo de la Vega
28108 Alcobendas (Madrid)
913835166
www.tecnimede.com

URIACH

Avda. Camí Reial, 51-57
08184 Palau-Solità i Plegamans
(Barcelona)
938649692
www.uriach.com

TEVA PHARMACEUTICALS SPAIN

C/ Anabel Segura, 11 Edif. Albatros
B, planta 1
28108 Alcobendas (Madrid)
www.tevapharma.es
915359180
comunicación@tevaes.com

VEGAL FARMA

Vía de las Dos Castillas, 9 C,
portal 2 3º C
28224 Pozuelo de Alarcón (Madrid)
917990910
www.vegal.es

SANDOZ

C/ Serrano Galvache, 56
28033 Madrid
915488404
www.sandozfarma.es

SANDOZ

Sandoz es líder mundial en el mercado de genéricos y biosimilares, con un claro propósito: ser pioneros en facilitar el acceso a la salud de los pacientes, desarrollando y comercializando medicamentos de calidad al alcance de más pacientes, dónde y cuándo los necesiten.

PENSA PHARMA

Rambla Cataluña, 123, Ático 1ª
08008 Barcelona
934466238
www.pensapharma.es

NECTAR

Avda. de Burgos, 19
28036 Madrid
913840458
www.nectar.es

PODIUM EDICIONES

Rambla de Catalunya 5, 1º 3ª
08007 Barcelona
934342121
www.podiumediciones.es

ALCON CUSI, S.A.

Avda. de Bruselas, 38
28108 Alcobendas (Madrid)
914903970
www.alcon.es

ALDO-UNION, S.A.

C/ Baronesa de Maldà, 73
08950 Esplugues de Llobregat
(Barcelona)
933727111
www.aldo-union.com

ALK ABELLO, S.A.

C/ Miguel Fleta, 19
28037 Madrid
913276100
www.alk-abello.es

ALLERGAN, S.A.

Plaza de la Encina, 10 - 11
Edif. La Encina, Núcleo 4, planta 3
28760 Tres Cantos (Madrid)
918076130
www.allergan.es

Laboratorios Innovadores**ABBOTT LABORATORIES**

Avda. de Burgos, 91
28050 Madrid
913375270
www.abbott.es

BRISTOL MYER SQUIBB 8BMS (BMS)

Calle Quintanadueñas, 6
28050, Madrid
914565300
www.bms.es

 Bristol Myers Squibb

Bristol Myers Squibb es una compañía biofarmacéutica global con más de 150 años de historia cuya misión es descubrir, desarrollar y poner a disposición de los pacientes medicamentos innovadores que les ayuden a superar enfermedades graves.

ALLERGY THERAPEUTICS IBÉRICA, S.L.

Avda. Les Garrigues, 46
08820 El Prat De Llobregat
(Barcelona)
902110686
www.halallergy.es

ALMIRALL, S.A.

Ronda General Mitre, 151
08022 Barcelona
932913000
www.almirall.es

ZENTIBA

Edif. Torre Diagonal Mar
08019 Barcelona
934859400
www.zentiva.es

BAUSCH & LOMB

Avda. Valdelaparra (Zade,
Alcobendas), 4
28108 Alcobendas (Madrid)
916576300
www.bausch.com.es

BIOFABRI, S.L.

C/ A Relva, s/n
36410 O Porriño (Pontevedra)
986345200
www.biofabri.es

BIOGEN IDEC IBERIA, S.L.

Paseo de la Castellana, 41
28046 Madrid
913107110
www.biogenidec.es

AMGEN, S.A.

World Trade Center Bcn. Moll de
Barcelona, s/n. Edifici Sud, planta 7
08039 Barcelona
936001900
www.amgen.es

ANGELINI FARMACÉUTICA, S.A.

Carrer d'Osi, 7
08034 Barcelona (Barcelona)
932534500
www.angelini.es

BAXTER S.L.

Parque Empresarial San Fernando,
Edif. Londres. Avenida de Castilla, 2
28830 San Fernando de Henares
(Madrid)
916789300 / 916789340
www.baxter.es

ABBVIE SPAIN S.L.U

Avda. de Burgos, 91
28050 Madrid
913840910
abbvie.madrid.webinfo@abbvie.com
www.abbvie.es/



Somos una compañía biofarmacéutica centrada en descubrir y desarrollar tratamientos y soluciones innovadoras que resuelvan los problemas graves de salud actuales y aborden los retos médicos del mañana.

ASTELLAS PHARMA S.A.

Torre Emperador Castellana
Paseo de la Castellana, nº 259 D. Planta 31
28046 Madrid
914952700
www.astellas.com/es/



AstellasPharma es una compañía farmacéutica a la vanguardia del cambio en el ámbito de la atención sanitaria. Trabajamos para convertir la innovación científica en fármacos que aportan valor a los pacientes, siempre con el compromiso de facilitar el acceso a la salud y construir un futuro mejor.

BOIRON, SOCIEDAD IBÉRICA DE HOMEOPATÍA

C/Lanzarote, 2
28703 San Sebastián de los Reyes
Madrid
914840439
www.boiron.es

BAMA - GEVE, S.L.U.

Avda. Diagonal, 490 - 4º, 2ª
08006 Barcelona
934154822
www.bamageve.es/contactar.php

CEDEROTH DISTREX, S.A.U.

C/ León, 26. Pol. Ind. Cobo Calleja
28940 Fuenlabrada (Madrid)
916421193
www.cederroth.es

CELGENE, S.L.

Paseo de Recoletos, 37
28004 Madrid
914229000
www.celgene.es

CELGENE, S.L.

Torre Realia BCN - Plaça d'Europa,
41-43, planta 10
08908 L'Hospitalet de Llobregat
(Barcelona)
935507837
www.chiesi.es

CHIESI ESPAÑA

Torre Realia BCN - Plaça d'Europa,
41-43, planta 10
08908 L'Hospitalet de Llobregat
(Barcelona)
935507837
www.chiesi.es

GLAXOSMITHKLINE INVESTIGACION Y DESARROLLO, S.L.

C/ Severo Ochoa, 2. Parque
917245700
www.genzyme.es
Tecnológico de Madrid
28760 Tres Cantos (Madrid)
918070301

BCNFARMA S.L.U.

Carrer d'Eduard Maristany, 430 -
432
08918 Barcelona
932684208
www.bcnfarma.com

CASEN RECORDATI

Autovía de Logroño, Km. 13.300
50180 Utebo (Zaragoza)
Vía de las Dos Castillas, 33, Edif. 7
28224 Pozuelo de Alarcón (Madrid)
913518800 / 913518799
www.casenrecordati.com
info@casenrecordati.com

ANGELINI PHARMA

Casa Angelini Barcelona
C/ Antonio Machado, 78-80, Edificio Australia
08840, Viladecans (Barcelona)
932534500
angelinifarmaceutica@angelini.es
www.angelinipharma.es



Angelini Pharma es una empresa farmacéutica internacional que forma parte del grupo privado italiano Angelini Industries. La compañía investiga, desarrolla y comercializa soluciones sanitarias centradas, principalmente en aspectos de Brain Health y en la atención sanitaria del consumidor con productos para el autocuidado. Además de tratamiento para las enfermedades infecciosas y una amplia experiencia en el cuidado de la salud ocular.

ASTRAZENECA FARMACÉUTICA SPAIN S.A.

Calle Puerto de Somport 21-23
28050 Madrid
900 200 444
www.astrazeneca.es
@AstraZenecaEs



Compañía farmacéutica internacional centrada en el desarrollo y descubrimiento de tratamientos innovadores para mejorar las vidas de las personas y aportar valor a los sistemas sanitarios

BAYER HISPANIA, S.L.

Avda. Baix Llobregat, 3, 5
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)
932284000
www.bayer.es



Bayer es una compañía multinacional con competencias clave en los ámbitos biocientíficos de la salud y la alimentación. Con sus productos y servicios, la empresa aspira a ser útil a la humanidad y proteger el medio ambiente contribuyendo a encontrar solución a los principales desafíos que plantean el envejecimiento y el crecimiento constantes de la población mundial.

INCYTE BIOSCIENCES IBERIA SL

Pz de la Encina, 10-11 nucleo 5 2º
28760 Tres Cantos (Madrid)
91 916 41 00
iberia@incyte.com
www.bayer.es



Incyte es una compañía biofarmacéutica global con sede en Wilmington, Delaware (EE.UU.), centrada en buscar soluciones para necesidades médicas graves no cubiertas a través de la investigación, desarrollo y comercialización de tratamientos patentados. Para más información, visite incyte.es, incyte.com.

CRUCELL SPAIN, S.A.

Ctra. N. 1 Km. 20.900
28700 San Sebastián de los Reyes
(Madrid)
915716888
www.cruce11.com

EISAI FARMACEUTICA, S.A.

C/ Arturo Soria, 336
28033 Madrid
914559455
www.eisai.es/compania01.htm

EUROPHARMA, S.A.

C/ Joaquin Alonso Bonet, 14. Entlo. Izq.
33206 Gijón (Asturias)
984490251
www.eurofarma.es

ESTEDI, S.L.

Carrer del Montseny, 41
08012 Barcelona
932176140
www.estedi.es

ESTEVE-TEIJIN HEALTHCARE, S.L.

Avda. Diagonal, 579, planta 8
08014 Barcelona
932176140
www.esteveteijin.com

FAES FARMA, S.A

C/ María de Molina, 40
28006 Madrid
9141197 68
www.faes.com

GENZYME S.L.U.

C/ Martinez Villergas, 52
28027 Madrid
917245700
www.genzyme.es

GRÜNENTHAL PHARMA, S.A.

C/ Dr. Zamenhof, 36
28027 Madrid
913019300
www.grunenthal.es

DR. TORRENTS, S.A. (CLIX)

Gran Vía de Carlos III, 62
08029 Barcelona
934092066
www.clix.es

GRUPO FARMASIERRA, S.L.

Ctra. Irun, Km. 26,200
28700 San Sebastián de los Reyes
(Madrid)
916570659
www.farmasierra.com

DAIICHI SANKYO ESPAÑA

Paseo Club Deportivo, 1
Edificio, 13, bajo izquierda (Oncología)
Edificio, 14, bajo izquierda (Especialidades)
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)
<https://dsoncologia.es/>
www.daiichi-sankyo.es
91 539 99 11
www.daiichi-sankyo.es/servicios/contacto/



Compañía farmacéutica innovadora global con más de 120 años de experiencia que investiga, desarrolla y distribuye medicamentos contra el cáncer, enfermedades cardiovasculares y otras patologías con necesidades médicas no cubiertas para mejorar la calidad de vida y contribuir al desarrollo sostenible de la sociedad.

Johnson & Johnson Innovative Medicine

Paseo de las Doce Estrellas 5-7
28042 Madrid
917228000
www.janssen.com/spain/

Johnson & Johnson

En Johnson & Johnson creemos que la salud de las personas lo es todo. Nuestra capacidad para desarrollar innovación en salud nos permite ayudar a construir un mundo donde las enfermedades complejas sean prevenidas, tratadas y curadas, y donde los tratamientos sanitarios sean más eficaces, menos invasivos y personalizados para cada paciente. Nuestra experiencia y excepcional posicionamiento nos permite innovar en un amplio abanico de soluciones en salud y ofrecer hoy los avances del mañana, y conseguir impactar profundamente en la salud de las personas.

LEO PHARMA

Via Laietana. 33 – PI 7ª
08003, Barcelona
932 213 366
www.leo-pharma.es
leo-pharma.es@leo-pharma.com



LEO Pharma es un laboratorio farmacéutico dedicado a mejorar la atención médica de las personas con enfermedades de la piel y trombosis, sus familias y la sociedad. Fundada en 1908 y propiedad mayoritaria de la Fundación LEO, ha dedicado décadas a la investigación y el desarrollo de tratamientos. Este año, celebramos con orgullo nuestro 30 aniversario, reafirmando nuestro compromiso con la innovación y la dedicación a la mejora de la calidad de vida de nuestros pacientes.

**DEUTSCHE HOMÖOPATHIE-UNION
IBERICA, S.A.**

Pol. Industrial Francolí, Parcela 3
Nave 1 - 2
43006 Tarragona (Tarragona)
977550542
www.dhu.es

HAL ALLERGY, S.L.U.

Parque Empresarial Mas Blau II
Avda. les Garrigues, 46
08820 El Prat de Llobregat
(Barcelona)
902110686
www.halallergy.es

DR. FALK PHARMA ESPAÑA, S.L.

C/ Proción, 7
28023 Madrid
913729437
www.dr.falkpharma.es

HELIOSAR SPAGYRICA, S.L.

Paseo de la Castellana, 173
28046 Madrid
915711977
www.heliosar-spagyrica.com

FERRER FARMA, S.A.

Avda. Diagonal, 549, planta 5
08039 Barcelona
936003700
www.ferrer.com

FERRER INTERNACIONAL S.A.

Avda. Diagonal 549, planta 5
08029 Barcelona
936003700
www.ferrer.com

IBÉRICA DE HOMEOPATÍA, S.L.

C/ Lorente, 15
50005 Zaragoza
976556523
www.iberhome.es

HOLLISTER IBÉRICA S.A.

Avda. de Bruselas, 13, 2ª D
28108 Alcobendas (Madrid)
www.hollister.es
917669201
hollister.spain@hollister.com

**INDUSTRIAS FARMACÉUTICAS
PUERTO GALIANO, S.A.**

C/ París, 4
28232 Las Rozas (Madrid)
917105047
www.puertogaliano.es

INMUNAL, S.A.U.

Parque Científico Tecnológico Universidad de Alcalá de Henares, Edif. Alerpharma, Avenida Punto Es. 12
28805 Alcalá de Henares (Madrid)
918305916
www.inmunal.com

INTERPHARMA, S.A.

Carrer de Santa Rosa, 6
08921 Santa Coloma de Gramenet
(Barcelona)
900351132
www.interpharma.es
ITALFARMACO, S.A.

C/ San Rafael, 3. Pol. Industrial
28100 Alcobendas (Madrid)
916572232
www.italfarmaco.es

JUSTE, S.A. QUÍMICO FARMACÉUTICA

Avda. de San Pablo, 27
28823 Coslada (Madrid)
917248200
www.grupojuste.com

LABIANA PHARMACEUTICALS, S.L.U.

C/ Casanova, 27 - 31
08757 Corbera de Llobregat
(Barcelona)
936882900
www.labiana.com

LABORATORIOS BIAL, S.A.

C/ Alcalá, 265. Edif. 2 - 2ª planta
28027 Madrid
915624196
www.bial.com

LABO' LIFE ESPAÑA, S.A.

Pol. Industrial, 1, Avenida des
Raiguer, 7
07330 Consell (Mallorca)
971142035
www.labolife.info

LABORATORIO BOHM, S.A.

C/ Molinaseca, 23 - 25 (Pol. Ind.
Cobo Calleja)
28947 Fuenlabrada (Madrid)
916421818
www.bohm.es

LABORATORIO SERRA PAMIES, S.A.

Avda. Castellvell, 24
43206 Reus (Tarragona)
977333211
www.lsp.es

LABORATORIOS ALCALÁ FARMA, S.L

Avda. de Madrid, 82
Alerpharma, Avenida Punto Es. 12
28805 Alcalá de Henares (Madrid)
918305916
www.inmunal.com

ISDIN S.A.

Carrer de Provençals, 33
08019 Barcelona
932402020
www.isdin.com

LABORATORIOS BIÓTICA, S.L.L.

Pol. Industrial Los Palillos
C/ Los Palillos Tres, Nave 7
41500 Alcalá de Guadaira (Sevilla)
954187214
www.laboratoriosbiotica.com

LABORATORIOS GALDERMA, S.A.

C/ Agustín Foxa, 29, 6º
28036 Madrid
902029575
www.galderma.es

LABORATORIOS GUERBET, S.A.

C/ Monte Esquinza, 28, 4º Izq.
28010 Madrid
913087241
www.guerbet.com

LABORATORIOS HEEL ESPAÑA, S.A.U.

C/ Madroño, s/n. Pol. La Mina
28770 Colmenar Viejo (Madrid)
918473910
www.heel.es

LABORATORIOS HOMEOLAB

Pol. Industrial 21, C/ Paeque 7, Nave 2
28130 Valdeomos-Alalpardo (Madrid)
916202640
www.homeolab.es

LABORATORIOS INIBSA, S.A.

Ctra. Sabadell a Granollers, Km. 14,5
08185 Lliçà de Vall (Barcelona)
938609500
www.inibsa.com

**LABORATORIO DE APLICACIONES
FARMACODINAMICAS, S.A. ("FARDI")**

C/ Grassot, 16
08025 Barcelona
932073070
www.fardi.com

LABORATORIOS MENARINI, S.A.

Carrer Alfons XII, 587
08918 Badalona (Barcelona)
934628800
www.menarini.es

LABORATORIOS Q. PHARMA, S.L.

C/ Moratín, 15, Entlo. Oficina 6 y 7
03008 Alicante (Alicante)
965984446
www.qpharma.es

LABORATORIOS ARAGÓ, S.L.

C/ Salvador Mundí, 11
08017 Barcelona
932042212
www.laboratorioarago.com/#/es/Inicio

LABORATORIOS RUBIÓ

C/ Industria, 29
Pol. Industrial Comte de Sert
08755 Castellbisbal (Barcelona)
937739030
www.laboratoriosrubio.com/Inicio

LABORATORIOS ERN, S.A.

C/ Pedro IV, 499
08020 Barcelona
933148011
www.ern.es

LABORATORIOS ESTEDI, S.L.

C/ Montseny, 41
08012 Barcelona
932177508
www.estedi.es/es/inicio

LABORATORIOS SALVAT, S.A.

C/ Montseny, 41
08950 Esplugues de Llobregat
(Barcelona)
933718600
www.salvatbiotech.com

LABORATORIOS GEBRO PHARMA, S.A.

C/ Tibidabo, 29
08022 Barcelona
934174364
www.gebro.es

LABORATORIOS SEID, S.A.

Ctra. de Sabadell a Granollers, Km. 15
08185 Lliçà de Vall (Barcelona)
938445730
www.lab-seid.com

LABORATORIOS SERVIER, S.L.

Avda. Madroños, 33
28043 Madrid
913882219
www.servier.es

LABORATORIOS SUPPORT PHARMA, S.L.

C/ General Álvarez de Castro, 39 - 41
28010 Madrid
915938308
www.supportpharma.com

**DIATER LABORATORIO DE DIAGNÓ-
TICOS Y APLICACIONES TERAPÉU-
TICAS, S.A.**

Avda. Gregorio Peces Barba, 2
28919 Leganés (Madrid)
914966601
www.diater.com

FERRING, S.A.

C/ Arquitecto Sánchez Arcas, 3
28040 Madrid
913877000
www.ferring.es
informaciongeneral@fering.com

Ferring investiga, desarrolla y comercializa terapias innovadoras para nuestros pacientes en áreas de pediatría, ginecología, salud femenina, urología, gastroenterología y endocrinología. Más de 1/3 de nuestro presupuesto en I+D se destina a medicina reproductiva y salud materna.



ORGANON

Paseo de la Castellana, 77, Piso 7,
Pta. 1. 28046 Madrid
91 591 1279
organon_info@organon.com
www.organon.com/spain/



Organon es una farmacéutica centrada en mejorar la salud integral de las mujeres, con más de 60 medicamentos, entre productos de salud reproductiva, biosimilares oncológicos y marcas originales de áreas terapéuticas clave de la salud de la mujer como Cardiovascular, Respiratorio, Dolor o Salud Mental.

GSK

C/ Severo Ochoa, 2
Parque Tecnológico de Madrid
28760 Tres Cantos (Madrid)
918070300 - 01
www.gsk.es



Somos una compañía biofarmacéutica global con el propósito de juntos, unir ciencia, tecnología y talento para adelantarnos a la enfermedad.

GILEAD SCIENCES

Parque Empresarial Cristalia.
Edificio 7/8, P^a 6^a
C/ Via de los Poblados, 3
28033 Madrid
913789830 / 913789841
www.gilead.es



En Gilead hacemos posible lo que podría parecer imposible, descubriendo, desarrollando y comercializando terapias innovadoras con las que transformar la vida de los pacientes con VIH, enfermedades hepáticas, COVID y algunos tipos de cáncer.

LABORATORIOS UNIPHARMA, S.A.

Pol. Industrial El Canyet, Ctra. de
Molins de Rei a Rubí, Parcela 6, Nave C
08754 El Papiol (Barcelona)
937739060
www.unipharma.com/es

LABORATORIOS KIN, S.A.

Carrer de la Ciutat de Granada, 123
08018 Barcelona
933003914
www.kin.es

LABORATORIOS VIIV HEALTHCARE S.L.

C/ Severo Ochoa, 2 P.T.M.
28760 Tres Cantos (Madrid)
918070300
www.viivhealthcare.com

LAINCO, S.A.

Pol. Industrial Can Jardí. Avda. Bizet,
8 - 12
08191 Rubí (Barcelona)
935862015
www.lainco.es

LDP-LABORATORIOS TORLAN, S.A.

Ctra. de Barcelona, 135 B
08290 Cerdanola del Vallès
(Barcelona)
936923208
www.ldptorlan.com

LOGISTA PHARMA, S.A., SOCIEDAD UNIPERSONAL

C/ Trigo, 39
28914 Leganés (Madrid)
900101304
www.logistapharma.com

ELI LILLY AND COMPANY

Avda. de la Industria, 30
28108 Alcobendas (Madrid)
www.lilly.es
916233516 / 629485467
cobos_elena@lilly.com

MUNDIPHARMA PHARMACEUTICALS, S.L.

C/ Bahía de Pollensa, 11, planta baja
28042 Madrid
913821870
www.mundipharma.com

NORDIC PHARMA, S.A.U

C/ Adolfo Pérez Esquivel, 3. 2º
Of. 17 Edif. Las Américas III
28232 Las Rozas (Madrid)
916404041
www.nordicpharma.com

NORGINE DE ESPAÑA, S.L.

C/ Julián Camarillo, 21 B, planta 4
28037 Madrid
913956350
www.norgine.com

LABORATORIOS VIÑAS, S.A.

C/ Provença, 368
08025 Barcelona
932134700
www.vinas.es

BOEHRINGER INGELHEIM

Carrer de Prat de la Riba, 50
08174 Sant Cugat del Vallès (Barcelona)
934045100
atencioncliente.es@boehringer-ingelheim.com
www.boehringer-ingelheim.es

ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE MÉDICOS DE MADRID (ICOMEM)

C/ Santa Isabel, 51
icomem@icomem.es
www.icomem.es

UNILABS

C/ Juan Esplandiú, 15
28007 Madrid
910784000
contacto@unilabs.es
www.unilabs.es

LACER, S.A.

C/ Sardenya, 350
08025 Barcelona
934465300
www.lacer.es

IPSEN PHARMA S.A.U.

Edif. Torre Realía
Plaza de Europa, 41 - 43. 7ª planta
08908 Hospitalet de Llobregat (Barcelona)
Avenida de Burgos, 21, Torre C, 8ª
28036 Madrid
936858100
www.ipsen.com/spain



Ipsen es una compañía biofarmacéutica global centrada en la innovación y atención especializada. La compañía desarrolla y comercializa medicamentos innovadores en 3 áreas terapéuticas clave: oncología, neurociencias y enfermedades raras.

LUNDBECK IBERIA, S.A.

Avda. Diagonal, 605, 7ª
08028 Barcelona
934949620 / 934949660
spain@lundbeck.com
www.lundbeck.com/es



Industria biofarmacéutica innovadora especializada en la salud del cerebro. Compañía biofarmacéutica especializada en neurociencias, en la investigación, desarrollo y comercialización de tratamientos transformadores para enfermedades neurológicas y psiquiátricas.

NOVO NORDISK PHARMA S.A.

Vía de los Poblados 3, Parque Empresarial
Cristalia (Edificio 6 - 3ª Planta)
28033 Madrid
913349800
novoes@novonordisk.com
<https://www.novonordisk.es/>



Novo Nordisk, con sede en Dinamarca, es líder global en tratamientos innovadores frente a enfermedades crónicas graves que representan desafíos sanitarios urgentes, como la diabetes, la obesidad y los trastornos de la coagulación. Con más de 100 años de experiencia (y 50 de ellos en España), desarrollamos medicamentos que benefician a millones de personas en todo el mundo.

ALMIRALL

Ronda General Mitre, 151.
08022 Barcelona.
93 291 30 00
<https://www.almirall.es/>



Almirall es una compañía farmacéutica global dedicada a la dermatología médica. Fundada en 1944 con sede en Barcelona, cotiza en la bolsa española (ticker: ALM, ingresos totales en 2024: 990,6 millones de euros). Cuenta con 2.000 empleados a nivel mundial y sus tratamientos están disponibles en +100 países ayudando a transformar la vida de las personas y la comunidad médica.

LABORATORIOS FARMACÉUTICOS ROVI S.A.

C/ Julián Camarillo, 35
28037 Madrid
www.rovi.es
913756230
rovi@rovi.es

SINCLAIR PHARMACEUTICAL ESPAÑA, S.L.

Avda. de Castilla, 2 Edif.
28830 San Fernando de Henares
(Madrid)
916774235
www.sinclairispharma.com

LENSA (LABORATORIOS ESPECIALIDADES NACIONALES, S.A.)

C/ Carrer de Potosí, 2
08030 Barcelona
933458466
www.lensa.es

ORGANON SALUD S.L.

Paseo de la Castellana, nº 77,
Piso 7, Pta. 1
28046 Madrid
915911279
organon_info@organon.com
www.organon.com/spain/
ORION PHARMA, S.L.

C/ Velázquez, 157
28002 Madrid
915245751
www.orionpharma.es
VIATRIS

C/ del Gral. Aranzaz, 86
28027 Madrid
913939100
www.viatris.com/es-es/lm/spain
PFIZER, S.L.U.

Avda. de Europa, 20B. Parq. Emp.
La Moraleja
28108 Alcobendas (Madrid)
914909900
www.pfizer.es
MARTÍNEZ LLENAS, S.A.

C/ Pujades, 77, planta 5
08005 Barcelona
938460072
www.martinezllenas.com
PHYTO-ESP, S.L.

C/ Nicanor Villa, 13
50002 Zaragoza
976390908
www.phyto-esp.com

PRAXIS PHARMACEUTICAL, S.A.
P.E. San Fernando de Henares
Edif. Dublín, planta 2
28830 San Fernando de Henares
(Madrid)
916565657

www.grupo-praxis.com/es
PROBELTE PHARMA, S.A.

C/ Antonio Belmonte Abellán, 3 - 7
30100 Murcia
968307250
www.probelte.es
NUCLIBER, S.A.
C/ Hierro, 33
28045 Madrid
915062940
www.nucliber.com

PHARMAMAR

Avda. De los Reyes, 1
28770 Colmenar Viejo (Madrid)
918466000
www.pharmamar.com



Biofarmacéutica española, líder mundial en el descubrimiento, desarrollo y comercialización de terapias oncológicas de origen marino, con el objetivo de mejorar la salud de las personas afectadas por enfermedades graves.

PHILIPS IBÉRICA S.A.U.

Maria de Portugal, 1
28050 MADRID
915669525
Comunicacion1.philips@philips.com
www.philips.es/healthcare

PHILIPS

Philips es una empresa líder en tecnologías de la salud, centrada en mejorar la salud y el bienestar de las personas, y facilitar la obtención de mejores resultados en el ciclo de la salud, desde los hábitos saludables y la prevención, hasta el diagnóstico, tratamiento y atención domiciliaria.

LABORATORIO REIG JOFRE, S.A.

Avda. de les Flors, s/n
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)
934806710
info@reigjofre.com
www.reigjofre.com

REIG JOFRE

Desde 1929, somos el vínculo clave entre el laboratorio y la vida diaria. Operamos globalmente en 8 países con equipos propios, desarrollando, produciendo, comercializando y distribuyendo soluciones esenciales de salud, desde los tratamientos más críticos y especializados, a la prevención y el bienestar, en cada rincón del mundo.

SIGMA-TAU ESPAÑA, S.A.

C/ Bolivia, 15. Pol. Industrial Azque
28806 Alcalá de Henares (Madrid)
918883600
www.sigma-tau.es

ORPHAN EUROPE, S.L.

Gran Vía les Corts Catalanes, 649,
Despacho 1
08010 Barcelona
933425120
www.orphan-europe.com

PROSTRAKAN FARMACÉUTICA, S.L.U.

Avda. de Burgos, 17, planta 1
28036 Madrid
9153437 10
www.prostrakan.com

NORGINE DE ESPAÑA, S.L.

C/ Julián Camarillo, 21 B, planta 4
28037 Madrid
913956350
www.norgine.com

PERÓXIDOS FARMACÉUTICOS, S.A.

Gran Vía de les Corts Catalanes,
533
08011 Barcelona
934517878
www.peroxfarma.com

STIEFEL FARMA, S.A.

C/ Severo Ochoa, 2
28760 Tres Cantos (Madrid)
918070301
www.stiefel.es

PIERRE FABRE IBERICA, S.A.

C/ Ramón Trías Fargas, 7 - 11
Edif. Marina Village
08005 Barcelona
934833000
www.pierre-fabre.com

SANOFI

C/ Josep Pla, 2
08019 Barcelona
www.sanofi.es
934859557
es-comunicacion@sanofi.com

UCB

Plaza Manuel Gómez Moreno, s/n
planta 5, Edif. Bronce
28020 Madrid
915703444
www.ucb-iberia.es

VIFOR PHARMA ESPAÑA S.L.

Avda. Camí Real, 51 - 57
08084 Palau-Solita I Plegamans
(Barcelona)
938630338
www.viforpharma.es/es

WARNER CHILCOTT IBERIA, S.L.U.

Plaça de la Pau, s/n. Wtc Almeda
Park, Edif. 1, planta 2
08940 Cornellà de Llobregat
(Barcelona)
933962757
www.wcrx.com/index.jsp

WELEDA, S.A.U.

C/ Manuel Tovar, 3
28034 Madrid
913580358
www.weleda.es

ROTTAPHARM, S.L.U.

Avda. Diagonal, 67 - 69
08019 Barcelona
932988200
www.rottapharm.es

MSD

C/ Josefa Valcárcel, 38
28027 Madrid
913210600
comunicacion@merck.com
www.msd.es



MSD es una compañía biomédica líder mundial que desde hace más de 135 años inventa para la vida, ofreciendo soluciones innovadoras de salud, proporcionando medicamentos, vacunas, terapias biológicas y productos veterinarios para resolver las enfermedades que suponen un desafío a nivel mundial.

NOVARTIS FARMACÉUTICA, S.A.

Gran Via de les Corts Catalanes, 764
08013 Barcelona
933064200
www.novartis.es



Twitter: @NovartisSpain

Contenido multimedia: www.novartis.com/news/media-library

Cuestiones sobre la web: media.relations@novartis.com

Novartis es una compañía enfocada en el desarrollo de medicamentos innovadores. Trabajamos cada día para reimaginar la medicina con el fin de mejorar y prolongar la vida de las personas. Nuestros medicamentos llegan a más de 250 millones de personas en todo el mundo.

OTSUKA PHARMACEUTICAL S.A.

Avda. Diagonal, 615, 9ª planta
08028 Barcelona
932081020
reception@otsuka.es
www.otsuka.es



Otsuka es una multinacional farmacéutica japonesa con 100 años de historia que emplea a 34.400 personas en 33 países en todo el mundo con 87 fábricas, 168 empresas y una inversión de 2.0 billones de euros en I+D. En España, trabaja principalmente en Salud Mental, Nefrología y Oncohematología, aunque también tiene programas de investigación en enfermedades poco abordadas, como el angioedema hereditario o la fenilcetonuria.

VIIVHEALTHCARE

C/Severo Ochoa, 2
28760 Tres Cantos (Madrid)
918070300
<https://viivhealthcare.com/es-es/>



ViiVHealthcare es una compañía global y la única farmacéutica 100% especializada en VIH. Nuestro objetivo es mejorar la vida de las personas con VIH, y nuestro lema: "Estaremos aquí hasta que el VIH y el sida no estén"

NOVO NORDISK PHARMA, S.A.

Vía de los Poblados, 3, Edif. 6,
planta 3 Pol. Industrial Cristalia
28033 Madrid
913349800
www.novonordisk.es

LABORATORIOS VIÑAS, S.A.

C/ Provença, 368
08025 Barcelona
9321347 00
www.vinas.es

ZAMBON, S.A.U

C/ Maresme, 5. Pol. Industrial Can
Bernades Subirà
08130 Santa Perpètua de Mogoda
(Barcelona)
935446400
www.zambon.es

STALLERGENES IBÉRICA, S.A.

C/ Ramón Turro, 91
08005 Barcelona
932219611
www.stallergenes.es

ROCHE FARMA, S.A.

C/ Eucalipto, 33
28016 Madrid
913248100
www.roche.es

Medicina Estética**AVON COSMETICS**

Ctra. N II, Km. 34,2
28805 Alcalá de Henares (Madrid)
918892929
www.avon.es

CLARINS PARÍS

Avda. Europa, 4. Edif. Bruselas
Parque Empresarial La Moraleja
28108 Alcobendas (Madrid)
916572159
www.clarins.com

CLÍNICA LONDRES

C/ Ribera del Loira, 52, Bº C
28042 Madrid
917819880
www.clinicalondres.es

CLÍNICA MENORCA

C/ Menorca, 12
28009 Madrid
915041359
www.clinicamenorca.com

COLGATE - PALMOLIVE ESPAÑA

C/ Quintanavides, 19. Edif. 4,
planta 4
28050 Madrid
913939600
www.colgate.es

DENTIX

C/ Bravo Murillo, 121
28020 Madrid
915356621
www.dentix.com

DRASANVI

Pol. Industrial Can Bernades Subira
Villadangos - C/N 1, Parcela 99
24392 Villadangos del Páramo
(León)
987203106
www.drasanvi.com

ESTÉE LAUDER

C/ Nanclares de Oca, 3
Pol. Industrial Las Mercedes
28022 Madrid
913218000
www.esteelauder.es

INSTITUTO MÉDICO LÁSER

C/ General Martínez Campos, 33
28010 Madrid
917024627
www.iml.es

JOHNSON & JOHNSON

Paseo Doce Estrellas, 5 - 7
28042 Campo de Las Naciones
(Madrid)
917228000
www.jnj.com

L'ORÉAL ESPAÑA

C/ Josefa Valcárcel, 48
28027 Madrid
911778000
www.loreal.es

P&G

Avda. de Bruselas, 24
28108 Alcobendas (Madrid)
917222100
www.pg.com/es

UNILEVER

Avda. de la Tecnología, 19
08840 Viladecans (Barcelona)
936812200
www.unilever.es

VITALDENT

C/ Valle de Alcudia, 1, planta 1
28230 Las Rozas (Madrid)
913756560
www.vitaldent.com

COTY ASTOR

C/ Marina, 16 - 18, Torre Mapfre,
planta 22
08005 Barcelona
933163700
www.coty.com

COTY PRESTIGE

C/ Marina, 16 - 18, Torre Mapfre,
planta 16
08005 Barcelona
932957700
www.coty.com

AGRUPACIO MUTUA AMCI

C/ Mar Cantábrico, s/n
28830 San Fernando de Henares
(Madrid)
902088000
www.yves-rocher.es

Sanidad Privada**ABACID**

C/ Oña, 10
28050 Madrid
917567822
www.abacid.es

ÁLIAD CONOCIMIENTO Y SERVICIO

C/ Arandiga, 18 C
28023 Aravaca (Madrid)
913571550
www.aliad.es/es

ARAMARK

C/ San Romualdo, 26, planta 6
28037 Madrid
913751860
www.aramark.es

ASISA

C/ Juan Ignacio Luca de Tena, 10
28027 Madrid
915957500
www.asisa.es

CERBA INTERNACIONAL

Pl. Ramon Llull, 7 - 10
08203 Sabadell (Barcelona)
937272233
www.cerba.com

CLÍNICA ROTGER

Vía Roma, 3, Santiago Russiñol, 9
07012 Palma de Mallorca (Palma
de Mallorca)
971448500
www.clinicarotger.es

CLÍNICA SAN FRANCISCO

C/ Marqués de San Isidro, 11
24004 León (León)
987251012
www.clinicasanfrancisco.net

CLÍNICA UNIVERSITARIA DE NAVARRA

Avda. Pío XII, 57
31008 Pamplona (Pamplona)
948194600
www.acunsa.es
COVIDIEN

C/ Fructuos Gelabert, 6, 8ª
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)
934758610
www.draeger.com/es_es/Home

DIAVERUM

Avda. Italia, 2
28821 Coslada (Madrid)
917088880
www.diaverum.com/es

DNV-GL

C/ Almansa, 105. Edif. 3, planta 2
Oficina 1
28040 Madrid
914561600
www.dnv.com

DRÄGER

C/ Xaudaró, 5
28034 Madrid
913580244
www.draeger.com

ACES

C/ Muntaner, 262, 2N Zona
08021 Barcelona
932091992
www.aces.es

ELEKTA MEDICAL, S.A.

C/ Manuel Tovar, 43
28034 Madrid
915562025
www.elekta.com

EMSOR

C/ Isabel Colbrand, 10 - 12
28050 Madrid
913446990
www.emsor.es

ASCIRES

C/ Colón, 1
46004 Valencia (Valencia)
63400900
www.ascires.com

FUTURE HEALTH

C/ Cochabamba, 5, 1 G
28016 Madrid
914314703
www.futurehealthbiobank.es

GEHOSUR HOSPITALES

C/ San Jacinto, 87
41010 Sevilla (Sevilla)
954330100
www.infantaluisa.com

GINEFIV

C/ José Silva, 18
28043 Madrid
915197541
www.ginefiv.com

BALLESOL

C/ Juan Álvarez Mendizábal, 3
28008 Madrid
900242425
informacion@ballesol.es

GMV

C/ Isaac Newton, 11
28760 Madrid
918072100
www.gmv.com/es

HEALTH TIME

Avda. Ronda de los Tejares, 32
14001 Córdoba (Córdoba)
957490371
www.healthtime.es

HOSPITAL GENERAL DE LA SANTÍSI-MATRINIDAD

Paseo de Carmelitas, 74 - 79
37007 Salamanca (Salamanca)
923269300
www.fhgst.es

HOSPITAL LA ROSALEDA

Santiago León de Caracas, 1
15701 Santiago de Compostela
(La Coruña)
981551200
www.hospitalrosaleda.com

HOSPITAL MONCLOA

Avda. de Valladolid, 83
28008 Madrid
915957000
www.hospital-moncloa.es

HOSPITAL PERPETUO SOCORRO

C/ León y Castillo, 407
35007 Las Palmas de Gran Canaria
(Las Palmas de Gran Canaria)
928499900
www.hospitalperpetuosocorro.es

HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASÍS

C/ Joaquín Costa, 28
28002 Madrid
915617100
www.hsfda.com

HOSPITALES CATÓLICOS DE MADRID

C/ Velázquez, 94, 1º
28006 Madrid
606569783
www.hospitalescatolicos.es

HOSPITALES SAN ROQUE

C/ Dolores de la Rocha, 5
35001 Las Palmas de Gran Canaria
928012600
www.hospitalesanroque.com

HOSPITALES NISA

C/ Valle de la Ballesteria, 59
46015 Valencia
www.hospitales.nisa.es
963179150
9octubre@hospitales.nisa.es

HOSPITEN

Avda. Maritima, 3
38003 Santa Cruz de Tenerife
(Santa Cruz de Tenerife)
922626240
www.hospiten.com

RECOLEAS GRUPO HOSPITALARIO

C/ Claudio Coello, 5, 2º
28001 Madrid
915774510
www.gruporecoletas.com

RUBER

C/ Juan Bravo, 49
28006 Madrid
914026100
www.ruber.es

RUBER DENTAL

C/ Maldonado, 50
28006 Madrid
9111193 02
www.ruberdental.es

VITHAS

C/ Príncipe de Vergara, 110
28003 Madrid
915905252
www.vithas.es

GRUPO SANITARIO RIBERA

Avda. Cortes Valencianas, 58.
46015 Valencia
963462591
info@riberasalud.es
www.riberasalud.com



Ribera es un grupo empresarial fundado en 1997, proveedor de servicios sanitarios públicos y privados. Con más de 9.000 profesionales, su vocación es transformar la gestión sanitaria para mejorar la salud y bienestar de la población. Su modelo aporta valor a la sociedad y contribuye a la sostenibilidad de los sistemas sanitarios.

MIRANZA INVERSIONES OFTALMOLÓGICAS, S.L.

Paseo de la Castellana, 182- Piso 7
28046 Madrid
911091011
www.miranza.es



Grupo oftalmológico líder en salud y bienestar ocular, con más de 35 centros en España y Andorra. Queremos hacer accesible la excelencia en oftalmología, a través de la investigación, la prevención y el tratamiento, con el conocimiento y trabajo en red de los mejores especialistas.

QUIRÓNSALUD

C/ Zurbarán, 28
28010 Madrid
917810682
comunicacion@quironosalud.es
www.quironosalud.es



"Cuidamos de tu salud de persona a persona"

Tecnología**3M ESPAÑA**

C/ Juan Ignacio Luca de Tena, 19
28027 Madrid
913216000
www.solutions.productos3m.es

ABBOTT LABORATORIES

C/ Rodríguez San Pedro, 41
28015 Madrid
915433559
www.abmedic.com

ABBVIE

Avda. de Burgos, 91
28050 Madrid
913840910
www.abbvie.es

ABELLÓ LINDE, S.A.

C/ Bailén, 105
08000 Barcelona
902426462
ccenternordeste@es.linde-gas.com

ACTEON MÉDICO DENTAL IBÉRICA

Pol. Industrial Can Clapers
Avda. Principal, 11-H
08181 Sentmenat (Barcelona)
937154520
www.es.acteongroup.com

ACUMED

C/ Alvaro Caballero, 14
28023 Madrid
913516357
www.acumed.net/spanish

AJL OPHTHALMIC

Parque Tecnológico Álava, Ferdinand
Zeppelin, 1
01510 Miñano (Álava)
945298256
www.ajlsa.com

ALCON CUSI

Avda. de Bruselas, 38
28108 Alcobendas (Madrid)
914903970
www.alcon.es

ALLERGAN, S.A.

Plaza de la Encina, 10 - 11. Edif.
La Encina, Núcleo 4, planta 3
28760 Tres Cantos (Madrid)
918076130
www.allergan.es

AMERICAN MEDICAL SYSTEMS

C/ Joaquín Turina, 2
28224 Pozuelo de Alarcón (Madrid)
917994971
www.americanmedicalsyste.ms.com

ÁNGEL IGLESIAS

Paseo Miramón, 170
20014 Donostia (San Sebastian)
943448800
www.ikusi.com/es

ANTONI CARLES

Camí del Mig, s/n
08340 Vilassar de Mar (Barcelona)
937540797
www.ancar-online.com

APEX MEDICAL

C/ Elcano, 9, planta 6
48008 Bilbao (Vizcaya)
944706408
www.apexmedicalcorp.com

APÓSITOS EXTREMEÑOS

C/ Almendralejo, 1, Pol. Industrial de Lobón
06498 Lobón (Badajoz)
924447918
www.apositex.com

ARTSANA SPAIN

C/ Industrias, 10
28923 Alcorcón (Madrid)
916499000
www.chicco.es

ARTICA TELEMEDICINA

C/ Arboleda, 14
28031 Madrid
913324659
www.articatelemedicina.com

ASCOM NETWORK TESTING AB

C/ Anabel Segura, 11. Centro de
Negocios Albatros, Edif. B
28108 Alcobendas (Madrid)
www.ascom.com

AIRMEDICAL PRODUCTS

C/ Palencia, 56, bajos
08027 Barcelona
933498395
www.airmedical.es

ATOM

Avda. Centro Excursionista Eldense,
18, Nave
03600 Elda (Alicante)
965386244
www.barceloatom.com

AVINENT IMPLANT SYSTEM

Pol. Industrial Santa Anna
08251 Santpedor (Barcelona)
938273465
www.avinent.com

ATRY'S HEALTH

C/ Príncipe de Vergara, 132, 1º piso
28002 Madrid
917819465
info@atryshealth.com
www.atryshealth.com/es

ATRY'S HEALTH

C/ Príncipe de Vergara, 132, 1º piso
28002 Madrid
917819465
info@atryshealth.com
www.atryshealth.com/es

ALERE HEALTHCARE

C/ Tarragona, 161
08014 Barcelona
934238196
www.fujirebio-europe.com

B. BRAUN MEDICAL

Ctra. de Terrassa, 121
08191 Rubí (Barcelona)
935866200
www.bbbaun.es

AIR LIQUIDE HEALTHCARE ESPAÑA S.L.

C/ Orense, 34, 3^a
28020 Madrid
911 950 197
clientealh.es@airliquide.com
www.airliquidehealthcare.es



Air Liquide Healthcare es una empresa referente para el suministro de gases medicinales, equipamiento y servicios al hospital, centros sanitarios y sociosanitarios, y atención a los pacientes crónicos respiratorios en el domicilio. Además, presta cuidados a pacientes con diabetes y patologías crónicas complejas.

CAR ZEISS

Ronda Poniente, 15
28760 Tres Cantos (Madrid)
912033701
www.zeiss.es

CARESTREAM HEALTH

Vía de las Dos Castillas (Atica Edif 7), 33, planta 2
28224 Pozuelo de Alarcón (Madrid)
915096700
www.carestream.es

CASA SCHMIDT

Avda. de las Nieves, 4
28935 Móstoles (Madrid)
900213141
www.casa-schmidt.es

CASTRO Y Cerdán

C/ Sevilla, 1
18003 Granada (Granada)
958202411
www.castroycerdan.com

CLÍNICA Y CONTROL

C/ Hábitat, Edif. 2, bajo
15172 Perillo (A Coruña)
981613747
www.clyco.es

BIEN AIR ESPAÑA

Carrer d'Entença, 169
08029 Barcelona
934239720
www.bienair.com

CARBUIROS METÁLICOS

Av. de la Fama, 1
08940 Cornellà de Llobregat (Barcelona)
932902600
www.carburossmedica.com
medica@carbuross.com

COMERCIAL QUIRÚRGICA

Farmacéutica. Pol. Industrial Matracón, Nave 4
4528 Olías del Rey (Toledo)
925354330
www.cqfarma.com

CONMED LINVATEC

Gran Vía Carles III, 124, 30 - 2A
08034 Barcelona
932064070
www.conmed.com

ATRYs

Calle Príncipe de Vergara 132 Planta 1
28002 Madrid
917819465
www.atryshealth.com



Atrys es una compañía healthtech global que presta servicios médicos que maximicen la eficiencia en la prevención, diagnóstico y el tratamiento médico de precisión mediante tecnologías innovadoras. Es líder en telemedicina y tratamiento oncológico.

ALMA IT SYSTEMS

C/ Vilana, 4 B, 4^a 1^a
08022 Barcelona
932380592
www.alma-medical.com

BARD DE ESPAÑA

Plaza Europa, 41 - 43, 5^a, Edif. Rosalía
08908 L'hospitalet de Llobregat (Barcelona)
932587300
www.crbard.com/Home.html

BARNA IMPORT MÉDICA

Avda. de Barcelona, 225
08750 Molins de Rei (Barcelona)
933340508
www.bi-medica.com

BECKM.AN COULTER

Torre Realía, planta 4
Plaza de Europa, 41 - 43
08908 L'hospitalet de Llobregat (Barcelona)
935473600
www.beckm.ancoulter.com

BECTON DICKINSON

Camino de Valdeolivas, s/n
San Agustín de Guadalix
28750 (Madrid)
918488100
www.bd.com/es

BELLCO SRL SUCURSAL EN ESPAÑA

Avda. de Cerdanyola, 75
08172 Sant Cugat del Vallès (Barcelona)
935441389
www.bellco.net

BIOMET 3I

C/ Islas Baleares, 50
46988 Paterna (Valencia)
961379500
www.biomet.es

BIOMERIEUX ESPAÑA

C/ Manuel Tovar, 45-47
28034 Madrid
913581142
www.biomerieux.es

BIOTECHNOLOGY INSTITUTE

C/ San Antonio, 15, 5^a
01005 Vitoria-Gasteiz (Álava)
945140024
www.bti-biotechnologyinstitute.com/es

BOSTON SCIENTIFIC

C/ Ribera del Loira, 38
28042 Madrid
916572545
www.bostonscientific.com

CONVATEC

C/ Constitución, 1, planta 3
08960 Sant Just Desvern (Barcelona)
900304050
www.convatec.com

COVACA

C/ Aguilón, 4
28025 Madrid
914734320
www.covaca-esterilizacion.com

CUSTOM IMPLANTS S.L.

C/ 16, nave 13. Polígono industrial
de San Cibrao das Viñas
32901 Ourense
900377266
www.customimplants.es

CREATECH MEDICAL

Pol. Kurutz Gain, 3
20850 Mendaro (Guipúzcoa)
943757172
www.createchmedical.com

DAKO DIAGNÓSTICOS

Edif. Euro 3. C/ Federico Mompou,
5, bajos A, 1 A
08960 Sant Just Desvern (Barcelona)
934990506
www.dako.com/es

DENTAID

Ronda Can Fatjó, 10 Parc Tecnolò-
gic del Vallès
08290 Cerdanyola (Barcelona)
935809494
www.dentaid.es/es

DENTAL DE VENTA DIRECTA

C/ Murcia, 35, Naves A y B Pol.
Can Calderón
08830 Sant Boi de Llobregat
(Barcelona)
900300475
www.dvd-dental.com

DIAGNOSTIC GRIFOLS

Avda. de la Generalitat, 152
Parque Empresarial Can Sant Joan
08174 Sant Cugat del Vallès
(Barcelona)
935712200
www.grifols.com

DIAGNOSTICA STAGO

Plaza Europa, 9 - 11, planta 17
08908 L'hospitalet de Llobregat
(Barcelona)
931165513
www.stago.com

DIASORIN

Avda. de la Vega, 1
28108 Alcobendas (Madrid)
916623321
www.diasorin.com

DIREX

Avda. San Pablo, 28
28823 Coslada (Madrid)
916728500
www.direx.net

DISTRIBUCIONES CLÍNICAS

C/ Ricardo Ortíz, 6 Posterior
28017 Madrid
917250202
www.diclis.com

DJO IBÉRICA PRODUCTOS ORTOPÉDICOS

Ctra. de Cornellá, 144, 1^a, 4^a
08950 Esplugues de Llobregat
(Barcelona)
934803202
www.djoglobal.es

DRAEGER MEDICAL

C/ Xaudaró, 5
28034 Madrid
917283400
www.draeger.com

DURR DENTAL MEDICS

C/ Serra de la Salut, 11. Nave 6,
Pol. Industrial Santa
08210 Barberà del Vallès (Barcelona)
937183335
www.durrdental.com

ECKERMANN LABORATORIUM

Avda. Extremadura, 4
03300 Orihuela (Alicante)
965306464
www.eckermann.es

EDWARDS LIFESCIENCES

Ronda Narciso Monturiol, 11,
bloque A, Parque Tecnológico de
Valencia
46980 Paterna (Valencia)
963053700
www.edwards.com/es

EFRON CONSULTING

C/ Ulises, 97
28043 Madrid
914562937
www.efronconsulting.com

ELEKTA MEDICAL, S.A.

C/ Manuel Tovar, 43
28034 Madrid
915558838
www.elekta.com

ELITE BAGS

Pol. Industrial la Escandella,
C/ Francia, Nave 6
03698 Agost (Alicante)
965692257
www.elitebags.es

DIAMED IBERICA

Avda. Diagonal, 304, bajos
08013 Barcelona
932650033
www.diamed.com

EMERGENCIA 2000

Valencia de Don Juan, 23 Pol. Ind.
Cobo Calleja
28947 Fuenlabrada (Madrid)
916420142
www.emergencia2000.es

ENVASES FARMACÉUTICOS

C/ Paralela, 15 Pol. Industrial Igarsa
28860 Paracuellos de Jarama
(Madrid)
916580936
www.enfa.es

ESPECIALIDADES DENTALES KALMA

C/ Camino de Hormigueras, 118
28031 Madrid
913802383
www.kalma.es

ESPRODEN

C/ Monturiol, 7, Pol. Ind. San Marcos
28905 Getafe (Madrid)
915479397
www.esproden.com

ESTABLECIMIENTOS ORTOPÉDICOS PRIM

Pol. Industrial 1, C/ F, 15
28938 Móstoles (Madrid)
900103342
www.eoprim.es

ET MEDICAL DEVICES SPAIN

Pasaje Arrahona, 33 - 37, Local 9.
Pol. Industrial Santiga
08210 Barberà del Vallès (Barcelona)
937194910
www.cardioline.es

EXATECH IBÉRICA

C/ Ezcurdia, 194
33203 Gijón (Asturias)
985339756
www.exac.com/iberica

FADENTE

Avda. Juan Carlos I, 34, Esc 8, Local
30007 Murcia
968239706
www.fadente.es

GALIDENT

C/ Hórreo, 87, bajo
15702 Santiago de Compostela
(A Coruña)
981597988
www.galident.com

GARRIC MEDICA

Pol. Industrial Vicálvaro
C/ Fundiciones, s/n
28052 Madrid (Madrid)
917765363
www.garricmedica.com/index.swf

GARZÓN PRODUCTOS Y SERVICIOS DENTALES

Pol. La Albergería. C/ Jaime Velasco, 7
31230 Viana (Navarro)
941262048
www.dentalgarzon.com

GASINOX

Avda. Carrilet, 191, planta 4, Local 1
08907 L'hospitalet De Llobregat
(Barcelona)
933376616
www.gasinox.com

GC IBÉRICA DENTAL PRODUCTS

Edif. Codesa, 2. Playa de las
Américas, 2, 1º, Of. 4
28290 Las Rozas (Madrid)
916364340
www.gceurope.com

GENERAL ELECTRIC HEALTHCARE ESPAÑA

C/ Gobelás, 35 - 37 (La Florida)
28023 Madrid
913104699
www.3.gehealthcare.es

GRUPO GASMEDIESPAÑA

C/ Velázquez, 4, 1º
28001 Madrid
915762406
www.gasmedi.com

GRUPO TAPER

Arbea Campus Empresarial, Edif. 5
planta baja. Crtra. de Fuencarral
M-603, Km. 3,800
28108 Alcobendas (Madrid)
916596520
www.taper.es

ESTEVE-TEIJIN HEALTHCARE

Avda.diagonal, 579, planta 8
08014 Barcelona
934466000
www.esteveteijin.com

GT. MEDICAL

C/ Duque de Sesto, 21, 4º
28009 Madrid
914111347
www.cariotipomh5.com

HAIN LIFESCENCE SPAIN

C/ Principe, 8, planta 3
36201 Vigo (Pontevedra)
886124251
www.hain-lifescience.de/en

HANS E RUTH

Pol. Industrial El Regás, Carrer de la
Roda, 14
08850 Gavà (Barcelona)
902995600
www.herim.es

FRESENIUS KABI ESPAÑA

Carrer de la Marina, 16
08005 Barcelona
932256565
www.fresenius-kabi.es

FUJIREBIO IBERIA

C/ Tarragona, 161
08014 Barcelona
934238196
www.fujirebio-europe.com

HENRY SCHEIN ESPAÑA

Avda. Albufera, 153, 8º
28038 Madrid
900104444
www.henryschein.es

GAMBRO LUNDIA AB SUCURSAL EN ESPAÑA

Edif. Torre Diagonal Litoral - B2,
planta 7. C/ Josep Pla, 2
08019 Barcelona
934570074
www.gambro.com/en/spain

PLANNER MEDIA

C/ Marie Curie, 19
28521 Rivas-VaciaMadrid (Madrid)
912967292
www.heraeus-kulzer.es

HERSILL

Puerto de Navacerrada, 3
Pol. Industrial Las Nieves
28935 Móstoles (Madrid)
916166000
www.hersill.com/es

HITACHI MEDICAL SYSTEMS

Avda. de Manoteras, 22, planta 2.
Locales 70 y 87
28050 Madrid
913029270
www.hitachi-medical-systems.es

HOSPIRA PRODUCTOS FARMACEUTICOS Y HOSPITALARIOS

C/ Francisca Delgado, 11, planta 2
28108 Alcobendas (Madrid)
914275121
www.hospira.es/es

IBERNEX INGENIERÍA

Ctra. de Cogullada, 11
50014 Zaragoza
976794226
www.ibernex.es

IGROBE RODAR 2001

Avda. de Cornellà, 142, P, 4, Pta 2
08950 Esplugues de Llobregat
(Barcelona)
934097568
www.igrobe.com

IMAXDI

Praza da Princesa, 9
36202 Vigo (Vigo)
986092957
www.imaxdi.com

IMPLANT MICRODENT SYSTEM

C/ Carles Buïgas, 1
08187 Santa Eulàlia de Ronçana
(Barcelona)
902402420
www.microdentsystem.com

IMPLANT PROTESIS DENTAL 2004

Cm. del Mig, 71, P1, Nave 8
08302 Mataró (Barcelona)
932788491
www.ipd2004.es

IMPORTACION DENTAL ESPECIALIDADES

Avda. de las Nieves, 8
Pol. Industrial Las Nieves
28938 Mostoles (Madrid)
916165452
www.importaciondental.com

ASEVAL

Avda. de las Nieves, 8
Pol. Industrial Las Nieves
28938 Mostoles (Madrid)
916165452
www.importaciondental.com

INCOTRADING

C/ Hormigueras, 119
28031 Madrid
913807490
www.incotrading.net

INDRA

Avda. de Bruselas, 35
28108 Alcobendas (Madrid)
914805000
www.indracompany.com

FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE EMPRESAS DE TECNOLOGÍA SANITARIA

C/ Villanueva 20, 1 planta
28001 Madrid
91 575 98 00
comunicacion@fenin.es
www.fenin.es



Fenin representa a la industria tecnológica sanitaria, un sector empresarial estratégico y esencial para nuestro sistema sanitario y para la salud de la población, poniendo al alcance de profesionales y pacientes tecnologías, productos y servicios que tienen un papel determinante en la prevención, el diagnóstico, el tratamiento y el control y seguimiento de las enfermedades. Así contribuimos a la mejora continua de la calidad de vida de las personas.

INIBSA DENTAL

Ctra. Sabadell a Granollers, Km. 14,5
(C-155)
08185 Lliçà de Vall (Barcelona)
938609500
www.inibsa.com/dental

HEXACATH ESPAÑA

Carrer del Riu de L'or, 36
08034 Barcelona
932063843
www.hexacath.com

INMUNO HOSPITALAR

C/ Alcalá, 391
28027 Madrid
914084356
www.inmunohospitalar.es

HOLOGIC IBERIA

C/ Tarragona, 161, planta 12
08014 Barcelona
932925144
www.hologic.com

INNOVA OCULAR

C/ Pedro de Valdivia, 9
28006 Madrid
914119671
www.innovaocular.com

INTRA LOCK IBERIA

C/ Toronga, 27, planta 1
28043 Madrid
917216730
www.dib.es

ISSO

C/ Sor Angela de la Cruz, 26, bajo
28020 Madrid
915703485
www.issosa.com

IVOCLAR VIVADENT

Ctra. de Fuencarral, 24, portal 1,
planta baja
28108 Alcobendas (Madrid)
913757820
www.ivoclarvivadent.es

IZASA DISTRIBUCIONES TÉCNICAS

C/ Europa, 21 - 23
08908 Hospitalet de Llobregat
(Barcelona)
934010102
www.izasascientific.com

J. NÚÑEZ

C/ Tenerías Bajas, 40
10003 Cáceres (Cáceres)
927242969
www.jnunez.net

JOHNSON & JOHNSON

Paseo de las Doce Estrellas, 5 - 7
28042 Campo de las Naciones
(Madrid)
917228000
www.jnj.com

JUVAZQUEZ

C/ de la Electricidad, 29
28918 Leganés (Madrid)
916211740
www.juvazquez.com

KAVO DENTAL

C/ Joaquín María López, 41, Dpdo.
28015 Madrid
915493700
www.kavo.es

INFOMED SERVICIOS INFORMÁTICOS

Vía Augusta, 158, P 4, Pta 1
08006 Barcelona
902104422
www.infomed.es

KCI CLINIC SPAIN

Centro Empresarial Arco, Edif. 4,
Módulo A
28660 Boadilla del Monte (Madrid)
917080835
www.kci-medical.es

KERAMAT

P.E. Novo Milladoiro.
C/ Palmeiras, Nave 96 A 3
15895 Ames (A Coruña)
981535959
www.keramat.es

KRAPE

C/ Eduardo Torroja, 31
28914 Leganés (Madrid)
916804780
www.krape.es

KUBIDENT IMPORTACIONES DENTALES

C/ Manufactura, 2. Edif. Euro. 3º D
41927 Mairena del Aljarafe (Sevilla)
954181541
www.kubident.com

LABORATORIO GENOVÉ

Avda. Carrilet, 293 - 299
08907 L'hospitalet De Llobregat
(Barcelona)
933360311
www.genove.com

LABORATORIOS HARTMANN

Carrasco I Formiguera, 48
08302 Mataró (Barcelona)
937995810
www.es.hartmann.info

LABORATORIOS INDAS

Camino Cerro de los Gamos, 1. Edif.
3, planta 3
28224 Pozuelo de Alarcón (Madrid)
902760600
www.indas.com

LABORATORIOS LETI

C/ Sol, 5
28760 Tres Cantos (Madrid)
934318833
www.leti.com/en

LABORATORIOS MACRIMASA-PHARMA

Parque Tecnológico de Andalucía
C/ Marie Curie, 3
29590 Campanillas (Málaga)
902366106
www.macrimasa.com

LABORATORIOS NORMON

Ronda de Valdecarrizo, 6
28760 Tres Cantos (Madrid)
918065240
www.normon.es

LABORATORIOS URGO

Barrio de Florida, 29
20120 Hernani (Gipuzkoa)
943335057
www.urgo.es

LAMBRA

Avda. del Camino de lo Cortao, 30
28703 San Sebastián de los Reyes
(Madrid)
917985643
www.lambra.es

LEXEL

C/ Doctor Barraquer, 3 bajo
14004 Córdoba (Córdoba)
957202093
www.lexelmedical.com

LÍNEA DE COMPONENTES PARA IMPLANTES

Avda. Ferreria 62, Pol. Industrial
La Ferrería
08110 Montcada I Reixac (Barcelona)
935750420
www.lcimplants.com

LABCLINICS

C/ Industria, 54
08025 Barcelona
934464700
www.labclinics.com/es

MACO PHARMA

Avda. de la Vega, 1
28108 Alcobendas (Madrid)
915214856
www.macopharma.com

MADESPA

Edif. 3, planta 3
45007 Toledo (Toledo)
925241025
www.madespa.com

MANOHAY DENTAL

Edif. Arroyo - A.
Avda. de Bruselas, 38, planta 1
28108 Alcobendas (Madrid)
916308214
www.straumann.es

MASTER TECNIC ASISTENCIA

C/ Gabriel Ramos Bejarano, Parcela
109 D. Pol. Industrial Las Quemadas
14014 Córdoba (Córdoba)
957325962
www.mastertecnic.com

MATERLAB

Paseo de Pontones, 7
28005 Madrid
914745623
www.materlab.com/index.php

MEDICAL PRECISION IMPLANTS

C/ Solidaridad, 2
Pol. Industrial Los Olivos
28906 Getafe (Madrid)
916846063
www.mpimplants.com

MEDLINE IBERIA

Avda. Castilla, 2
28830, Pol. de San Fernando de
Henares (Madrid)
914843340
www.es.medline.com

MENARINI DIAGNOSTICS

Avda. del Maresme, 120
08918 Badalona (Barcelona)
935071000
www.menarinidiag.es

MESSER IBÉRICA DE GASES

Autovía Tarragona-Salou, Km. 3,8
43480 Vilaseca (Tarragona)
977309500
www.messer.es

LINDE MEDICINAL

C/ Bailén, 105
08009 Barcelona
934767400
www.abellolinde.es

MÖLNLYCKE HEALTH CARE

Avda. Bruselas 38 B, planta 1
28108 Alcobendas (Madrid)
914841320
www.molnlycke.es

MOZO-GRAU

C/ Santiago López González, 7
47197 Valladolid (Valladolid)
983211312
www.mozo-grau.com/es

NIPRO EUROPE SUCURSAL EN ESPAÑA

Pol. Industrial Los Frailes, 93 - 94
28814 Daganzo de Arriba (Madrid)
918845531
www.nipro-europe.com

NIRCO

Pol. Nueva Expansión Puerto de Navafría, 12
28935 Móstoles (Madrid)
916164268
www.nirco.com

NOVALAB IBÉRICA

C/ Argentina 2, A 10
28806 Alcalá de Henares (Madrid)
918024515
www.novalab.es

NSK DENTAL SPAIN

C/ Modena, 43. El Soho - Europolis
28232 Las Rozas (Madrid)
916266128
www.spain.nsk-dental.com

NUEVA FEDESA

Avda. de Madrid, 45
28500 Arganda del Rey (Madrid)
918700206
www.fedesa.com

NUUBO

C/ Toronga, 21, Local 1
28043 Madrid
913604431
www.nuubo.com

OIARSO, S.COOP. "BEXEN"

Bº Zikuñaga, 57 F, Pol. Ibarluze
20128 Hernani (Gipuzkoa)
943335020
www.bexenmedical.com

ONTEX PENINSULAR

C/ Fresno, 40
40140 Valverde del Majano (Segovia)
921412392
www.ontexglobal.com

ORDISI

C/ Tecnología, 2. Nave 7
08780 Pallesa (Barcelona)
933340112
www.ordisi.com

MICROFLUX

Vía Augusta, 158, P 4 Pta. 1
08013 Barcelona
932448920

ORION HEALTH

Carrer d'Apuntadors, 34 baja
07012 Palma de Mallorca (Islas Baleares)
971732527
www.orionhealth.com/nz

ORTHO CLINICAL DIAGNOSTICS SPAIN

Paseo de las Doce Estrellas, 5 y 7
Campo de las Naciones
28042 Madrid
917228482
www.orthoclinical.com

ORTOBAO

C/ Hurtado de Amézaga, 27, planta 16
48008 Bilbao (Vizcaya)
944218019
www.ortobao.com

ORTOSUR

Pol. Industrial San Marcos
C/ Morse, 45
28906 Getafe (Madrid)
916838880
www.ortosur.net

NOBEL BIOCARE IBÉRICA

C/ Josep Pla, 2. Torre B2, Pl. 9
08019 Barcelona
935088800
www.nobelbiocare.com/es

OSATU, S.COOP.

Edif. Zearrekobuelta, Subida de Areitio, 5
48260 Ermua (Vizcaya)
943170220
www.bexencardio.com

OSTEAL IBÉRICA

C/ Profesor Beltrán Baguena, 5 - 10
46009 Valencia (Valencia)
963481017
www.ceraver.es

OSTEOGENOS

C/ Manzanos 36, bajo
Pol. Industrial La Hoya
28703 San Sebastián de los Reyes (Madrid)
902013433
www.osteogenos.com

OXOID

Vía de los Poblados, 17
28033 Madrid
913822029
www.remel.com

PALEX MEDICAL

C/ Jesús Serra Santamans, 5
08174 Sant Cugat del Vallès (Barcelona)
934006500
www.palexmedical.com/es

PHIBO DENTAL SOLUTIONS

C/ Gato Perez, 3 - 9, Pol. Industrial Mas d'Encinsa
08181 Sentmenat (Barcelona)
937269069
www.phibo.com

PHILIPS IBÉRICA

C/ María de Portugal, 1
28050 Madrid
915669525
www.medical.philips.com/es_es

PRIM

Pol. Industrial 1 C/ F, 15
28938 Móstoles (Madrid)
913342400
www.prim.es

PROCLINIC

C/ Botánica, 137 - 139 Pol. Industrial Gran Vía Sur
08908 Hospitalet de Llobregat (Barcelona)
932649666
www.proclinic.es

MEDTRONIC IBÉRICA

C/ María de Portugal, 11
28050 Madrid
916250400
www.medtronic.es

Medtronic

Somos una de las mayores compañías de tecnología, servicios y soluciones sanitarias del mundo. Nuestro porfolio cubre más de 70 patologías diferentes y su alcance nos permite mejorar la vida de dos personas cada segundo. Tal y como reza nuestra Misión de aliviar el dolor, devolver la salud y alargar la vida.

PRODUCTOS MÉDICOS HOSPITALARIOS

Pol. Industrial La Polvorista
C/ Calasparra
30500 Molina de Segura (Murcia)
968643236
www.pmh.com.es

PROMEGA

Edif. Bruselas Avenida de Bruselas,
5, planta 3
28108 Alcobendas (Madrid)
902538200
www.promega.com

PULSION MEDICAL SYSTEM IBÉRICA

C/ Valle del Roncal, 12
28230 Las Rozas (Madrid)
916266108
www.pulsion.com

QIAGEN IBERIA

C/ Rosa de Lima I, s/n.
Edif. Alba Las Matas
28230 Las Rozas (Madrid)
916307050
www.qiagen.com/es

QUERMED

C/ O'Donnell, 32
28009 Madrid
914095085
www.quermed.com

QUÍMICA CLÍNICA APLICADA

Ctra. Nacional 340, Km. 178
43870 Amposta (Tarragona)
977701997
www.qca.es/es/esp

RADIOMETER IBÉRICA

Avda. de Valgrande, 8, planta 2
28108 Alcobendas (Madrid)
916559950
www.radiometer.es

RESMED EPN LTD SUCURSAL ESPAÑA

C/ Dr. Fleming 6 - 3 A
28220 Majadahonda (Madrid)
916393579
www.resmed.com

RGB MEDICAL DEVICES

C/ Alfonso Gómez, 42
28037 Madrid
913042011
www.rgb-medical.com

ROCHE DIAGNOSTICS

C/ Generalitat, s/n
08174 Sant Cugat del Vallès
(Barcelona)
935834000
www.roche.es

REAL LIFE DATA S.L.U.

C/ Cronos, 24
28037 Madrid
910071592
www.rlifetata.com
www.real-world-data.com
info@rlifedata.com

S.T. ELECTROMEDICINA

C/ Atenas, 23 - 25, Nave 2
Pol. Industrial Cova Solera
08191 Rubí (Barcelona)
935862747
www.stelec.com

SANHIGÍA

C/ Beta, s/n.
Pol. Industrial Lastra Monegros
50177 Bujaraloz (Zaragoza)
976179346
www.sanhigia.com

SCA HYGIENE PRODUCTS

Ctra. de Valls A Puigpelat, Km. 2
43812 Puigpelat (Tarragona)
900816074
www.sca.com

SEDECAL

C/ Pelaya, 9
Pol. Industrial Río de Janeiro
28110 Algete (Madrid)
916289017
www.sedec.com

SERVICIO INTEGRAL HOSPITALARIO

Autovía Madrid-Toledo, Km.
63,300 nº9
45280 Olías del Rey (Toledo)
925353658
www.sihmedical.com

SUMISAN

Avda. Recalde, 59
20018 San Sebastián (Guipúzcoa)
943360191
www.sumisan.biz

SMITH & NEPHEW

C/ Fructuós Gelabert, 2 y 4
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)
933737301
www.smith-nephew.com

SOFTWARE NEMOTEC

C/ Juan de la Cierva, 66
28939 Arroyomolinos (Madrid)
902131043
www.nemotec.com

SPINREACT

Ctra. Sta. Coloma, 7
17176 St. Esteve d'en Bas (Girona)
972690800
www.spinreact.com

ST. JUDE MEDICAL ESPAÑA

C/ Francisca Delgado, 11
28108 Alcobendas (Madrid)
914584777
www.sjm.com

STERIS IBERIA

C/ Caléndula, 95
28109 Alcobendas (Madrid)
916250110
www.steris.com

STRYKER IBERIA

C/ Manuel Tovar, 35
28034 Madrid
913340324
www.stryker.com

SUMINISTROS MAPO

C/ Caleros, 4, bajo
10003 Cáceres (Cáceres)
902010870
www.suministroscaceres.com

SIBEL

C/ Roselló, 500
08026 Barcelona
934360008
www.sibelgroup.es

SIBEL

C/ Roselló, 500
08026 Barcelona
934360008
www.sibelgroup.es

SYSMEX ESPAÑA

Carrer Frederic Mompou, 4
08960 Sant Just Desvern (Barcelona)
934701334
www.sysmex.com

SISELECTROMEDICINA

Carrer de Pau Alcover, 33
08017 Barcelona
932536100
www.costaisa.com

TALLADIUM ESPAÑA

Avda. Blondel, 54, 3º
25002 Lleida (Lleida)
973289580
www.talladiumes.com

TB DIAGNOST

C/ Gravina, 25, bajo
35010 Las Palmas de Gran Canaria,
(Las Palmas)
928271325
www.addiagnost.es

SORIN GROUP ESPAÑA

Avda. Diagonal, 123, 10ª
08005 Barcelona
935442244
www.sorin.com

SORIN GROUP ESPAÑA

Avda. Diagonal, 123, 10ª
08005 Barcelona
935442244
www.sorin.com

TÉCNICAS BIOFÍSICAS

C/ Malteses, 3
35002 Las Palmas de Gran Canaria
(Las Palmas)
928368667
www.tecnicas-biofisicas.pymes.com

OXIMESA S.L.U.

C/ Orense, 11, 5ª planta
Madrid 28020
914533140
contact-oximesa@nippongases.com
www.oximesa.es/



Oximesa es una empresa destinada a la prestación de oxigenoterapia y otras terapias respiratorias domiciliarias a nivel nacional. El personal sanitario y técnico especializado instruye y da soporte ininterrumpidamente a los pacientes, garantizando la mejor experiencia en su cuidado y la gestión óptima del cumplimiento terapéutico prescrito.

SIEMENS HEALTHINEERS

C/ Mahonia 2. 4ª Planta.
Madrid 28043
www.siemens-healthineers.es



"Compañía de referencia en tecnología médica con el propósito de cuidar de la salud. Para todos. En todas partes. De forma sostenible. Opera principalmente en las áreas de imagen, diagnóstico, atención oncológica y terapias mínimamente invasivas, potenciadas por la tecnología digital y IA."

TECNOLOGÍA SOSTENIBLE Y RESPONSABLE, S.L.

C/ Verano, 34
28850 Torrejón de Ardoz (Madrid)
902676152
www.reticare.com

TELEFÓNICA

Distrito Telefónica. Ronda de la
Comunicación, s/n
28050 Madrid
914832241
www.telefonica.com

TELIC

Pol. Industrial Can Barri. C/ Molí
d'en Barri, 7 - 9
08415 Bigues (Barcelona)
938656125
www.elic.es/es

TERUMO EUROPE ESPAÑA

Parque de Negocios la Garena
Plaza, s/n. Edif. Torre G
28806 Alcalá de Henares (Madrid)
902101298
www.terumo-europe.com

TEXPOL

Pol. Industrial els Dolors
C/ Avinyó, s/n
08243 Manresa (Barcelona)
938734762
www.texpol.com

THUASNE ESPAÑA

C/ Avena, 22, Polvoranca li
28914 Leganés (Madrid)
916946694
www.thuasne.com

TOPCON ESPAÑA

C/ Frederic Mompou, 4
08960 Sant Just Desvern (Barcelona)
934734057
www.topcon.eu

TOSHIBA MEDICAL SYSTEMS

Ctra. Fuencarral, 46
28108 Alcobendas (Madrid)
914905850
www.toshiba-medical-spain.es

UEDA EUROPA

C/ Enmedio, 3
29720 La Cala del Moral (Málaga)
952060620
www.ueda.es

UNILABS

C/ Juan Esplandiu, 15, planta 1
28007 Madrid
915504399
www.unilabs.es

UNIÓN DENTAL

Paseo de la Estación, 4
28550 Tielmes (Madrid)
918737630
www.unidesa-odi.com

VALDENT

C/ Riu Adra, 5
12006 Castelló de la Plana
(Castellón)
900502718
www.valdent.com

VAMEDIS

C/ Arado, 1
47014 Valladolid (Valladolid)
983338211
www.vamedissl.com

VIRCELL

Parque Tecnológico de la Salud
C/ Avicena, 8
18016 Granada (Granada)
958441264
www.vircell.com

VIRCELL

Parque Tecnológico de la Salud
C/ Avicena, 8
18016 Granada (Granada)
958441264
www.vircell.com

VITRO

C/ Luis Fuentes Bejarano, 60 Lo. 3
41020 Sevilla (Sevilla)
954933200
www.vitroweb.com

VOPTICA

Centro Europeo de Empresas e
Innovación, s/n. (Ceeim)
30100 Murcia
868954817
www.voptica.com

**THE BINDING SITE GROUP LIMITED
SUCURSAL EN ESPAÑA**

C/ Bruc, 72, planta 2
08009 Barcelona
934676539
www.bindingsite.es

W.L. GORE Y ASOCIADOS

Carrer del Vallespir, 24
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)
934806900
www.goremedical.com

WAKE APP HEALTH

C/ Alameda, 22
(Esquina C/ San Blas)
28014 Madrid
911920299
www.wakeapphealth.com

WALDEMAR LINK ESPAÑA

C/ Font Santa, 46, planta 5
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)
934808505
www.waldemarlink.es

WALDEMAR LINK ESPAÑA

C/ Font Santa, 46, planta 5
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)
934808505
www.waldemarlink.es

WALDEMAR LINK ESPAÑA

C/ Font Santa, 46, planta 5
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)
934808505
www.waldemarlink.es

WEHADENT IBÉRICA

Ciudad de Melilla, 3, bajo E
46017 Valencia (Valencia)
963532020
www.wh.com

WILLIS IBERIA

Paseo de la Castellana, 36 - 38,
planta 6
28046 Madrid
914233400
www.willis.es

WORLD MÉDICA

C/ Limón Verde, 25
28110 Algete (Madrid)
916289084
www.world-medica.com

UPPERMAT

C/ Zamora, 93
08018 Barcelona
933001001
www.uppermat.es

ZIMMER DENTAL

Carrer Mare de Déu del Pilar, 49
08440 Cardedeu (Barcelona)
938460543
www.zimmerdental.es

VESISMIN

Gran Vía Carlos III, 94
(Edif. Trade) Torre Oeste, 5 A planta,
3 A Puerta
08028 Barcelona
934095301
www.vesismin.com

BOEHRINGER INGELHEIM

Prat de la Riba, 50
08174 Sant Cugat del Vallès
(Barcelona)
93 404 51 00
atencionclientes.es@boehringer-ingelheim.com
www.boehringer-ingelheim.es



Boehringer Ingelheim es una biofarmacéutica familiar cuya misión es transformar la vida de pacientes y animales durante generaciones para que puedan disfrutar de una mejor calidad de vida. Y, para conseguirlo, desarrollamos terapias innovadoras que resuelvan las necesidades médicas no cubiertas.



**Cambiamos vidas
a través de la ciencia.**



Escanea el código QR
para descubrir más.



Transformar la ciencia
en oportunidades es
**mucho más que
un compromiso**

En AbbVie tenemos un propósito claro: **transformar vidas** a través de la innovación y la búsqueda constante de nuevas y mejores soluciones para los grandes retos de salud. **Impulsados por la ciencia e inspirados por los pacientes** desafiamos los límites de lo posible para crear soluciones que marquen la diferencia y den respuesta a **necesidades no cubiertas**. Esta es nuestra convicción, nuestra pasión y nuestra responsabilidad.